

## МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ  
от 15 декабря 2008 г. N 69

### ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, НАХОДЯЩИХСЯ В ВЕДЕНИИ МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ, ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ И ГЛАВНЫХ БУХГАЛТЕРОВ

Во исполнение пункта 7 постановления Правительства Омской области от 15 октября 2008 года N 172-п "О поэтапном введении отраслевых систем оплаты труда работников бюджетных учреждений в Омской области" приказываю:

1. Утвердить Положение об оплате труда руководителей бюджетных учреждений, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Омской области, их заместителей и главных бухгалтеров согласно приложению к настоящему приказу.

2. Применять утвержденное настоящим приказом Положение к правоотношениям, связанным с оплатой труда руководителя бюджетного учреждения, находящегося в ведении Министерства здравоохранения Омской области, с момента введения в данном бюджетном учреждении новой системы оплаты труда в соответствии с графиком перехода на новую отраслевую систему оплаты труда работников бюджетных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Омской области, утвержденным приказом Министерства здравоохранения Омской области от 29 октября 2008 года N 61 "О введении новой системы оплаты труда работников бюджетных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Омской области".

Министр здравоохранения  
Омской области  
Ю.В.Ерофеев

Приложение  
к приказу Министерства  
здравоохранения Омской области  
от 15 декабря 2008 г. N 69

### ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда руководителей бюджетных учреждений, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Омской области, их заместителей и главных бухгалтеров

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда руководителей бюджетных учреждений, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Омской области, их заместителей и главных бухгалтеров (далее - Положение) устанавливает условия оплаты труда руководителей бюджетных учреждений, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Омской области (далее - руководителей учреждений), их заместителей и главных бухгалтеров.

1.2. Положение устанавливает:

- порядок, условия и размеры установления руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру должностных окладов;
- порядок, условия и размеры установления руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру выплат компенсационного характера;
- порядок, условия и размеры установления руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру выплат стимулирующего характера.

1.3. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера определяются трудовым договором.

1.4. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров предельными размерами не ограничивается.

## 2. Порядок, условия и размеры установления руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру должностных окладов

2.1. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором в кратном отношении к средней заработной плате работников, относимых к основному персоналу данного учреждения по виду экономической деятельности, и составляет до 5 размеров указанной средней заработной платы.

2.2. Кратность должностного оклада руководителя учреждения к заработной плате основного персонала определяется согласно приложению N 1 к настоящему Положению.

2.3. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается распоряжением Министерства здравоохранения Омской области (далее - Министерства) в размере не менее произведения средней заработной платы основного персонала на кратность должностного оклада руководителя учреждения и может быть изменен по окончании очередного финансового года, а также при изменении количественных и качественных показателей деятельности учреждения.

2.4. Перечень должностей, профессий работников учреждения, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности, утверждается приказом Министерства по согласованию с Министерством труда и социального развития Омской области.

2.5. Расчет средней заработной платы работников основного персонала учреждения производится в соответствии с порядком, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области.

2.6. Руководитель учреждения обязан представлять в Министерство справку о средней заработной плате основного персонала в порядке, определяемом распоряжением Министерства.

2.7. Размеры должностных окладов заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера устанавливаются руководителем учреждения на 10 - 30% ниже оклада руководителя учреждения.

## 3. Порядок, условия и размеры установления руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру выплат компенсационного характера

3.1. Руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- доплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- доплата за совмещение должностей;
- выплаты по районному коэффициенту;
- иные компенсационные выплаты, предусмотренные законодательством.

3.2. Руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру, занятым на тяжелых работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются надбавки согласно приложению N 2 к настоящему Положению.

3.3. Руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру, осуществляющим работу со сведениями, составляющими государственную тайну, с учетом объема сведений, составляющих государственную тайну, к которым руководитель учреждения, его заместители и главный бухгалтер имеют доступ, а также продолжительности срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений, устанавливается надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну. Размер надбавки составляет: за работу со сведениями, имеющими степень секретности "особой важности", - 10% должностного оклада; за работу со сведениями, имеющими степень секретности "совершенно секретно", - 7% должностного оклада; за работу со сведениями, имеющими степень секретности "секретно", при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий - 5% должностного оклада; за работу со сведениями, имеющими степень секретности "секретно", без проведения проверочных мероприятий - 3% должностного оклада.

3.4. Руководителю учреждения, а также его заместителям, разрешается по согласованию с Министерством вести в учреждениях, в штате которых они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности с выплатой доплаты за совмещение должностей в размере, определяемом по соглашению сторон трудового договора.

Работа руководителя учреждения у другого работодателя по совместительству осуществляется с разрешения Министерства.

Работа руководителя учреждения и его заместителей по специальности, независимо от ее характера и объема, должна отражаться в соответствующих документах (локальных нормативных актах, статистических формах, графиках и др.).

3.5. К заработной плате применяется районный коэффициент, равный 15%. Порядок применения районного коэффициента для расчета заработной платы работающего устанавливается Правительством Российской Федерации.

