

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Каткасовой Ларисы Григорьевны
«Новые подходы к формированию и развитию трудового потенциала
специалистов сестринского дела»,
представленной к защите на соискание ученой степени
кандидата медицинских наук по специальности
14.02.03. – Общественное здоровье и здравоохранение

Целью диссертационной работы Каткасовой Ларисы Григорьевны является научное обоснование новых подходов к оценке и развитию трудового потенциала специалистов сестринского дела в медицинской организации, на примере Клиник Самарского государственного медицинского университета.

Актуальность данного направления научных исследований не вызывает сомнения в связи с тем, что процесс инновационного развития здравоохранения, а также кадровая политика подчеркивают значение трудового потенциала каждого специалиста, его составляющих компонентов, знание мотивационных установок, умение их формировать и направлять в соответствии с задачами, стоящими перед медицинской организацией.

В процессе научно-исследовательской работы автором были изучены факторы, оказывающие влияние на формирование трудового потенциала специалистов сестринского дела Клиник СамГМУ и проанализированы результаты самооценки специалистов своих профессиональных возможностей. Полученные результаты позволили определить содержание основных составляющих компонентов трудового потенциала специалистов сестринского дела, оценить их и определить последовательность этапов формирования профессионализма и компетентности сестринского персонала.

Автором доказано, что совершенствование процесса профессионального роста сестринского персонала является важным фактором, сопровождающим оказание медицинской помощи, особенно в период реформирования здравоохранения и реструктуризации медицинских организаций. Обоснована зависимость эффективности непрерывного профессионального развития сестринского персонала от практической реализации системного подхода к адаптации, наставничеству, мотивации и обучению специалистов сестринского дела на рабочем месте. Аргументировано внедрение программы профессионального роста сестринского персонала, которая дает возможность руководителю оценить компетенции, потенциал развития, личностно-деловые качества специалистов, а также сформировать поэтапный план приобретения недостающих знаний и навыков.

Диссертация изложена на 170-ти страницах машинописного текста, иллюстрирована 18-ю таблицами и 5-ю рисунками. Состоит из введения, обзора литературы, 4-х глав результатов собственных исследований, заключения, выводов, практических рекомендаций, списка литературы и 19-ти приложений. Список литературы содержит 203 источника, из них 181 отечественных авторов и 22 - зарубежных.

Содержание работы отражено в достаточном количестве публикаций. Автореферат диссертационной работы построен по классической схеме, содержит все необходимые разделы. Замечаний к оформлению автореферата нет.

Таким образом, исходя из оценки автореферата, диссертационная работа Каткасовой Ларисы Григорьевны «Новые подходы к формированию и развитию трудового потенциала специалистов сестринского дела», представленная на соискание ученой степени кандидата медицинских наук, является завершенной научно-исследовательской работой на актуальную тему. По своей научной новизне, и практической значимости диссертация соответствует требованиям п.9

«Положения о присуждении ученых степеней», утвержденному постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842 «О порядке присуждения ученых степеней», а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата медицинских наук по специальности 14.02.03 - «Общественное здоровье и здравоохранение».

Доктор медицинских наук, профессор
зав. кафедрой общественного
здоровья и здравоохранения №1
федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Оренбургский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения
Российской Федерации

Евгений Леонидович Борщук

Личную подпись *Е.Л. Борщук*
заверяю
Начальник отдела кадров *Ирина Сергеевна*

Адрес:
460000 г. Оренбург, ул. Советская, дом 6
Тел.: (3532) 500 606 доп.313
be@orgma.ru