



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПРИКАЗ

29 марта 2010 г.

№ 41-П

г. Нальчик

**О порядке осуществления денежных выплат медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов и врачам, фельдшерам и медицинским сестрам учреждений и подразделений скорой медицинской помощи государственной и муниципальной систем здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики в 2010 году**

В соответствии с постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 26 марта 2010г. № 37-ПП «О порядке осуществления в 2010 году денежных выплат медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов, учреждений и подразделений скорой медицинской помощи государственной и муниципальной систем здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики»

п р и к а з ы в а ю:

1. Руководителям органов управления здравоохранением муниципальных образований КБР, руководителям учреждений здравоохранения, оказывающих первичную медико-санитарную и скорую медицинскую помощь:

1.1. принять к руководству и исполнению Положение о порядке осуществления денежных выплат медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов и врачам, фельдшерам и медицинским сестрам государственных и муниципальных учреждений (отделений) скорой медицинской помощи в 2010 году (Приложение №1);

1.2. обеспечить заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам, предусматривающих выполнение обязанностей по повышению качества и расширению объемов оказываемой медицинской помощи, с медицинским персоналом фельдшерско-акушерских пунктов, учреждений и подразделений скорой медицинской помощи, с 01 апреля 2010 года (Приложение № 2, 3);

1.3. соответствующие изменения внести в Регистр медработников по состоянию на 01.04.2010г.

2. Руководителям органов управления здравоохранением городов и районов, руководителям государственных и муниципальных учреждений здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики ежемесячно представлять в Министерство здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики:

- до 10 числа месяца заявку на финансирование денежных выплат медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов, врачам, фельдшерам и медицинским сестрам скорой медицинской помощи по установленной форме (Приложение № 4);

- до 10 числа, следующего за отчетным месяцем, - отчет о расходах денежных выплат медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов, врачам, фельдшерам и медицинским сестрам скорой медицинской помощи (Приложение № 5).

3. Начальнику отдела бухгалтерского учета и отчетности Минздрава КБР (Хамбазарова М.) до 15 числа месяца обеспечить осуществление в соответствии с заявками, финансирование расходов, связанных с денежными выплатами, в пределах объема фактически полученных субсидий из федерального бюджета.

4. Начальнику отдела реализации и мониторинга ПНП «Здоровье», федеральных и республиканских целевых программ Минздрава КБР (Макоева Э.) обеспечить до 25 числа месяца, следующего за отчетным, представление в Департамент развития медицинского страхования Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации отчета о расходах бюджета Кабардино-Балкарской Республики, источником финансового обеспечения которого являются субсидии из федерального бюджета на осуществление денежных выплат.

5. Признать утратившим силу приказ Министерства здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики от 20.02.09г. № 46-П.

6. Приказ вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2010 года.

7. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра – руководителя департамента лечебно-профилактической помощи населению А.А. Гаеву.

Министр

В.Г. Бицурев

**Положение о порядке осуществления денежных выплат  
медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов и врачам,  
фельдшерам и медицинским сестрам государственных и муниципальных  
учреждений (отделений) скорой медицинской помощи в 2010 году**

1. Настоящее Положение регулирует порядок осуществления денежных выплат медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов и врачам, фельдшерам и медицинским сестрам государственных и муниципальных учреждений (отделений) скорой медицинской помощи в 2010 году.

2. Право на получение денежных выплат имеет медицинский персонал фельдшерско-акушерских пунктов (заведующие фельдшерско-акушерскими пунктами, фельдшеры, акушерки, медицинские сестры, в том числе медицинские сестры патронажные) и врачи, фельдшеры (акушерки) и медицинские сестры учреждений и подразделений скорой медицинской помощи государственных и муниципальных учреждений здравоохранения, с которыми заключены дополнительные соглашения к трудовому договору, предусматривающему выполнение обязанностей указанными категориями медицинских работников по повышению качества и расширению объемов оказываемой медицинской помощи (Приложение № 2,3) и которые включены в Регистр медицинских работников.

