

ПРАВИТЕЛЬСТВО ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 15 октября 2008 г. N 172-п

О ПОЭТАПНОМ ВВЕДЕНИИ ОТРАСЛЕВЫХ СИСТЕМ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ В ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

В соответствии с пунктом 3 статьи 2 Закона Омской области "Об оплате труда работников организаций, финансируемых из областного бюджета" Правительство Омской области постановляет:

1. Ввести в течение 2009 года отраслевые системы оплаты труда работников бюджетных учреждений Омской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников организаций, финансируемых из областного бюджета, в порядке, предусмотренном настоящим постановлением.

2. Утвердить:

1) Положение об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетных учреждений Омской области (приложение N 1);

2) график перехода бюджетных учреждений Омской области на отраслевые системы оплаты труда работников бюджетных учреждений Омской области (приложение N 2).

3. Установить, что заработная плата работников бюджетных учреждений Омской области (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с отраслевыми системами оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников организаций, финансируемых из областного бюджета, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

4. Финансовое обеспечение расходных обязательств Омской области, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных главным распорядителем средств областного бюджета в областном бюджете на 2009 год.

5. Установить, что экономия бюджетных средств по фонду оплаты труда, полученная бюджетным учреждением Омской области в ходе предпринятых мер по оптимизации штатной численности и расходов на ее содержание, в полном объеме остается в распоряжении указанного бюджетного учреждения Омской области и может быть направлена на расходы по оплате труда при условии выполнения установленного объема предоставляемых им государственных услуг, если иное не предусмотрено федеральным и областным законодательством.

6. Министерству труда и социального развития Омской области:

1) в срок до 30 октября 2008 года утвердить:

- методические рекомендации по обеспечению введения отраслевых систем оплаты труда в бюджетных учреждениях Омской области, бюджетных учреждениях муниципальных образований Омской области;

- методические рекомендации по определению размеров должностных окладов руководителя, его заместителей и главного бухгалтера бюджетного учреждения Омской области;

- методические рекомендации по заключению трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору) с работником бюджетного учреждения Омской области, бюджетного учреждения муниципального образования Омской области в связи с переходом на отраслевую систему оплаты труда;

- рекомендуемые размеры окладов (ставок) работников бюджетных учреждений Омской области по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих;

2) организовать информационно-разъяснительную работу с органами исполнительной власти Омской области в связи с введением в бюджетных учреждениях Омской области отраслевых систем оплаты труда;

3) обеспечить проведение мониторинга реализации мероприятий по введению в бюджетных учреждениях Омской области отраслевых систем оплаты труда.

7. Органам исполнительной власти Омской области, осуществляющим функции учредителей бюджетных учреждений Омской области:

1) обеспечить соблюдение установленных сроков перехода бюджетных учреждений Омской области, в отношении которых данными органами исполнительной власти Омской области осуществляются функции учредителей (далее - подведомственные учреждения), на отраслевые системы оплаты труда;

2) при проведении мероприятий, связанных с введением отраслевых систем оплаты труда в подведомственных учреждениях, принять меры по соблюдению государственных гарантий по обеспечению прав работников подведомственных учреждений;

3) в срок до 1 ноября 2008 года по согласованию с Министерством труда и социального развития Омской области и с учетом решений областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, вынесенных в соответствии с областным законодательством, утвердить:

- примерные положения об оплате труда работников подведомственных учреждений;
- перечни должностей работников подведомственных учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности;

- методические рекомендации по разработке положений об оплате труда работников бюджетных учреждений муниципальных образований Омской области в соответствующей сфере;

4) до 15 ноября 2008 года разработать и утвердить по согласованию с Министерством финансов Омской области перечень мер, направленных на финансовое обеспечение введения в подведомственных учреждениях отраслевых систем оплаты труда, а также расчет фонда оплаты труда работников подведомственных учреждений;

5) обеспечить проведение информационно-разъяснительной работы с подведомственными учреждениями, а также оказывать консультационную помощь органам местного самоуправления Омской области по вопросам введения отраслевых систем оплаты труда.

8. Рекомендовать органам местного самоуправления Омской области:

1) обеспечить введение в течение 2009 года отраслевых систем оплаты труда в бюджетных учреждениях муниципальных образований Омской области;

2) в срок до 1 ноября 2008 года принять правовые акты органов местного самоуправления Омской области о введении отраслевых систем оплаты труда работников бюджетных учреждений муниципальных образований Омской области, разработанные с учетом настоящего постановления;

3) принять меры по соблюдению прав работников бюджетных учреждений муниципальных образований Омской области при проведении мероприятий, связанных с введением отраслевых систем оплаты труда.

9. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после его официального опубликования, за исключением положений, для которых предусмотрены иные сроки вступления в силу.

10. Абзац третий пункта 8 приложения N 1 "Положение об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетных учреждений Омской области" к настоящему постановлению вступает в силу с 1 января 2010 года.

11. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Председателя Правительства Омской области Е.М. Вдовина.

Губернатор Омской области,
Председатель Правительства
Омской области
Л.К.Полежаев

Приложение N 1
к постановлению Правительства Омской области
от 15 октября 2008 г. N 172-п

ПОЛОЖЕНИЕ об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетных учреждений Омской области

1. Отраслевые системы оплаты труда работников бюджетных учреждений Омской области (далее - учреждения), включающие в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, стимулирующие и компенсационные выплаты, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением, с учетом примерных положений об оплате труда работников учреждений, утверждаемых органами исполнительной власти Омской

области, осуществляющими функции учредителей соответствующих учреждений (далее - органы исполнительной власти Омской области).

2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений устанавливаются в соответствии с законодательством на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

3. Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается органом исполнительной власти Омской области в кратном отношении к средней заработной плате работников, относимых к основному персоналу данного учреждения по виду экономической деятельности, и составляет до 5 размеров указанной средней заработной платы.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются органом исполнительной власти Омской области в размере на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

4. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение функций, для реализации которых создано учреждение.

Перечни должностей работников учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности, устанавливаются органами исполнительной власти Омской области в соответствии с федеральным и областным законодательством.

5. Компенсационные выплаты устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников учреждений по соответствующим профессиональным квалификационным группам, должностным окладам руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, если иное не установлено федеральным законодательством.

Могут устанавливаться следующие виды компенсационных выплат:

1) выплаты работникам учреждений, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты по районному коэффициенту;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается органами исполнительной власти Омской области в соответствии с законодательством.

6. Стимулирующие выплаты устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников учреждений по соответствующим профессиональным квалификационным группам, должностным окладам руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Стимулирующие выплаты устанавливаются работникам учреждений с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество их работы.

Стимулирующие выплаты руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются органами исполнительной власти Омской области с учетом результатов деятельности учреждений.

Могут устанавливаться следующие виды стимулирующих выплат:

1) выплаты за интенсивность и напряженность труда;

2) выплаты за качество выполняемых работ;

3) выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

4) премиальные выплаты по итогам работы.

7. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения по согласованию с органом исполнительной власти Омской области и включает в себя все должности руководителей, специалистов и служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

8. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год за счет средств областного бюджета исходя из объема лимитов бюджетных обязательств, а также средств бюджетов государственных внебюджетных фондов и иных источников в соответствии с бюджетным законодательством.

Средства на оплату труда, формируемые за счет ассигнований областного бюджета, могут направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера.

Абзац третий пункта 8 приложения N 1 "Положение об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетных учреждений Омской области" вступает в силу с 1 января 2010 года (пункт 10 данного документа).

Объем средств, направляемых учреждением на стимулирующие выплаты, должен составлять не менее 30 процентов средств на оплату труда, формируемых за счет ассигнований областного бюджета.

Приложение N 2
к постановлению Правительства Омской области
от 15 октября 2008 г. N 172-п

ГРАФИК
перехода бюджетных учреждений Омской области на отраслевые
системы оплаты труда работников бюджетных учреждений
Омской области

N п/п	Орган исполнительной власти Омской области	Срок перехода на отраслевые системы оплаты труда работников бюджетных учреждений Омской области	Количество бюджетных учреждений Омской области
1	2	3	4
1	Главное управление ветеринарии Омской области	1 января 2009 года	35
2	Министерство имущественных отношений Омской области	1 января 2009 года	1
3	Министерство по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области	1 января 2009 года	20
4	Министерство строительства и жилищно-коммунального комплекса Омской области	1 января 2009 года	2
5	Главное управление государственной службы занятости населения Омской области	1 января 2009 года	32
6	Главное управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Омской области	1 января 2009 года	1
7	Министерство здравоохранения Омской области	1 января 2009 года	4
		до 1 апреля 2009 года	29
		до 1 июня 2009 года	2
8	Министерство труда и социального развития Омской области	до 1 февраля 2009 года	2
		до 1 апреля 2009 года	82
9	Министерство экономики Омской области	1 января 2009 года	1
		до 1 апреля 2009 года	1
10	Министерство культуры Омской области	до 1 марта 2009 года	16
		до 1 апреля 2009 года	16
		до 1 июня 2009 года	5
11	Министерство сельского хозяйства и продовольствия Омской области	до 1 февраля 2009 года	2
		до 1 марта 2009 года	1
12	Министерство образования Омской области	до 1 апреля 2009 года	59
		до 1 июня 2009 года	71

13	Министерство государственно-правового развития Омской области	до 1 апреля 2009 года	1
14	Министерство промышленной политики, транспорта и связи Омской области	до 1 апреля 2009 года	6
15	Главное управление по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций Омской области	до 1 апреля 2009 года	37
16	Главное организационно- кадровое управление Омской области	до 1 апреля 2009 года	1
17	Управление делами Правительства Омской области	до 1 апреля 2009 года	1
