

О совершенствовании последипломной подготовки врачей в Новосибирской области

Приказ от 01.09.2009 № 1416/1

В целях решения задач по проведению последипломной подготовки врачей специалистов в Новосибирской области и в соответствии с Типовым положением об образовательном учреждении дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 26.06.1995 № 610

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. В соответствии с полученной лицензией создать с 01.09.2009 в структуре государственного бюджетного образовательного учреждения Новосибирской области «Новосибирский центр повышения квалификации работников здравоохранения» (далее Центр) отделение повышения квалификации врачей.
2. Утвердить Положение о Центре (приложение).
3. Директору Центра Журавлеву С.Е.:
 - 3.1. Внести изменения в штатное расписание Центра с учетом создания отделения повышения квалификации врачей.
 - 3.2. Разработать на основе Государственных образовательных стандартов учебно-тематические планы проведения последипломной подготовки врачей.
4. Главному врачу ГБУЗ НСО «Государственная Новосибирская областная клиническая больница» Павленко С.С.:
 - 4.1. Оказать содействие Центру в формировании преподавательского состава из числа ведущих специалистов больницы для проведения повышения квалификации врачей.
 - 4.2. Выделить помещения для проведения практических и семинарских занятий.
 - 4.3. Заключить договор о сотрудничестве с Центром в части проведения повышения квалификации врачей.
5. Начальнику отдела кадровой и организационно-правовой работы Кузьмину Н.Н. обеспечить предоставление информации о потребности лечебно-профилактических учреждений в проведении повышения квалификации врачей на 2009-2010 учебный год.
6. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Руководитель департамента В.В.Степанов

Приложение

к приказу департамента здравоохранения Новосибирской области от «_____» _____ 2009

ПОЛОЖЕНИЕ

о государственном бюджетном образовательном учреждении_ Новосибирской области «Новосибирский Центр повышения квалификации_ работников здравоохранения»

Цели, задачи и структура образовательного учреждения

1. Образовательное учреждение дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) врачей и средних медицинских работников (работников здравоохранения) создано с целью повышения профессиональных знаний, совершенствования их деловых качеств, исходя из потребностей системы здравоохранения, создания системы взаимосвязанных теоретических и практических знаний из различных областей биологии и медицины, раскрывающих механизмы жизнедеятельности здорового организма.
2. Главными задачами образовательного учреждения повышения квалификации являются:
 - удовлетворение потребностей медицинских работников в получении знаний о новейших достижениях медицинской науки и техники, владеть вопросами правового регулирования при оказании медицинской помощи, непрерывно совершенствовать знания по избранной специальности и смежным дисциплинам;
 - организация и проведение повышения квалификации медицинских работников организаций и учреждений, высвобождаемых работников, незанятого населения

Болезни легких
легкими не
назовешь

15-16 февраля
2007г. в
Новосибирской
областной
клинической
больнице будет
работать 4-я
Сибирская
научно-
практическая
конференция
«Современная
пульмонология:
достижения и
перспективы».

и безработных специалистов.

3. Образовательное учреждение повышения квалификации имеет статус юридического лица и считается созданным с момента его государственной регистрации в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Образовательное учреждение повышения квалификации имеет расчетный и другие счета в банковских учреждениях, печать установленного образца, штамп, бланки со своим наименованием.

4. Образовательное учреждение повышения квалификации осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании», федеральными законами и нормативными правовыми актами, настоящим положением и уставом.

5. Образовательное учреждение повышения квалификации самостоятельно в осуществлении образовательного процесса, подборе и расстановке кадров, научной, финансовой, хозяйственной и иной деятельности в пределах, определенных законодательством Российской Федерации и его уставом.

6. Целью повышения квалификации является обновление теоретических и практических знаний специалистов в связи с повышением требований к уровню квалификации и необходимостью освоения методов решения профессиональных задач, отвечающих потребностям современного здравоохранения.

Повышение квалификации проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в 5 лет в течение всей трудовой деятельности работников. Периодичность прохождения специалистами повышения квалификации устанавливается работодателем.

Повышение квалификации включает в себя следующие виды обучения:

краткосрочное (не менее 72 часов) тематическое обучение по вопросам конкретного производства и заканчивается сдачей соответствующего экзамена, зачета или защитой реферата;

длительное (свыше 100 часов) обучение специалистов в образовательном учреждении повышения квалификации для углубленного изучения актуальных проблем медицинской науки и техники, социально-экономических и других проблем по профилю профессиональной деятельности.

Требования к содержанию дополнительных профессиональных образовательных программ непрерывного усовершенствования по различным специальностям устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим проведение единой государственной политики в области дополнительного профессионального образования, совместно с другими федеральными органами исполнительной власти в пределах их компетенции.

