



ПРАВИТЕЛЬСТВО ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 31 декабря 2008 г. N 377-п

О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ ДЕПАРТАМЕНТУ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

В соответствии со ст. ст. 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Ивановской области от 27.10.2008 N 117-ОЗ "О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области", постановлением Правительства Ивановской области от 30.10.2008 N 285-п "О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области" Правительство Ивановской области постановляет:

1. Ввести с 01.01.2009 новую систему оплаты труда для работников государственных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области, оплата труда которых осуществляется на основе тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Ивановской области.

2. Утвердить с 01.01.2009 Типовое положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Ивановской области, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области (приложение 1).

3. Утвердить с 01.01.2009 Типовое положение об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области (приложение 2).

4. Государственным учреждениям Ивановской области, подведомственным Департаменту здравоохранения Ивановской области, разработать и утвердить положения по оплате труда работников соответствующих учреждений, а также внести необходимые изменения в действующие локальные нормативные акты, коллективные и трудовые договоры.

5. Финансовое обеспечение мероприятий по реализации настоящего постановления осуществляется в пределах бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций государственных учреждений в части оплаты труда работников, предусмотренных на соответствующий год Департаменту здравоохранения Ивановской области в областном бюджете, а по государственным учреждениям здравоохранения Ивановской области, работающим в системе обязательного медицинского страхования, - за счет средств бюджета Территориального фонда обязательного медицинского страхования по Ивановской области.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Председателя Правительства Ивановской области Хасбулатову О.А.

7. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2009.

Губернатор Ивановской области
М.А.МЕНЬ

Приложение 1
к постановлению
Правительства
Ивановской области
от 31.12.2008 N 377-п

ТИПОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ
ДЕПАРТАМЕНТУ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Типовое положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Ивановской области, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области (далее - Положение), разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Закона Ивановской области от 27.10.2008 N 117-ОЗ "О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области", постановления Правительства Ивановской области от 30.10.2008 N 285-п "О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области", с целью совершенствования организации, формирования единых подходов к регулированию заработной платы работников государственных учреждений здравоохранения Ивановской области (далее - работников), повышения заинтересованности в конечных результатах труда, совершенствования управления финансовыми, кадровыми и материальными ресурсами.

1.2. Положение предусматривает единые принципы оплаты труда:

- обеспечение зависимости величины заработной платы от квалификации специалистов, сложности выполняемых работ, количества и качества затраченного труда без ограничения ее максимального размера;
- систематизацию выплат за выполнение работы в особых условиях и условиях, отклоняющихся от нормальных, обеспечение единых подходов к их применению в учреждениях;
- использование различных видов поощрительных выплат за высокие результаты и качество выполнения работы за счет применения выплат стимулирующего характера, устанавливаемых к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы), а также дополнительных выплат за конечные результаты работы;
- повышение достигнутого уровня оплаты труда;
- государственные гарантии оплаты труда;
- создание условий для оплаты труда работников в зависимости от их личного участия в эффективном функционировании учреждения;

- учет мнения представительного органа работников.

1.3. В каждом государственном учреждении здравоохранения с учетом настоящего Положения, в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Ивановской области принимаются положения об оплате труда работников учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

1.4. Условия оплаты труда, установленные в соответствии с Положением, включая размер минимального оклада (минимального должностного оклада, минимальной ставки заработной платы), повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовые договоры с работниками.

1.5. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из лимитов бюджетных обязательств областного бюджета (для учреждений, работающих в системе ОМС, - исходя из тарифов на медицинские услуги в части средств, направляемых на оплату труда, из средств государственных внебюджетных фондов).

1.6. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

2. Порядок и условия оплаты труда работников

2.1. Принципы определения размеров и условий оплаты труда работников учреждений:

- заработная плата работников при переходе на новую систему оплаты труда (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера) не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), выплачиваемой по системе оплаты труда, основанной на тарифной сетке по оплате труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации;

- месячная заработная плата работника не может быть менее установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда при условии полностью отработанной нормы рабочего времени соответствующего месяца и выполнении нормы труда (трудовых обязанностей). В случае если установленная в соответствии с настоящим Положением заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, оказывается ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, работнику производится доплата;

- ограничения, установленные для минимального размера оплаты труда, не распространяются на оплату труда работников, работающих по совместительству и на условиях неполного рабочего времени, поскольку их занятость менее нормы рабочего времени.

