



АДМИНИСТРАЦИЯ ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

02.12.2008

г. Тверь

№ 457-па

Об утверждении Положения о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в государственных учреждениях здравоохранения Тверской области

В соответствии со статьями 135 и 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 4 Закона Тверской области от 29.12.2004 № 88-ЗО «Об оплате труда работников государственных учреждений Тверской области» и постановлением Администрации Тверской области от 02.12.2008 № 454-па «О системе оплаты труда в государственных учреждениях Тверской области» Администрация Тверской области постановляет:

1. Ввести в государственных учреждениях здравоохранения Тверской области новую систему оплаты труда с 20 февраля 2009 года.

2. Утвердить Положение о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в государственных учреждениях здравоохранения Тверской области (далее – Положение) (прилагается).

3. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Тверской области определить порядок и условия оплаты и стимулирования труда в муниципальных учреждениях здравоохранения муниципальных образований Тверской области с учетом положений, содержащихся в Положении.

4. Введение новых систем оплаты труда в государственных учреждениях здравоохранения, подведомственных департаменту здравоохранения Тверской области, осуществляется в пределах ассигнований, предусмотренных департаменту здравоохранения Тверской области на оплату труда законом Тверской области «Об областном бюджете Тверской области на 2009 год и на плановый период 2010 и 2011 годов».

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор области

Д.В.Зеленин

Приложение
Утверждено
постановлением Администрации
Тверской области
от 02.12.2008 № 457-па

Положение
о порядке и условиях оплаты и стимулировании труда
в государственных учреждениях здравоохранения Тверской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

1.2. Положение устанавливает порядок и условия оплаты труда в государственных учреждениях здравоохранения Тверской области (далее – государственные учреждения здравоохранения). Под работниками понимаются работники, занимающие должности руководителей, специалистов и служащих. Под рабочими понимаются работники, работающие по профессиям рабочих. Работникам назначается должностной оклад, а рабочим оклад.

1.3. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (оклада) работника (рабочего), компенсационных выплат и стимулирующих выплат, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.4. При утверждении Правительством Российской Федерации базовых должностных окладов (базовых окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) должностные оклады (оклады) работников (рабочих), входящих в эти ПКГ, устанавливаются в размере не ниже соответствующих базовых должностных окладов (базовых окладов).

1.5. Оплата труда работников (рабочих), занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности (виду работ).

1.6. Заработная плата работника (рабочего) предельным размером не ограничивается.

2. Порядок и условия оплаты труда медицинских и фармацевтических работников

2.1. Должностные оклады медицинских и фармацевтических работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

ПКГ	Должностной оклад, руб.
ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	
1 квалификационный уровень	
Санитарка, санитарка (мойщица), младшая медицинская сестра по уходу за больными, сестра-хозяйка, фасовщица	3200
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
1 квалификационный уровень	
Гигиенист стоматологический; инструктор-дезинфектор; инструктор по гигиеническому воспитанию; инструктор по лечебной физкультуре; медицинский статистик; инструктор по трудовой терапии; медицинская сестра стерилизационной; продавец оптики; младший фармацевт; медицинский дезинфектор; медицинский регистратор	4550
2 квалификационный уровень	

Лаборант; медицинская сестра диетическая; рентгенолаборант; помощник врача по гигиене детей и подростков (врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача-паразитолога, врача по радиационной гигиене, врача-эпидемиолога); помощник энтомолога	4650
3 квалификационный уровень	
Медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра патронажная; медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; зубной техник; фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; медицинская сестра участковая; медицинский лабораторный техник; фармацевт; медицинский оптик-оптометрист	4750
4 квалификационный уровень	
Акушерка; фельдшер; операционная медицинская сестра; медицинская сестра - анестезист; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; медицинская сестра врача общей практики; фельдшер-лаборант; зубной врач; медицинский технолог	4850
5 квалификационный уровень	
Старшие: фармацевт, медицинская сестра, акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник; заведующая молочной кухней; заведующий аптекой лечебно-профилактического учреждения; заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования; заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер (акушерка, медицинская сестра); заведующий здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра); заведующий медпунктом - фельдшер (медицинская сестра)	4950
ПКГ «Врачи и провизоры»	
1 квалификационный уровень	
Врач-стажер, врач-интерн, провизор-интерн, провизор-стажер	5100
2 квалификационный уровень	
Врачи-специалисты*, провизор-технолог, провизор-аналитик.	5300
3 квалификационный уровень	
Врачи-терапевты участковые; врачи-педиатры участковые; врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений, станций (отделений) скорой медицинской помощи и учреждений социально-медицинской экспертизы; врачи общей практики (семейные врачи)**.	5400
4 квалификационный уровень	
Врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений; старший врач; старший провизор	5600
ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	
1 квалификационный уровень	5800

Заведующий (начальник) структурным подразделением*** (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.)	
2 квалификационный уровень	
Заведующий отделением хирургического профиля стационаров	6000

* Кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням.

** Кроме врачей-специалистов, отнесенных к 4 квалификационному уровню.

*** Кроме заведующих отделениями хирургического профиля стационаров.

2.2. К отделениям хирургического профиля относятся:

2.2.1. акушерское (в том числе физиологическое, наблюдательное, патологии беременности);

2.2.2. гинекологическое;

2.2.3. гнойной хирургии;

2.2.4. кардиохирургическое;

2.2.5. колопроктологическое;

2.2.6. микрохирургическое;

2.2.7. нейрохирургическое (в том числе спинномозговой травмы);

2.2.8. ожоговое;

2.2.9. онкологическое;

2.2.10. оперблок;

2.2.11. ортопедическое;

2.2.12. отоларингологическое;

2.2.13. офтальмологическое;

2.2.14. портальной гипертензии;

2.2.15. реконструктивной и пластической хирургии;

2.2.16. рентгенохирургических методов диагностики и лечения (в том числе кабинет);

2.2.17. родовое (родильное);

2.2.18. сосудистой хирургии;

2.2.19. травматологическое (в том числе травмы кисти);

2.2.20. травматолого-ортопедическое;

2.2.21. туберкулезное для больных костно-суставным туберкулезом;

2.2.22. туберкулезное для больных урогенитальным туберкулезом;

2.2.23. туберкулезное легочно-хирургическое;

2.2.24. урологическое (в том числе пересадка почки);

2.2.25. хирургическое;

2.2.26. хирургического лечения сложных нарушений ритма сердца и электрокардиостимуляции;

2.2.27. хирургическое торакальное;

2.2.28. челюстно-лицевой хирургии (стоматологическое);

2.2.29. эндоскопическое.

2.3. К должностным окладам врачей-специалистов хирургического профиля, оперирующих в стационарах учреждений здравоохранения, приравниваются должностные оклады врачей – специалистов согласно Перечню врачей-специалистов, должностные оклады которых приравниваются к должностным окладам врачей-специалистов хирургического профиля, оперирующих в стационарах государственных учреждений здравоохранения (приложение 1 к настоящему Положению).

2.4. Должностные оклады младшей медицинской сестры по уходу за больными и сестры-хозяйки устанавливаются на 5 % выше должностного оклада санитарки.

2.5. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

2.5.1. доплата работникам (рабочим), занятым в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда;

2.5.2. надбавка за выслугу лет;

2.5.3. надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

2.5.4. надбавка за работу в сельской местности;

2.5.5. надбавка работникам – молодым специалистам;

2.5.6. надбавка за особые условия труда;

2.5.7. доплата за совмещение профессий (должностей);

2.5.8. доплата за расширение зон обслуживания;

2.5.9. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

2.5.10. доплата за работу в ночное время;

2.5.11. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

2.5.12. доплата за сверхурочную работу;

2.5.13. доплата за ненормированный рабочий день;

2.5.14. надбавка за квалификационную категорию;

2.5.15. надбавка заместителям главного врача (врачам) и руководителям структурных подразделений (врачам) государственных учреждений здравоохранения клинического уровня;

2.5.16. надбавка руководителям (врачам), заместителям главного врача (врачам) и руководителям структурных подразделений (врачам) больничных учреждений и родильных домов;

2.5.17. надбавка за обслуживание детей в прикрепленных дошкольных учреждениях и школах;

2.5.18. надбавка выездному персоналу отделений плановой и экстренной консультативной помощи (санитарной авиации, станций (отделений) скорой медицинской помощи), врачам анестезиологам-реаниматологам отделений анестезиологии - реанимации, отделений (палат) для реанимации и интенсивной терапии стационаров, врачам-хирургам стационаров учреждений здравоохранения;

2.5.19. надбавка работникам государственных учреждений здравоохранения - главным внештатным специалистам исполнительного органа государственной власти Тверской области в сфере здравоохранения.

2.6. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 7 настоящего Положения.

2.7. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

2.7.1. надбавка за присвоение ученой степени, почетного звания и награждение почетным знаком;

2.7.2. персональная поощрительная выплата;

2.7.3. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

2.7.4. поощрительная выплата за применение в работе достижений науки и передовых методов труда;

2.7.5. единовременная поощрительная выплата;

2.7.6. поощрительная выплата за оказание государственных услуг;

2.7.7. поощрительная выплата по итогам работы в рамках обязательного медицинского страхования;

2.7.8. поощрительная выплата за оказание платных медицинских услуг при условии выполнения гарантируемого объема бесплатной медицинской помощи, утвержденного территориальной программой государственных гарантий.

2.8. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 8 настоящего Положения.

3. Порядок и условия оплаты труда работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, работников образования, работников культуры, искусства

3.1. Должностные оклады социальных работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.03.2008 № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг».