Повышение квалификации специалистов осуществляются на основе договоров, заключаемых образовательными учреждениями повышения квалификации с органами исполнительной власти, органами службы занятости населения и другими юридическими и физическими лицами.

В Центре повышения квалификации (усовершенствования) послевузовское профессиональное образование врачей осуществляется в установленном для высших учебных заведений порядке.

7. Образовательное учреждение «Новосибирский Центр повышения квалификации работников здравоохранения» может быть реорганизовано и ликвидировано органом исполнительной власти Новосибирской области.

При реорганизации (ликвидации) образовательного учреждения повышения квалификации его устав, лицензия и свидетельство о государственной аккредитации утрачивают силу.

8. Право на образовательную деятельность и получение льгот, предоставляемых законодательством Российской Федерации, возникает у образовательного учреждения повышения квалификации с момента выдачи ему соответствующей лицензии.

9. Наименование образовательного учреждения повышения квалификации устанавливается при его создании или реорганизации и может изменяться учредителем, если это не влечет за собой изменения его организационно-правовой формы и направлений обучения специалистов.

Управление образовательным учреждением повышения квалификации

10. Управление образовательным учреждением повышения квалификации осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и его уставом.

11. Устав образовательного учреждения повышения квалификации принимается общим собранием (конференцией) преподавателей и представителей других категорий его работников и утверждается учредителем.

Изменения и дополнения к уставу принимаются советом образовательного учреждения повышения квалификации и утверждаются учредителем.

При утверждении изменений и дополнений к уставу, касающихся решения социальных вопросов, в работе совета должны принимать участие представители всех категорий работников образовательного учреждения повышения квалификации, порядок делегирования и численность которых определяются его уставом.

12. Общее руководство образовательным учреждением повышения квалификации осуществляет выборный представительный орган – совет Центра, возглавляемый его руководителем. Формирование совета, определение его полномочий и регламентации его деятельности осуществляются в порядке, установленном Положением об образовательном учреждении. В Центре повышения квалификации работников здравоохранения могут также создаваться советы по различным направлениям деятельности. Порядок выборов, состав, полномочия и другие вопросы деятельности этих советов определяются уставом Центра.

13. Непосредственное управление деятельностью Центра повышения квалификации осуществляет руководитель (директор).

Порядок занятия должности руководителя определяется уставом образовательного учреждения повышения квалификации в соответствии с законом Российской Федерации «Об образовании». Руководителю государственного образовательного учреждения повышения квалификации не разрешается совмещать свою должность с другой оплачиваемой руководящей должностью (кроме научного и научно-методического руководства) внутри или вне этого учреждения. Руководитель не может исполнять свои обязанности по совместительству. В пределах своих полномочий, определенных уставом образовательного учреждения повышения квалификации, руководитель издает приказы и распоряжения, обязательные для всех категорий работников и слушателей этого учреждения, принимает на работу и увольняет работников данного учреждения.

Слушатели и работники Центра повышения квалификации

14. Слушателями образовательного учреждения повышения квалификации являются лица, зачисленные на обучение приказом директора Центра.

15. Слушателю на время обучения в образовательном учреждении повышения квалификации выдается справка, свидетельствующая о сроках его пребывания на учебе в данном учреждении.

16. Права и обязанности слушателей образовательного учреждения повышения квалификации определяются законодательством Российской Федерации, уставом и правилами внутреннего распорядка Центра.

17. Слушатели образовательного учреждения повышения квалификации имеют право:

- участвовать в формировании содержания образовательных программ и выбирать по согласованию с соответствующими учебными подразделениями учреждения дисциплины для факультативной и индивидуальной форм обучения;
- принимать участие в конференциях и семинарах, представлять к публикации в изданиях учреждения свои рефераты, аттестационные работы и другие материалы;
- обжаловать приказы и распоряжения администрации учреждения в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Слушатели имеют также другие права, определенные законодательством Российской Федерации и уставом образовательного учреждения повышения квалификации.

18. За слушателями на время их обучения с отрывом от основной работы сохраняется средняя заработная плата по основному месту работы. Иногородним

слушателям, направленным на обучение с отрывом от основной работы, выплачиваются суточные по установленным для командировок на территории Российской Федерации нормам.

Оплата проезда слушателей к месту учебы и обратно, а также выплата суточных за время их нахождения в пути осуществляется за счет средств учреждений и организаций по месту основной работы слушателей.

19. Оценка уровня знаний слушателей образовательного учреждения повышения квалификации проводится по результатам текущего контроля знаний и итоговой аттестации. Проведение итоговой аттестации слушателей осуществляется специально создаваемыми комиссиями, составы которых утверждаются руководителем образовательного учреждения.

