

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Каткасовой Ларисы Григорьевны  
«Новые подходы к формированию и развитию трудового потенциала  
специалистов сестринского дела», представленной к защите на соискание  
ученой степени кандидата медицинских наук по специальности  
14.02.03. – Общественное здоровье и здравоохранение

Проведенное Л.Г. Каткасовой диссертационное исследование, безусловно, имеет высокую научно-практическую значимость, доказанную в процессе разработки и реализации мероприятий по формированию и развитию потенциала специалистов в процессе их профессиональной деятельности.

Научная новизна диссертационного исследования заключается в том, что определено содержание основных компонентов трудового потенциала специалистов сестринского дела, выявлены факторы, влияющие на его формирование и развитие, определена последовательность этапов формирования профессионализма и компетентности сестринского персонала в процессе трудовой деятельности, разработана и апробирована программа профессионального роста специалистов, в которой поэтапно расписаны направления и содержание их индивидуального совершенствования.

В работе использовались социологические, статистические и аналитические методы исследования, метод экспертных оценок, контент-анализ, мета-анализ, позволяющие провести социально-гигиеническую характеристику специалистов сестринского дела, работающих в медицинской организации, изучить факторы, влияющие на формирование трудового потенциала специалистов, проанализировать результаты самооценки специалистами своих профессиональных возможностей. Диссертантом получено свидетельство о государственной регистрации программы для ЭВМ №2017618923 от 11 августа 2017г. «Программа для обработки результатов тестирования сестринского персонала».

Практическая ценность работы определяется тем, что полученные в ходе исследования данные служат научно обоснованным фундаментом для создания