ПКГ	Должностной оклад, руб.
ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»	
1 квалификационный уровень	4350
ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и	

осуществляющих предоставление социальных услуг»	
1 квалификационный уровень	4550
2 квалификационный уровень	4645

3.2. Должностные оклады работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

ПКГ	Должностной оклад, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
1 квалификационный уровень	3200
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	4550
2 квалификационный уровень	4650
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	4900
2 квалификационный уровень	5100
3 квалификационный уровень	5200
4 квалификационный уровень	5400

3.3. Должностные оклады работников культуры и искусства, занимающих должности в государственных учреждениях здравоохранения Тверской области, устанавливаются в соответствии с пунктами 2.1 – 2.5 раздела 2, подпунктом 6.1.2 пункта 6.1 раздела 6 Положения о порядке и условиях оплаты и стимулировании труда в государственных учреждениях культуры и искусства Тверской области, утвержденного постановлением Администрации Тверской области от 02.12.2008 № 458-па «О порядке и условиях оплаты и стимулировании труда в государственных учреждениях культуры и искусства Тверской области».

3.4. Должностные оклады инструкторов по гражданской обороне устанавливаются в размере 5115 рублей.

3.5. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

3.5.1. доплата работникам (рабочим), занятым в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда;

3.5.2. надбавка за выслугу лет;

3.5.3. надбавка за работу в сельской местности;

3.5.4. надбавка работникам – молодым специалистам;

- 3.5.5. надбавка за особые условия труда;
- 3.5.6. доплата за совмещение профессий (должностей);
- 3.5.7. доплата за расширение зон обслуживания;
- 3.5.8. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 3.5.9. доплата за работу в ночное время;
- 3.5.10. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 3.5.11. доплата за сверхурочную работу;
- 3.5.12. надбавка за квалификационную категорию;
- 3.6. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 7 настоящего Положения.

3.7. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- 3.7.1. надбавка за присвоение ученой степени, почетного звания и награждение почетным знаком;
- 3.7.2. персональная поощрительная выплата;
- 3.7.3. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- 3.7.4. поощрительная выплата за применение в работе достижений науки и передовых методов труда;
- 3.7.5. единовременная поощрительная выплата;
- 3.7.6. поощрительная выплата за оказание платных медицинских услуг при условии выполнения гарантируемого объема бесплатной медицинской помощи, утвержденного территориальной программой государственных гарантий.

3.8. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 8 настоящего Положения.

4. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности служащих

4.1. Должностные оклады работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими общеотраслевых должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

ПКГ	Должностной оклад, руб.
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	

1 квалификационный уровень		
Агент, агент по снабжению, архивариус, делопроизводитель, кассир, комендант, машинистка, секретарь, секретарь-машинистка, паспортист, дежурный (по выдаче справок, общежитию), статистик, экспедитор по перевозке грузов		3020
2 квалификационный уровень		
Старший кассир		3165
ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень		
Администратор, диспетчер, инспектор по кадрам, товаровед, художник, лаборант		4450
Техники всех специальностей без категории		
2 квалификационный уровень		
Старший: администратор, диспетчер, инспектор по кадрам, лаборант		4540
Техники всех специальностей второй категории		
Заведующие: архивом, камерой хранения, канцелярией, копировально-множительным бюро, складом, хозяйством		
3 квалификационный уровень		
Техники всех специальностей первой категории		4630
Заведующий производством (шеф-повар), начальник хозяйственного отдела, заведующий научно-технической библиотекой		
4 квалификационный уровень		
Мастер участка (включая старшего), механик, начальник автоколонны		4725
5 квалификационный уровень		
Начальник гаража, начальник мастерской, начальник ремонтного цеха		4820
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень		
Без категории: бухгалтер, документовед, инженер, инженер по метрологии, инженер по охране труда и технике безопасности, инженер-программист, инженер-энергетик и инженеры других специальностей, программист, психолог, специалист по кадрам, экономист, электроник, энергетик, социолог, юристконсульт		4965
2 квалификационный уровень		
II категория: бухгалтер, документовед, инженер, инженер по метрологии, инженер по охране труда и технике безопасности, инженер-программист, инженер-энергетик и инженеры других специальностей, программист, психолог, специалист по кадрам, экономист, электроник, энергетик, социолог, юристконсульт		5115
3 квалификационный уровень		
I категория: бухгалтер, документовед, инженер, инженер по метрологии, инженер по охране труда и технике безопасности, инженер-программист, инженер-энергетик и инженеры других специальностей, программист, психолог, специалист по кадрам, экономист, электроник, энергетик, социолог, юристконсульт		5265
4 квалификационный уровень		
		5425

Ведущие: бухгалтер, документовед, инженер, инженер по метрологии, инженер по охране труда и технике безопасности, инженер-программист, инженер-энергетик и инженеры других специальностей, программист, психолог, специалист по кадрам, экономист, электроник, энергетик, социолог, юрисконсульт	
5 квалификационный уровень	
Заместитель главного бухгалтера	
Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских	5585
ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	
Начальники отделов: автоматизированной системы управления производством, информации, кадров, материально-технического снабжения, планово-экономического, технического, юридического, охраны труда и др.	5800
2 квалификационный уровень	
Главные: механик, метролог, энергетик, экономист, технолог, инженер*.	6000
3 квалификационный уровень	
Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	8000

* За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

4.2. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 10-20 % ниже должностных окладов соответствующих руководителей.

Должностной оклад заведующему центральным складом повышается на 5% к должностному окладу заведующего складом.

4.3. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

4.3.1. доплата работникам (рабочим), занятым в опасных для здоровья и тяжёлых условиях труда;

4.3.2. надбавка за выслугу лет;

4.3.3. надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

4.3.4. надбавка за работу в сельской местности;

4.3.5. надбавка работникам – молодым специалистам;

4.3.6. надбавка за особые условия труда;

4.3.7. доплата за совмещение профессий (должностей);

4.3.8. доплата за расширение зон обслуживания;

4.3.9. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

4.3.10. доплата за работу в ночное время;

4.3.11. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

4.3.12. доплата за сверхурочную работу.

4.4. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 7 настоящего Положения.

4.5. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

4.5.1. надбавка за присвоение ученой степени, почетного звания и награждение почетным знаком;

4.5.2. персональная поощрительная выплата;

4.4.3. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

4.5.4. поощрительная выплата за применение в работе достижений науки и передовых методов труда;

4.5.5. единовременная поощрительная выплата;

4.5.6. поощрительная выплата за оказание государственных услуг;

4.5.7. поощрительная выплата по итогам работы в рамках обязательного медицинского страхования;

4.5.8. поощрительная выплата за оказание платных медицинских услуг при условии выполнения гарантируемого объема бесплатной медицинской помощи, утвержденного территориальной программой государственных гарантий.

4.6. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 8 настоящего Положения.

5. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

5.1. Оклады рабочих устанавливаются в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

Разряд работ в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Оклад, руб.
1 разряд работ в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2900
2 разряд работ в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3000
3 разряд работ в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3150
4 разряд работ в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4450
5 разряд работ в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4540
6 разряд работ в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4630

7 разряд работ в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4725
8 разряд работ в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4820

5.2. В зависимости от условий труда рабочим устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

5.2.1. доплата работникам (рабочим), занятым в опасных для здоровья и тяжёлых условиях труда;

5.2.2. доплата работникам (рабочим), занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

5.2.3. надбавка за выслугу лет;

5.2.4. надбавка за особые условия труда;

5.2.5. доплата за совмещение профессий (должностей);

5.2.6. доплата за расширение зон обслуживания;

5.2.7. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

5.2.8. доплата за работу в ночное время;

5.2.9. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

5.2.10. доплата за сверхурочную работу;

5.2.11. доплата за ненормированный рабочий день.

5.3. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 7 настоящего Положения.

5.4. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу рабочим устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

5.4.1. персональная поощрительная выплата;

5.4.2. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

5.4.3. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

5.4.4. единовременная поощрительная выплата;

5.4.5. поощрительная выплата за оказание платных медицинских услуг при условии выполнения гарантируемого объема бесплатной медицинской помощи, утвержденного территориальной программой государственных гарантий.

5.5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 8 настоящего Положения.

6. Порядок и условия оплаты труда руководителей государственных учреждений здравоохранения и их заместителей

6.1. Должностные оклады руководителей государственных учреждений здравоохранения устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей в следующих размерах:

Наименование должностей	Должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)				
	V	IV	III	II	I
Главный врач (директор, заведующий, начальник)	8000	8240	8490	8745	10000
Заведующий аптечным учреждением*	6550	8000	8240	8490	8745
Директор больницы (дома) сестринского ухода (с высшим и средним медицинским образованием), директор хосписа	6550				
Главный врач (директор, заведующий, начальник) учреждения с числом сметных коек до 50 или количеством врачебных должностей до 7	6550				
Главные: медицинская сестра, акушерка, фельдшер	6000	6180	6365	6550	8000

* Руководитель учреждения, имеющего статус юридического лица.

6.2. Показатели и порядок отнесения государственных учреждений здравоохранения к группам по оплате труда руководителей приведены в приложении 2 к настоящему Положению.

6.3. Должностной оклад заместителя руководителя государственного учреждения здравоохранения, а также главного бухгалтера, устанавливается на 10-30 % ниже должностного оклада соответствующего руководителя.

6.4. Должностной оклад главного бухгалтера централизованной бухгалтерии устанавливается на 10-30 % ниже должностного оклада руководителя, отнесенного к наиболее высокой группе по оплате труда учреждения, обслуживаемого централизованной бухгалтерией.