2.1. Выплаты производятся работникам при условии занятия ими штатной должности в полном объеме (не менее одной ставки), а также в случае, когда медицинский работник работает по основной должности на неполную ставку в связи с тем, что действующими штатными нормативами предусмотрено менее одной должности: 0,25; 0,5 или 0,75 ставки, с осуществлением пропорциональной денежной выплаты для данной категории, выполняющим критерии качественной работы, установленные настоящим приказом.

Надбавки устанавливаются как по основному месту работы, так и за работу по совместительству, оформленную в установленном законодательством Российской Федерации порядке, при условии, что по основному месту работы указанные надбавки не применяются.

2.2. Выплату надбавки стимулирующего характера производят ежемесячно в следующих размерах:

- врачам станций (отделений, подстанций) скорой медицинской помощи - 5000 рублей;

- фельдшерам, акушеркам станций (отделений, подстанций) скорой медицинской помощи, в том числе по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; фельдшерам, акушеркам фельдшерско-акушерских пунктов (включая заведующих фельдшерско-акушерских пунктов - фельдшеров (акушерок) - 3500 рублей;

- медицинским сестрам по приему вызовов и передаче их выездным бригадам станций (отделений, подстанций) скорой медицинской помощи; медицинским сестрам фельдшерско-акушерских пунктов (включая заведующих фельдшерско-акушерских пунктов - медицинских сестер), а также медицинским сестрам патронажным - 2500 рублей.

3. В случае работы неполный месяц, если работник находился на больничном, в отпуске, выплаты производятся за фактически отработанное время.

4. Субсидия, выплачиваемая медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов, врачам, фельдшерам и медицинским сестрам скорой медицинской помощи, включается в средний заработок; при этом финансирование дополнительных расходов учреждения, связанных с увеличением размера среднего заработка работника, осуществляется за счет средств федерального бюджета.

5. Критериями качественной работы являются:

5.1. для медицинских работников фельдшерско-акушерских пунктов:

- показатели здоровья населения, в том числе детей (уровень заболеваемости, показатель материнской и младенческой смертности, показатель смертности населения на дому при сердечно-сосудистых заболеваниях, туберкулезе, сахарном диабете, охват диспансерным наблюдением (своевременное направление к врачам диспансерных групп больных и контроль за их обследованием), вакцинопрофилактика, диспансерное наблюдение беременных, проведение патронажа беременных и родильниц), подворные обходы, снижение числа вызовов скорой медицинской помощи к хроническим больным.

5.2. для врачей, фельдшеров (акушеров) и медсестер «Скорой медицинской помощи»:

- круглосуточное оказание своевременной и качественной медицинской помощи в соответствии со стандартами медицинской помощи заболевшим и пострадавшим, находящимся вне лечебно-профилактических учреждений;

- своевременное начало обслуживания вызова скорой медицинской помощи после его поступления в пределах норматива времени;

- показатели до госпитальной летальности при инсультах, инфарктах, травмах, отравлениях, детей до года;

5.2.1. для диспетчерского персонала скорой медицинской помощи:

- качество приёма вызова, своевременная их передача на исполнение, оперативный поиск свободных бригад и рациональное их использование, рациональность выдачи мест для госпитализации, обеспечение оперативной работы при чрезвычайных ситуациях;

5.2.2. для выездного персонала скорой медицинской помощи:

- выезд и прибытие на вызов с соблюдением установленных нормативов времени; строгое соответствие тактики ведения больных стандартам оказания медицинской помощи заболевшим и пострадавшим; удельный вес повторных вызовов; соблюдение санэпидемирежима при выполнении вызовов; несение полной материальной ответственности за медицинское имущество, аппаратуру

и средства связи; безукоризненное заполнение медицинской документации;

5.2.3. для заведующих отделениями, старших врачей, старших фельдшеров станций (отделений) скорой медицинской помощи:

- организация работы вверенных подразделений, постоянный контроль своевременности выполнения вызовов, качества оказания медицинской помощи, соответствия её стандартам; оказание консультативной помощи пациентам, их родственникам и выездным бригадам скорой медицинской помощи; создание здоровых и безопасных условий труда, организация соблюдения санитарно-гигиенических норм и норм противопожарной безопасности в подразделениях; систематический анализ качества работы персонала вверенных подразделений; качественное ведение документации; контроль за сохранностью имущества и средств связи.