2.2. Порядок определения заработной платы работников.

Заработная плата работников определяется на основе:

2.2.1. Отнесения должностей работников к соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) и квалификационным уровням в составе профессиональных групп.

2.2.2. Установления окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) на основе размеров минимальных окладов работников по соответствующим ПКГ, повышающих коэффициентов по занимаемым должностям (профессиям) в зависимости от предъявляемых требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы (приложение 1 к настоящему Положению).

2.2.3. Установления выплат компенсационного характера согласно приложению 2 к настоящему Положению.

2.2.4. Установления выплат стимулирующего характера согласно приложению 3 к настоящему Положению.

2.2.5. Установления доплаты работнику для доведения его заработной платы до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

2.3. Заработная плата работников определяется по следующей формуле:

$Zп = O + Kв + Cв + Д$, где:

Zп - заработная плата работника;

O - оклад (должностной оклад) работника;

Kв - выплаты компенсационного характера;

Cв - выплаты стимулирующего характера;

Д - доплата для доведения заработной платы работника до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

2.3.1. Оклады (должностные оклады) работников определяются исходя из минимальных окладов по ПКГ должностей работников учреждения здравоохранения и повышающих коэффициентов по занимаемой должности по следующей формуле:

$O = Mо \times Kд$, где:

O - оклад (должностной оклад) работника;

Mо - минимальный оклад по ПКГ;

Kд - повышающий коэффициент по занимаемой должности.

2.3.2. Особенности применения повышающего коэффициента по занимаемой должности за наличие квалификационной категории к окладам медицинских и фармацевтических работников.

Врачам - руководителям структурных подразделений наличие квалификационной категории учитывается, когда специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

Врачам - руководителям государственных лечебно-профилактических учреждений (амбулаторно-поликлинических учреждений, входящих на правах структурных подразделений в состав этих учреждений) и их заместителям - врачам наличие квалификационной категории учитывается по специальностям "Организация здравоохранения и общественное здоровье", "Социальная гигиена и организация здравоохранения" (до истечения срока действия, если она присвоена (подтверждена) до 01.11.2003) или по клинической специальности.

Провизорам (фармацевтам) - руководителям государственных аптечных учреждений (в т.ч. аптечных учреждений, входящих на правах структурных подразделений в состав государственных лечебно-профилактических учреждений) наличие квалификационной категории учитывается по специальности "Управление и экономика фармации" или по провизорской (фармацевтической) специальности.

Главной медицинской сестре учитывается наличие квалификационной категории по любой специальности среднего медицинского персонала лечебно-профилактического учреждения.

Повышающий коэффициент по занимаемой должности с учетом квалификационной категории применяется в течение 5 лет со дня издания соответствующего нормативного правового акта учреждения, при котором создана аттестационная комиссия, о присвоении (подтверждении) квалификационной категории.

Повышающий коэффициент по занимаемой должности с учетом квалификационной категории применяется при условии работы работников по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

2.3.3. С учетом условий труда работникам учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные приложением 2 к настоящему Положению.

2.3.4. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждениях устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением 3 к настоящему Положению.

Конкретный размер выплат стимулирующего характера может устанавливаться в виде надбавок как в процентах от оклада (должностного оклада) работника, так и в абсолютном размере.

Решение о применении соответствующих надбавок принимается учреждением в рамках лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных по фонду оплаты труда.

2.3.5. Минимальные размеры окладов медицинских и фармацевтических работников учреждения здравоохранения, не включенные в ПКГ:

(рублей)