6.5. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

6.5.1. доплата работникам (рабочим), занятым в опасных для здоровья и тяжёлых условиях труда;

6.5.2. надбавка за выслугу лет;

6.5.3. надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

6.5.4. надбавка за работу в сельской местности;

6.5.5. надбавка работникам – молодым специалистам;

6.5.6. надбавка за особые условия труда;

6.5.7. доплата за совмещение профессий (должностей);

6.5.8. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

6.5.9. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

6.5.10. надбавка за квалификационную категорию;

6.5.11. доплата руководителям (врачам) государственных учреждений здравоохранения и их заместителям – врачам за работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности;

6.5.12. надбавка заместителям главного врача (врачам) и руководителям структурных подразделений (врачам) государственных учреждений здравоохранения клинического уровня;

6.5.13. надбавка за клинический уровень учреждения;

6.5.14. надбавка руководителям (врачам), заместителям главного врача (врачам) и руководителям структурных подразделений (врачам) больничных учреждений и родильных домов;

6.5.15. надбавка работникам государственных учреждений здравоохранения - главным внештатным специалистам исполнительного органа государственной власти Тверской области в сфере здравоохранения.

6.6. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 7 настоящего Положения.

6.7. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

6.7.1. надбавка за присвоение ученой степени, почетного звания и награждение почетным знаком;

6.7.2. персональная поощрительная выплата;

6.7.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

6.7.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

6.7.5. поощрительная выплата за применение в работе достижений науки и передовых методов труда;

6.7.6. единовременная поощрительная выплата;

6.7.7. поощрительная выплата за оказание государственных медицинских услуг;

6.7.8. поощрительная выплата по итогам работы в рамках обязательного медицинского страхования;

6.7.9. поощрительная выплата за оказание платных медицинских услуг при условии выполнения гарантируемого объема бесплатной медицинской помощи, утвержденного территориальной программой государственных гарантий.

6.8. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 8 настоящего Положения.

7. Порядок и условия установления компенсационных выплат

7.1. К компенсационным выплатам относятся следующее доплаты и надбавки:

7.1.1. доплата работникам (рабочим), занятым в опасных для здоровья и тяжёлых условиях труда;

7.1.2. доплата работникам (рабочим), занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

7.1.3. надбавка за выслугу лет;

7.1.4. надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

7.1.5. надбавка за работу в сельской местности;

7.1.6. надбавка работникам – молодым специалистам;

7.1.7. надбавка за особые условия труда;

7.1.8. доплата за совмещение профессий (должностей);

7.1.9. доплата за расширение зон обслуживания;

7.1.10. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

7.1.11. доплата за работу в ночное время;

7.1.12. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

7.1.13. доплата за сверхурочную работу;

7.1.14. доплата за ненормированный рабочий день;

7.1.15. надбавка за квалификационную категорию;

7.1.16. надбавка заместителям главного врача (врачам) и руководителям структурных подразделений (врачам) государственных учреждений здравоохранения клинического уровня;

7.1.17. доплата руководителям (врачам) государственных учреждений здравоохранения и их заместителям (врачам) за работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности;

7.1.18. надбавка за обслуживание детей в прикрепленных дошкольных учреждениях и школах;

7.1.19. надбавка за клинический уровень учреждения;

7.1.20. надбавка выездному персоналу отделений плановой и экстренной консультативной помощи (санитарной авиации, станций (отделений) скорой медицинской помощи), врачам анестезиологам-реаниматологам отделений анестезиологии-реанимации, отделений (палат) для реанимации и интенсивной терапии стационаров, врачам-хирургам стационаров учреждений здравоохранения;

7.1.21. надбавка работникам государственных учреждений здравоохранения - главным внештатным специалистам исполнительного органа государственной власти Тверской области в сфере здравоохранения;

7.1.22. надбавка руководителям (врачам), заместителям главного врача (врачам) и руководителям структурных подразделений (врачам) больничных учреждений и родильных домов;

7.2. Компенсационные выплаты устанавливаются к должностным окладам (окладам) работников (рабочих) государственных учреждений здравоохранения без учета других доплат и надбавок к должностному окладу (окладу).

Перечень компенсационных выплат, размер и условия их осуществления фиксируется в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах.

7.3. Доплата работникам (рабочим), занятым в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда, устанавливается:

7.3.1. работникам (рабочим) государственных учреждений здравоохранения, предусмотренным в Перечне государственных учреждений здравоохранения, работа в которых дает право на установление доплаты работникам (рабочим), занятым в опасных для здоровья и тяжёлых условиях труда (приложение 3 к настоящему Положению), в следующих размерах:

- в размере 60% от должностного оклада (оклада) врачам государственных учреждений здравоохранения, осуществляющим диагностику и лечение лиц, зараженных вирусом иммунодефицита человека (далее – ВИЧ-инфицированные), а также работу, связанную с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека;

- в размере 30 % от должностного оклада (оклада) среднему медицинскому персоналу государственных учреждений здравоохранения, осуществляющему диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также работу, связанную с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека;

- в размере 10 % от должностного оклада (оклада) младшему медицинскому персоналу государственных учреждений здравоохранения, осуществляющему диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также работу, связанную с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека.

7.3.2. врачам, среднему медицинскому персоналу и младшему медицинскому персоналу, работающему в туберкулезных (противотуберкулезных) государственных учреждениях здравоохранения и их структурных подразделениях (палатах), – в размере 20 % от должностного оклада;

7.3.3. медицинским и фармацевтическим работникам и работникам образования психиатрических больниц (отделений) специализированного типа, судебно-психиатрических отделений для лиц, содержащихся под стражей, амбулаторных отделений судебно-психиатрической экспертизы государственных учреждений здравоохранения в размере – 30 % от оклада (должностного оклада);

7.3.4. работникам (рабочим) структурных подразделений государственных учреждений здравоохранения, предусмотренным в приложении 4 к настоящему Положению «Перечень учреждений, подразделений и должностей, работа в которых дает право на установление

доплаты работникам (рабочим), занятым в опасных для здоровья и тяжёлых условиях труда, и размер указанной доплаты».

7.4. Доплата к должностным окладам (окладам) работникам (рабочим), занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается рабочим по результатам аттестации рабочих мест за фактически отработанное время в этих условиях в размере 4 % к окладу.

На момент введения новой системы оплаты труда указанная доплата устанавливается всем рабочим, получавшим ее ранее. При этом руководитель государственного учреждения здравоохранения принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная доплата снимается.

7.5. Надбавка за выслугу лет устанавливается в следующем размере:

- 5 % от должностного оклада - при выслуге лет от 1 года до 3 лет;
- 10 % от должностного оклада - при выслуге лет от 3 лет до 5 лет;
- 15 % от должностного оклада - при выслуге лет свыше 5 лет:

7.5.1. медицинским и фармацевтическим работникам, предусмотренным в разделе 2 настоящего Положения, в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и (или) муниципальных учреждениях здравоохранения, образования, социальной защиты населения или органах, осуществляющих государственный санитарно-эпидемиологический надзор на должностях врачебного, среднего, младшего медицинского и фармацевтического персонала.

В стаж работы (выслугу лет) медицинским и фармацевтическим работникам засчитывается:

- время работы как по основной работе, так и работе по совместительству в учреждениях здравоохранения, независимо от ведомственной подчиненности в соответствии с утвержденной номенклатурой; социальной защиты населения и органах, осуществляющих государственный санитарно-эпидемиологический надзор, в том числе на должностях врачей-интернов, провизоров-интернов, врачей-стажеров, провизоров-стажеров;

- время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья;

- время работы в приемниках-распределителях Министерства внутренних дел Российской Федерации для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество;

- иные периоды работы по специальности по решению тарификационной комиссии;

7.5.2. в стаж работы за выслугу лет работникам, предусмотренным в разделе 3 настоящего Положения, засчитывается общее количество лет, проработанных по профилю деятельности в государственных и муниципальных учреждениях независимо от ведомственной подчиненности, и иные периоды работы по специальности по решению тарификационной комиссии;

7.5.3. в стаж работы за выслугу лет работникам, предусмотренным в разделе 4 настоящего Положения, засчитывается общее количество лет, проработанных в государственных и муниципальных учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения, культуры, образования или органах, осуществляющих государственный санитарно-эпидемиологический надзор, на соответствующих должностях, и иные периоды работы по специальности по решению тарификационной комиссии;

7.5.4. в стаж работы за выслугу лет рабочим, предусмотренным в разделе 5 настоящего Положения, засчитывается общее количество лет, проработанных по профилю деятельности независимо от ведомственной подчиненности, и иные периоды работы по специальности по решению тарификационной комиссии;

7.5.5. в стаж работы за выслугу лет работникам, предусмотренным в разделе 6 настоящего Положения, засчитывается общее количество лет, проработанных в государственных и муниципальных учреждениях здравоохранения или других государственных и муниципальных учреждениях на руководящих должностях, и иные периоды работы по специальности по решению тарификационной комиссии.

7.6. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенных законодательством Российской Федерации.

7.7. Надбавка за работу в сельской местности устанавливается работникам (специалистам) в размере 25 % от должностного оклада за работу в государственных учреждениях здравоохранения, расположенных в сельской местности.

7.8. Надбавка работникам - молодым специалистам - устанавливается на период первых трех лет работы после окончания учреждений высшего или среднего профессионального образования за работу в государственных учреждениях здравоохранения, расположенных в сельской местности, в размере 50% от должностного оклада.

