

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Бурловой Натальи Геннадьевны на тему:
«Организационная модель профессионального развития медицинских
специалистов среднего звена», представленной к защите на соискание
ученой степени кандидата медицинских наук по специальности 14.02.03 -
Общественное здоровье и здравоохранение**

Задачи современного здравоохранения направленные на обеспечение доступности качественной, безопасной медицинской помощи в условиях укрепления материально-технической базы медицинских организаций, внедрения высокотехнологичных методов обследования и лечения, выстраивания системы ранней диагностики заболеваний и развития цифровой медицины не могут быть решены без качественной подготовки кадров здравоохранения на всех этапах профессионального развития. Изменения в области дополнительного профессионального образования связаны с переходом на систему непрерывного медицинского образования, а также с изменением допуска к профессиональной деятельности через внедрение процедуры аккредитации и требуют тщательной проработки процессов, направленных на обеспечение объективного подхода к оценке компетенций медицинского персонала и выстраивания системы их развития.

В данном контексте диссертационное исследование Бурловой Н.Г. посвященное вопросу комплексного подхода к оценке результатов профессионального развития медицинских специалистов среднего звена, с учетом индивидуального результата, представляется весьма актуальным.

В диссертационном исследовании автором:

1. Проанализированы актуальные аспекты профессионального развития и непрерывного медицинского образования специалистов со средним медицинским образованием по данным научных исследований.
2. Определены приоритеты профессиональной подготовки и повышения квалификации медицинских специалистов среднего звена на основе анализа кадрового обеспечения, медико-демографических показателей и заболеваемости в г.о. Сызрань.
3. Разработана трехкомпонентная организационная модель профессионального развития медицинских специалистов среднего звена.
4. Проведена оценка результатов непрерывного медицинского образования и профессионального развития специалистов среднего звена с

использованием инструмента социологического исследования и математического моделирования.

5. Разработан и внедрен в деятельность ГБПОУ "СМГК" и медицинских организаций г.о. Сызрань метод оценки результатов непрерывного медицинского образования специалистов среднего звена.

К достоинствам диссертации следует отнести разработанный и внедренный автором новый способ интегральной оценки результатов профессионального развития специалистов среднего звена по зонам (развития, коррекции, риска) и формулировать практические рекомендации с построением индивидуальной программы развития. Данная разработка может быть использована образовательными организациями на этапах внедрения процедуры аккредитации, а также организаторами сестринского дела медицинских организаций при проведении мониторинга процесса НМО специалистов организации.

Одним из существенных выводов диссертационного исследования, полученных в результате применения прогнозной математической модели, является обоснование изменения кратности повышения квалификации до 1 раза в три года (в случае применения традиционной (инвариантной) модели повышения квалификации).

Доля участия автора в диссертационном исследовании высока и составляет 90%. Результаты диссертационного имеют практический выход и внедрены в деятельность образовательной организации. Эти и другие элементы составляют научную суть диссертационного исследования и являются новыми научными результатами.

Автореферат даёт представление и о проведённом эксперименте, о его этапах, задачах и результатах.

Вместе с тем, целесообразно сформулировать некоторые критические пожелания по содержанию автореферата, в частности:

В автореферате недостаточно полно раскрыты компоненты, предлагаемой автором модели непрерывного профессионального развития медицинских специалистов среднего звена. Эти замечания не затрагивают научной сути диссертации и не снижают степени научной значимости, а скорее касаются объемов и способа изложения материалов диссертации в автореферате.

В целом диссертация Бурловой Н.Г. на тему «Организационная модель профессионального развития медицинских специалистов среднего звена»

соответствует требованиям, предъявляемым к диссертации на соискание ученой степени кандидата медицинских наук, содержит научные результаты для развития системы непрерывного профессионального образования.

Учитывая вышеизложенное, считаю, диссертационная работа Бурловой Натальи Геннадьевны на тему «Организационная модель профессионального развития медицинских специалистов среднего звена», является завершенной научно-квалификационной работой, по актуальности и научной новизне решает важную задачу организации непрерывного профессионального развития медицинских специалистов среднего звена на основе непрерывного медицинского образования с учетом индивидуальной интегральной оценки результатов. Диссертация полностью соответствует требованиям п.9 «Положения о присуждении ученых степеней» утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. № 842, предъявляемым к диссертационным работам на соискание ученой степени кандидата медицинских наук, и её автор Бурлова Наталья Геннадьевна заслуживает присуждения ученой степени кандидата медицинских наук по специальности – 14.02.03 – Общественное здоровье и здравоохранение.

Директор ФГБОУ ДПО СПбЦПО
ФМБАРоссии,
кандидат медицинских наук

Ирина Сергеевна Бахтина

Адрес учреждения:
94291, Санкт-Петербург, пр. Луначарского д. 41
Тел. +8 (812) 559-96-73
E-mail: office@spbcpo.ru

Подпись кандидата медицинских наук Ирины Сергеевны Бахтиной заверяю

Специалист отдела кадров



Екатерина Ивановна Корниенко