**Примерная форма  
дополнительного соглашения к трудовому договору,  
предусматривающего выполнение обязанностей врачами,  
фельдшерами и медицинскими сестрами учреждений  
и подразделений скорой медицинской помощи по повышению  
качества оказания медицинской помощи с осуществлением  
денежных выплат (надбавки стимулирующего характера)**

1. Руководствуясь частью 4 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации стороны трудового договора, заключенного \_\_\_\_\_  
(дата)

между \_\_\_\_\_ в лице \_\_\_\_\_  
(учреждение здравоохранения) (наименование должности, Ф.И.О.)

именуемым в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и

\_\_\_\_\_  
(наименование должности, Ф.И.О)

\_\_\_\_\_  
(наименование структурного подразделения учреждения здравоохранения)

именуемым в дальнейшем «Работник», заключили настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору о нижеследующем.

2. В соответствии с настоящим дополнительным соглашением, предусматривается выполнение обязанностей Работником по повышению качества оказываемой медицинской помощи с осуществлением денежных выплат (надбавки стимулирующего характера).

3. Денежные выплаты (надбавка стимулирующего характера) Работнику устанавливаются в размере \_\_\_\_\_ рублей (постановление Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2009 года № 1111 «О порядке предоставления в 2010 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на осуществление денежных выплат медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов, врачам, фельдшерам и медицинским сестрам учреждений и подразделений скорой медицинской помощи муниципальной системы здравоохранения, а при их отсутствии на территории муниципального образования - учреждений и подразделений скорой медицинской помощи субъектов Российской Федерации»).

4. Надбавка Работнику выплачивается с учетом фактически отработанного времени в отчетном периоде, при осуществлении следующих критериев качества деятельности работника:

- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_

В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения Работником по его вине возложенных на него настоящим дополнительным соглашением критериев качества деятельности Работодатель может не начислять надбавку стимулирующего характера за месяцы, в которых имелись такие случаи.

5. Срок действия настоящего соглашения:

с 1 апреля 2010 года по 31 декабря 2010 года *(для вновь принятых работников, указывать дату начала действия трудового договора)*.

6. Действие настоящего дополнительного соглашения прекращается в связи с истечением срока, на который оно заключено, в связи с прекращением трудового договора с работником или по соглашению сторон.

7. Адреса сторон и подписи:

Работодатель

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Работник

\_\_\_\_\_

Адрес

\_\_\_\_\_

**Примерная форма  
дополнительного соглашения к трудовому договору,  
предусматривающего выполнение обязанностей медицинским  
персоналом фельдшерско-акушерских пунктов по повышению  
качества и расширению объемов оказываемой медицинской помощи  
с осуществлением денежных выплат (надбавки стимулирующего  
характера)**

1. Руководствуясь частью 4 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации стороны трудового договора, заключенного \_\_\_\_\_

(дата)

между \_\_\_\_\_

**В лице** \_\_\_\_\_

(учреждение здравоохранения

)

(наименование должности, Ф.И.О.)

именуемым в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и

\_\_\_\_\_  
(наименование должности, Ф.И.О)

\_\_\_\_\_  
(наименование структурного подразделения учреждения здравоохранения)

именуемым в дальнейшем «Работник», заключили настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору о нижеследующем.

2. В соответствии с настоящим дополнительным соглашением предусматривается выполнение обязанностей Работником по повышению качества и расширению объемов оказываемой медицинской помощи с осуществлением денежных выплат (надбавки стимулирующего характера).

3. Денежные выплаты (надбавка стимулирующего характера) Работнику устанавливаются в размере \_\_\_\_\_ рублей (постановление Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2009 года № 1111 «О порядке предоставления в 2010 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на осуществление денежных выплат медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов, врачам, фельдшерам и медицинским сестрам учреждений и подразделений скорой медицинской помощи муниципальной системы здравоохранения, а при их отсутствии на территории муниципального образования - учреждений и подразделений скорой медицинской помощи субъектов Российской Федерации»).