7.9. Надбавка за особые условия труда устанавливается к должностным окладам (окладам) в размере:

- 15 % должностного оклада (оклада) работникам (рабочим) госпиталей для ветеранов войн и специальных отделений больниц (при условии использования этих отделений не менее чем на 90 % для лечения ветеранов войн и лиц, приравненных к ним по льготам);

- 15 % должностного оклада (оклада) работникам (рабочим) домов ребенка, а также медицинским работникам лечебно-профилактических учреждений, занятых исключительно обслуживанием детей детских домов и

школ-интернатов для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

7.10. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику (рабочему) при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.11. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику (рабочему) при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.12. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику (рабочему) в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.13. Доплата за работу в ночное время производится работникам (рабочим) за каждый час работы в ночное время в размере 20% часовой ставки должностного оклада (оклада).

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Конкретный перечень подразделений (должностей работников) утверждается руководителем государственного учреждения здравоохранения.

7.14. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам (рабочим), привлекаемым к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Количество рабочих смен и графики сменности в вечернее, ночное время, в выходные и праздничные дни устанавливаются руководителем государственного учреждения здравоохранения с учетом конкретных условий.

7.15. Доплата за сверхурочную работу работникам (рабочим), привлекаемым к сверхурочной работе, в соответствии трудовым законодательством Российской Федерации производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере от должностного оклада (оклада).

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

7.16. Доплата за ненормированный рабочий день устанавливается работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих в размере 50 % от оклада.

7.17. Надбавка за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования работников государственных учреждений здравоохранения к повышению профессиональной квалификации и компетентности в следующих размерах:

7.17.1. при наличии высшей квалификационной категории: 40 % от должностного оклада врачам-специалистам, 30 % средним медицинским (фармацевтическим) работникам;

7.17.2. при наличии первой квалификационной категории:

- 15 % от должностного оклада врачам-специалистам, средним медицинским (фармацевтическим) работникам;

- 25 % от должностного оклада врачам и среднему медицинскому персоналу отделений плановой и экстренной консультативной помощи (санитарной авиации, станций (отделений) скорой медицинской помощи), врачам анестезиологам-реаниматологам отделений анестезиологии-реанимации, отделений (палат) для реанимации и интенсивной терапии стационаров, учреждений здравоохранения;

7.17.3. при наличии второй квалификационной категории:

- 10 % от должностного оклада врачам-специалистам, средним медицинским (фармацевтическим) работникам;

- 15 % от должностного оклада врачам и среднему медицинскому персоналу отделений плановой и экстренной консультативной помощи (санитарной авиации, станций (отделений) скорой медицинской помощи), врачам анестезиологам-реаниматологам отделений анестезиологии-реанимации, отделений (палат) для реанимации и интенсивной терапии стационаров, учреждений здравоохранения.

Квалификационная категория учитывается при установлении должностных окладов медицинским и фармацевтическим работникам при работе этих работников по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

Врачам – руководителям структурных подразделений – квалификационная категория учитывается, когда специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

Врачам – руководителям учреждений (амбулаторно-поликлинических подразделений, входящих на правах структурных подразделений в состав этих учреждений) и их заместителям – врачам – квалификационная категория учитывается по специальности «Социальная гигиена и организация здравоохранения» или по клинической специальности.

Компенсационная надбавка за квалификационную категорию устанавливается и действует в течение 5 лет со дня издания приказа областного исполнительного органа государственной власти Тверской

области в сфере здравоохранения о присвоении квалификационной категории.

Не позднее чем за три месяца до окончания срока действия квалификационной категории работник может письменно обратиться в аттестационную комиссию для прохождения переаттестации в установленном порядке, а аттестационная комиссия обязана рассмотреть аттестационные материалы на присвоение квалификационной категории в течение трех месяцев со дня их получения.

В случае уважительной причины (по не зависящим от работника обстоятельствам) по представлению руководителя учреждения срок переаттестации специалиста может быть перенесен на три месяца решением аттестационной комиссии, в течение которых работнику выплачивается компенсационная надбавка за квалификационную категорию.

В случае отказа специалиста от очередной переаттестации присвоенная ранее квалификационная категория утрачивается с момента истечения пятилетнего срока ее присвоения.

7.18. Надбавка заместителям главного врача (врачам) и руководителям структурных подразделений (врачам) государственных учреждений здравоохранения клинического уровня устанавливается в следующих размерах к должностному окладу:

7.18.1. заместителям главного врача (врачам) государственных учреждений здравоохранения клинического уровня – в размере 50 % от должностного оклада;

7.18.2. заведующим поликлиниками государственных учреждений здравоохранения клинического уровня – в размере 80 % от должностного оклада;

7.18.3. заведующим стационарными отделениями государственных учреждений здравоохранения клинического уровня – в размере 80 % от должностного оклада;

7.18.4. заведующим отделениями (врачам) государственных учреждений здравоохранения клинического уровня – в размере 40 % от должностного оклада;

7.18.5. средним медицинским работникам – руководителям структурных подразделений государственных учреждений здравоохранения (старшая медицинская сестра поликлиники, старшая акушерка поликлиники, старший фельдшер поликлиники) – в размере 5% от должностного оклада;

7.19. Надбавка руководителям (врачам), заместителям главного врача (врачам) и руководителям структурных подразделений (врачам) больничных учреждений и родильных домов устанавливается в следующих размерах:

- в размере 40 % от должностного оклада руководителям (врачам) больничных учреждений и родильных домов;

- в размере 20 % от должностного оклада заместителям главного врача (врачам) больничных учреждений и родильных домов;

- в размере 30 % от должностного оклада заведующим поликлиниками больничных учреждений и родильных домов;

- в размере 30 % от должностного оклада заведующим стационарными отделениями больничных учреждений и родильных домов;

- в размере 20 % от должностного оклада заведующим отделениями (врачам) больничных учреждений и родильных домов;

- в размере 5 % от должностного оклада средним медицинским работникам – руководителям структурных подразделений больничных учреждений и родильных домов (старшая медицинская сестра поликлиники, старшая акушерка поликлиники, старший фельдшер поликлиники).

7.20. Доплата руководителям (врачам) государственных учреждений здравоохранения и их заместителям – врачам – за работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности устанавливается в случае, если руководитель - врач (по согласованию с областным исполнительным органом государственной власти Тверской области в сфере здравоохранения), а также его заместители – врачи – ведут в государственных учреждениях здравоохранения, в штате которых они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности, в размере до 25 % должностного оклада врача соответствующей специальности.

Работа руководителей и их заместителей по специальности, независимо от ее характера и объема, должна отражаться в соответствующих документах.

7.21. Надбавка медицинским работникам за обслуживание детей в прикрепленных дошкольных учреждениях и школах устанавливается в размере 10 % от должностного оклада.

7.22. Надбавка за клинический уровень учреждения устанавливается руководителям (врачам) государственных учреждений здравоохранения в размере до 100 % от должностного оклада. Размер указанной надбавки и перечень государственных учреждений здравоохранения, руководителям (врачам) которых устанавливается надбавка, определяется исполнительным органом государственной власти Тверской области в сфере здравоохранения.

7.23. Надбавка выездному персоналу отделений плановой и экстренной консультативной помощи (санитарной авиации, станций (отделений) скорой медицинской помощи), врачам анестезиологам-реаниматологам отделений анестезиологии-реанимации, отделений (палат) для реанимации и интенсивной терапии стационаров, врачам-хирургам стационаров государственных учреждений здравоохранения устанавливается в размере:

- 40% от должностного оклада – выездному персоналу отделений плановой и экстренной консультативной помощи (санитарной авиации, станций (отделений) скорой медицинской помощи) государственных учреждений здравоохранения;

- 20% от должностного оклада – врачам анестезиологам-реаниматологам отделений анестезиологии-реанимации, отделений (палат) для реанимации и интенсивной терапии стационаров государственных учреждений здравоохранения;

- 10% от должностного оклада – врачам-хирургам стационаров государственных учреждений здравоохранения.

7.24. Надбавка работникам государственных учреждений здравоохранения - главным внештатным специалистам исполнительного органа государственной власти Тверской области в сфере здравоохранения – устанавливается ежегодно утверждаемым приказом областного исполнительного органа государственной власти Тверской области в сфере здравоохранения в размере 5% от должностного оклада.

8. Порядок и условия установления стимулирующих выплат

8.1. К стимулирующим выплатам относятся следующие доплаты, надбавки и иные поощрительные выплаты:

8.1.1. надбавка за присвоение ученой степени, почетного звания и награждение почетным знаком;

8.1.2. персональная поощрительная выплата;

8.1.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

8.1.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год).

8.1.5. поощрительная выплата за применение в работе достижений науки и передовых методов труда;

8.1.6. единовременная поощрительная выплата;

8.1.8. поощрительная выплата за оказание государственных услуг;

8.1.9. поощрительная выплата по итогам работы в рамках обязательного медицинского страхования;

8.1.10. поощрительная выплата за оказание платных медицинских услуг при условии выполнения гарантируемого объема бесплатной медицинской помощи, утвержденного территориальной программой государственных гарантий.

8.2. Стимулирующие выплаты устанавливаются к должностным окладам (окладам) работников (рабочих) государственных учреждений здравоохранения без учета других доплат и надбавок к должностному окладу (окладу).

