

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА Д 208.110.01 НА БАЗЕ ФГБУ
«ЦЕНТРАЛЬНЫЙ НИИ ОРГАНИЗАЦИИ И ИНФОРМАТИЗАЦИИ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ» МИНЗДРАВА РОССИИ ПО ДИССЕРТАЦИИ НА
СОИСКАНИЕ УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ КАНДИДАТА МЕДИЦИНСКИХ НАУК

Аттестационное дело № _____

Решение диссертационного совета от 16.02.2018 г. № 6

О присуждении Каткасовой Ларисе Григорьевне, гражданке Российской Федерации ученой степени кандидата медицинских наук.

Диссертация «Новые подходы к формированию и развитию трудового потенциала специалистов сестринского дела» по специальности 14.02.03 – общественное здоровье и здравоохранение принята к защите 24 ноября 2017 года, протокол № 30 диссертационным советом Д 208.110.01, созданным на базе ФГБУ «Центральный научно-исследовательский институт организации и информатизации здравоохранения» Министерства здравоохранения Российской Федерации, адрес: 127254, г. Москва ул. Добролюбова, дом 11; приказ о создании диссертационного совета № 714/нк от 2 ноября 2012 г.

Соискатель Каткасова Лариса Григорьевна, 1971 года рождения, в 2005г. окончила Самарский государственный медицинский университет по специальности «сестринское дело». В 2005–2066 гг. обучалась в клинической интернатуре по специальности «управление сестринской деятельностью». Работает в Клиниках ФГБОУ ВО «Самарский государственный медицинский университет» Минздрава России в должности заместителя главного врача по работе с сестринским и младшим медицинским персоналом.

Диссертация выполнена на кафедре сестринского дела ФГБОУ ВО «Самарский государственный медицинский университет» Минздрава России.

Научный руководитель – доктор медицинских наук, профессор Карасева Лариса Аркадьевна, директор Института сестринского образования

федерального государственного бюджетного образовательного учреждения «Самарский государственный медицинский университет» Минздрава России.

Официальные оппоненты:

1. Камынина Наталья Николаевна – доктор медицинских наук, заместитель директора по науке ГБУ «Научно – исследовательский институт организации и медицинского менеджмента Департамента здравоохранения города Москвы».

2. Гажева Анастасия Викторовна – кандидат медицинских наук, ученый секретарь ФГБУ «Центральный НИИ организации и информатизации здравоохранения» Минздрава России.

Ведущая организация – ФГБОУ ВО «Рязанский государственный медицинский университет им. академика И.П. Павлова» Минздрава России в своем положительном заключении, подписанным Медведевой Ольгой Васильевной, доктором медицинских наук, профессором, заведующей кафедрой общественного здоровья и организации здравоохранения с курсом организации здравоохранения ФДПО указала, что результаты исследования Каткасовой Л.Г. отличаются научной новизной и научно-практической значимостью. Сделанные на основе полученных данных выводы и обобщения представляют собой научное обоснование новых подходов к оценке и развитию трудового потенциала специалистов сестринского дела.

Сделан общий вывод, что диссертация Каткасовой Ларисы Григорьевны «Новые подходы к формированию и развитию трудового потенциала специалистов сестринского дела» по актуальности темы, научной новизне, практической значимости полученных результатов, а также по уровню внедрения в практику в полной мере соответствует требованиям п. 9 «Положения о порядке присуждения ученых степеней», предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук, а ее автор заслуживает искомой степени кандидата медицинских наук по специальности 14.02.03 – общественное здоровье и здравоохранение.

Соискатель имеет 27 опубликованных работ, в том числе по теме диссертации 15 работ, из них 3 публикаций в изданиях, включенных в Перечень, рекомендуемых ВАК РФ. Получено свидетельство о государственной регистрации программы для ЭВМ №2017618923 от 11.08.2017г. «Программа для обработки результатов тестирования сестринского персонала».

Основные работы:

1. Карасева, Л.А. Особенности эффективного формирования команды. /Л.А. Карасева, Л.Г. Каткасова, С.В. Архипова //Проблемы управления здравоохранением - 2011. - № 3 (58). - С. 36-38. (0,21 п.л., авт. 0,1 п.л.).
2. Каткасова, Л.Г. Оценка трудового потенциала средних медицинских работников. /Л.Г. Каткасова //Справочник врача общей практики. - 2014. - № 6 – С. 87-90. (0,24 п.л., авт. 0,24 п.л.).
3. Каткасова, Л.Г. Адаптация персонала на рабочем месте – необходимое условие для развития трудового потенциала. /Л.Г. Каткасова //Справочник врача общей практики. - 2014. - № 9 – С. 79-82. (0,25 п.л., авт. 0,25 п.л.).

На диссертацию и автореферат поступили отзывы от:

1. Заведующей кафедрой общественного здоровья и здравоохранения ФГБОУ ВО «Воронежский государственный медицинский университет», доктора медицинских наук, профессора Лавлинской Людмилы Ивановны.
2. Заведующего кафедрой общественного здоровья и здравоохранения №1 ФГБОУ ВО «Оренбургский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации, доктора медицинских наук, профессора Борщука Евгения Леонидовича.
3. Заведующей кафедрой экономики, менеджмента и медицинского права ФГБОУ ВО «Нижегородская государственная медицинская академия» Министерства здравоохранения Российской Федерации, доктора медицинских наук, доцента Поздеевой Татьяны Васильевны.