| Наименование должности | Повышающий коэффициент по должности | Минимальный оклад |
|---|-------------------------------------|-------------------|
| Главный врач (начальник, заведующий) филиала без квалификационной категории | 1 | 4600 |
| Вторая квалификационная категория | 1,08 | |
| Первая квалификационная категория | 1,16 | |
| Высшая квалификационная категория | 1,25 | |
| Заместитель главного врача (начальника, заведующего) филиала без квалификационной категории | 1 | 4100 |
| Вторая квалификационная категория | 1,08 | |
| Первая квалификационная категория | 1,16 | |
| Высшая квалификационная категория | 1,25 | |
| Заместитель заведующего аптекой без квалификационной категории | 1,0 | 3685 |
| Вторая квалификационная категория | 1,08 | |
| Первая квалификационная категория | 1,16 | |
| Высшая квалификационная категория | 1,25 | |
| Главная медицинская сестра без квалификационной категории | 1 | 3200 |
| Вторая квалификационная категория | 1,08 | |
| Первая квалификационная категория | 1,16 | |
| Высшая квалификационная категория | 1,25 | |
| Врачи-фтизиатры участковые, врачи-психиатры участковые - без квалификационной категории | 1,0 | 3635 |
| Вторая квалификационная категория | 1,08 | |
| Первая квалификационная категория | 1,16 | |
| Высшая квалификационная категория | 1,25 | |

3. Заработная плата руководителей учреждений здравоохранения, их заместителей и главных бухгалтеров

3.1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Оклад (должностной оклад) руководителя учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до 3 размеров указанной средней заработной платы.

Определение средней заработной платы работников, относящихся к основному персоналу учреждения, используемой для определения должностного оклада руководителя, производится в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 08.04.2008 N 167н "Об утверждении Порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя федерального бюджетного учреждения".

При создании новых государственных учреждений здравоохранения и в других случаях, когда невозможно произвести расчет средней заработной платы работников основного персонала учреждения для определения должностного оклада руководителя учреждения за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя, размер должностного оклада руководителя учреждения определяется Департаментом здравоохранения Ивановской области в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 02.04.2008 N 158н "Об утверждении разъяснения по отдельным вопросам установления должностного оклада руководителя федерального бюджетного учреждения".

Перечень должностей и профессий работников, относящихся к основному персоналу учреждения, а также перечень должностей работников ГУЗОТ "Медицинский информационно-аналитический центр", ГУЗ "Территориальный центр медицины катастроф Ивановской области", ГУЗ "Областной медицинский центр мобилизационного резерва "Резерв", относимых к основному персоналу учреждений, приводится в приложении 4 к настоящему Положению.

Группа по оплате труда руководителя и конкретный размер должностного оклада руководителя учреждения Ивановской области определяется Департаментом здравоохранения Ивановской области.

3.3. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей учреждений.

Конкретный размер должностного оклада заместителей руководителя и главных бухгалтеров учреждений устанавливается приказом руководителя учреждения.

3.4. С учетом условий труда устанавливаются выплаты компенсационного характера: руководителю учреждения - Департаментом здравоохранения Ивановской области, заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения - руководителем учреждения в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

3.5. Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера для руководителей учреждений устанавливаются Департаментом здравоохранения Ивановской области, заместителям руководителя и главному бухгалтеру - руководителем учреждения.

3.6. Выплаты стимулирующего характера (премии) руководителям учреждений осуществляются с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения. Размер указанных выплат ежегодно устанавливается Департаментом здравоохранения Ивановской области в дополнительном соглашении к трудовому договору руководителя учреждения.

3.7. Врачам - руководителям учреждений и их заместителям - врачам разрешается вести в учреждениях, в штате которых они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности с оплатой в размере до 25 процентов должностного оклада врача соответствующей специальности.

4. Другие вопросы оплаты труда

4.1. Оплата труда врачей-консультантов, не являющихся штатными работниками учреждения, производится по ставкам почасовой оплаты труда исходя из минимального оклада ПКГ должностей "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня" с применением коэффициентов:

- профессор, доктор наук, "Народный врач" - 0,30;
- доцент, кандидат наук, "Заслуженный врач" - 0,25;
- лица, не имеющие ученой степени, званий, - 0,15.

В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

Порядок оплаты труда врачей-консультантов, предусмотренный в настоящем пункте, не применяется для оплаты труда врачей, привлекаемых к проведению консультаций в учреждениях, в штате которых они состоят.

Работа врача-консультанта учреждения здравоохранения в объеме не более 25 часов в месяц не считается совместительством.

4.2. Оклады (должностные оклады), а также другие условия оплаты труда работников, с которыми в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации, заключен трудовой договор о работе по совместительству, устанавливаются в порядке и размерах, предусмотренных для аналогичных категорий работников учреждения, с соблюдением норм трудового законодательства Российской Федерации.