8.3. Поощрительные выплаты, указанные в подпунктах 8.1.2 – 8.1.9 пункта 8.1 настоящего раздела, устанавливаются по решению руководителя государственного учреждения здравоохранения:

8.3.1. заместителям руководителя, главному бухгалтеру, работникам (рабочим), подчиненным руководителю государственного учреждения здравоохранения непосредственно;

8.3.2. руководителям структурных подразделений государственного учреждения здравоохранения, рабочим (работникам), подчиненным заместителю руководителю государственного учреждения здравоохранения, - по представлению заместителей руководителя государственного учреждения здравоохранения;

8.3.3. остальным рабочим (работникам), занятым в структурных подразделениях государственного учреждения здравоохранения, - по представлению руководителей структурных подразделений государственного учреждения здравоохранения.

8.4. Поощрительные выплаты, указанные в подпунктах 8.1.2 – 8.1.9 пункта 8.1 настоящего раздела, устанавливаются руководителю государственного учреждения здравоохранения областным исполнительным органом государственной власти Тверской области в сфере здравоохранения на определенный срок в течение календарного года.

8.5. Надбавка работникам государственных учреждений здравоохранения за присвоение ученой степени, почетного звания и награждение почетным знаком устанавливается в следующих размерах:

8.5.1. в размере 20 % от должностного оклада при наличии ученой степени доктора наук (по соответствующему профилю);

8.5.2. в размере 20 % от должностного оклада при наличии почетного звания (по соответствующему профилю);

8.5.3. в размере 10 % от должностного оклада при наличии степени кандидата наук (по соответствующему профилю);

8.5.4. в размере 10 % от должностного оклада при наличии почетного знака (по соответствующему профилю).

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение ученой степени, надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение почетного звания или почетного знака, надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

8.6. Персональная поощрительная выплата устанавливается работнику (работному) с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Выплата устанавливается на определенный срок в течение календарного года. Решение об ее установлении и размерах, но не более чем 200 % от должностного оклада (оклада), принимается руководителем государственного учреждения здравоохранения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Решение об установлении руководителю государственного учреждения здравоохранения персональной поощрительной выплаты и ее размерах, но не более чем 200 % от должностного оклада, принимается областным исполнительным органом государственной власти Тверской области в сфере здравоохранения на определенный срок в течение календарного года.

8.7. Надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению руководителя государственного учреждения здравоохранения высококвалифицированным

рабочим (тарифицированным не ниже 6 разряда ЕТКС рабочих) и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в размере до 20 % от оклада.

8.8. Поощрительные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) работникам (рабочим) государственных учреждений здравоохранения устанавливается с учетом выполнения качественных и количественных показателей, входящих в систему оценки деятельности государственных учреждений здравоохранения, которая устанавливается локальными нормативными актами государственных учреждений здравоохранения в пределах утвержденного фонда оплаты труда, после оценки деятельности учреждения в целом областным исполнительным органом государственной власти Тверской области в сфере здравоохранения.

8.9. Поощрительная выплата за применение в работе достижений науки и передовых методов труда устанавливается работникам (рабочим) государственных учреждений здравоохранения при внедрении в работу современных методов диагностики и лечения.

8.10. Единовременная поощрительная выплата устанавливается работникам (рабочим) к профессиональному празднику и в связи с юбилейными датами. Порядок и условия единовременной поощрительной выплаты устанавливаются локальными нормативными актами государственных учреждений здравоохранения.

8.11. Поощрительные выплаты за оказание государственных услуг устанавливается работникам (рабочим) государственных учреждений здравоохранения за успешное выполнение объемов государственного задания в рамках Территориальной программы государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации на территории Тверской области бесплатной медицинской помощи. Поощрительные выплаты устанавливаются после оценки деятельности учреждения в целом областным исполнительным органом государственной власти Тверской области в сфере здравоохранения.

Указанные поощрительные выплаты могут осуществляться ежемесячно (ежеквартально) либо по итогам работы за год в пределах бюджетных ассигнований и средств обязательного медицинского страхования на оплату труда. При этом учитываются инициативность во внедрении новых форм и методов предоставления медицинских услуг, наличие позитивных материалов в средствах массовой информации о деятельности государственного учреждения здравоохранения.

8.12. Поощрительные выплаты по итогам работы в рамках обязательного медицинского страхования устанавливаются медицинским и фармацевтическим работникам за выполнение объема медицинской помощи, бесплатное предоставление которой населению Тверской области гарантируется в рамках территориальной программы обязательного медицинского страхования.

Указанные поощрительные выплаты могут осуществляться ежемесячно (ежеквартально) либо по итогам работы за год в пределах средств обязательного медицинского страхования, поступающих на оплату труда.

8.13. Поощрительные выплаты за оказание платных медицинских услуг при условии выполнения гарантируемого объема бесплатной медицинской помощи, утвержденного территориальной программой обязательного медицинского страхования, выплачивается работникам (рабочим), участвующим в работе по оказанию платных медицинских услуг, на основании протокола государственного учреждения здравоохранения о распределении денежных средств и коэффициента трудового участия каждого работника (рабочего). Указанные поощрительные выплаты могут также выплачиваться персоналу, косвенно участвующему в выполнении платных медицинских услуг или выполняющему их в незначительных объемах.

9. Планирование фонда оплаты труда в государственных учреждениях здравоохранения

Фонд оплаты труда государственных учреждений здравоохранения определяется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных областному исполнительному органу государственной власти Тверской области в сфере здравоохранения законом Тверской области об областном бюджете Тверской области на соответствующий финансовый год и плановый период.

Порядок планирования фонда оплаты труда в подведомственных государственных учреждениях здравоохранения утверждается нормативным правовым актом областного исполнительного органа государственной власти Тверской области в сфере здравоохранения.

Планирование фонда оплаты труда в подведомственных государственных учреждениях здравоохранения, финансируемых в том числе за счет ассигнований обязательного медицинского страхования осуществляется в пределах средств, полученных за фактически оказанную медицинскую помощь в рамках территориальной программы обязательного медицинского страхования с учетом положений генерального тарифного соглашения.

Приложение 1
к Положению о порядке и условиях
оплаты и стимулирования труда в
государственных учреждениях
здравоохранения Тверской области

Перечень врачей – специалистов, должностные оклады которых приравниваются к должностным окладам врачей-специалистов хирургического профиля, оперирующих в стационарах государственных учреждений здравоохранения

Врачи анестезиологи-реаниматологи отделений (групп) анестезиологии-реанимации, отделений (палат) для реанимации и интенсивной терапии стационаров больничных учреждений, диспансеров и родильных домов.

Врачи-трансфузиологи отделений гравитационной хирургии крови.

Врачи-эндоскописты, осуществляющие лечебные мероприятия в стационарах.

Врачи-патологоанатомы.

Врачи-неонатологи отделений (палат) для новорожденных детей.

Врачи-хирурги, врачи-урологи и врачи-рентгенологи: отделений рентген-ударноволнового дистанционного дробления камней, лазерной хирургии, лабораторий искусственного кровообращения; рентгенхирургических методов диагностики и лечения.

Врачи-хирурги отделений гемодиализа.

Врачи всех наименований отделений экстренной и планово-консультативной помощи.

Врачи - судебно-медицинские эксперты (за исключением занятых амбулаторным приемом).

Врачи-хирурги поликлиник (амбулаторно-поликлинических подразделений) в период их работы в стационаре в порядке чередования на срок не более 3-х месяцев в году или 4-х месяцев подряд один раз в два года.

Врачи-хирурги при их работе в стационаре и поликлинике (амбулаторно-поликлиническом подразделении), если по объему работы невозможно выделение должности врача-хирурга соответствующей специальности для амбулаторного приема больных по этой специальности.

Приложение 2
к Положению о порядке и условиях
оплаты и стимулирования труда в
государственных учреждениях
здравоохранения Тверской области

Показатели и порядок отнесения государственных учреждений
здравоохранения к группам по оплате труда руководителей

Группа по оплате труда руководителей государственных учреждения здравоохранения устанавливается органом управления, в непосредственном подчинении которых они находятся, по следующим показателям:

1. Больничные и другие лечебно-профилактические учреждения, имеющие коечный фонд:

1.1. Больничные и другие лечебно-профилактические учреждения, имеющие коечный фонд, кроме указанных в подпункте 1.2 пункта 1 настоящих показателей.

Группы по оплате труда руководителей	Число сметных коек
I	1210 и более
II	От 810 до 1200
III	От 510 до 800
IV	От 260 до 500
V	Свыше 50 до 250

1.1.1. группа по оплате труда руководителей центральных районных больниц, центральных городских больниц, центральных медико-санитарных частей определяется с учетом числа коек как в самих больницах (центральных медико-санитарных частях), так и в учреждениях, подведомственных им;

1.1.2. областная клиническая больница Тверской области и областная детская клиническая больница Тверской области относятся к I группе по оплате труда руководителей;

1.1.3. больничные и другие лечебно-профилактические учреждения, имеющие коечный фонд, в составе которых созданы диагностические (клинико-диагностические) центры, а также городские больницы скорой медицинской помощи и дорожные больницы, относятся к группе более высокой по сравнению с группой, определенной по показателям, предусмотренным в подпункте 1.1 пункта 1 настоящих показателей.

