

ОТЗЫВ

официального оппонента доктора медицинских наук **Камыниной Натальи Николаевны** на диссертационную работу **Каткасовой Ларисы Григорьевны** на тему: «Новые подходы к формированию и развитию трудового потенциала специалистов сестринского дела», представленной к защите на заседании Диссертационного совета 208.110.01 при ФГБУ «ЦНИИОИЗ» Минздрава России на соискание ученой степени кандидата медицинских наук по специальности 14.02.03 – Общественное здоровье и здравоохранение.

Актуальность исследования

Актуальность представленного исследования обусловлена приоритетными направлениями перехода к инновационной социально ориентированной экономике России, где развитие человеческого потенциала определено одним из главных.

На современном этапе профессия медицинской сестры является не только одной из самых массовых, но и одной из наиболее социально-значимых. Однако, учитывая сформировавшийся кадровый дисбаланс в здравоохранении, низкий статус и непрестижность профессии медицинской сестры, низкое качество трудовой жизни сестринского персонала достаточно трудно обеспечить высокие результаты деятельности специалистов со средним медицинским образованием. В связи с этим целесообразным является изучение вопросов формирования и развития трудового потенциала специалистов сестринского дела для выполнения задач по обеспечению эффективности деятельности медицинской организации.

При наличии достаточного числа исследований, рассматривающих основные компоненты трудового потенциала, методы его оценки, его влияние на результаты деятельности специалиста, в настоящее время исследовательских работ, касающихся формирования и развития трудового потенциала специалистов сестринского дела, остается крайне мало.

Всесторонний анализ существующих подходов к формированию, оценке и развитию трудового потенциала, проведенный автором исследования, обуславливает актуальность и значимость представленного научного исследования, целью которого явилось научное обоснование новых подходов к оценке и развитию трудового потенциала специалистов сестринского дела в медицинской организации. Для достижения указанной цели автором был сформулирован ряд задач, свидетельствующих о последовательности в проведении исследования и его комплексности.

Новизна исследования заключается в том, что определено содержание основных составляющих компонентов трудового потенциала специалистов сестринского дела и их оценки в Клиниках Самарского государственного медицинского университета (далее – СамГМУ). На основании изучения и оценки количественных и качественных показателей трудового потенциала выявлены факторы, влияющие на его формирование и развитие в процессе профессиональной деятельности специалистов сестринского дела.

В процессе исследовательской работы определена последовательность этапов формирования профессионализма и компетентности сестринского персонала. Разработана и апробирована программа профессионального роста специалистов сестринского дела, в которой на основе анализа показателей мониторинга результатов профессиональной деятельности поэтапно расписаны направления и содержание индивидуального совершенствования.

Теоретическая, практическая значимость и внедрение результатов исследования

Результаты изучения процесса формирования трудового потенциала специалистов сестринского дела многопрофильного лечебно-учебно-научного комплекса в период с 2010 по 2015 гг. позволили обосновать последовательность действий в процессе развития специалистов на рабочем месте. Материалы, подготовленные в ходе исследования, использованы в организации процесса развития сестринского персонала Клиник СамГМУ с

целью повышения мотивации специалистов к профессиональной деятельности и улучшения результатов оказания медицинской помощи.

Процесс развития специалистов сестринского дела многопрофильного лечебно-учебно-научного комплекса на рабочем месте позволил соотнести направления их профессионального совершенствования и интересов с актуальными и перспективными потребностями Клиник СамГМУ, обеспечить каждому регулярную обратную связь по развитию компетенций. Министерством здравоохранения Самарской области утверждены методические рекомендации по непрерывному профессиональному развитию специалистов сестринского дела.

Полученные в ходе научной работы материалы использовались в учебном процессе студентов, обучавшихся по специальности «Сестринское дело», интернов по специальности «Управление сестринской деятельностью» Института сестринского образования ФГБОУ ВО СамГМУ Минздрава России и Самарского медицинского колледжа им. Н. Ляпиной с целью совершенствования знаний и практических навыков по дисциплинам «Менеджмент и лидерство», «Управление персоналом».

Предложенная программа профессионального роста сестринского персонала внедрена в практическую деятельность Клиник ФГБОУ ВО СамГМУ Минздрава России, ГБУЗ Самарской области «Самарская медико-санитарная часть №5 Кировского района», ГБУЗ «Самарская областная клиническая больница №2», ГБУЗ СОККД, ГБУЗ СОКОД для оптимизации системы оценки, развития и использования трудовых ресурсов в практическом здравоохранении. Автором исследования получено свидетельство о государственной регистрации программы для ЭВМ № 2017618923 от 11 августа 2017 г. «Программа для обработки результатов тестирования сестринского персонала».

Результаты исследования и основные положения представлены и обсуждены на научно-практических конференциях различного уровня. По теме диссертации опубликовано 15 научных работ, в том числе 3 статьи в

рецензируемых научных изданиях, рекомендованных ВАК при Министерстве образования и науки Российской Федерации.

Оценка содержания диссертации

Диссертационная работа построена по классическому принципу, состоит из введения, обзора литературы, 4-х глав результатов собственных исследований, заключения, выводов, практических рекомендаций, списка литературы и 19 приложений. Диссертация изложена на 170 страницах машинописного текста, иллюстрирована 18 таблицами и 5 рисунками. Список литературы содержит 203 источника, из них 181 отечественных авторов и 22 - зарубежных.