4. Надбавка Работнику выплачивается с учетом фактически отработанного времени в отчетном периоде, при осуществлении следующих критериев качества деятельности работника:

- *показатели здоровья населения, в том числе детей (снижение уровня заболеваемости, показателя материнской и младенческой смертности);*

- \_\_\_\_\_ % охват диспансерным наблюдением прикрепленного

населения, \_\_\_\_% охват флюорографией;

- 100 % охват диспансерным наблюдением беременных, в том числе выделение женщин «групп риска» в целях предупреждения и раннего выявления осложнений беременности, родов и послеродового периода;

- проведение физической и психопрофилактической подготовки беременных к родам, в том числе подготовка семьи к рождению ребенка;

осуществление патронажа беременных и родильниц;

- оказание консультативной помощи по вопросам охраны репродуктивного здоровья, применения современных методов контрацепции;

- вакцинопрофилактика.

В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения Работником по его вине возложенных на него настоящим дополнительным соглашением дополнительных объемов оказываемой медицинской помощи и критериев качества деятельности Работодатель может не начислять надбавку стимулирующего характера за месяцы, в которых имелись такие случаи.

6. Срок действия настоящего соглашения:

с 1 апреля 2010 года по 31 декабря 2010 года (для вновь принятых работников, указывать дату начала действия трудового договора).

7. Действие настоящего дополнительного соглашения прекращается в связи с истечением срока, на который оно заключено, в связи с прекращением трудового договора с работником или по соглашению сторон.

8. Адреса сторон и подписи:

Работодатель

Работник \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Адрес \_\_\_\_\_

Приложение № 4  
к приказу Министерства  
здравоохранения КБР  
от « 29 » марта № 41-П

**Бюджетная заявка  
на перечисление субсидии на финансирование расходов, связанных с денежными  
выплатами медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов, врачам,  
фельдшерам и медицинским сестрам скорой медицинской помощи  
за \_\_\_\_\_ месяц 2010 года**

\_\_\_\_\_ (наименование учреждения здравоохранения или муниципального района)

Наименование показателей	Количество заключенных договоров	Объем средств, связанных с денежными выплатами (Ст.211)	Отчисления по страховым взносам на обязательное пенсион. страхов. и страховым взносам на обязательное соц. страхов. от несчастных случаев на производстве и проф.заболеваний (Ст.213)	Сумма заявки на месяц (руб.) (гр3 + гр.4)
1	2	3	4	5
Фельдшеры фельдшерско-акушерских пунктов, включая заведующих				
Акушерки фельдшерско-акушерских пунктов, включая заведующих				
Медицинские сестры фельдшерско-акушерских пунктов, включая заведующих, патронажных медицинских сестер				
<b>Итого (по фельдшерско-акушерским пунктам)</b>				
Врач скорой медицинской помощи				
Фельдшер скорой медицинской помощи				
Медицинская сестра скорой медицинской помощи				
<b>Итого (по скорой медицинской помощи)</b>				
<b>Всего:</b>				

Руководитель \_\_\_\_\_

(подпись)

(Ф.И.О.)

Главный бухгалтер \_\_\_\_\_

(подпись)

(Ф.И.О.)

М. П.

Приложение № 5  
к приказу Министерства  
здравоохранения КБР  
от «    »    2008 года №   

О Т Ч Е Т

по муниципальному учреждению здравоохранения \_\_\_\_\_ за \_\_\_\_\_ месяц 2008г.

Выдано финансовых средств по ФАП						Выдано финансовых средств по СМП																		
фельдшерам (включая заведующих)	числ-ть, чел.	сумма, руб.	акушеркам (включая заведующих)	числ-ть, чел.	сумма, руб.	медицам	числ-ть, чел.	сумма, руб.	Итого сумма по ФАП, руб.	врачам	числ-ть, чел.	сумма, руб.	фельдшерам	числ-ть, чел.	сумма, руб.	акушеркам	числ-ть, чел.	сумма, руб.	медицам	числ-ть, чел.	сумма, руб.	Итого сумма по СМП, руб.	Всего сумма по ФАП и СМП, руб.	Сумма всего нарастающим итогом с начала года, руб.
	1	2		3	4		5	6			7	8		9	10		11	12		13	14			

Руководитель учреждения \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

Главный бухгалтер \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

М. П.