



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

02.12.2008

г. Тверь

№ 454-па

**О системе оплаты труда
в государственных учреждениях
Тверской области**

В соответствии со статьями 135 и 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 4 Закона Тверской области от 29.12.2004 № 88-30 «Об оплате труда работников государственных учреждений Тверской области» и в целях введения новых систем оплаты труда в государственных учреждениях Тверской области Администрация Тверской области постановляет:

1. Утвердить Положение о системе оплаты труда в государственных учреждениях Тверской области (далее – Положение) (прилагается).

2. Внести в постановление Администрации Тверской области от 01.02.2005 № 20-па «Об установлении тарифных ставок (окладов) Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Тверской области» (далее – Постановление), следующие изменения:

2.1. в пункте 4 Постановления цифры «4-14» заменить соответственно цифрами «8-14»;

2.2. признать утратившими силу приложения 4-7 к Постановлению.

3. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Тверской области принять нормативные правовые акты о системе оплаты труда в муниципальных учреждениях муниципальных образований Тверской области с учетом положений, содержащихся в Положении.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением пункта 2. Пункт 2 настоящего постановления вступает в силу 20 февраля 2009 года.

Губернатор области

Д.В.Зеленин

Приложение

Утверждено
постановлением Администрации
Тверской области
от 02.12.2008 № 454-па

Положение

о системе оплаты труда

в государственных учреждениях Тверской области

1. Настоящее Положение определяет основные принципы установления системы оплаты труда в государственных учреждениях Тверской области.

2. Система оплаты труда в государственных учреждениях Тверской области (далее – государственные учреждения), включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационных выплат, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, стимулирующих выплат, устанавливается коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

3. Система оплаты труда в государственных учреждениях устанавливается с учетом:

3.1. единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

3.2. единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

3.3. государственных гарантий по оплате труда;

3.4. отраслевых положений о порядке и условиях оплаты и стимулировании труда в государственных учреждениях Тверской области;

3.5. перечня видов компенсационных выплат в государственных учреждениях;

3.6. перечня видов стимулирующих выплат в государственных учреждениях;

3.7. рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

3.8. мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов).

4. При установлении систем оплаты труда в государственных учреждениях используются следующие понятия:

4.1. заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты;

4.2. оклад (должностной оклад) - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных выплат и стимулирующих выплат;

4.3. базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы - минимальные оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника государственного учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящего в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных выплат и стимулирующих выплат;

4.4. профессиональная квалификационная группа – группа профессий рабочих и должностей служащих, сформированная с учетом сферы деятельности на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности;

4.5. компенсационные выплаты – указанные в отраслевых положениях о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в государственных учреждениях Тверской области доплаты и надбавки, установленные к

окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации или Тверской области;

4.6. стимулирующие выплаты – установленные в целях стимулирования к качественному результату труда и поощрения за выполненную работу указанные в отраслевых положениях о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в государственных учреждениях Тверской области доплаты, надбавки, премии и иные поощрительные выплаты, установленные к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации или Тверской области;

5. Введение отраслевых систем оплаты труда в государственных учреждениях, в том числе порядок и условия применения стимулирующих выплат, компенсационных выплат в государственных учреждениях устанавливается постановлениями Администрации Тверской области.

6. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Тверской области, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

7. Объем средств на оплату труда работников государственных учреждений формируется на календарный год исходя из объема бюджетных ассигнований областного бюджета Тверской области, средств бюджетов государственных внебюджетных фондов.