



**Российская Федерация
МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРИКАЗ
г. Калининград**

"17" апреля 2009 г.

№ 113

**О введении новой системы оплаты труда для работников
государственных учреждений физической культуры и спорта
Калининградской области, финансируемых за счет средств областного
бюджета**

В соответствии с постановлением Правительства Калининградской области от 28 января 2009 года № 18 «О новых системах оплаты труда работников государственных учреждений Калининградской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе тарифной системы оплаты труда»

П Р И К А З Ы В А Ю

1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта Калининградской области, финансируемых за счет средств областного бюджета согласно Приложению № 1.

2. Утвердить Перечень основного персонала для определения должностного оклада руководителя, его заместителей и главного бухгалтера согласно Приложению № 2.

3. Руководителям государственных учреждений физической культуры и спорта Калининградской области, финансируемых за счет средств областного бюджета:

1) в срок до 30 апреля 2009 года уведомить работников учреждений о введении новой системы оплаты труда с 01 июля 2009 года;

2) в срок до 31 мая 2009 года представить в Министерство здравоохранения Калининградской области:

- копию структуры учреждения, утвержденную Министерством здравоохранения Калининградской области;

- расчеты должностных окладов работников с учетом требований к профессиональной квалификации, исходя из отнесения этих работников к профессиональным квалификационным группам, для согласования;

- Положение о распределении стимулирующего фонда оплаты труда (виды, условия, размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера) за счет средств областного бюджета и средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности для согласования;

2) при расчете должностных окладов работников руководствоваться профессиональными квалификационными группами, установленными федеральными нормативными правовыми актами.

Министр

Е.А. Ключикова

Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений физкультуры и спорта Калининградской

I. Общие положения

1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений физкультуры и спорта Калининградской области (далее - Положение) разработано на основании постановления Правительства Калининградской области от 28 января 2009 года № 18 «О новых системах оплаты труда работников государственных учреждений Калининградской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе тарифной системы оплаты труда», в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Калининградской области, с учетом рекомендаций по разработке исполнительными органами государственной власти Калининградской области примерных положений об оплате труда работников подведомственных им учреждений, утвержденных приказом Министерства социальной политики и труда Калининградской области от 29 января 2009 года № 17, и применяется при определении условий оплаты труда работников государственных учреждений физкультуры и спорта Калининградской области (далее – Учреждений), при разработке коллективных договоров, соглашений, локальных нормативных актов.

2. Заработная плата работников учреждений включает: оклады (должностные оклады) по занимаемой должности; выплаты по повышающим коэффициентам, выплаты компенсационного и стимулирующего характера согласно условиям оплаты труда, определенным настоящим Положением и действующим трудовым законодательством.

3. Штатное расписание Учреждений формируется в пределах утвержденного фонда оплаты труда и утверждается руководителем учреждения в соответствии со структурой учреждения, утвержденной Министерством здравоохранения Калининградской области.

4. Заработная плата работников (за счет всех источников), без учета премий и иных выплат стимулирующего характера, устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы, без учета премий и иных выплат стимулирующего характера, выплачиваемой на основе тарифной системы оплаты труда, при

условии сохранения должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

5. Заработная плата работников предельными размерами не ограничивается.

II. Формирование профессиональных квалифицированных групп

6. Профессии рабочих и должности служащих формируются в профессиональные квалификационные группы (далее – ПКГ) с учетом вида экономической деятельности по следующим общим признакам:

- отдельные должности служащих из числа профессорско-преподавательского состава и научных работников, к которым предъявляются требования о наличии ученой степени и (или) ученого звания, и должности руководителей структурных подразделений учреждений, требующие наличия высшего профессионального образования;

- должности служащих, требующие наличия высшего профессионального образования;

- профессии рабочих и должности служащих, в том числе руководителей структурных подразделений учреждений, требующие наличия начального или среднего профессионального образования;

- профессии рабочих и должности служащих, которые не требуют наличия профессионального образования.

Отнесение профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам осуществляется по минимальному уровню требований к квалификации, необходимому для работы по соответствующим профессиям рабочих или для занятия соответствующих должностей служащих в соответствии с приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

7. В порядке исключения отдельные должности служащих, имеющие важное социальное значение, могут быть отнесены к профессиональным квалификационным группам исходя из более высокого уровня требований к квалификации, необходимого для занятия соответствующих должностей служащих.

III. Установление должностных окладов

8. Оклад (должностной оклад) - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат.

Оклады (должностные оклады) работников Учреждений устанавливаются руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников и требований к профессиональной квалификации.