20. Государственные образовательные учреждения повышения квалификации выдают слушателям, успешно завершившим курс обучения, следующие документы государственного образца:

удостоверение о повышении квалификации – для лиц, прошедших краткосрочное обучение по программе в объеме от 72 до 100 часов; свидетельство о повышении квалификации – для лиц, прошедших обучение по программе в объеме свыше 100 часов.

Формы документов государственного образца о прохождении повышения квалификации разрабатываются и утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим проведение единой государственной политики в области дополнительного профессионального образования, и действительны на всей территории Российской Федерации.

21. Наряду со штатными преподавателями учебный процесс в образовательном учреждении повышения квалификации могут осуществлять ведущие ученые, специалисты организаций и учреждений на условиях совместительства или почасовой оплаты труда в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

22. Преподаватели образовательного учреждения повышения квалификации пользуются правом на нормированный 6-часовой рабочий день, сокращенную рабочую неделю и удлиненный оплачиваемый отпуск в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

23. Учебная нагрузка лиц преподавательского состава в образовательном учреждении повышения квалификации устанавливается в зависимости от их квалификации и занимаемой должности.

24. Работники образовательного учреждения повышения квалификации имеют право:

повышать профессиональную и педагогическую квалификацию за счет средств учреждения;

избирать и быть избранными в органы управления учреждения;

пользоваться в установленном уставом учреждения порядке информационными и методическими фондами, а также услугами учебных, научных, социально-бытовых, лечебных и других его подразделений;

обжаловать приказы и распоряжения администрации учреждения в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

25. Преподавателям образовательного учреждения повышения квалификации выплачивается ежемесячная денежная компенсация в размере 10 процентов должностного оклада (заработной платы) для приобретения продукции и периодических изданий.

26. Преподаватели образовательного учреждения повышения квалификации имеют право участвовать в формировании содержания образовательных программ, выбирать методы и средства обучения, наиболее полно отвечающие их индивидуальным особенностям и обеспечивающие высокое качество учебного и научного процессов.

27. Повышение квалификации преподавателей и научных работников образовательного учреждения повышения квалификации осуществляется в порядке, установленном для образовательных учреждений высшего профессионального образования.

28. За успехи в учебной, методической, научной и консультационной деятельности для работников образовательных учреждений повышения квалификации правилами внутреннего распорядка устанавливаются различные формы поощрения.

29. Увольнение преподавателей в связи с сокращением штатов, изменением структуры образовательного учреждения повышения квалификации,

сокращением учебной нагрузки или по инициативе администрации допускается только после окончания учебного года.

30. В образовательных учреждениях повышения квалификации могут создаваться профсоюзные и другие общественные организации, деятельность которых регулируется законодательством Российской Федерации. В государственных и муниципальных образовательных учреждениях повышения квалификации создание и деятельность организационных структур политических партий, общественно-политических и религиозных движений не допускаются.

Учебная, научно-методическая и научная деятельность образовательного учреждения повышения квалификации

31. Повышение квалификации специалистов в образовательном учреждении повышения квалификации проводится с отрывом от работы, с частичным отрывом от работы и по индивидуальным формам обучения. Сроки и формы повышения квалификации устанавливаются образовательным учреждением повышения квалификации в соответствии с потребностями заказчика на основании заключенного с ним договора.

32. В образовательном учреждении повышения квалификации могут реализовываться различные по срокам, уровню и направленности дополнительные профессиональные образовательные программы.

Дополнительные профессиональные образовательные программы разрабатываются, утверждаются и реализуются образовательным учреждением повышения квалификации самостоятельно с учетом потребностей заказчика, а также требований государственных образовательных стандартов к уровню подготовки специалистов по соответствующему направлению (специальности). Требования к содержанию дополнительных профессиональных образовательных программ повышения квалификации устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим проведение единой государственной политики в области дополнительного профессионального образования. Порядок разработки и утверждения этих программ определяется уставом образовательного учреждения повышения квалификации.

33. Образовательное учреждение повышения квалификации разрабатывает и утверждает учебные планы, информирует органы здравоохранения г. Новосибирска и области об образовательных мероприятиях на каждый учебный год. Порядок разработки и утверждения учебных планов определяется уставом этого учреждения.

34. Учебный процесс в образовательном учреждении повышения квалификации может осуществляться в течение всего календарного года. Нагрузка преподавателей планируется на период учебного года. Продолжительность учебного года определяется уставом этого учреждения.

35. В образовательном учреждении повышения квалификации устанавливаются следующие виды учебных занятий и учебных работ: лекции, практические и семинарские занятия, лабораторные работы, семинары по обмену опытом, выездные занятия, курсовые, дипломные и другие учебные работы.

Для всех видов аудиторных занятий устанавливается академический час продолжительностью 45 минут.