Другие гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, предоставляются лицам, работающим по совместительству, в полном объеме.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

4.3. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения. Должности медицинских работников, специалистов, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, должны быть приведены в соответствие с номенклатурой должностей медицинского и фармацевтического персонала и специалистов с высшим профессиональным образованием в учреждениях (приложение 5 к настоящему Положению).

4.4. Руководитель учреждения несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников в соответствии с действующим законодательством.

Приложение 1
к Типовому положению
об оплате труда работников
государственных учреждений
здравоохранения Ивановской области,
подведомственных Департаменту
здравоохранения Ивановской области

Минимальные оклады по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням работников и повышающие коэффициенты по должности

Таблица 1. Минимальные оклады по ПКГ должностей медицинских и фармацевтических работников

Минимальные размеры окладов медицинских и фармацевтических работников и повышающие коэффициенты по занимаемой должности устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников".

| Квалификационные уровни | Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням | Повыш. к-т по должности | Минимальный оклад (руб.) |
|--|--|-------------------------|--------------------------|
| ПКГ "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня" | | | |
| 1 квалификационный уровень | Санитарка, санитарка (мойщица) | 1 | 1710 |
| | Младшая медицинская сестра по уходу за больными, сестра-хозяйка, фасовщица | 1,04 | |
| ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал" | | | |
| 1 квалификационный уровень | Медицинский дезинфектор, медицинский регистратор, младший фармацевт | 1 | 2100 |
| | Инструктор по трудовой терапии, медицинский статистик | 1,04 | |
| | Гигиенист стоматологический, инструктор-дезинфектор, инструктор по гигиеническому воспитанию, инструктор по лечебной физкультуре, медицинская сестра стерилизационной - все без квалификационной категории | 1,08 | |
| | Вторая квалификационная категория | 1,16 | |
| | Первая квалификационная категория | 1,24 | |
| | Высшая квалификационная категория | 1,33 | |
| 2 квалификационный уровень | Лаборант, медицинская сестра диетическая, рентгенолаборант - все без квалификационной категории | 1 | 2210 |
| | Вторая квалификационная категория | 1,08 | |
| | Первая квалификационная категория | 1,16 | |
| | Высшая квалификационная категория | 1,25 | |
| | Помощник врача-эпидемиолога, помощник энтомолога - все без квалификационной категории | 1,04 | |
| | Вторая квалификационная категория | 1,12 | |
| Первая квалификационная категория | 1,20 | | |

| | | | |
|-----------------------------------|--|------|------|
| | Высшая квалификационная категория | 1,29 | |
| 3 квалификационный уровень | Медицинская сестра, медицинская сестра по физиотерапии, зубной техник - все без квалификационной категории | 1 | 2465 |
| | Вторая квалификационная категория | 1,08 | |
| | Первая квалификационная категория | 1,16 | |
| | Высшая квалификационная категория | 1,25 | |
| | Фармацевт - без квалификационной категории | 1,04 | |
| | Вторая квалификационная категория | 1,12 | |
| | Первая квалификационная категория | 1,20 | |
| | Высшая квалификационная категория | 1,29 | |
| | Медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя), медицинская сестра по массажу, медицинский лабораторный техник, медицинская сестра участковая - все без квалификационной категории | 1,08 | |
| Вторая квалификационная категория | 1,16 | | |
| Первая квалификационная категория | 1,24 | | |
| Высшая квалификационная категория | 1,33 | | |
| 4 квалификационный уровень | Акушерка, фельдшер, фельдшер-лаборант, операционная медицинская сестра, медицинская сестра - анестезист, медицинская сестра процедурной, медицинская сестра перевязочной - все без квалификационной категории | 1 | 2675 |
| | Вторая квалификационная категория | 1,08 | |
| | Первая квалификационная категория | 1,16 | |
| | Высшая квалификационная категория | 1,25 | |
| | Зубной врач, медицинский технолог - все без квалификационной категории | 1,04 | |
| | Вторая квалификационная категория | 1,12 | |
| Первая квалификационная категория | 1,20 | | |
| Высшая квалификационная категория | 1,29 | | |
| 5 квалификационный уровень | Старший фармацевт, старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник) - все без квалификационной категории | 1 | 2920 |
| | Вторая квалификационная категория | 1,08 | |
| | Первая квалификационная категория | 1,16 | |
| | Высшая квалификационная категория | 1,25 | |
| | Заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования, заведующий здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра) - все без квалификационной категории | 1,04 | |
| | Вторая квалификационная категория | 1,12 | |