9. Оклады (должностные оклады) работников устанавливаются исходя из отнесения этих работников к профессиональным квалификационным группам.

10. Оклады (должностные оклады), определенные в соответствии с настоящим Положением, устанавливаются работникам за выполнение ими профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанную месячную норму рабочего времени без учета компенсационных и стимулирующих выплат.

11. Оплата труда работников Учреждений при работе по совместительству, при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, производится пропорционально отработанному времени исходя из должностного оклада. Определение размеров заработной платы по основной, замещаемой, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей (виду работ).

IV. Установление повышающих коэффициентов к окладам.

12. Положением об оплате труда может быть предусмотрено установление работникам Учреждения следующих повышающих коэффициентов:

- повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
- персональные повышающие коэффициенты.

Решение о введении повышающих коэффициентов принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающим коэффициентам определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

13. Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности приведены в таблицах 1 - 6.

Таблица 1

Квалификационные уровни		Повышающий коэффициент по занимаемой должности
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников физической культуры и спорта первого уровня"		
1 квалификационный уровень	Дежурный по спортивному залу;	до 0,05
	механик по техническим видам спорта; техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	до 0,09
2 квалификационный уровень	Спортивный судья, спортсмен	до 0,12
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников физической культуры и спорта второго уровня"		
1 квалификационный уровень	Инструктор по спорту; инструктор по физической культуре;	до 0,45
	спортсмен-инструктор;	до 0,50
	тренер-администратор; тренер-массажист; тренер-механик; тренер - оператор видеозаписи	до 0,30

2 квалификационный уровень	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер; тренер-ветеринар; тренер - преподаватель по спорту; хореограф	до 0,75
3 квалификационный уровень	Старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер - преподаватель по спорту	до 0,90
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников физической культуры и спорта третьего уровня"		
1 квалификационный уровень	Специалист по подготовке сборных команд; тренер-врач; тренер-инженер; тренер сборной команды	до 0,95
2 квалификационный уровень	Старший тренер сборной команды	до 1,00
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников физической культуры и спорта четвертого уровня"		
1 квалификационный уровень	Главный тренер сборной команды; государственный тренер; начальник сборной команды	до 1,10

Таблица 2

Профессиональная квалификационная группа "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"		
Квалификационные уровни	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Повышающий коэффициент по занимаемой должности
1 квалификационный уровень	Младшая медицинская сестра по уходу за больными; санитарка	до 0,06
	Сестра-хозяйка;	до 0,13
Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"		
2 квалификационный уровень	Медицинская сестра диетическая;	до 0,08
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра палатная (постовая);	до 0,11
4 квалификационный уровень	Медицинская сестра процедурной;	до 0,11
	Зубной врач;	до 0,19
Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"		
2 квалификационный уровень	Врачи - специалисты	до 0,40

Таблица 3

Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"		
Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Повышающий коэффициент по занимаемой должности
1 квалификационный уровень	Агент по снабжению; секретарь-машинистка; секретарь; кассир; экспедитор по перевозке грузов	до 0,10
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	до 0,23
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"		

1 квалификационный уровень	Инспектор по кадрам, секретарь руководителя; техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра	до 0,36
2 квалификационный уровень	заведующий складом; заведующий хозяйством	до 0,45
3 квалификационный уровень	заведующий производством (шеф-повар)	до 0,56
	Начальник хозяйственного отдела	до 0,63
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"		
1 квалификационный уровень	Бухгалтер (при наличии высшего профессионального образования)	до 0,75
	инженер по охране труда, программист	
	Специалист по кадрам (при наличии высшего профессионального образования)	
	Экономист по планированию	
	Экономист по финансовой работе	
	Юрисконсульт	
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"		
3 квалификационный уровень	Директор (начальник, заведующий) конно-спортивной базы	до 0,90

Таблица 4

Квалификационные уровни	Должности специалистов	Повышающий коэффициент по занимаемой должности
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников сельского хозяйства третьего уровня".		
1 квалификационный уровень	Ветеринарный врач	до 0,05
2 квалификационный уровень	Ветеринарный врач II категории	до 0,25
4 квалификационный уровень	Ведущий ветеринарный врач	до 0,35
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников сельского хозяйства четвертого уровня".		
1 квалификационный уровень	Главный ветеринарный врач	до 0,45

Таблица 5

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	Музыкальный руководитель; старший вожатый	до 0,05
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	до 0,45
3 квалификационный уровень	Воспитатель; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	до 0,48
4 квалификационный уровень	Преподаватель, руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист	До 0,75

