

# **Об утверждении Положения о целевой контрактной подготовке специалистов со средним медицинским образованием**

Приказ от 17.02.2009г.№ 226

В целях удовлетворения перспективной потребности лечебных учреждений Новосибирской области в специалистах, во исполнение постановления Правительства Российской Федерации от 19.09.1995 года № 942 «О целевой контрактной подготовке специалистов с высшим и средним профессиональным образованием»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о целевой контрактной подготовке специалистов со средним медицинским образованием для лечебных учреждений Новосибирской области (приложение).
2. Главным врачам государственных учреждений здравоохранения, директорам государственных средних медицинских образовательных учреждений принять к исполнению прилагаемое Положение.
3. Рекомендовать начальнику Главного управления здравоохранения мэрии г. Новосибирска Рвачевой Г.В., главным врачам центральных районных больниц, г.г. Бердска, Оби, Искитима принять к руководству прилагаемое Положение.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель департамента

В.В. Степанов

Кузьмин  
222-47-19  
Дементьева  
226-34-07

Приложение  
к приказу департамента здравоохранения  
Новосибирской области  
от 17.02.2009 № \_\_226\_\_

Положение  
о целевой контрактной подготовке специалистов со средним медицинским образованием для работы  
в лечебных учреждениях Новосибирской области.

## **I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Российской Федерации от 10 июля 1992 года № 3266-1 «Об образовании» (с изменениями на 20 апреля 2008 года), постановлением Правительства Российской Федерации от 19 сентября 1995 года № 942 «О целевой контрактной подготовке специалистов с высшим и средним профессиональным образованием», Типовым положением об образовательном учреждении среднего профессионального образования (среднем специальном учебном заведении), утвержденном постановлением Правительства Российской Федерации от 18 июля 2008 года № 543, приказом департамента здравоохранения Новосибирской области от 23 декабря 2008 года № 1973 «Об утверждении порядка реализации государственного задания подготовки специалистов со средним медицинским образованием для государственных и муниципальных учреждений здравоохранения Новосибирской области».

1.2. Целевая контрактная подготовка специалистов со средним медицинским образованием для работы в лечебных учреждениях Новосибирской области (далее целевая контрактная подготовка специалистов) – это процесс обучения в государственных образовательных учреждениях среднего профессионального медицинского образования Новосибирской области (далее образовательные учреждения) лиц, имеющих среднее (полное) общее образование, добровольно избравших в качестве дальнейшей профессиональной деятельности работу в государственных (муниципальных) учреждениях здравоохранения Новосибирской области (далее учреждения здравоохранения).

1.3. Основной задачей целевой контрактной подготовки специалистов являются: удовлетворение потребностей учреждений здравоохранения области в специалистах со средним медицинским

образованием с учетом особенностей развития отрасли; углубленная профессиональная специализация обучающихся; обеспечение социальных и трудовых гарантий будущего специалиста.

1.4. Обязательным условием реализации целевой контрактной подготовки специалистов является заключение договоров между:

- образовательными учреждениями и органами местного самоуправления;
- образовательными учреждениями и учреждениями здравоохранения;
- образовательным учреждением, учреждением здравоохранения и абитуриентом (студентом).

## **II. Права и обязанности субъектов целевой контрактной подготовки специалистов**

### **2.1. Учреждения здравоохранения:**

- заключают договор с образовательным учреждением на целевую контрактную подготовку специалистов;
- самостоятельно определяют порядок и проводят отбор претендентов на целевую контрактную подготовку специалистов;
- ежегодно до 1 июня текущего года формируют поименную заявку на поступление по целевому набору в образовательные учреждения в соответствии с имеющимся договором;
- выдают направления на обучение лицам, включенным в поименную заявку (формы заявки и направления утверждены приказом департамента здравоохранения от 23.12.2008 №1973);
- заключают трехсторонний договор о целевом обучении специалистов;
- взаимодействуют с образовательным учреждением и студентом, обучающимся в рамках целевой подготовки;
- по согласованию с образовательным учреждением организуют прохождение студентами необходимых видов практик и стажировок;
- трудоустраивают выпускников в соответствии с заключенным договором;
- выполняют иные обязательства предусмотренные договорами.

