ДЕПАРТАМЕНТ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

П Р И К А З

«17» 12 2008 г. № 2838

г.Краснодар

Об утверждении критериев для определения кратности при установлении должностных окладов директорам государственных образовательных учреждений среднего профессионального образования департамента здравоохранения Краснодарского края

В связи с введением с 1 декабря 2008 года отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных учреждений среднего профессионального образования Краснодарского края п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить критерии для определения кратности при установлении должностных окладов директорам государственных образовательных учреждений среднего профессионального образования департамента здравоохранения Краснодарского края (приложение № 1).

2. Установить порядок отнесения к кратности средней заработной платы основного персонала учреждения при определении должностных окладов директоров государственных образовательных учреждений среднего профессионального образования (приложение № 2).

3. Директорам государственных образовательных учреждений среднего профессионального образования департамента здравоохранения Краснодарского края соответствующие документы для подтверждения расчетов по критериям предоставить в отдел по вопросам государственной гражданской службы и кадров департамента здравоохранения Краснодарского края до 22 декабря 2008 года, в последующем предоставлять ежегодно до 1 декабря текущего года.

3. Контроль за выполнением приказа возложить на начальника отдела по вопросам государственной гражданской службы и кадров департамента здравоохранения Краснодарского края С.А.Глыжко.

Руководитель департамента С.Н.Алексеенко

Приложение № 1
к приказу департамента
здравоохранения
Краснодарского края
от «17» декабря 2008 № 2838

I. Критерии для определения кратности при установлении должностных окладов директорам государственных образовательных учреждений среднего профессионального образования департамента здравоохранения Краснодарского края

№ п/п	Критерии	Условия	Количество баллов
1.	Количество обучающихся (бюджет)	- из расчета за каждого обучающегося	0,3
2.	Количество штатных работников (бюджет)	- за каждого работника; - за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию; - за каждого работника, имеющего высшую квалификационную категорию;	1 0,5 1
3.	Наличие филиалов (количество обучающихся-бюджет), общежития (количест-во проживающихся)	за каждое структурное подразделение: до 100 чел. от 100 до 200 чел. свыше 200 чел	 20 30 50
4.	Наличие обучающихся с полным гособеспечением	из расчета за каждого	0,5
5.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	10
6.	Наличие оборудованных и	за каждый вид	15

	используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений		
7.	Наличие автотранспортных средств	за каждую единицу	5
8.	Наличие собственной котельной	за каждую единицу	20
9.	Наличие земельного участка	0,5 – 1,0 га более 1,0 га	10 30
	ИТОГО		

Начальник отдела по вопросам
государственной гражданской
службы и кадров С.А.Глыжко

Приложение № 2
к приказу департамента
здравоохранения
Краснодарского края
от «17» декабря 2008 № 2838

I. Порядок отнесения к кратности средней заработной платы основного персонала учреждения при определении должностных окладов директоров учреждений среднего профессионального образования

1. Кратность для определения должностных окладов директоров государственных образовательных учреждений среднего профессионального образования определяется департаментом здравоохранения Краснодарского края на основании предоставленных учреждениям соответствующих докумен-тов, подтверждающих расчеты, по критериям кратности.

2. При определении кратности для определения должностных окладов директоров государственных образовательных учреждений среднего профессионального образования контингент обучающихся образовательных учреждений определяется по списочному составу на начало учебного по состоянию на октябрь по всем формам обучения (согласно форме № 2НК, бюджет).

3. За директорами образовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется кратность для определения должностных окладов директоров государственных образовательных учреждений среднего профессионального образования, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

4. Кратность средней заработной платы основного персонала учреждения при определении должностных окладов руководителей учреждений среднего профессионального образования (в зависимости от суммы баллов, исчисленной по критериям) определяется:

№ п/п	Тип образовательного учреждения	Кратность, от суммы баллов		
		5 окладов	4 оклада	3 оклада
1.	Учреждения среднего профессионального образования: колледжи, училища	свыше 600	от 301 до 600	от 100 до 300

Начальник отдела по вопросам
государственной гражданской
службы и кадров С.А.Глыжко