

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Каткасовой Ларисы Григорьевны
«Новые подходы к формированию и развитию трудового потенциала
специалистов сестринского дела», представленной к защите на соискание
ученой степени кандидата медицинских наук по специальности
14.02.03. – Общественное здоровье и здравоохранение

Проведенное Л.Г. Каткасовой диссертационное исследование, безусловно, имеет высокую научно-практическую значимость, доказанную в процессе разработки и реализации мероприятий по формированию и развитию потенциала специалистов в процессе их профессиональной деятельности.

Научная новизна диссертационного исследования заключается в том, что определено содержание основных компонентов трудового потенциала специалистов сестринского дела, выявлены факторы, влияющие на его формирование и развитие, определена последовательность этапов формирования профессионализма и компетентности сестринского персонала в процессе трудовой деятельности, разработана и апробирована программа профессионального роста специалистов, в которой поэтапно расписаны направления и содержание их индивидуального совершенствования.

В работе использовались социологические, статистические и аналитические методы исследования, метод экспертных оценок, контент-анализ, мета-анализ, позволяющие провести социально-гигиеническую характеристику специалистов сестринского дела, работающих в медицинской организации, изучить факторы, влияющие на формирование трудового потенциала специалистов, проанализировать результаты самооценки специалистами своих профессиональных возможностей. Диссертантом получено свидетельство о государственной регистрации программы для ЭВМ №2017618923 от 11 августа 2017г. «Программа для обработки результатов тестирования сестринского персонала».

Практическая ценность работы определяется тем, что полученные в ходе исследования данные служат научно обоснованным фундаментом для создания

методических рекомендаций по непрерывному профессиональному развитию специалистов сестринского дела на рабочем месте, а программа профессионального роста сестринского персонала позволяет оптимизировать систему оценки, развития и использования трудовых ресурсов в практическом здравоохранении.

Автором опубликовано 15 научных работ, в том числе 3 статьи в рецензируемых научных изданиях, рекомендованных ВАК при Министерстве образования и науки Российской Федерации, которые отражают основное содержание диссертации, соответствующее специальности 14.02.03 – Общественное здоровье и здравоохранение.

Все научные положения, выводы и практические рекомендации аргументированы, достоверны и обоснованы большим количеством материала, статистическим анализом. Выводы логично следуют из содержания работы, сформулированы кратко и точно, полностью соответствуют поставленным целям и задачам.

Материалы диссертационного исследования достаточные. Методы исследования адекватны поставленным задачам. Внедрение программы профессионального роста сестринского персонала в практическую деятельность Клиник ФГБОУ ВО СамГМУ Минздрава России, ГБУЗ Самарской области «Самарская медико-санитарная часть № 5 Кировского района», ГБУЗ «Самарская областная клиническая больница № 2», ГБУЗ «Самарский областной клинический кардиологический диспансер», ГБУЗ «Самарский областной клинический онкологический диспансер» позволило руководителям сестринских служб сформировать стройную систему формирования и развития потенциала специалистов в процессе их профессиональной деятельности.

Таким образом, судя по автореферату, по актуальности темы, научной новизне, практической значимости диссертация Л.Г. Каткасовой «Новые подходы к формированию и развитию трудового потенциала специалистов

сестринского дела» является законченной научно-квалификационной работой, содержащей решение актуальной научной и практической проблемы.

Диссертационная работа Каткасовой Ларисы Григорьевны на тему «Новые подходы к формированию и развитию трудового потенциала специалистов сестринского дела», представленная на соискание ученой степени кандидата медицинских наук, является завершенным научно-квалификационным исследованием. По своей актуальности, научной новизне и практической значимости диссертация соответствует требованиям п. 9 «Положения о порядке присуждения ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. № 842, предъявленным к кандидатским диссертациям, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата медицинских наук по специальности 14.02.03 – Общественное здоровье и здравоохранение.

Заведующий кафедрой экономики,
менеджмента и медицинского права
ФГБОУ ВО «Нижегородская государственная
медицинская академия» Министерства здравоохранения
Российской Федерации
доктор медицинских наук, доцент

Т.В. Поздеева

Личную подпись доктора медицинских наук, доцента Т.В. Поздеевой заверяю:

Ученый секретарь, д.б.н.



Н.Н. Андреева

603950, г. Нижний Новгород, пл. Минина и Пожарского, 10/1

ФГБОУ ВО НижГМА Минздрава России

E-mail: pozdeevatv@inbox.ru

Телефон: 89103868206