

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
Правительства Самарской области
от 21.01.2010 № 10

**«О внесении изменений в Положение об оплате труда
работников государственных учреждений здравоохранения Самарской области,
утвержденное постановлением
Правительства Самарской области от 29.10.2008 № 416»**

В целях приведения нормативных правовых актов Правительства Самарской области в соответствие с действующим законодательством и совершенствования системы оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Самарской области Правительство Самарской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Самарской области, утвержденное постановлением Правительства Самарской области от 29.10.2008 № 416, следующие изменения:
 - пункт 1.6 дополнить абзацем следующего содержания:
«Месячная заработная плата работников учреждений, работающих в режиме неполного рабочего времени, по совместительству либо на неполную ставку, не может быть ниже части минимального размера оплаты труда, исчисленной пропорционально отработанному времени.»;
 - в пункте 2.1:
слова «руководителями учреждений» исключить;
дополнить абзацем следующего содержания:
«Должностные оклады (оклады) работников учреждений устанавливаются приказом (распоряжением) руководителя по результатам тарификации. Порядок проведения тарификации утверждается министерством здравоохранения и социального развития Самарской области.»;
 - пункт 2.8 дополнить абзацем следующего содержания:
«Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается приказом (распоряжением) руководителя учреждения с даты принятия аттестационной комиссией (подкомиссией) решения о присвоении (подтверждении) категории специалиста.»;
 - пункт 2.15 исключить;
 - пункт 2.16 изложить в следующей редакции:
«2.16. Размеры минимальных окладов, установленных по должностям служащих и профессиям рабочих, отнесенным к ПКГ, и должностных окладов, установленных по должностям руководителей, специалистов и служащих, не отнесенным к ПКГ, индексируются в сроки и в размерах, устанавливаемых Правительством Самарской области»;
 - пункт 3.3 дополнить абзацем следующего содержания:
«В каждом учреждении на основании Перечня должен быть составлен и утвержден с учетом мнения представительного органа работников перечень должностей работников учреждения, которым в соответствии с конкретными условиями работы в данном учреждении (структурном подразделении) и должности может устанавливаться доплата к должностному окладу (окладу), в том числе и за каждый час работы во вредных и (или) опасных для здоровья и особо тяжелых условиях труда.»;
 - пункт 3.13 дополнить абзацем следующего содержания:
«Если сверхурочная работа производилась во вредных и (или) опасных для здоровья и особо тяжелых условиях труда, в опасных условиях труда, в особых условиях труда, то, помимо оплаты за сверхурочную работу, предусмотренной первым абзацем настоящего пункта, производится доплата за каждый час работы во вредных и (или) опасных для здоровья и особо тяжелых условиях труда, в опасных условиях труда, в особых условиях труда. Размер соответствующих доплат определяется в соответствии с Перечнем, установленным приложением 8 к настоящему Положению, и (или) пунктами 3.5–3.8 настоящего раздела в процентах к часовой ставке.»;
 - пункт 3.15 после слов «ночное время» дополнить словами «доплат за работу во вредных и (или) опасных для здоровья и особо тяжелых условиях труда, в опасных условиях труда, в особых условиях труда при сверхурочной работе, оплаты за»;
 - пункт 3.18 исключить;
 - в пункте 4.9 слово «ежемесячной» исключить;
 - абзац второй пункта 4.10 дополнить словами «и может устанавливаться как в абсолютном размере, так и в процентах к должностному окладу (окладу)»;
 - в абзаце первом пункта 4.11:
второе предложение изложить в следующей редакции:

«Размер премий может устанавливаться как в абсолютном размере, так и в процентах к должностному окладу (окладу)»;

дополнить предложением следующего содержания:

«Размер премий за счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, может также устанавливаться в процентах от дохода и (или) прибыли от указанной деятельности.»;

в пункте 4.12 абзац четвертый дополнить словами следующего содержания:

«к юбилейным датам – 50, 55, 60, 65 лет со дня рождения»;

пункт 4.14 изложить в следующей редакции:

«4.14 Работникам учреждений, участвующим в организации и (или) оказании высокотехнологичных видов медицинской помощи, могут устанавливаться доплаты за организацию и (или) оказание высокотехнологичных видов медицинской помощи за счет средств от оказания высокотехнологичных видов медицинской помощи, направленных на оплату труда.

Порядок осуществления указанных доплат и их размеры устанавливаются локальными нормативными актами учреждений»;

в пункте 5.5 слова «напряженность (интенсивность)» заменить словами «интенсивность и напряженность»;

пункт 5.6 изложить в следующей редакции:

«5.6. Руководителю учреждения может устанавливаться доплата за организацию предпринимательской и иной приносящей доход деятельности за счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности. Периодичность и размеры указанной доплаты устанавливаются работодателем в процентах от дохода и (или) прибыли от указанной деятельности.