36. Образовательное учреждение повышения квалификации выполняет научно-методическую работу в целях улучшения качества обучения, построения его на основе достижений отечественной и мировой педагогической практики, осуществляет в установленном порядке издательскую деятельность, выпускает учебные планы и программы, учебно-методическую документацию, конспекты лекций и учебные пособия, проводит научные и методические конференции, семинары и совещания.

Контроль за деятельностью образовательного учреждения повышения квалификации

37. Государственный контроль за деятельностью образовательного учреждения повышения квалификации осуществляется в соответствии с Законом Российской Федерации «Об образовании».

38. Непосредственный контроль за исполнением образовательным учреждением повышения квалификации законодательства Российской Федерации, нормативных правовых актов, устава и условий лицензии, а также его образовательной и финансово-хозяйственной деятельностью осуществляет учредитель в пределах своей компетенции.

Экономическая и финансово-хозяйственная деятельность образовательного учреждения повышения квалификации

39. За образовательным учреждением повышения квалификации в целях обеспечения его уставной деятельности органом, уполномоченным собственником имущества, закрепляются объекты права собственности (земля, здания, сооружения, оборудование, инвентарь), а также другое необходимое для этих целей имущество потребительского, культурного, социального и иного назначения.

Имущество образовательного учреждения повышения квалификации составляют, кроме того, приобретенные им за счет собственных средств здания, сооружения, жилищный фонд, оборудование, инвентарь и иное имущество, а также денежные средства, имущество и иные объекты собственности, переданные ему физическими и (или) юридическими лицами в форме дара, пожертвования или по завещанию.

40. Объекты собственности, закрепленные за государственным образовательным учреждением повышения квалификации, находятся в оперативном управлении этого учреждения. Государственное образовательное учреждение повышения квалификации владеет, пользуется и распоряжается закрепленным за ним на праве оперативного управления имуществом в соответствии с его назначением, своими уставными целями, законодательством Российской Федерации и договором между указанным учреждением и органом, уполномоченным собственником имущества, или между этим органом и учредителем учреждения.

41. Государственное образовательное учреждение повышения квалификации несет ответственность за сохранность и эффективное использование закрепленного за ним имущества. Контроль за деятельностью указанного учреждения в этой части осуществляется органом, уполномоченным собственником имущества.

42. Основой финансово-хозяйственной деятельности образовательного учреждения повышения квалификации являются его договоры с органами исполнительной власти Новосибирской области, иными заказчиками (включая иностранных юридических и физических лиц).

43. Источниками формирования имущества и финансирования образовательного учреждения повышения квалификации являются:
материальные и финансовые средства учредителя;
средства, получаемые от уставной деятельности;
кредиты банков и иных кредиторов;
добровольные пожертвования и целевые взносы юридических и физических лиц, в том числе зарубежных, и другие источники.

44. Выполнение образовательным учреждением повышения квалификации, деятельность которого финансируется за счет заказов на повышение квалификации специалистов для органов местного самоуправления должно осуществляться за счет средств соответствующих бюджетов.

Не использованные в текущем периоде (год, квартал, месяц) денежные средства не могут быть изъяты у образовательного учреждения повышения квалификации или зачтены в объем финансирования последующего периода (в течение года или в следующем году).

45. Образовательное учреждение повышения квалификации вправе вести предусмотренную его уставом предпринимательскую деятельность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, если это осуществляется не в ущерб его основной уставной деятельности.

46. Образовательное учреждение повышения квалификации пользуется банковскими кредитами и несет ответственность за выполнение кредитных договоров и соблюдение расчетной дисциплины.

47. Образовательное учреждение повышения квалификации в пределах имеющихся у него средств на оплату труда самостоятельно определяет форму и систему оплаты труда, размеры доплат, надбавок, премий и других выплат

стимулирующего характера.

48. Образовательное учреждение повышения квалификации использует природные ресурсы и несет ответственность за соблюдение требований и норм по их охране и рациональному использованию в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Учет и отчетность

49. Образовательное учреждение повышения квалификации осуществляет оперативный и бухгалтерский учет, ведет статистическую и бухгалтерскую отчетность по установленной форме, представляет в установленном порядке квартальную и годовую бухгалтерскую и статистическую отчетность.

50. Должностные лица образовательного учреждения повышения квалификации несут установленную законодательством Российской Федерации дисциплинарную, материальную или уголовную ответственность за сохранность и эффективное использование закрепленной за этим учреждением собственности, за искажение государственной отчетности.

По запросу федерального органа исполнительной власти, осуществляющего проведение единой государственной политики в области дополнительного образования, образовательное учреждение повышения квалификации представляет ему отчет об учебной, научно-методической и исследовательской деятельности.