1.2. Центральная районная больница и другие муниципальные больничные учреждения, выполняющие функции центральных районных больниц

Группы по оплате труда руководителей	Численность обслуживаемого населения, человек
I	100000 человек и выше
II	От 70000 до 100000 человек
III	От 40000 до 70000 человек
IV	От 10000 до 40000 человек
V	До 10000 человек

1.3. Психиатрические, психоневрологические, наркологические учреждения и клиники; санатории, санатории-профилактории, специализированные санаторные детские лагеря круглогодичного действия

Группы по оплате труда руководителей	Число сметных коек
I	2010 и более
II	От 1510 до 2000
III	От 1010 до 1500
IV	От 510 до 1000
V	Свыше 50 до 500

1.4. Родильные дома (клиники), дома ребенка, перинатальные центры, центры планирования семьи и репродукции

Группы по оплате труда руководителей	Число сметных коек
II	251 и более
III	От 101 до 250
IV	До 100

2. При определении величины показателя "число сметных коек" учитывается среднегодовое плановое число коек стационара, а также среднегодовое плановое число коек в дневных стационарах.

3. Амбулаторно-поликлинические учреждения и другие учреждения здравоохранения, не имеющие коечного фонда круглосуточного пребывания (кроме учреждений, предусмотренных в пунктах 4 - 8 настоящих показателей):

Группы по оплате труда руководителей	Число врачебных должностей
I	501 и более
II	От 401 до 500
III	От 251 до 400
IV	От 101 до 250
V	От 8 до 100

При определении величины показателя группы по оплате труда руководителей бюро медицинской статистики и медицинских информационно-аналитических центров учитываются должности самих руководителей, их заместителей, врачей-специалистов и специалистов с высшим немедицинским образованием (программистов, инженеров, экономистов), в том числе руководителей структурных подразделений.

3.1. Группы по оплате труда руководителей центральных районных, отделенческих поликлиник, центральных медсанчастей (поликлиник) определяются с учетом врачебных должностей как в самих поликлиниках, так и во всех учреждениях, подведомственных им.

3.2. Амбулаторно-поликлинические учреждения, в составе которых созданы диагностические центры, относятся к группе более высокой по сравнению с группой, определенной по показателям, предусмотренным в пункте 3 настоящих показателей.

3.3. Больничные учреждения, имеющие в своем составе амбулаторно-поликлинические подразделения (диспансеры, имеющие стационары), которые по показателям, предусмотренным пунктом 3, могут быть отнесены к той же или более высокой группе по оплате труда, чем это предусмотрено подпунктами 1.1, 1.2 и 1.3 пункта 1 настоящих показателей, относятся по оплате труда руководителей по более высокому показателю с увеличением на одну группу.

3.4. При определении величины показателя "число врачебных должностей" учитываются должности самих руководителей, их заместителей - врачей, врачей - руководителей структурных подразделений, врачей (включая врачебные должности, которые содержатся за счет внебюджетных средств), врачей-интернов, зубных врачей, медицинских психологов. Должности учитываются только в целых числах, дробная часть не учитывается.

3.5. Областные бюро судебно-медицинской экспертизы – на одну группу выше, чем это предусмотрено показателями пункта 3 настоящих показателей.

3.6. Центры медицинской профилактики относятся к V группе по оплате труда руководителей.

3.7. Региональный центр медицины катастроф с одновременным выполнением функций территориального центра относится ко II группе, территориальные и местные центры медицины катастроф - к III группе по оплате труда руководителей.

3.8. В курортных поликлиниках и санаториях, где число врачебных должностей и коек изменяется в зависимости от сезона, при определении величины показателя "число врачебных должностей" и "число коек" для отнесения к группам по оплате труда руководителей учитывается среднегодовое число врачебных должностей по штатному расписанию и число коек по смете.

4. Станции переливания крови

4.1.

Группы по оплате труда руководителей	Количество заготовленной плазмы (тыс. литров в год)
I	15 и более
II	От 8 до 15
III	От 6 до 8
IV	От 0,5 до 6

4.2. Станции переливания крови, не производящие фракционирование белков плазмы (или перерабатывающие плазму фракционированием менее 5 тыс. литров в год), относятся к I-IV группам по оплате труда руководителей по показателям, предусмотренным в пункте 4.1, при условии переработки не менее 85 процентов общего объема крови (с учетом крови, полученной из других учреждений) и производства не менее 300 доз эритроцитной массы, обедненной лейкоцитами и тромбоцитами, концентрата тромбоцитов (при наличии пластиковой тары), не менее 250 литров свежемороженой плазмы, не менее 200 литров антистафилококковой плазмы гипериммунной (замороженной), не менее 400 доз криопреципитата. При невыполнении перечисленных условий эти станции переливания крови относятся к V группе по оплате труда руководителей.

5. Молочные кухни

Группы по оплате труда руководителей	Количество приготавливаемых порций молока и молочных смесей в день (в тыс.)
I	20 и более
II	От 9 до 20
III	От 4 до 9
IV	От 2,5 до 4
V	До 2,5

6. Аптеки лечебно-профилактических учреждений

Группы по оплате труда руководителей аптек	Число сметных коек		
	больницы, госпитали для ветеранов войн, диспансеры	санатории, психиатрические (психоневрологические) больницы и диспансеры	родильные дома
I	1210 и более	2010 и более	
II	От 810 до 1200	От 1510 до 2000	251 и более
III	От 510 до 800	От 1010 до 1500	От 101 до 250
IV	От 260 до 500	От 510 до 1000	До 100
V	Свыше 50 до 250	Свыше 50 до 500	

7. Контрольно-аналитические лаборатории. Центры контроля качества и сертификации лекарственных средств

Группы по оплате труда руководителей	Количество расчетных анализов (тыс. в год)
I	15 и более
II	От 10 до 15
III	От 5 до 10
IV	От 3 до 5
V	До 3

8. Медицинские центры "Резерв"

Группы по оплате труда руководителей	Показатели по развертыванию больничных (госпитальных) коек, отрядов первой медицинской помощи (ОПМ) и других формирований
I	Свыше 50 тыс. коек и свыше 30 ОПМ
II	От 35 до 50 тыс. коек и от 20 до 30 ОПМ
III	От 20 до 35 тыс. коек и от 8 до 20 ОПМ
IV	От 10 до 20 тыс. коек и от 4 до 8 ОПМ
V	Менее 10 тыс. коек и менее 4 ОПМ

В случае несоответствия одного из показателей группа по оплате труда устанавливается с учетом хранения имущества для станций переливания крови, имеющих задание по забору донорской крови не менее 10 тыс. литров.

При показателях ниже установленных медицинский центр "Резерв" не создается.

Медицинские центры "Резерв", в случаях размещения и хранения имущества на десяти и более медицинских складах, относятся на одну группу выше.

9. Отнесение учреждений к группам по оплате труда руководителей осуществляется вышестоящим органом управления не чаще одного раза в год.

Приложение 3
к Положению о порядке и условиях
оплаты и стимулирования труда в
государственных учреждениях
здравоохранения Тверской области

Перечень
государственных учреждений здравоохранения, работа в которых дает право
на установление доплаты работникам (работчим),
занятым в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда

Наименование должности	Характер выполняемой работы
1. Центры по профилактике и борьбе со СПИД	
Должности медицинского персонала, руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих	Диагностика, лечение и непосредственное обслуживание больных СПИД и ВИЧ-инфицированных
2. Учреждения и специализированные отделения учреждений здравоохранения, предназначенные для лечения больных СПИД и ВИЧ-инфицированных	
Должности медицинского персонала, руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих	Лечение и непосредственное обслуживание больных СПИД и ВИЧ-инфицированных
3. Учреждения здравоохранения и их структурные подразделения, за исключением перечисленных в пунктах 1 и 2 настоящего Перечня	
Должности медицинского персонала, руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих	Непосредственный контакт с больными СПИД и ВИЧ-инфицированными при проведении эпидрасследований, консультаций, осмотров, оказании медицинской помощи, судебно-медицинской экспертизы и проведении другой работы
4. Лаборатории (отделы, отделения, группы) учреждений здравоохранения, на которые возложено органами здравоохранения обследование населения на ВИЧ-инфекцию и исследование поступающих крови и биологических жидкостей от больных СПИД и ВИЧ-инфицированных	
Должности медицинского персонала, руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих	Проведение всех лабораторных исследований крови и материалов, поступающих от больных СПИД и ВИЧ-инфицированных

Приложение 4
к Положению о порядке и условиях
оплаты и стимулирования труда в
государственных учреждениях
здравоохранения Тверской области

Перечень

учреждений, подразделений и должностей, работа в которых дает право на установление доплаты работникам (работчим), занятым в опасных для здоровья и тяжёлых условиях труда, и размер указанной доплаты

Учреждения, подразделения и должности с опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на установление доплаты в размере 6 %

Персонал туберкулезных (противотуберкулезных) учреждений и структурных подразделений.

Инфекционные больницы, отделения, палаты для инфекционных больных и больных, зараженных гельминтами; гельминтологические дневные стационары; кабинеты инфекционных заболеваний.

Санатории, отделения (палаты) других учреждений для детей с поражением центральной нервной системы с нарушением функции опорно-двигательного аппарата.

Дома ребенка и группы в домах ребенка общего типа для детей:

- с нарушениями функции опорно-двигательного аппарата и другими дефектами физического развития без нарушения психики;

- с органическим поражением центральной нервной системы, в том числе детскими церебральными параличами без нарушения психики.

Учреждения, отделения, палаты, кабинеты для онкологических больных.

Учреждения, отделения, палаты, кабинеты для кожно-венерологических больных.

Хирургические отделения (палаты) всех профилей стационаров, в том числе гравитационной хирургии крови.

Операционные блоки стационаров.