Во введении обоснована актуальность темы, определены цель и задачи исследования, научная новизна и практическая значимость работы, представлены основные положения диссертации, выносимые на защиту.

В первой главе представлен аналитический обзор отечественных и зарубежных публикаций, рассматривающих вопросы структуры, методов оценки трудового потенциала, влияния трудового потенциала на результаты деятельности сестринского персонала, особенностей развития трудового потенциала специалистов сестринского дела.

Проведенный анализ показал, что исследовательских работ, посвященных вопросам формирования и развития трудового потенциала специалистов сестринского дела в условиях инновационного развития отечественного здравоохранения, недостаточно, что и определило необходимость научной разработки данной темы.

Вторая глава посвящена методике и организации исследования. В ней раскрывается комплексный подход к проведению исследования, представлены конкретные методы, использованные для решения поставленных задач: контент-анализ, социологический, экспертных оценок, статистический, мета-анализ, аналитический, системный подход.

В этой же главе дана подробная характеристика Клиник Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего

образования «Самарский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации, на базе которых с 2011 по 2015 годы проводилось исследование.

В третьей главе дан глубокий и всесторонний анализ вопросов, связанных с формированием трудового потенциала специалистов сестринского дела Клиник СамГМУ. На основании оценки влияния ценностных ориентаций специалиста на направленность его личности автором обоснована необходимость принятия мер по формированию у респондентов стремления работать на достижение целей и задач организации. При изучении процесса адаптации выявлены не только самые распространенные причины ухода сестринского персонала из организации, но и показана необходимость развития потенциала лиц, являющихся наставниками молодых специалистов.

Последовательный анализ причин дефицита профессиональных знаний, факторов, влияющих на мотивацию трудовой деятельности, мнения респондентов о существующей системе дополнительного профессионального образования позволил автору исследования обосновать наиболее значимые качественные и количественные характеристики профессиональной деятельности специалистов сестринского дела (возраст, профессиональный стаж, уровень образования, профессиональные знания, умения, навыки и др.).

В четвертой главе представлена программа профессионального роста специалистов сестринского дела Клиник СамГМУ, которая включает такие важные направления, как мероприятия по организации адаптации новых сотрудников в медицинской организации.

Для совершенствования организации работы наставника с молодым специалистом или новым сотрудником сформирован пакет документов, регламентирующих проведение наставничества в медицинской организации. Выявленные в ходе исследования факторы, побуждающие специалистов к саморазвитию и самосовершенствованию, позволили продумать особенности индивидуальной подготовки специалистов на рабочем месте.

Предложенная программа профессионального роста специалистов сестринского дела, разработанная и внедренная в практику работы Клиник СамГМУ, способствовала: повышению качества управления средним медицинским персоналом на 62%; увеличению притока в медицинскую организацию новых сестринских кадров на 55%; сокращению депрессии кадрового потенциала на 63%; профессиональному и личностному росту сотрудников на 75% (публикации статей в специализируемых журналах, участие в конкурсах профессионального мастерства, выступление с докладами на сестринских конференциях, проведение мастер-классов).

В заключение диссертации подведены итоги проведенного исследования, свидетельствующие о решении сформулированных задач и достижении поставленной цели.

Достоверность и обоснованность научных положений, выводов и практических рекомендаций, сформулированных в диссертации

Научные положения диссертации, а также сделанные на их основе выводы и практические рекомендации достаточно обоснованы. Это обусловлено применением комплексного системного подхода к анализу полученных автором данных. Выводы исследования логично вытекают из представленных в работе научных положений, а рекомендации позволяют в полной мере использовать полученные в диссертации результаты.

Автореферат соответствует диссертации, дает полное представление о сути проведенного исследования.

Принципиальных замечаний по содержанию диссертации нет, имеющиеся технические недочеты не умаляют достоинств работы.

Вопросы:

1. Поясните, пожалуйста, принцип составления анкеты «Самооценка уровня выживаемости знаний, необходимых для осуществления профессиональной деятельности» (раздел 3.2 диссертации).
2. Считая уровень образования одной из основных профессионально значимых характеристик профессиональной деятельности

специалистов сестринского дела, какой Вы видите роль высшего образования по направлению подготовки «Сестринское дело»?

Заключение

Диссертационная работа Каткасовой Ларисы Григорьевны на тему «Новые подходы к формированию и развитию трудового потенциала специалистов сестринского дела», представленная на соискание ученой степени кандидата медицинских наук, является завершенным научно-квалификационным исследованием. По своей актуальности, научной новизне и практической значимости диссертация соответствует требованиям п. 9 «Положения о порядке присуждения ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. № 842, предъявленным к кандидатским диссертациям, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата медицинских наук по специальности 14.02.03 – Общественное здоровье и здравоохранение.

Официальный оппонент:

Доктор медицинских наук, заместитель директора по науке Государственного бюджетного учреждения города Москвы «Научно-исследовательский институт организации здравоохранения и медицинского менеджмента Департамента здравоохранения города Москвы»

 Камынина Наталья Николаевна

Адрес: 115184, г. Москва,
Большая Татарская улица, д. 30
Телефон: +7 (495) 951-20-54
e-mail: niiozmm@zdrav.mos.ru

Подпись доктора медицинских наук Н.Н. Камыниной заверяю:
Ученый секретарь ГБУ «НИИОЗММ ДЗМ»,
кандидат медицинских наук

 А.В. Иванов