| | | | |
|--|--|------|------|
| | Первая квалификационная категория | 1,20 | |
| | Высшая квалификационная категория | 1,29 | |
| ПКГ "Врачи и провизоры" | | | |
| 1 квалификационный уровень | Врач-интерн, провизор-интерн | 1 | 3060 |
| | врач-стажер, провизор-стажер | 1,04 | |
| 2 квалификационный уровень | Врачи-специалисты <*>, провизор-технолог, провизор-аналитик - все без квалификационной категории | 1 | 3485 |
| | Вторая квалификационная категория | 1,08 | |
| | Первая квалификационная категория | 1,16 | |
| | Высшая квалификационная категория | 1,25 | |
| 3 квалификационный уровень | Врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений <*>, станций (отделений) скорой медицинской помощи - все без квалификационной категории | 1 | 3635 |
| | Вторая квалификационная категория | 1,08 | |
| | Первая квалификационная категория | 1,16 | |
| | Высшая квалификационная категория | 1,25 | |
| 4 квалификационный уровень | Врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений, старший провизор - все без квалификационной категории | 1 | 3790 |
| | Вторая квалификационная категория | 1,08 | |
| | Первая квалификационная категория | 1,16 | |
| | Высшая квалификационная категория | 1,25 | |
| <p>-----</p> <p><*> Кроме врачей, специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням.</p> <p><*> Кроме врачей, специалистов, отнесенных к 4 квалификационному уровню.</p> <p>Четвертый квалификационный уровень распространяется на:</p> <ul style="list-style-type: none"> - оперирующих врачей-хирургов всех наименований нижеперечисленных хирургических отделений (палат) для взрослых и детей в стационарах: акушерское (в том числе физиологическое, наблюдательное, патологии беременности, родовое (родильное) гинекологическое гноной хирургии кардиохирургическое колопроктологическое микрохирургическое нейрохирургическое (в том числе спинномозговой травмы) ожоговое онкологическое оперблок ортопедическое отоларингологическое офтальмологическое портальной гипертензии реконструктивной и пластической хирургии сосудистой хирургии | | | |

| | | | |
|--|---|----------------------|------|
| <p>травматологическое (в том числе травмы кисти) травматолого-ортопедическое туберкулезное для больных костно-суставным туберкулезом туберкулезное для больных урогенитальным туберкулезом туберкулезное легочно-хирургическое урологическое (в том числе пересадка почки) хирургическое хирургического лечения сложных нарушений ритма сердца и электрокардиостимуляции хирургическое торакальное челюстно-лицевой хирургии (стоматологическое) эндоскопическое; - врачей анестезиологов-реаниматологов: отделений (групп) анестезиологии-реанимации, отделений (палат) для реанимации и интенсивной терапии стационаров больничных учреждений, диспансеров и родильных домов, отделений экстренной и планово-консультативной помощи, групп анестезиологии-реанимации отделений скорой медицинской помощи; - врачей-хирургов, врачей-урологов и врачей-рентгенологов: отделений рентген-ударноволнового дистанционного дробления камней, лазерной хирургии, лабораторий искусственного кровообращения; рентгенохирургических методов диагностики и лечения (в том числе кабинетов); врачей-хирургов отделений гемодиализа; врачей-хирургов всех наименований отделений экстренной и планово-консультативной помощи; врачей-трансфузиологов отделений гравитационной хирургии крови; врачей судебно-медицинских экспертов (за исключением занятых амбулаторным приемом); врачей-эндоскопистов, осуществляющих лечебные мероприятия в стационарах; врачей-патологоанатомов; - врачей-хирургов поликлиник (амбулаторно-поликлинических подразделений) в период их работы в стационаре в порядке чередования на срок не более 3 месяцев в году или 4 месяцев подряд один раз в два года; - врачей-хирургов при их работе в стационаре и поликлинике (амбулаторно-поликлиническом подразделении), если по объему работы невозможно выделение должности врача-хирурга соответствующей специальности для амбулаторного приема больных по этой специальности; - врачей судебно-психиатрических экспертов, врачей судебно-медицинских экспертов; - врачей медицинских отделов протезно-ортопедических предприятий и объединений; врачей пунктов (отделений) медицинской помощи на дому</p> | | | |
| ПКГ "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)" | | | |
| 1 | Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.), начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и др.) <***> - все без квалификационной категории | 1 | 4095 |
| квалификационный уровень | Вторая квалификационная категория Первая квалификационная категория Высшая квалификационная категория | 1,08 1,16 1,25 | |
| 2 | Заведующий отделением хирургического профиля стационаров - все без квалификационной категории | 1 | 4425 |
| квалификационный уровень | Вторая квалификационная категория Первая квалификационная категория Высшая квалификационная категория | 1,08 1,16 1,25 | |