4. Профессора кафедры общественного здоровья, здравоохранения и социальной работы ФГБОУ ВО «Северный государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации, доктора медицинских наук Светличной Татьяны Геннадьевны.

Критические замечания в отзывах отсутствуют. Выбор официальных оппонентов и ведущей организации обосновывается необходимостью полного, всестороннего и объективного анализа представленной диссертации, а так же её оценки на предмет соответствия паспорту научной специальности.

Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований:

- *разработана* программа профессионального роста специалистов сестринского дела, в которой на основе анализа показателей мониторинга результатов профессиональной деятельности поэтапно представлены направления и содержание индивидуального совершенствования.
- *предложен* перечень необходимых мероприятий по организации адаптации молодых специалистов или новых сотрудников в медицинской организации, сформирован пакет документов, регламентирующих проведение наставничества в медицинской организации.
- *доказана* результативность внедрения программ профессионального роста специалистов сестринского дела,
- *введена* программа профессионального роста специалистов сестринского дела и оценочный лист процесса развития специалиста на рабочем месте.

Теоретическая значимость исследования обоснована тем, что:

доказано, что разработанная программа профессионального роста специалистов сестринского дела привела к росту степени удовлетворенности работой и повышению мотивации специалистов к саморазвитию и самосовершенствованию.

Применительно к проблематике диссертации эффективно, с получением обладающих научной новизной результатов, использован комплекс базовых методов исследования (аналитический, статистический, непосредственного наблюдения, метод экспертных оценок, мета анализ), традиционно применяемый при проведении комплексного медико-социального исследования,

- *изложены* систематизированная программа профессионального роста и адаптации нового или молодого специалиста сестринского дела и программа их наставничества,
- *раскрыты* причины и выявлены основные факторы, отрицательно влияющие на развитие трудового потенциала сестринского персонала,
- *изучены* факторы, оказывающие влияние на формирование трудового потенциала специалистов сестринского дела в стационарах, и результаты самооценки специалистов сестринского дела своих профессиональных возможностей,
- *проведена модернизация* управления специалистами сестринского дела в клиниках Самарского государственного медицинского университета.

Значение полученных соискателем результатов исследования для практики подтверждается тем, что:

- *разработана и внедрена* конкретная структурированная программа профессионального роста специалистов сестринского дела на рабочем месте
- *определены* перспективы и показана возможность внедрения разработанного комплекса мероприятий в медицинских организациях других регионов;
- *созданы* организационные условия, способствующие повышению результативности трудовой деятельности, раскрытию творческого потенциала, снижению влияния стрессовых факторов, повышению профессионализма и компетентности медицинских сотрудников среднего звена,

- представлены методические рекомендации «По непрерывному профессиональному развитию специалистов сестринского дела на рабочем месте», 2016, ЦКМС ФГБУ ВО «Самарский государственный медицинский университет» Минздрава России; «По организации наставничества в учреждениях здравоохранения, подведомственных Министерству здравоохранения Самарской области», утвержденные Минздравом Самарской области 05.09.2016. Получено свидетельство о государственной регистрации программы для ЭВМ №2017618923 от 11 августа 2017г. «Программа для обработки результатов тестирования сестринского персонала».

Оценка достоверности результатов исследования выявила:

- теория повышения результативности трудовой деятельности специалистов сестринского дела построена на известных подходах к раскрытию творческого потенциала личности, к снижению влияния стрессовых факторов на рабочем месте,
- идея профессионального роста сестринского персонала базируется на исследовании факторов, влияющих на формирование трудового потенциала специалистов сестринского дела, и результатах самооценки специалистами сестринского дела своих профессиональных возможностей,
- использовано сравнение авторских материалов с литературными данными по исследуемой проблеме, которые согласуются с результатами исследования по формированию, оценке и развитию трудового потенциала специалистов, в том числе и в системе здравоохранения,
- установлено качественное и количественное совпадение авторских результатов с результатами, представленными в независимых источниках по тематике диссертационного исследования;
- использованы данные отечественных и зарубежных научных публикаций, законодательные и нормативные правовые акты, современные методики сбора материала, проанализированы данные генеральной совокупности всех

специалистов сестринского дела базы исследования, результаты исследования по опроснику «Диагностика направленности личности Б. Басса», результаты экспертных оценок

Личный вклад соискателя состоит в том, что сформулированы цель и задачи диссертационного исследования, самостоятельно изучена и проанализирована отечественная и зарубежная литература по изучаемой проблеме. Составлена программа научного исследования, разработаны и адаптированы анкеты для сбора материала. Автор самостоятельно собрал первичные сведения. Математико-статистическая обработка полученных результатов проводилась лично автором. Анализ, интерпретация, изложение данных, формулирование выводов и практических рекомендаций выполнены при непосредственном участии автора (доля участия 96%).

На заседании 16 февраля 2018 года диссертационный совет принял решение присудить Каткасовой Ларисе Григорьевне ученую степень кандидата медицинских наук.

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 15 человек, из них 15 докторов наук, участвовавших в заседании, из 21 человека, входящих в состав совета, проголосовали: за - 14, против - 1, недействительных бюллетеней - нет.

Председатель заседания
диссертационного совета

Ученый секретарь
диссертационного совета



И.М. Сон

Т.П. Сабгайда

Дата оформления заключения 16 февраля 2018г.