

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Каткасовой Ларисы Григорьевны «Новые подходы к формированию и развитию трудового потенциала специалистов сестринского дела», представленной к защите на соискание ученой степени кандидата медицинских наук по специальности 14.02.03. – Общественное здоровье и здравоохранение

**Актуальность проблемы и темы исследования.** Немаловажное условие повышения эффективности оказания медицинской помощи заключается в возрастающей роли человеческого фактора и совершенствовании организации трудовой деятельности сестринского персонала. Повышение требований к профессиональной деятельности специалистов среднего звена в связи с изменением работы лечебно-профилактических учреждений требует не только качественной базовой подготовки, но и разработки адекватной модели специалиста, позволяющей целенаправленно управлять процессом воспитания личностных и деловых характеристик. В связи с этим, в новых экономических условиях проблема соответствия уровня трудового потенциала сестринского персонала требованиям, выдвигаемым организацией в жесткой конкурентной среде, становится особенно актуальной. Оценка и реализация потенциала трудовой деятельности сестринского персонала в настоящее время является необходимой, так как она позволяет определить соответствие характеристик специалиста, нормативной модели рабочего места, установить его профессиональную пригодность и будущую карьеру роста.

Таким образом, тема диссертационной работы, отвечая требованиям времени, является важной, необходимой и современной.

**Научная новизна и практическая значимость исследования.** Автором определено содержание основных составляющих компонентов трудового потенциала специалистов сестринского дела и их оценки, выявлены факторы, влияющие на его формирование и развитие в процессе профессиональной деятельности специалистов сестринского дела, определена последовательность этапов формирования профессионализма и компетентности сестринского персонала, разработана и апробирована программа профессионального роста специалистов сестринского дела, в которой на основе анализа показателей

мониторинга результатов поэтапно расписаны направления и содержание индивидуального совершенствования.

Результаты, полученные в процессе изучения формирования трудового потенциала специалистов сестринского дела многопрофильного лечебно-учебно-научного комплекса, позволили автору теоретически обосновать последовательность действий в процессе развития специалистов на рабочем месте. В свою очередь, материалы, подготовленные в ходе исследования, нашли свое практическое применение в организации процесса развития сестринского персонала Клиник Самарского государственного медицинского университета, что позволило администрации организации соотнести направления профессионального совершенствования специалистов и их интересов с актуальными и перспективными потребностями Клиник и обеспечить каждому регулярную обратную связь по развитию компетенций.

Кроме того, на региональном уровне утверждены методические рекомендации по непрерывному профессиональному развитию специалистов сестринского дела на рабочем месте. А полученные в ходе научной работы материалы использованы в учебном процессе студентов специальности «Сестринское дело» среднего и высшего профессионального образования, Института сестринского образования ФГБОУ ВО СамГМУ Минздрава России и ГБПОУ «Самарский медицинский колледж» имени Н. Ляпиной.

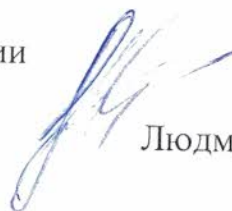
По теме диссертации опубликовано 15 научных работ, в том числе 3 статьи в рецензируемых научных изданиях, рекомендованных ВАК при Министерстве образования и науки Российской Федерации.

Принципиальных замечаний к содержанию и оформлению автореферата не имеется.

**Заключение:** Диссертация Каткасовой Л.Г. является завершенным научно-квалификационным исследованием, в котором решена важная задача по совершенствованию управления стационарной медицинской помощи с использованием нозологического подхода, что имеет существенное значение для специальности 14.02.03 - Общественное здоровье и здравоохранение. По актуальности, научной новизне и практической значимости диссертация соответствует требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертациям, п. 9

«Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842 (в редакции от 21.04.2016 №335), а автор заслуживает присуждения ей ученой степени кандидата медицинских наук по специальности 14.02.03 - Общественное здоровье и здравоохранение.

Заведующая кафедрой общественного  
здоровья и здравоохранения  
Федерального государственного  
бюджетного образовательного  
учреждения высшего образования»  
Воронежский государственный  
медицинский университет имени Н.Н.  
Бурденко» Министерства  
здравоохранения Российской Федерации  
доктор медицинских наук,  
профессор



Людмила Ивановна Лавлинская

Подпись доктора медицинских наук, профессора Лавлинской Людмилы Ивановны заверяю

Начальник управления кадров Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования» Воронежский государственный медицинский университет имени Н.Н. Бурденко» Министерства здравоохранения Российской Федерации



Скорынин Сергей Иванович

Адрес:  
394036, г. Воронеж, \* Воронежская обл.,  
ул. Студенческая, д. 10, Федеральное  
государственное бюджетное  
образовательное учреждение высшего  
образования "Воронежский  
государственный медицинский  
университет имени Н.Н. Бурденко"  
Министерства здравоохранения  
Российской Федерации  
Телефон: 8(473) 253-00-39  
e-mail: lavlinskayamed@rambler.ru