

ПОЛОЖЕНИЕ
О ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ГОСУДАРСТВЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ЦЕНТРАЛЬНОГО
НАУЧНО_ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОГО ИНСТИТУТА ОРГАНИЗАЦИИ И
ИНФОРМАТИЗАЦИИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Утверждено на профкоме 30 апреля 2002 года

1. Общие положения

- 1.1. Первичная профсоюзная организация Государственного учреждения Центрального научно-исследовательского института организации и информатизации здравоохранения Министерства здравоохранения Российской Федерации – добровольное объединение (не менее 3-х человек) членов профсоюза, работающих в Государственном учреждении Центральном научно-исследовательском институте организации и информатизации здравоохранения Министерства здравоохранения Российской Федерации, действовавшая на основании Положения принятого в соответствии с Уставом региональной общественной организации профессионального союза работников здравоохранения г. Москвы.
- 1.2. Внутри первичной профсоюзной организации могут создаваться профсоюзные группы и профбюро.
- 1.3. Первичная профсоюзная организация ЦНИИОИЗ МЗ РФ, не зарегистрированная в органах юстиции, не является юридическим лицом, осуществляет расходование денежных средств в пределах сметы и в соответствии с утвержденным Положением
- 1.4. Первичная профсоюзная организация в своей работе руководствуется действующим законодательством, Уставом региональной общественной организации профессионального союза работников здравоохранения г. Москвы, договорами и соглашениями, заключенными Профсоюзом, решениями вышестоящих профорганов по вопросам, отнесенным к их компетенции, а также своим собственным Положением.

2. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОРГАНИЗАЦИИ

- 2.1. Первичная профсоюзная организация создается в целях защиты трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюза.
- 2.2. Органы первичной профсоюзной организации: собрание (конференция), профсоюзный комитет, ревизионная комиссия.
- 2.3. Высшим органом первичной профсоюзной организации является профсоюзное собрание (конференция) первичной профсоюзной организации:
- учреждает первичную профорганизацию, избирает профком и ревизионную комиссию, одобряет Устав, принимает решение о вхождении в Профсоюз, и о постановке на профсоюзное обслуживание в территориальную или городскую профорганизацию;
 - определяет основные направления деятельности профсоюзной организации и ее профорганов;
 - формирует количественный и персональный состав профорганов первичной профсоюзной организации;
 - определяет процедуру избрания председателя первичной профсоюзной организации; его заместителя (лей);
 - утверждает основные принципы расходования средств профсоюзного бюджета;
 - заслушивает отчеты о работе профсоюзного комитета и дает оценку ее деятельности;
 - заслушивает и утверждает отчет ревизионной комиссии;
 - определяет порядок и форму отчетности профорганов в период между собраниями (конференциями);
 - принимает решение о досрочном прекращении полномочий профорганов, председателя профорганизации и его заместителя(лей).
- 2.4. Решения профсоюзного собрания (конференции) первичной организации является обязательными для всех членов профсоюза данной организации,
- 2.5. Вышестоящим профсоюзным органом для первичной профсоюзной организации является территориальная организация профессионального союза работников здравоохранения г. Москвы учреждений здравоохранения СВАО.
- 2.6.. Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации в период между собраниями (конференциями) является исполнительным органом данной организации:
- утверждает Положение о первичной профсоюзной организации;
 - организует работу своей первичной профсоюзной организации в период между собраниями (конференциями);
 - представляет и защищает права и интересы членов профсоюза;
 - проводит переговоры, заключает с работодателем коллективный договор и добивается его выполнения;
 - контролирует соблюдение трудового законодательства, правил и норм охраны труда, представляет интересы своих членов профсоюза при разрешении трудовых споров (конфликтов);
 - заслушивает информацию администрации по вопросам труда и социально-экономического развития института, имеет право потребовать приостановки решений, нарушающих права и интересы членов профсоюза;

- рассматривает заявление о приеме в члены Профсоюза работников здравоохранения г. Москвы;
- проводит обучение профсоюзного актива;
- утверждает резерв на председателя и заместителя (лей) председателя профкома;
- руководит работой профбюро, профгрупп, создаваемых профкомом комиссий, других формирований;
- утверждает регламент своей работы;
- оказывает помощь и поддержку культурным, физкультурно-спортивным и оздоровительным мероприятиям в институте;
- в соответствии с утвержденной сметой осуществляет расходование средств первичной профсоюзной организации;
- определяет срок передачи дел вновь избранному председателю профкома;
- организует и осуществляет учет членов профсоюза, следит за соблюдением уставных норм при приеме в Профсоюз и прекращении членства;
- проводит разъяснительную работу среди членов трудового коллектива о правах и роли Профсоюза в защите трудовых, социально-экономических интересов работников;
- с согласия членов профсоюза в соответствии с коллективным договором (соглашением) решает вопрос с работодателем (или его представителем) о порядке безналичной уплаты членских профсоюзных взносов;
- подотчетен профсоюзному собранию (конференции).