Отделения (группы, палаты):

- анестезиологии-реанимации;
- реанимации и интенсивной терапии (за исключением лаборатории (группы), обеспечивающей экспресс-диагностику);

- гемодиализа, для лечения больных с применением методов гемодиализа, гемосорбции, плазмофереза и ультрафильтрации;

- для новорожденных детей в родильных домах;

- педиатрические для новорожденных детей;

- гериатрические для больных с сопутствующими психоневрологическими заболеваниями;

- родовые.

Отделения (палаты), кабинеты для больных с гемобластозами и депрессиями кроветворения.

Отделения (палаты), кабинеты, в которых основным методом лечения является длительное применение больших доз химиотерапевтических препаратов.

Рентгеновские, радиологические всех профилей и рентгенорадиологические отделы, отделения, лаборатории, группы и кабинеты; отделения рентгеноударноволнового дистанционного дробления камней (ОРУДДК); центры, отделения, кабинеты рентгенохирургических методов диагностики и лечения.

Лаборатории, отделы, отделения по работе с живыми возбудителями инфекционных заболеваний (или больными животными); с вирусами, вызывающими заболевания; с агрессивными средами и химическими реагентами; по исследованию потенциально инфицированных материалов (биологических жидкостей и тканей); на микроскопах и полярископах с применением токсических иммерсионных жидкостей и иммерсионных объективов.

Барокамеры и кессоны.

Отделения (кабинеты): ультразвуковой диагностики и эндоскопические.

Психотерапевтические кабинеты амбулаторно-поликлинических учреждений (подразделений).

Дома сестринского ухода, хосписы.

Должности в учреждениях здравоохранения:

- врач-психиатр многопрофильной больницы на 900 и более коек;
- врач-эпидемиолог и помощник врача-эпидемиолога лечебно-профилактического учреждения;

- персонал, предусмотренный в штате корпусов фракционирования белков и плазмы крови и в отделениях заготовки (переработки) крови и ее компонентов станций (отделений) переливания крови;

- медицинский персонал, работающий на лазерных установках;

- специалисты, обслуживающие лазерные установки;

- персонал физиотерапевтических отделений (кабинетов), бальнео- и грязелечебниц (отделений, кабинетов), предусмотренный для работы на генераторах ультравысокой частоты любой мощности (при отпуске в месяц в среднем не менее 10 процедур в смену); обслуживания больных в помещениях сероводородных, сернистых и углесероводородных ванн и грязей; отпуска радоновых ванн, озокеритовых процедур; работы в грязелечебницах; для подогрева и подвозки грязей, приготовления искусственной сероводородной воды; постоянного обслуживания помещений сероводородных, сернистых и углесероводородных и радоновых ванн; обслуживания и текущего ремонта зданий, сооружений и оборудования,

приборов физиотерапевтических лечебниц (отделений), оборудования подвалов, нагревательных приборов ванн зданий, насосных станций, смесителей и резервуаров, трубопроводов и оголовок буровых скважин сероводородных, сернистых и углесероводородных и радоновых ванн;

- врач-стоматолог детский, врач-ортодонт и зубной врач детской стоматологической поликлиники (отделения, кабинета);

- медицинский персонал лабораторий (отделов, отделений), предусмотренный для постоянной работы по постановке реакции иммобилизации бледных трепонем;

- фармацевтический персонал аптек, кроме занятых исключительно отпуском лекарств без рецептов и других товаров аптечного ассортимента;

- фармацевтический персонал аптечных складов и баз, занятый непосредственно расфасовкой и контролем медикаментов;

- фармацевтический персонал контрольно-аналитических лабораторий, непосредственно выполняющий работу по анализу лекарственных средств;

- медицинский дезинфектор;

- фасовщицы и санитарки-мойщицы аптечных учреждений;

- медицинский персонал приемных отделений стационаров лечебно-профилактических учреждений;

- персонал централизованных стерилизационных.

Работники диспетчерской службы (медицинские сестры или фельдшеры по приему вызовов и передаче их выездной бригаде) станций скорой и неотложной медицинской помощи.

Учреждения, подразделения и должности с опасными для здоровья
и тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право
на установление доплаты в размере 8 %

Стационары кожно-венерологических диспансеров, подлежащие охране силами подразделений милиции.

Учреждения (отделения, палаты) для больных с поражением спинного мозга, сопровождающимся параличом (парезом) нижних (или верхних и нижних) конечностей и расстройством функций тазовых органов.

Лечебно-профилактические учреждения, в том числе санатории и их структурные подразделения, предназначенные для детей с поражением центральной нервной системы (с органическим поражением центральной нервной системы) с нарушением психики.

Патологоанатомические бюро (отделения, подразделения, институты); отделения заготовки (консервации) трупных тканей, органов и крови.

Бюро судебно-медицинской экспертизы

Барооперационные

Отделения (палаты) для:

- ожоговых больных;

- больных с острыми отравлениями;

- неврологические для больных с нарушением мозгового кровообращения;
- недоношенных детей;
- лечения больных с хирургическими гнойными заболеваниями и осложнениями всех профилей.

Противотуберкулезные диспансеры, санатории и отделения (больниц, диспансеров и клиник) для лечения легочных больных.

Врачи и средний медицинский персонал участковой службы противотуберкулезных и кожно-венерологических учреждений (подразделений).

Противочумные учреждения.

Учреждения, подразделения и должности с опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на установление доплаты в размере 10 %

Психиатрические (психоневрологические) и наркологические учреждения; работники психиатрических больниц (стационаров) специализированного типа с интенсивным наблюдением.

Отделения, палаты, кабинеты для лечения психически больных и лиц, страдающих хроническим алкоголизмом и наркоманией; наркологические отделения, палаты, кабинеты.

Специализированные бригады станций (отделений) скорой медицинской помощи, предназначенные для оказания медицинской помощи и перевозки психически больных

Лечебно-производственные (трудовые) мастерские при психиатрических (психоневрологических) учреждениях

Подсобные сельские хозяйства при психиатрических (психоневрологических) учреждениях здравоохранения

Судебно-психиатрические экспертные отделения (комиссии)

Учреждения, подразделения и должности с опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на установление доплаты в размере 15 %

Амбулаторные судебно-психиатрические экспертные комиссии; судебно-психиатрические экспертные отделения для лиц, не содержащихся под стражей; отделения для принудительного лечения психически больных в психиатрических больницах.

Учреждения, подразделения и должности с опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на установление доплаты в размере 20

Центры по профилактике и борьбе со СПИД

Учреждения и специализированные отделения, предназначенные для лечения больных СПИД и ВИЧ-инфицированных

Лаборатории и группы учреждений, на которые органами здравоохранения возложено обследование населения на ВИЧ-инфекцию и исследование поступающих крове- и биологических жидкостей от больных СПИД и ВИЧ-инфицированных.

Учреждения, осуществляющие проведение консультаций, осмотров, оказание медицинской помощи и другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больными СПИД и ВИЧ-инфицированными.

Примечания:

1. В каждом учреждении на основании Перечня должен быть составлен и утвержден по согласованию с выборным профсоюзным органом перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности (лечение, обеспечение диагностики, экспертизы, непосредственное обслуживание или контакт с больными и др.) может повышаться оклад (ставка), в том числе и за каждый час работы в условиях, предусмотренных Перечнем.

2. Надбавка работникам отделений, палат и должностей, упомянутых более чем в одном разделе Перечня, устанавливается только по одному из оснований в максимальном размере.

Приложение 5
к Положению о порядке и условиях
оплаты и стимулирования труда в
государственных учреждениях
здравоохранения Тверской области

Порядок проведения тарификации работников
государственных учреждений здравоохранения Тверской области

1. Для проведения работы по определению размеров должностных окладов руководителей учреждений, медицинских, фармацевтических работников, специалистов и служащих и окладов рабочих, а также размеров компенсационных и стимулирующих выплат приказом руководителя создается постоянно действующая тарификационная комиссия в составе:

- главный бухгалтер;
- работник, занимающийся вопросами кадров;
- начальник планово-экономического отдела (экономист);
- представитель профсоюзного органа;
- инженер по охране труда и технике безопасности;
- другие лица, привлекаемые руководителем учреждения к работе по тарификации.

Председателем тарификационной комиссии является руководитель учреждения или назначенный им заместитель руководителя.

2. Тарификационная комиссия руководствуется в своей работе Положением о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в государственных учреждениях здравоохранения Тверской области и нормативными правовыми актами Российской Федерации, регулирующими вопросы оплаты труда работников здравоохранения.

Результаты работы тарификационной комиссии отражаются в тарификационных списках. Кроме того, при необходимости, тарификационная комиссия может оформлять результаты своей работы протоколом или любыми другими документами.

3. Порядок работы тарификационной комиссии (распределение обязанностей членов тарификационной комиссии, назначение члена комиссии, непосредственно ответственного за составление тарификационного списка, оформление протоколов и других документов, регламент работы комиссии и т.д.) утверждается председателем тарификационной комиссии.

Тарификационный список составляется ежегодно по состоянию на 1 января и заверяется всеми членами тарификационной комиссии.

4. Должностные оклады медицинских и фармацевтических работников, специалистов и служащих общепрофессиональных должностей устанавливаются на основании отнесения руководителей, специалистов и служащих к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп.

5. Оклады рабочих определяются исходя из разряда, установленного работнику тарификационной комиссией.

6. Тарификация работников учреждений здравоохранения проводится по формам тарификационного списка № 1, № 2, № 3 и № 4 (приложения 1-4 к настоящему Порядку).