<***> Кроме заведующих, отнесенных к 2 квалификационному уровню.

Таблица 2. Минимальные оклады специалистов, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг

Минимальные размеры окладов специалистов, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, занятых в государственных учреждениях здравоохранения, и повышающие коэффициенты по занимаемой должности устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.03.2008 N 149н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг".

| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Повыш. к-т по должности | Минимальный оклад, руб. |
|---|---|-------------------------|-------------------------|
| ПКГ "Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг" | | | |
| 1 квалификационный уровень | Социальный работник | 1 | 2100 |
| ПКГ "Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг" | | | |
| 1 квалификационный уровень | Специалист по социальной работе, инструктор-методист по лечебной физкультуре | 1 | 2920 |
| 2 квалификационный уровень | Биолог, зоолог, энтомолог, химик-эксперт учреждения здравоохранения, эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений | 1 | 3485 |
| | Вторая квалификационная категория | 1,08 | |
| | Первая квалификационная категория | 1,16 | |
| | Высшая квалификационная категория | 1,25 | |
| | Медицинский психолог | 1,04 | |
| | Вторая квалификационная категория | 1,12 | |
| | Первая квалификационная категория | 1,20 | |
| | Высшая квалификационная категория | 1,29 | |
| ПКГ "Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг" | | | |
| | Заведующий отделением (социальной службой) | 1 | 3915 |
| | Вторая квалификационная категория | 1,08 | |
| | Первая квалификационная категория | 1,16 | |
| | Высшая квалификационная категория | 1,25 | |

Таблица 3. Минимальные оклады должностей работников образования, занятых в государственных учреждениях здравоохранения

Минимальные размеры окладов работников образования, занятых в государственных учреждениях здравоохранения, и повышающие коэффициенты по занимаемой должности устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования".

| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Повыш. к-т по должности | Минимальный оклад, руб. | |
|---|---|-----------------------------------|-------------------------|------|
| ПКГ "Должности педагогических работников" | | | | |
| 1 квалификационный уровень | Музыкальный руководитель, инструктор по труду - все без квалификационной категории | 1 | 2675 | |
| | Вторая квалификационная категория | 1,08 | | |
| | Первая квалификационная категория | 1,16 | | |
| | Высшая квалификационная категория | 1,25 | | |
| 2 квалификационный уровень | Социальный педагог - без квалификационной категории | 1 | 2920 | |
| | Вторая квалификационная категория | 1,08 | | |
| | Первая квалификационная категория | 1,16 | | |
| | Высшая квалификационная категория | 1,25 | | |
| 3 квалификационный уровень | Воспитатель с педагогическим стажем до 10 лет, мастер производственного обучения, педагог-психолог - все без квалификационной категории | 1 | 3035 | |
| | | Вторая квалификационная категория | | 1,08 |
| | | Первая квалификационная категория | | 1,16 |
| | | Высшая квалификационная категория | | 1,25 |
| | Воспитатель с педагогическим стажем свыше 10 лет - без квалификационной категории | 1,1 | | |
| | | Вторая квалификационная категория | | 1,18 |
| | | Первая квалификационная категория | | 1,26 |
| | | Высшая квалификационная категория | | 1,35 |
| 4 квалификационный уровень | Старший воспитатель, учитель-логопед (логопед), учитель-дефектолог - все без квалификационной категории | 1 | 3610 | |
| | | Вторая квалификационная категория | | 1,08 |
| | | Первая квалификационная категория | | 1,16 |
| | | Высшая квалификационная категория | | 1,25 |
| | Те же с высшим образованием - все без квалификационной категории | 1,1 | | |
| | | Вторая квалификационная категория | | 1,18 |
| | | Первая квалификационная категория | | 1,26 |
| | | Высшая квалификационная категория | | 1,35 |