### **2.2. Образовательное учреждение:**

- заключает договор с органами местного самоуправления о содействии в подготовке специалистов;
- заключает договор с заинтересованным учреждением здравоохранения;
- рассматривает кандидатуры абитуриентов на соответствие требованиям правил приема и знакомит их (или их родителей, или законных представителей при несовершеннолетии) с Положением о целевой контрактной подготовке;
- осуществляет право на заключение трехстороннего договора с абитуриентом и учреждением здравоохранения в пределах ежегодно устанавливаемых департаментом здравоохранения объемов целевой контрактной подготовки специалистов;
- организует прием на обучение в рамках целевой контрактной подготовки за счет средств областного бюджета в соответствии с правилами приема в установленном порядке;
- направляет проект задания на целевую контрактную подготовку специалистов для утверждения приказом ДЗ НСО после конкурсного отбора;
- выполняет иные обязательства предусмотренные договором.

2.3. Студенты, добровольно заключившие трехсторонний договор на целевую контрактную подготовку, прошедшие отдельно организованный образовательным учреждением конкурсный отбор в соответствии с установленными правилами приема и зачисленное по заданию департамента здравоохранения на обучение в образовательное учреждение принимают на себя следующие обязательства:

- овладение всеми видами профессиональной деятельности, соответствующей квалификационной характеристике специалиста, изучение необходимых специальных курсов и семинаров, предусмотренных учебным планом, с получением диплома об окончании учебного заведения;
- прибыть после окончания образовательного учреждения (в случае призыва в ряды Вооруженных сил Российской Федерации после завершения обучения – по окончании срока службы) в распоряжение направившего на обучение учреждения здравоохранения не позднее 1 августа года окончания образовательного учреждения для заключения трудового договора;
- в соответствии с пунктом 7 Положения о целевой контрактной подготовке специалистов с высшим и средним профессиональным образованием, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 сентября 1995 года № 942, в случае расторжения договора (невыполнения его условий) студенты возмещают учебному заведению и направившему учреждению до получения диплома затраты, связанные с установлением им государственной стипендии, других социальных пособий (доплат) и льгот на условиях и в порядке, определенных договором;
- в случае если на момент заключения трехстороннего договора студенту-контракtnику не исполнилось 18 лет, договор подписывается им с письменного согласия его законных представителей - родителя, усыновителя, попечителя.

## **III. Основания освобождения от ответственности за неисполнение условий трехстороннего договора**

3.1. При изменении обстоятельств, затрагивающих условия договора, любая из сторон обязана не позднее месячного срока поставить об этом в известность других участников договора.

3.2. Студент, заключивший договор, по его заявлению освобождается от ответственности за неисполнение условий договора в следующих случаях, возникающих после заключения контракта:

- при наличии медицинских противопоказаний к работе на конкретных предприятиях (должностях) или территориях;
  - при наличии одного из родителей, детей, или супруга (супруги) инвалида первой или второй группы (если работа предоставляется не по месту постоянного местожительства родителей или супруга (супруги));
  - супруги военнослужащих офицерского и начальствующего состава, прапорщиков, мичманов и других военнослужащих, работающих по контракту в Вооруженных Силах Российской Федерации, и приравненных к ним служб, если работа предоставляется не по месту службы их мужа (жены);
  - беременные женщины или матери или отцы, имеющие ребенка в возрасте до 1,5 лет на момент окончания учебного заведения, если работа предоставляется вне места постоянного жительства семьи мужа (жены), родителей;
  - если заказчиком предлагается работа (должность), не соответствующая уровню и профилю профессионального образования, или нарушены условия жилищного, либо материального обеспечения, предусмотренные договором.
  - если один из супругов оканчивает учебное заведение раньше, ему предлагается работа на общих основаниях с учетом будущего места работы другого супруга, если позже - по месту работы супруга.
- 3.3. В случаях, предусмотренных в частях 1 и 2 настоящей статьи, а также в случае прямого отказа работодателя от исполнения условий договора, последний считается расторгнутым, и студенту-контрактнику устанавливается стипендия и льготы на общих условиях.

#### **IV. Организационно-методическое обеспечение**

4.1 Организационно-методическое обеспечение целевой контрактной подготовки специалистов и контроль за реализацией настоящего Положения возлагаются на отдел кадровой и организационно-правовой работы департамента здравоохранения и областной координационно-методический центр среднего профессионального медицинского образования.

4.2 Спорные вопросы, возникшие между сторонами, решаются по письменному соглашению или в судебном порядке.

Руководитель департамента

В. В. Степанов