Таблица 6

Профессиональная квалификационная группа первого уровня «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»
--

Квалификационные уровни	Профессии, отнесенные к квалификационным уровням	Повышающий коэффициент по занимаемой должности
1 квалификационный уровень	Гардеробщик, дворник, кастелянша, кладовщик, кухонный рабочий, подсобный рабочий, рабочий по уходу за животными, рабочий по тренингу животных, садовник, сторож, уборщик служебных помещений, уборщик территории	до 0,06
Профессиональная квалификационная группа второго уровня «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Водитель автомобиля, машинист (кочегар) котельной, оператор ЭВМ, повар	до 0,35
2 квалификационный уровень	Слесарь-сантехник,	до 0,40
4 квалификационный уровень	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; слесарь-электрик по ремонту и обслуживанию вентиляции, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования,	до 0,65

19. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

20. С учетом обеспечения финансовыми средствами в учреждении на определенный период могут быть установлены повышающие коэффициенты, размеры которых приведены в таблицах 7 – 9.

Таблица 7

Наименование учреждения и должности	Размер повышающего коэффициента
Тренер-преподаватель (включая старшего), инструктор-методист (включая старшего), работающие в специализированных детско-юношеских школах олимпийского резерва, а также на этапах спортивного совершенствования и высшего спортивного мастерства детско-юношеских спортивных школ и неспециализированных отделениях СДЮСШОР. Тренер-преподаватель (включая старшего), инструктор-методист (включая старшего), работающие в ГОУ ДО КО "Школа высшего спортивного мастерства"	до 0,15
Тренер-преподаватель, проводящий занятия по видам спорта, культивируемым среди инвалидов	до 0,20

Таблица 8

За наличие почетного звания	Размер повышающего коэффициента
"Мастер спорта международного класса", "Гроссмейстер по шахматам (шашкам)". Награжденные почетным знаком "За заслуги в развитии физической культуры и спорта", "Отличник физической культуры и спорта"	до 0,20
"Заслуженный тренер", "Заслуженный мастер спорта"	до 0,30
"Заслуженный работник физической культуры"	до 0,50

Таблица №8.1.

За наличие квалификационной категории	Размер повышающего коэффициента для тренеров преподавателей
Высшая квалификационная категория	0,15

Первая квалификационная категория	0,10
Вторая квалификационная категория	0,05

Таблица 8.2.

За наличие ученой степени	Размер повышающего коэффициента
Ученая степень «Доктор наук»	0,30
Ученая степень «Кандидат наук»	0,20

Таблица 9

Лица, ответственные за осуществление учебно-тренировочного процесса	Размер повышающего коэффициента
Инструктор – методист, за обеспечение высококвалифицированного тренировочного процесса	до 0,10 за каждого спортсмена
Тренер-преподаватель, участвующий в подготовке не менее 3-х лет и передавший другому тренеру спортсмена, вошедшего в состав сборной России и занявшего 1-6 места на официальных соревнованиях	до 0,05 за каждого спортсмена
Тренер – преподаватель за подготовку высококвалифицированного спортсмена	до 1,50 за каждого спортсмена
Тренер-преподаватель в соответствии с этапом подготовки и периодом обучения	до 0,40 за каждого спортсмена

21. При условии одновременной работы со спортсменами кроме основного преподавателя могут привлекаться преподаватели по смежным видам спорта в следующих видах спорта:

спортивная гимнастика, художественная гимнастика, фигурное катание, прыжки в воду, синхронное плавание, фристайл, горнолыжный спорт, биатлон, легкая атлетика, парусный спорт, лыжное двоеборье, конный спорт, современное пятиборье, стрельба пулевая, фехтование, стрельба из лука, стендовая стрельба, триатлон. При этом размер должностного оклада преподавателей по смежным видам спорта может составлять до 50% должностного оклада основного преподавателя.

IV. Компенсационные выплаты

22. В учреждении могут устанавливать следующие компенсационные выплаты:

- работникам, занятым на работах с особыми условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещения профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при разделении рабочего дня на части и при выполнении других работ, отклоняющихся от нормальных);

23. Работникам государственных учреждений физкультуры и спорта, чья деятельность связана непосредственно с инвалидами и лицами с недостатками в физическом или умственном развитии, с учетом мнения представительного органа работников может устанавливаться компенсационная выплата в размере 20%.