Другие стимулирующие выплаты руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру учреждения устанавливаются в соответствии с разделом 4 настоящего Положения.

Размеры стимулирующих выплат руководителю учреждения устанавливаются работодателем, заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения – руководителем учреждения»;

в пункте 5.7 слово «ежегодно» исключить;

в пункте 6.1 последнее предложение исключить;

в пункте 6.2:

слово «за счет средств бюджета» дополнить словами «средств обязательного медицинского страхования.»;

последнее предложение исключить;

дополнить пунктом 6.3 следующего содержания:

«6.3. Оплата труда врачей-консультантов, не являющихся штатными работниками учреждений, производится по ставкам почасовой оплаты труда, рассчитанным путем умножения минимального оклада, установленного для второго квалификационного уровня ПКГ «Врачи и провизоры», на следующий коэффициент:

0,15 – при наличии у врача-консультанта ученого звания профессора, ученой степени доктора наук, почетного звания «Народный врач»;

0,125 – при наличии у врача-консультанта ученого звания доцента, ученой степени кандидата наук, почетного звания «Заслуженный врач»;

0,075 – при отсутствии у врача-консультанта ученого звания, ученой степени.

Порядок оплаты труда врачей-консультантов, предусмотренный настоящим пунктом, не применяется для оплаты труда врачей, привлекаемых к проведению консультаций в учреждениях, в штате которых они состоят.

Работа врача-консультанта учреждения в объеме не более 12 часов в месяц не считается совместительством.»;

дополнить разделом 7 «Особенности оплаты труда отдельных категорий работников стоматологических учреждений (подразделений)» следующего содержания:

«7. Особенности оплаты труда отдельных категорий работников стоматологических учреждений (подразделений)»

7.1. В целях усиления заинтересованности работников стоматологических учреждений (подразделений) в росте производительности труда, повышении качества и расширении объема оказываемой специализированной помощи для врачей-стоматологов, врачей-стоматологов-терапевтов, врачей-стоматологов-хирургов, врачей-ортодонтотв, врачей-стоматологов-ортопедов, зубных техников, литейщиков вакуумного, центробежно-вакуумного и центробежного литья, полировщиков стоматологических учреждений (подразделений) может применяться сдельная оплата труда.

Сдельная оплата труда устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными

нормативными актами учреждений в соответствии с настоящим разделом.

7.2. Заработная плата работников со сдельной оплатой труда состоит из оплаты выполненных работ (далее – сдельный заработок), которая определяется путем умножения сдельной расценки на выполненный объем работ, учитываемый в условных единицах трудоемкости (далее – УЕТ), и выплат компенсационного и стимулирующего характера.

7.3. За 1 УЕТ для врачей-стоматологов, врачей-стоматологов-терапевтов, врачей-стоматологов-хирургов принят объем работы, необходимый для лечения среднего кариеса, завершеного наложением пломбы из цемента.

За 1 УЕТ для врача-ортодонта принят объем работы, на выполнение которого требуется 15,7 минуты.

За 1 УЕТ для врача-стоматолога-ортопеда принят объем работы врача, необходимый при изготовлении одной металлической коронки (штампованной). При изготовлении зубных протезов из драгоценных металлов применяется по всем видам работ повышающий коэффициент – 1,3.

За 1 УЕТ для зубного техника принят объем работы, необходимый при изготовлении одной коронки металлической (штампованной).

За 1 УЕТ для литейщика вакуумного, центробежно-ваку-умного и центробежного литья, полировщика принят объем работы, выполняемый за одну минуту.

7.4. Сдельные расценки определяются путем деления минимального оклада по соответствующей должности (профессии) на установленную в УЕТ норму трудовых затрат в месяц по данной должности (профессии) в соответствии с приложением 13 к настоящему Положению.

Для определения сдельной расценки врачей-стоматологов-ортопедов применяется минимальная норма трудовых затрат в месяц, установленная для данной должности при работе со смотровым врачом, или минимальная норма трудовых затрат в месяц, установленная для данной должности при работе без смотрового врача.

7.5. Работникам со сдельной оплатой труда устанавливаются доплаты за работу в связи с вредными и (или) опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда, за работу в опасных условиях труда, в особых условиях труда. Размер соответствующих доплат определяется в соответствии с Перечнем и (или) пунктами 3.5–3.8 настоящего Положения в процентах от сдельного заработка.

7.6. Оплата сверхурочной работы работникам со сдельной оплатой труда производится не менее чем по двойным сдельным расценкам.

