

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Каткасовой Ларисы Григорьевны
«Новые подходы к формированию и развитию трудового потенциала
специалистов сестринского дела»,
представленной к защите на соискание ученой степени
кандидата медицинских наук по специальности
14.02.03 – Общественное здоровье и здравоохранение

В условиях реформирования и модернизации отечественного здравоохранения существенно возрастает значимость разработки и внедрения новых подходов к формированию и развитию трудового потенциала специалистов сестринского дела. Управление самой многочисленной категорией медицинского персонала системы здравоохранения, представленной средними медицинскими работниками, является достаточно сложной задачей. Совершенствование процесса управления требует использования инновационных подходов к организации профессиональной деятельности специалистов со средним и высшим сестринским образованием на основе непрерывного развития их трудового потенциала. Сложность решения данной проблемы заключается в том, что трудовой потенциал работника не является величиной постоянной, он может изменяться как в сторону увеличения, так и уменьшения. Повышению накапливаемых в процессе трудовой деятельности созидательных способностей работника способствуют усвоение новых знаний и навыков, улучшение условий труда, укрепление здоровья и повышение качества жизни.

Исключительно важной, однако до конца не решенной проблемой, является оценка трудового потенциала, с помощью которой можно измерить и интенсивно использовать личный трудовой потенциал специалиста. Оценка потенциала трудовой деятельности сестринского персонала необходима для определения соответствия характеристик специалиста нормативной модели рабочего места, установления профессиональной пригодности и будущей траектории карьерного роста. Использование единых подходов к разработке

кадровой политики здравоохранения, обеспечение качественной профессионально-квалификационную подготовки сестринского персонала в соответствии с текущими и перспективными задачами медицинских организаций позволит наиболее полно использовать человеческие возможности, профессиональные знания, умения и навыки средних медицинских работников.

В связи с вышеизложенным, можно утверждать, что тема диссертационной работы Каткасовой Л.Г. отличается высокой научной и практической значимостью. Диссертационное исследование на избранную тему является своевременным и необходимым для совершенствования процесса управления сестринским персоналом системы здравоохранения.

Внедрение методических материалов в образовательный процесс обучающихся по специальности «Сестринское дело» в Институте сестринского образования ФГБОУ ВО СамГМУ Минздрава России и ГБПОУ «Самарский медицинский колледж» имени Н. Ляпиной» позволит совершенствовать знания и практические навыки студентов по учебным дисциплинам «Менеджмент и лидерство», «Управление персоналом».

Предложенная автором программа профессионального роста сестринского персонала, внедренная в практическую деятельность образовательных учреждений и медицинских организаций, позволит оптимизировать систему оценки, развития и использования трудовых ресурсов здравоохранения. Автором получено свидетельство о государственной регистрации программы для ЭВМ № 2017618923 от 11 августа 2017 г. «Программа для обработки результатов тестирования сестринского персонала».

Положения, выносимые на защиту, выводы и практические рекомендации основаны на значительном объеме статистического материала, репрезентативность которого не вызывает сомнений.

Заключение

Судя по содержанию автореферата, диссертационная работа Каткасовой Ларисы Григорьевны «Новые подходы к формированию и развитию трудового