3.6. Компенсационные выплаты устанавливаются в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер должностного оклада, если иное не предусмотрено федеральным и областным законодательством.

#### 4. Порядок, условия и размеры установления руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру выплат стимулирующего характера

4.1. Стимулирование руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера производится с целью увеличения их заинтересованности в повышении результативности своей профессиональной деятельности, в качественном результате своего труда, в повышении эффективности работы учреждения, поощрения за выполненную надлежащим образом работу.

4.2. Стимулирование руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера производится в пределах установленного годового объема бюджетных ассигнований по учреждению путем установления выплат стимулирующего характера.

4.3. Выплаты стимулирующего характера и премии могут устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу в размере, не превышающем десятикратный размер должностного оклада.

4.4. Выплаты за качество выполняемых работ производятся посредством установления повышающего коэффициента к должностному окладу руководителя учреждения, его заместителя, главного бухгалтера за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание.

4.5. Размеры повышающего коэффициента к должностному окладу за квалификационную категорию:

при наличии высшей квалификационной категории - 10%;

при наличии первой квалификационной категории - 5%.

4.6. Врачам - руководителям учреждений и их заместителям-врачам квалификационная категория учитывается по специальности "Организация здравоохранения и общественное здоровье", или по клинической специальности.

Провизорам (фармацевтам) - руководителям государственных аптечных учреждений (в т.ч. аптечных учреждений, входящих на правах структурных подразделений в состав бюджетных лечебно-профилактических учреждений) квалификационная категория учитывается по специальности "Управление и экономика фармации" или по провизорской (фармацевтической) специальности.

4.7. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию к должностному окладу устанавливается с учетом квалификационной категории в течение 5 лет со дня издания приказа о присвоении (подтверждении) квалификационной категории. За три месяца до окончания срока действия квалификационной категории руководитель, его заместители могут письменно обратиться в аттестационную комиссию для прохождения переаттестации в установленном порядке. В случае уважительной причины по представлению работодателя переаттестация руководителя, его заместителей может быть перенесена на установленный комиссией срок, в течение которого ему устанавливаются повышающие коэффициенты квалификационного уровня к должностному окладу с учетом квалификационной категории. В случае отказа руководителя, его заместителя от очередной переаттестации присвоенная (подтвержденная) ранее квалификационная категория утрачивается с момента истечения пятилетнего срока ее присвоения (подтверждения).

4.8. Повышающий коэффициент за наличие ученой степени, почетного звания устанавливается руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру, которым присвоена ученая степень кандидата или доктора медицинских, фармацевтических, педагогических или экономических наук, и (или) присвоено почетное звание "Заслуженный врач Российской Федерации", "Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации".

Размер повышающего коэффициента за наличие ученой степени доктора наук - 15% должностного оклада, кандидата наук - 10% должностного оклада.

При наличии у руководителя учреждения, его заместителя, главного бухгалтера двух оснований, повышающий коэффициент устанавливается по одному из них.

4.9. Изменение размеров повышающих коэффициентов за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание производится в следующие сроки:

- при присвоении квалификационной категории - согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия;
- при присуждении ученой степени кандидата наук - с даты решения диссертационного совета после принятия решения Высшей аттестационной комиссией Министерства образования и науки Российской Федерации (ВАК России);
- при присуждении ученой степени доктора наук - с даты принятия решения ВАКом России;
- при присвоении почетного звания "Заслуженный врач Российской Федерации" - со дня присвоения почетного звания.

4.10. Премирование руководителей учреждений производится из средств резервного фонда. С целью формирования резервного фонда Министерство централизует до 5 процентов лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников соответствующих учреждений. Использование средств резервного фонда осуществляется учреждением по решению Министерства в порядке, определяемом распоряжением Министерства.

4.11. Премирование руководителей учреждений производится специально созданной для этого комиссией ежеквартально на основании оценки деятельности учреждения за отчетный период в соответствии с целевыми показателями эффективности работы учреждения.

4.12. Максимальный размер премии руководителя учреждения составляет 100% должностного оклада.

4.13. Целевые показатели эффективности работы учреждения, условия и показатели стимулирования труда руководителя устанавливаются ежегодно, исходя из задач, стоящих перед учреждением, и утверждаются приказом Министерства.

4.14. Премия может быть снижена или не выплачена в полном размере в случае:

- нарушения трудовой, исполнительской, финансовой, налоговой дисциплины;
- наличия обоснованных жалоб пациентов на деятельность учреждения;
- наличия летальных исходов от предотвратимых причин, установленных решением лечебно-контрольной комиссии Министерства;
- наличия случаев летальных исходов в стационаре в первые сутки;
- наличия отрицательных экспертных проверок по лечебному учреждению;
- наличия протоколов и представлений с замечаниями по соблюдению санитарно-эпидемиологического режима;
- наличия вступивших в силу судебных решений не в пользу лечебного учреждения;
- нарушения положений приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 февраля 2007 года N 110 "О порядке назначения и выписывания лекарственных средств, изделий медицинского назначения и специализированных продуктов лечебного питания";
- нарушения при реализации функций заказчика по договорам на поставку товаров, осуществление работ и оказание услуг для нужд учреждения;
- неудовлетворительной оценки деятельности учреждения руководителем управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Омской области;
- установленного проверками необоснованного и нецелесообразного назначения лекарственных средств льготным категориям граждан, имеющих право при амбулаторном лечении на бесплатное обеспечение лекарственными средствами или на 50-процентную скидку в их оплате;
- установленных проверками нарушений в учреждении правил хранения лекарственных препаратов и изделий медицинского назначения, наличия в учреждении лекарственных средств с истекшим сроком годности, недоброкачественных и фальсифицированных лекарственных средств;
- наличия в штате учреждения врачей и среднего медицинского персонала, не повышавших без уважительной причины уровень профессиональной квалификации более 5 лет.