7.7. Работникам со сдельной оплатой труда за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, в соответствии со статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации выплачивается дополнительное вознаграждение. Размер и порядок выплаты указанного вознаграждения определяются коллективным договором, соглашениями, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором.

7.8. При наличии у работника со сдельной оплатой труда квалификационной категории устанавливается надбавка за квалификационную категорию в следующих размерах: при наличии высшей квалификационной категории – 20 процентов, первой квалификационной категории – 15 процентов, второй квалификационной категории – 10 процентов от сдельного заработка.

При этом во всех случаях размер надбавки не может превышать соответствующего размера надбавки, исчисленного в пределах нормы трудовых затрат в месяц.

7.9. Надбавки за ученую степень, почетное звание, выслугу лет работникам со сдельной оплатой труда устанавливаются в размерах, предусмотренных настоящим Положением, в процентах от сдельного заработка. При этом во всех случаях размер надбавок не может превышать соответствующих размеров надбавок, исчисленных в пределах нормы трудовых затрат в месяц.

7.10. Работникам со сдельной оплатой труда могут устанавливаться премии по итогам работы как в абсолютном размере, так и в процентах от сдельного заработка. Периодичность, условия и показатели премирования устанавливаются локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

Премирование работников производится на основании приказа (распоряжения) руководителя учреждения.

7.11. Другие выплаты компенсационного и стимулирующего характера работникам со сдельной оплатой труда устанавливаются в соответствии с настоящим Положением.»;
примечание 3 к приложению 1 «Минимальные оклады и повышающие коэффициенты сложности по должностям медицинских и фармацевтических работников учреждений» изложить в следующей редакции:

«Для определения должностных окладов заведующих структурными подразделениями (отделами, отделениями, лабораториями, кабинетами, отрядами и др.) анестезиологии и реанимации, реанимации и интенсивной терапии, экстренной и планово-консульта-тивной помощи, патологоанатомического, рентгеноударноволнового дистанционного дробления камней, лазерной

хирургии, искусственного кровообращения, хронического гемодиализа, гравитационной хирургии крови, для новорожденных и недоношенных детей больничных учреждений, диспансеров, родильных домов, станций (отделений) скорой медицинской помощи; заведующих отделами и отделениями бюро судебно-медицинской экспертизы из числа врачей ? судебно-медицинских экспертов (за исключением занятых амбулаторным приемом) применяются минимальные оклады и повышающие коэффициенты сложности 2-го квалификационного уровня соответствующей ПКГ»; приложение 7 «Перечень видов выплат компенсационного характера в учреждении» изложить в следующей редакции:

**«ПЕРЕЧЕНЬ
видов выплат компенсационного характера в учреждении**

1. Доплата за работу в связи с вредными и (или) опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда.
2. Доплаты за работу в опасных условиях труда (за осуществление диагностики и лечения ВИЧ-инфицированных, а также за работу, связанную с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека; за работу, связанную с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза; доплата за работу в опасных условиях медицинскому и педагогическому персоналу психиатрических больниц (отделений) специализированного типа и судебно-психиатрических отделений для лиц, содержащихся под стражей).
3. Доплата за работу в особых условиях труда (работникам госпиталей для ветеранов войн и специализированных отделений больниц (при условии использования этих отделений не менее чем на 80 процентов для лечения ветеранов войн и лиц, приравненных к ним по льготам), а также центров восстановительной терапии для воинов-интернационалистов; работникам домов ребенка, а также медицинским работникам, состоящим в штате лечебно-профилактических учреждений, занятым исключительно обслуживанием детей в детских домах и школах-интернатах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; медицинским и фармацевтическим работникам, обслуживающим строителей новых железных дорог, магистральных трубопроводов, работников, занятых транспортировкой нефти и газа; приемщикам золота).
4. Доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания или увеличении объема работ, выполнении наряду со своей работой обязанностей временно отсутствующего работника, сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).
5. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну»; в приложении 8 «Перечень учреждений, структурных подразделений и должностей (профессий), работа в которых дает право на установление доплаты к должностному окладу (окладу) в связи с вредными и (или) опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда»: пункт 1.19 изложить в следующей редакции:
«1.19. Дома, отделения (палаты) сестринского ухода, хосписы (хосписные отделения)»; абзац третий примечания исключить; приложение 9 «Перечень видов выплат стимулирующего характера в учреждении» изложить в следующей редакции:

**«ПЕРЕЧЕНЬ
видов выплат стимулирующего характера в учреждении**

1. Надбавка за ученую степень.
2. Надбавка за почетное звание.
3. Надбавка за руководство производственной (профессиональной) практикой студентов и учащихся высших и средних медицинских учебных заведений.
4. Надбавка за классность водителям автомобиля.
5. Надбавка за выслугу лет.
6. Надбавка за интенсивность и напряженность работы.
7. Премии по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год).
8. Единовременные премии (за выполнение особо важных и срочных работ, при присвоении почетных званий и награждении знаками отличия РФ, орденами и медалями РФ, наградами Самарской области, почетными грамотами Министерства здравоохранения и социального развития РФ, министерства здравоохранения и социального развития

Самарской области, к профессиональному празднику «День медицинского работника», к юбилейным датам – 50, 55, 60, 65 лет со дня рождения).