6.1. По форме тарификационного списка № 1 проводится тарификация: руководителя учреждения, главного бухгалтера и их заместителей, главной медицинской сестры (фельдшера, акушерки),

6.2. По форме тарификационного списка № 2 проводится тарификация медицинского и фармацевтического персонала, в том числе руководителей структурных подразделений учреждений здравоохранения из числа медицинских и фармацевтических работников.

Например: 1. Врач – хирург, работающий в хирургическом отделении стационара лечебно-профилактического учреждения, расположенного в сельской местности, имеет 1 квалификационную категорию и почетное звание, выслуга лет составляет 10 лет.

2. Должностной оклад врача – хирурга стационара установлен в размере 5600 руб.

3. Объем работы по должности составляет 1,0.

Должностной оклад с учетом объема работы составит $5600 * 1,0 = 5600$ руб.

4. Надбавка за квалификационную категорию установлена в размере 15 % к должностному окладу. Надбавка за почетное звание устанавливается в размере 10% к должностному окладу, т.е. размер надбавки составит 25% к должностному окладу:

$5600 * 0,25 = 1400$ руб.

5. Надбавка работникам за выслугу лет установлена в размере 15% к должностному окладу.

Размер надбавки в рублях составит: $5600 * 0,15 = 840$ руб.

6. Надбавка за работу на селе установлена в размере 25% к должностному окладу.

Размер надбавки в рублях составит: $5600 * 0,25 = 1400$ руб.

7. Доплата работникам, занятым в опасных для здоровья условиях труда, составит 6% к должностному окладу.

Размер надбавки в рублях составит: $5600 * 0,06 = 336$ руб.

8. Итого месячный фонд оплаты труда составит 9576 руб.

6.3. По форме тарификационного списка № 3 проводится тарификация служащих, в том числе специалистов, и технических исполнителей.

Специалистам - инженеру, экономисту, бухгалтеру и др., устанавливается должностное категорирование, которое предусматривает наименование, например: «инженер второй категории», «инженер первой категории», «ведущий инженер». Им не присваивается квалификационная категория.

6.4. По форме тарификационного списка № 4 проводится тарификация рабочих.

7. Тарификационный список заполняется по категориям персонала по каждой должности (профессии) каждого структурного подразделения в последовательности, соответствующей структуре штатного расписания учреждения здравоохранения.

8. Тарификация лиц, работающих по совместительству (внутреннему и внешнему) в данном учреждении, проводится отдельными строками по каждой должности (профессии). Также отдельно, по соответствующим подразделениям, проводится тарификация главного врача и его заместителей - врачей, выполняющих в основное рабочее время работу по своей врачебной специальности.

9. Вакантные должности (профессии рабочих) отражаются в тех структурных подразделениях, где они имеются. Надбавка за квалификационную категорию и надбавка за выслугу лет по вакантным должностям устанавливаются в средних размерах.

10. Исходные данные для установления должностного оклада (оклада) отдельных категорий работников вносятся в графу "Дополнительные сведения", а именно:

- количество штатных должностей врачей, провизоров, среднего медицинского, фармацевтического и другого персонала, от числа которых устанавливается должностной оклад труда руководителей структурных подразделений - врачей, провизоров, средних медицинских и фармацевтических работников;

- квалификационная категория и дата присвоения категории для руководителей учреждений и их заместителей - врачей и провизоров, главных медицинских сестер (фельдшеров, акушерок);

- ученая степень;

- почетное звание.

11. Формы тарификационных списков не предусматривают отражения в них стимулирующих выплат, за исключением надбавки за присвоение ученой степени, почетного звания и награждение почетным знаком.

Приложение 1
к Порядку проведения тарификации
работников государственных учреждений
здравоохранения Тверской области

Форма № 1

Тарификационный список работников

(полное наименование работников учреждения)

по состоянию на 01.01. ____ г.

Группа по оплате труда
руководителей

Должности руководителей

1.	Фамилия, имя, отчество	
2.	Наименование должности	
3.	Должностной оклад по занимаемой должности, установленный в соответствии с группой по оплате труда руководителей учреждений	
4.	Размер уменьшения оклада (в процентах) заместителя руководителя, главного бухгалтера, заместителя главного бухгалтера	
5.	Итого должностной оклад по должности (стр. 3 или стр. 3 x стр. 4)	
6.	в %	Надбавка за квалификационную категорию
7.	в руб.	
8.	в %	Надбавка за присвоение ученой степени, почетного звания и награждение почетным знаком
9.	в руб.	
10.	Выслуга лет (количество лет)	
11.	в %	Надбавка работникам за выслугу лет
12.	в руб.	
13.	в %	Надбавка за работу в сельской местности
14.	в руб.	
15.	в %	Надбавка за клинический уровень
16.	в руб.	
17.	в %	Доплата работникам, занятым в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда
18.	в руб.	
19.	в %	Надбавка за особые условия труда
20.	в руб.	
21.	в %	Другие выплаты, предусмотренные действующим законодательством (расшифровать)
22.	в руб.	
23.	Итого месячный фонд оплаты труда (стр.5 + стр.7 + стр.9 + стр.12 + стр.14 + стр.16 + стр.18 + стр.20 + стр.22)	
24.	Дополнительные сведения	

Приложение 2
к Порядку проведения тарификации
работников государственных учреждений
здравоохранения Тверской области

Форма № 2

Тарификационный список работников

Должности медицинского и фармацевтического персонала

1.	Фамилия, имя, отчество	
2.	Наименование должности	
3.	Должностной оклад по занимаемой должности	
4.	Объем работы по данной должности (1,0; 0,75; 0,5; 0,25) с указанием вида работы (основная, совместительство)	
5.	Должностной оклад с учетом объема работы (стр.4 x стр.5)	
6.	Квалификационная категория, дата присвоения, для медицинских и фармацевтических работников специальность, по которой присвоена категория	
7.	в %	Надбавка за квалификационную категорию
8.	в руб.	
9.	в %	Надбавка за присвоение ученой степени, почетного звания и награждение почетным знаком
10.	в руб.	
11.	Выслуга лет (количество лет)	
12.	в %	Надбавка работникам за выслугу лет
13.	в руб.	
14.	в %	Надбавка за работу в сельской местности
15.	в руб.	
16.	в %	Надбавка руководителям структурных подразделений учреждений здравоохранения клинического уровня
17.	в руб.	
18.	в %	Доплата работникам, занятым в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда
19.	в руб.	
20.	в %	Надбавка за особые условия труда
21.	в руб.	
22.	в %	Надбавка выездному персоналу отделений плановой и экстренной консультативной помощи (санитарной авиации, станций (отделений) скорой медицинской помощи), врачам анестезиологам-реаниматологам отделений (групп) анестезиологии-реанимации, отделений (палат) для реанимации и интенсивной терапии
23.	в руб.	
24.	в %	Надбавка работникам – молодым специалистам
25.	в руб.	
26.	в %	Другие выплаты, предусмотренные действующим

27.	в руб.	законодательством (расшифровать)
28.	Итого месячный фонд оплаты труда (стр.5 + стр.8+ стр.10 + стр.13 + стр.15 + стр.17 + стр19 + стр.21 + стр.23 + стр.25 + стр.27)	
29.	Дополнительные сведения	

Приложение 3
к Порядку проведения тарификации
работников государственных учреждений
здравоохранения Тверской области

Форма № 3

Тарификационный список работников

Должности служащих
(специалисты и технические исполнители)

1.	Фамилия, имя, отчество	
2.	Наименование должности	
3.	Должностная категория, дата присвоения	
4.	Должностной оклад по занимаемой должности	
5.	Объем работы по данной должности (1,0; 0,75; 0,5; 0,25) с указанием вида работы (основная, совместительство)	
6.	Должностной оклад с учетом объема работы (стр. 4 x стр. 5)	
7.	Выслуга лет (количество лет)	
8.	в %	Надбавка работникам за выслугу лет
9.	в руб.	
10.	в %	Надбавка за работу в сельской местности
11.	в руб.	
12.	в %	Доплата работникам, занятым в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда
13.	в руб.	
14.	в %	Надбавка за особые условия труда
15.	в руб.	
16.	в %	Надбавка работникам – молодым специалистам
17.	в руб.	
18.	в %	Другие выплаты, предусмотренные действующим законодательством (расшифровать)
19.	в руб.	
20.	Итого месячный фонд оплаты труда (стр.6 + стр. 9 + стр.11 + стр.13 + стр.15 + стр.17 + стр.19)	
21.	Дополнительные сведения	

Приложение 4
к Порядку проведения тарификации
работников государственных учреждений
здравоохранения Тверской области

Форма № 4

Тарификационный список работников

Профессии рабочих

1.	Фамилия, имя, отчество	
2.	Наименование профессии	
3.	Разряд	
4.	Оклад в соответствии с разрядом (в руб.)	
5.	Объем работы по данной ставке (1,0; 0,75; 0,5; 0,25) с указанием вида работы (основная, совместительство)	
6.	Итого оклад с учетом объема работы (стр. 4 x стр. 5)	
7.	Выслуга лет (количество лет)	
8.	в %	Надбавка за выслугу лет
9.	в руб.	
10.	в %	Доплата рабочим, занятым в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда
11.	в руб.	
12.	в %	Надбавка за особые условия труда
13.	в руб.	
14.	в %	Доплата рабочим, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и опасными и иными особыми условиями труда
15.	в руб.	
16.	в %	Другие выплаты, предусмотренные действующим законодательством (расшифровать)
17.	в руб.	
18.	Итого месячный фонд оплаты труда (стр.6 + стр.9 + стр.11 + стр.13 + стр.15 + стр.17)	
19.	Дополнительные сведения	