ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Бурловой Натальи Геннадьевны на тему: «Организационная модель профессионального развития медицинских специалистов среднего звена», представленной к защите на соискание ученой степени кандидата медицинских наук по специальности 14.02.03 - Общественное здоровье и здравоохранение.

Особое внимание вопросам сохранения здоровья населения страны обусловлено пониманием руководства Российской Федерации, того что это главный стратегически важный ресурс государства. Однако существует проблема ограниченности ресурсного обеспечения отрасли здравоохранения, что приводит к возникновению противоречий, разрешение которых возможно при условии оптимизации системы охраны здоровья и, в первую очередь, её кадрового обеспечения. Один из способов совершенствования в соответствии с Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации до 2020 года - это «обеспечение подготовки и переподготовки медицинских кадров на основе непрерывного медицинского образования, повышения профессионального уровня и внедрения передовых медицинских технологи».

Поэтому цель исследования проведенного Бурловой Н.Г. это научное обоснование организационной модели непрерывного медицинского образования и профессионального развития медицинских специалистов среднего звена.

В ходе исследования изучены организационно-правовые аспекты и комплекс системных образовательных мероприятий непрерывного медицинского образования специалистов со средним профессиональным (медицинским) образованием, разработана программа и методика исследования.

Результаты диссертационного исследования обладают научной новизной и высокой практической значимостью. В целях определения приоритетов при планировании профессиональной подготовке медицинских специалистов среднего звена предложено использовать результаты анализа кадрового обеспечения, медико-демографических показателей и заболеваемости населения. Актуализированы такие направления деятельности специалистов, как выявление скрытых форм социально-значимых заболеваний и факторов риска, консультирование по вопросам первичной профилактики, организация занятий в школах здоровья, мероприятий по санитарно-гигиеническому воспитанию населения.

Комплексный подход к формированию организационной модели профессионального развития специалистов среднего звена на примере ГБПОУ «СМГК» разработан и внедрен на основе системного многофакторного анализа, дана оценка каждого компонента системы. С помощью системного многофакторного анализа разработана математическая модель индивидуальной оценки результатов непрерывного медицинского образования специалистов среднего звена, которая внедрена в практическую деятельность организаторов сестринского дела. Исследование проводилось на базе пяти медицинских организаций г.о. Сызрань. Практическим результатом анализа данных по оценке индивидуальных результатов непрерывного медицинского образования стал алгоритм взаимодействия отдельного объекта исследования с разработанной программой ЭВМ; программа выполнена в среде Delphi 7.

В ходе исследования с применением системного многофакторного анализа обоснован способ оценки результатов непрерывного медицинского образования, который позволяет оценить состояние системы в целом и в динамике, рассчитать индивидуальный интегральный показатель специалиста, выявить наиболее значимые факторы, влияющие на систему, проводить планирование индивидуального образовательного маршрута.

Для решения поставленных задач использовались аналитический, сравнительный анализ, статистический, экспертной оценки, социологический (тест-опрос), системный многофакторный анализ, регрессионный анализ.
Диссертация состоит из введения, пяти глав, заключения, выводов, практических рекомендаций, перспективы дальнейшей разработки темы, списка литературы, приложений. Общий объем исследования составляет 216 страниц, содержит 63 рисунка и 21 таблицу. Список литературы включает 231 источник, из которых 202 отечественных и 29 зарубежных.

Содержание результатов диссертационного исследования отражено в достаточном количестве публикаций.

Автореферат диссертационной работы построен по классической схеме содержит необходимые разделы и отражает основные этапы и результаты исследовательский работы.

Заключение

Диссертационная работа Бурловой Натальи Геннадьевны на тему «Организационная модель профессионального развития медицинских специалистов среднего звена», судя по автореферату, является завершенной научно-квалификационной работой, по актуальности и научной новизне решает важную задачу организации непрерывного профессионального развития меди-

цинских специалистов среднего звена на основе непрерывного медицинского образования с учетом индивидуальной интегральной оценки результатов. Диссертация полностью соответствует требованиям п.9 «Положения о присуждении ученых степеней» утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. №842, предъявляемым к диссертационным работам на соискание ученой степени кандидата медицинских наук, и её автор Бурлова Наталья Геннадьевна заслуживает присуждения ученой степени кандидата медицинских наук по специальности – 14.02.03 – Общественное здоровье и здравоохранение.

Доктор медицинских наук, профессор
зав. кафедрой общественного
здоровья и здравоохранения №1
федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Оренбургский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения
Российской Федерации Евгений Леонидович Борщук

Личную подпись
заверяю
Начальник отдела кадров

Адрес:
460000 г. Оренбург, ул. Советская, дом 6
Тел.: (3532) 500 606 доп.306
be@orgma.ru