9. Доплата за организацию и (или) оказание высокотехнологичных видов медицинской помощи.
10. Доплата за организацию предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.
11. Надбавка за квалификационную категорию работникам стоматологических учреждений (подразделений) со сдельной оплатой труда.
12. Иные поощрительные выплаты (выплаты в соответствии с персональным повышающим коэффициентом и др.);

в приложении 10 «Положение о порядке установления и выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет работникам учреждений»:

в названии слово «ежемесячной» исключить;

в пункте 1:

слово «Ежемесячная» исключить;

слово «устанавливается» дополнить словами «как по основной работе, так и по работе по совместительству»;

пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. В стаж работы, дающий право на установление и выплату надбавки, включается время работы как по основной работе, так и по работе по совместительству:

в организациях здравоохранения, социальной защиты населения (в том числе организациях семьи и детей) независимо от ведомственной подчиненности и форм собственности, Госсанэпиднадзора; в органах управления здравоохранения, в органах управления социальной защиты населения (в том числе в органах службы семьи и детей);

на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями организаций независимо от форм собственности;

в централизованных бухгалтериях при органах и учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения (в том числе при органах и учреждениях семьи и детей);

время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;

время пребывания в клинической ординатуре, аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и РФ, в учреждениях здравоохранения системы КГБ СССР, ФСБ России, МВД России, МЧС России, Минюста России, Федерального агентства правительственной связи и информации при Президенте РФ, Федеральной службы железнодорожных войск РФ, СВР России, Федеральной пограничной службы РФ и Федеральной службы налоговой полиции РФ, ГТК России, Федеральной службы РФ по контролю за оборотом наркотиков;

время работы на медицинских и фармацевтических должностях в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения (в том числе учреждениях семьи и детей) стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 01.01.92;

время работы на медицинских и фармацевтических должностях в клиниках – лечебно-профилактических учреждениях (больницах, родильных домах и других учреждениях здравоохранения), входящих в состав высших медицинских образовательных учреждений, медицинских научных организаций, Федерального бюро медико-социальной экспертизы, научно-практических центров медико-социальной экспертизы и реабилитации инвалидов или подчиненных медицинским вузам и научным организациям, являющихся их структурными подразделениями;

время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет при условии, что этому непосредственно предшествовала работа в учреждении здравоохранения и социальной защиты населения (в том числе учреждениях семьи и детей);

время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, ветеранов боевых действий на территории других государств, ветеранов, исполняющих обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и граждан, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, время службы в Вооруженных Силах СССР, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии

справки военкомата»;
в приложении 12 «Показатели отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей учреждений» пункт 7 исключить;
дополнить приложением 13 в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ 13
к Положению об оплате труда
работников государственных
учреждений здравоохранения
Самарской области

Нормы трудовых затрат для врачей-стоматологов,
врачей-стоматологов-терапевтов, врачей-стоматологов-хирургов, врачей-ортодонт
стоматологов-ортопедов, зубных техников, литейщиков вакуумного, центробежно-вакуумного и
центробежного литья, полировщиков
стоматологических учреждений (подразделений)

Наименование должности (профессии)	Нормы трудовых затрат в месяц в условных единицах трудоемкости (УЕТ)
Врач-стоматолог, врач-стоматолог-терапевт, врач-стоматолог-хирург, Врач-ортодонт	519
Врач-стоматолог-ортопед: при работе со смотровым врачом	185 – при стаже работы до 5 лет 205 – при стаже работы от 5 до 10 лет 215 – при стаже работы свыше 10 лет
при работе без смотрового врача	170 – при стаже работы до 5 лет 185 – при стаже работы от 5 до 10 лет 195 – при стаже работы свыше 10 лет
Зубной техник	145
Литейщик вакуумного, центробежно-вакуумного и центробежного литья, полировщик	10419».

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на министерство здравоохранения и социального развития Самарской области (Куличенко).
3. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.
4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор –
председатель Правительства
Самарской области

В.В. Артяков

Куличенко 332-21-21