4.15. Министерство вправе производить выплату единовременных премий руководителям учреждений за выполнение особо важных задач по распоряжению Министра здравоохранения Омской области.

4.16. Премирование заместителей руководителей и главного бухгалтера производится руководителем учреждения в соответствии с Положением об оплате труда учреждения.

руководителей бюджетных учреждений, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Омской области, их заместителей и главных бухгалтеров

**КРАТНОСТЬ  
должностных окладов руководителей бюджетных учреждений,  
находящихся в ведении Министерства здравоохранения  
Омской области, к средней заработной плате  
основного персонала**

Раздел I. Учреждения, оказывающие государственные  
медицинские, медико-социальные и образовательные услуги

1. Больницы, клиники, госпитали, поликлиники, амбулатории, диспансеры, медицинские центры:

Объем стационарной и стационарозамещающей помощи, оказываемой учреждением (койко-дней и пациенто-дней в год)	230 тыс. и более	100 тыс. - 30 тыс.	менее 100 тыс.	отсутствует
Объем амбулаторно-поликлинической помощи, оказываемой учреждением (посещений в год)				
150 тыс. и более	5	4,5	4	3,5
100 тыс. - 150 тыс.	4,5	4	3,5	3
менее 100 тыс.	4	4	3,5	2,5
отсутствует	3,5	3	2,5	<***>

2. Диагностические центры:

при объеме клинико-диагностических исследований 390 000 и более (услуг в год), объеме амбулаторно-поликлинической помощи 60 000 и более (посещений в год), объеме стационарозамещающей помощи 6 000 и более (пациенто-дней в год) - 4.

3. Центры по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями:

при объеме лабораторных исследований 390 000 и более (услуг в год) - 2,5.

4. Санатории:

при объеме медицинской помощи 35 000 и более (койко-дней в год) - 3.

5. Дома ребенка:

при объеме медико-социальной помощи 27 000 и более (дней в год) - 3.

6. Учреждения, оказывающие образовательные услуги:

при объеме педагогической работы от 70 000 до 120 000 (часов в год) - 3;

при объеме педагогической работы от 120 000 и более (часов в год) - 3,5.

7. Центры, заготавливающие кровь:

при количестве заготавливаемой плазмы 7 200 и более (литров в год), в том числе методом плазмафереза 2 800 и более (литров в год) - 3.

8. Бюро судебно-медицинской экспертизы:

при годовом объеме судебно-медицинских экспертиз и исследований 60 000 и более (экспертиз в год) - 3,5.

9. Центры по сертификации и контролю качества лекарственных средств:

при годовом количестве расчетных анализов 230 000 и более (расчетных анализов в год) - 3.

Раздел II. Прочие учреждения

1. Государственное учреждение здравоохранения Омской области (далее - ГУЗ ОО) "Медицинский центр мобилизационных резервов "Резерв" - 2,5.

2. ГУЗ ОО "Территориальный центр медицины катастроф" - 3,5.

3. ГУЗ ОО "Медицинский информационно-аналитический центр" - 3.

Приложение N 2  
к Положению об оплате труда  
руководителей бюджетных  
учреждений, находящихся в ведении  
Министерства здравоохранения  
Омской области, их заместителей и  
главных бухгалтеров

**РАЗМЕРЫ**  
**доплат руководителям бюджетных учреждений, находящихся**  
**в ведении Министерства здравоохранения Омской области,**  
**их заместителям, главным бухгалтерам, занятым на тяжелых**  
**работах, работах с вредными и (или) опасными и иными**  
**особыми условиями труда**

Учреждения здравоохранения	Размер доплат, в % от должностного оклада
Кожно-венерологические учреждения, учреждения для онкологических больных, психиатрические учреждения, наркологические учреждения, бюро судебно-медицинской экспертизы	4
Госпитали и отделения для ветеранов войн и лиц, приравненных к ним по льготам	7
Дома ребенка	8
Противотуберкулезные учреждения	12
Учреждения, обеспечивающие диагностику, лечение и непосредственное обслуживание больных СПИДом, инфекционные больницы, имеющие в своем составе подразделения для диагностики, лечения и непосредственного обслуживания больных СПИДом	13
Противотуберкулезные учреждения и их отделения, расположенные в границах муниципальных образований Омской области, которые Законом Омской области "О границах и статусе муниципальных образований Омской области" наделены статусом городского поселения	16