24. За каждый час работы в ночное время работникам производится доплата в размере не менее 20 процентов части оклада (должностного оклада) за час работы работника. Ночным считается время с 22 часов предшествующего дня до 6 часов следующего дня.

25. При разделении рабочего дня на части работникам могут устанавливаться компенсационные выплаты. Рекомендуемый перечень должностей служащих, профессий рабочих, размер компенсационной выплаты при разделении рабочего дня на части приведен в таблице 10:

Таблица 10

№ п/п	Наименование должностей служащих, профессий рабочих	Размер компенсационной выплаты
1	Уборщик служебных помещений	20%
2	Уборщик территории, дворник	22%
3	Программист	25%
4	Техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра	22%
5	Экспедитор по перевозке грузов	23%

V. Стимулирующие выплаты

26. К стимулирующим выплатам в государственных учреждениях физической культуры и спорта относятся:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты в труде, в том числе за эффективность и результативность деятельности;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- выплаты за выполнение особо важных и срочных работ;
- выплаты за качество выполняемых работ;

27. Виды, условия, размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера за счет бюджетных средств и средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, фиксируются в локальном нормативном акте (Положении), утверждаемом руководителем государственного учреждения с учетом мнения профсоюзной организации.

28. Конкретные размеры стимулирующих выплат определяются Советом по оценке эффективности деятельности структурных подразделений и работников и распределению стимулирующего фонда оплаты труда с учетом результатов деятельности государственного учреждения, учитывающих объем и качество выполняемой работы и личного вклада работника.

VI. Формирование фонда оплаты труда и должностных окладов

29. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств областного бюджета и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований областного бюджета, могут направляться Учреждением на выплаты стимулирующего характера. Средства на оплату труда, поступающие от приносящей доход деятельности (по решению исполнительного органа государственной власти области, являющегося главным распорядителем средств областного бюджета), направляются Учреждениями на выплаты стимулирующего характера, если иное не установлено законодательством.

30. При формировании фонда оплаты труда учреждение не имеет права допускать возникновения кредиторской задолженности по другим статьям расходов.

31. Не менее 30% фонда оплаты труда направляется на стимулирующие выплаты работникам учреждения.

VII. Условия оплаты труда руководителей учреждения, его заместителей и главного бухгалтера

32. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором. Размер оклада (должностного оклада) руководителя составляет 1 – 1,5 (в зависимости от финансовой обеспеченности) размера средней заработной платы основного персонала без учета компенсационных выплат за предшествующий финансовый год, в том числе оплаты внутреннего совместительства. В случае снижения средней заработной платы основного персонала размер должностного оклада руководителя учреждения подлежит перерасчету.

33. Размер должностного оклада заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливается (в зависимости от финансовой обеспеченности) на 10 – 30 процентов ниже должностного оклада руководителя.

34. Руководителю ежемесячно по результатам оценки эффективности и результативности деятельности учреждения приказом Министерства здравоохранения Калининградской области устанавливается коэффициент управления.

В зависимости от должности, занимаемой руководителем в системе управления учреждением, при условии выполнения функций учреждения, может применяться коэффициент уровня управления.

Таблица 11

Уровень управления	Должность	Коэффициент уровня управления
I	Руководитель учреждения	до 2,0
II	Заместитель руководителя учреждения, главный бухгалтер	до 1,60
III	Руководитель структурного подразделения	до 1,30

В зависимости от масштаба и сложности руководства учреждением, с учетом штатной численности обучающихся применяется коэффициент

масштаба управления, размер которого дифференцируется в зависимости от масштаба управления в размере от 1,0 до 1,50.

Таблица 12

Списочная численность обучающихся	Коэффициент масштаба управления
Свыше 700 человек	до 1,5
Свыше 400 человек	до 1,2
Свыше 300 человек	до 1,09
Свыше 200 человек	до 1,07
До 200 человек	до 1,05

Коэффициент управления для руководителя учреждения рассчитывается как сумма коэффициента уровня управления и коэффициента масштаба управления.

40. Стимулирующие выплаты, предусмотренные таблицей 11, заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения устанавливаются руководителем учреждения по результатам деятельности учреждения ежемесячно.

Приложение № 2
к Приказу Министерства
здравоохранения
Калининградской области
от «___» _____ 2009 года № _____

**Перечень основного персонала для определения должностных окладов
руководителей подведомственных учреждений**

Тренер-преподаватель по спорту
Старший тренер-преподаватель по спорту
Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций
Старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций
Спортсмен-инструктор
Инструктор по спорту
Инструктор по физической культуре
Хореограф