2.7. Ревизионная комиссия - орган, избираемый одновременно с профсоюзным комитетом на собрании и на тот же срок полномочий, что и профком, и выполняет свои полномочия на основе принципов социальной справедливости, гласности и демократии:

- в своей работе руководствуется Положением первичной профсоюзной организации,
- решения комиссии для профкома являются обязательными;
- количественный состав ревизионной комиссии устанавливается на собрании;
- ревизионная комиссия из своего состава избирает председателя и его заместителя, порядок голосования определяется членами ревизионной комиссии;
- ревизионная комиссия отчитывается о своей деятельности одновременно с профкомом;
- осуществляет контроль за правильностью расходования получаемых профкомом средств, своевременным и полным поступлением членских взносов, за сохранностью и правильностью использования имущества, соблюдением Положения со стороны профкома, за оперативностью и правильностью рассмотрения письменных и устных обращений членов профсоюза;
- проводит документальные ревизии финансово-хозяйственной деятельности профкома по исполнению профсоюзного бюджета;
- в пределах своих полномочий представляет заключение о результатах ревизии и проверок профкома на собрании;
- комиссия определяет периодичность своих заседаний, порядок проведения проверок и ревизий, ревизии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год, в необходимых случаях проводит внеплановые проверки и ревизии;
- заседания комиссии считается правомочным, если в нем участвует не менее двух третей ее членов;
- решения комиссии принимаются большинством голосов ее членов, принимавших участие в голосовании, при наличии кворума;
- председатель ревизионной комиссии участвует в заседаниях профкома с правом совещательного голоса;
- ревизионная комиссия осуществляет контроль лишь за деятельностью профкома института;

- предложения ревизионной комиссии в пределах ее компетенции, а также не противоречащие действующему законодательству и Положению являются обязательными для ревизуемого органа и подлежат исполнению в установленные комиссией сроки;
- профком не может выносить решений, отменяющих предложения ревизионной комиссии;
- ревизионная комиссия имеет право:
- требовать предъявления для проведения ревизии подлинных бухгалтерских и других документов,
- получать в кредитных учреждениях данные о наличии средств на счетах;
- проверять фактическое наличие денежных средств и материальных ценностей.
- при установлении фактов хищения денежных средств, материальных ценностей и других злоупотреблений ревизионная комиссия информирует об этом вышестоящий профсоюзный орган и при необходимости готовит материалы ревизии для передачи в следственные органы;
- ревизионная комиссия в случае необходимости может приглашать для участия в ревизии экспертов с оплатой их труда за счет средств ревизуемого органа;
- по результатам ревизии разрабатываются предложения, направленные на установление вскрытых недостатков и нарушений, направленные на устранение вскрытых недостатков и нарушений, осуществляется последующий контроль за их устранением;
- ревизионная комиссия информирует членов профсоюза на собрании о результатах проведенных ревизий.

3. Руководство организацией

3.1. Председатель профсоюзного органа (профкома) является полномочным представителем данной профсоюзной организации, руководит ее деятельностью, осуществляет от ее имени финансовые операции, заключает договора банковских счетов, ведет переговоры по заключению коллективного договора (соглашения), действует в пределах полномочий, представленных ему соответствующим профкомом без доверенности.

3.2. В случае нарушения Устава Профсоюза, действующего законодательства РФ по требованию вышестоящего профоргана первичная профсоюзная организация в месячный срок обязана рассмотреть вопрос о переизбрании своего председателя и (или) профоргана.

4. Денежные средства и имущество организации

4.1. Источником формирования денежных средств первичной профсоюзной организации являются:

- вступительные и ежемесячные членские взносы членов профсоюза;
- поступления, предусмотренные коллективным договором от работодателя;
- другие, не запрещенные законом поступления.

4.2. Первичная профсоюзная организация ежемесячно производит отчисления от поступивших профсоюзных взносов в Профсоюз работников здравоохранения г. Москвы в пределах процента, утвержденного решением Совета профсоюза работников здравоохранения г. Москвы.

Решение Совета профсоюза работников здравоохранения г. Москвы.

является обязательным для выполнения.

4.3. Оставшиеся после отчисления взносов в Профсоюз средства, как и средства, поступившие из других источников, расходуются первичной профсоюзной организацией в соответствии со сметой профсоюзного бюджета, утвержденного собранием (конференцией) для выполнения уставных задач.

4.4. Первичная профсоюзная организация ведет учет финансовой деятельности, составляет и представляет в государственные налоговые органы, внебюджетные фонды и Профсоюз работников здравоохранения г. Москвы отчетность установленной формы.

4.5. Проверку финансовой и уставной деятельности первичной профсоюзной организации осуществляют:

- ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации;
- уполномоченный представитель вышестоящего профсоюзного органа

5.Изменение Положения и прекращение деятельности организации

5.1.Изменение и дополнения настоящего Положения принимаются профкомом, общим профсоюзным собранием и вышестоящим профсоюзным органом.

5.2. Прекращение деятельности первичной профсоюзной организации осуществляется по решению вышестоящего профсоюзного органа:

- при ликвидации института,
- при наличии заявлений о выходе из Профсоюза всех членов института.
-

5.3. При ликвидации первичной профсоюзной организации, не являющейся юридическим лицом, ее дела, средства и имущество передается по акту в вышестоящую профсоюзную организацию.

5.4. Реорганизация первичной профсоюзной организации осуществляется по решению общего собрания (конференции) института, если за нее проголосовало не менее двух третей присутствующих при наличии кворума.