Таблица 4. Минимальные оклады должностей работников культуры, искусства и кинематографии

Минимальные размеры окладов работников культуры, искусства и кинематографии, занятых в государственных учреждениях здравоохранения, и повышающие коэффициенты по занимаемой должности устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 N 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии".

| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Повыш. к-т по должности | Минимальный оклад, руб. |
|--|--|-------------------------|-------------------------|
| ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена" | | | |
| | Культорганизатор | 1 | 2465 |
| ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена" | | | |
| | Библиотекарь | 1 | 3100 |

Таблица 5. Минимальные оклады по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

Минимальные размеры окладов работников, занимающих должности административно-хозяйственного персонала и повышающие коэффициенты по занимаемой должности устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих".

| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Повыш. к-т по должности | Минимальный оклад, руб. |
|--|---|-------------------------|-------------------------|
| ПКГ "Общеотраслевые должности служащих первого уровня" | | | |
| 1 квалификационный уровень | Делопроизводитель; кассир; комендант; секретарь-машинистка, экспедитор по перевозке грузов, агент по снабжению | 1 | 1710 |
| 2 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший" в соответствии с Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденным Постановлением Минтруда РФ от 21.08.1998 N 37 (в действующей редакции) | 1 | 2100 |

| ПКГ "Общепромышленные должности служащих второго уровня" | | | |
|--|--|------|------|
| 1 квалификационный уровень | Диспетчер; инспектор по кадрам; секретарь руководителя; лаборант | 1 | 2100 |
| | Техник; художник, инструктор производственного обучения | 1,04 | |
| 2 квалификационный уровень | Заведующий складом; заведующий хозяйством, хозяйственным отделением Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший" Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория в соответствии с Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденным Постановлением Минтруда РФ от 21.08.1998 N 37 (в действующей редакции) | 1 | 2268 |
| 3 квалификационный уровень | Заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория в соответствии с Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденным Постановлением Минтруда РФ от 21.08.1998 N 37 (в действующей редакции) | 1 | 2365 |
| 4 квалификационный уровень | Механик Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий" в соответствии с Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденным Постановлением Минтруда РФ от 21.08.1998 N 37 (в действующей редакции) | 1 | 2465 |

| | | | |
|---|---|---|------|
| 5 квалификационный уровень | Начальник гаража | 1 | 2920 |
| ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня" | | | |
| 1 квалификационный уровень | Бухгалтер; бухгалтер-ревизор; инженер; инженер по охране труда и технике безопасности; инженер по стандартизации; инженер-программист (программист); инженер-электроник (электроник); психолог; специалист по кадрам; физиолог; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по планированию; экономист по труду; экономист по финансовой работе; юрисконсульт, специалист, специалист гражданской обороны, специалист по маркетингу | 1 | 2465 |
| 2 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория в соответствии с Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденным Постановлением Минтруда РФ от 21.08.1998 N 37 (в действующей редакции) | 1 | 2675 |
| 3 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория в соответствии с Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденным Постановлением Минтруда РФ от 21.08.1998 N 37 (в действующей редакции) | 1 | 2920 |

| | | | |
|---|---|------|------|
| 4 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий" в соответствии с Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденным Постановлением Минтруда РФ от 21.08.1998 N 37 (в действующей редакции) | 1 | 3060 |
| 5 квалификационный уровень | Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских, руководитель группы учета | 1 | 3485 |
| | Заместитель главного бухгалтера | 1,04 | |
| ПКГ "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня" | | | |
| 1 квалификационный уровень | Начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела материально-технического снабжения; начальник планово-экономического отдела; начальник финансового отдела | 1 | 3740 |
| 2 квалификационный уровень | Главный <*> (диспетчер, метролог, механик) | 1 | 3790 |
| 3 квалификационный уровень | Директор (начальник, заведующий) обособленного структурного подразделения | 1 | 4420 |

 <*> За исключением случаев, когда должность с наименованием "главный" является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием "главный" возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

Таблица 6. Минимальные оклады по квалификационным группам общепромышленных профессий рабочих

Минимальные размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, и повышающие коэффициенты по должностям устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей рабочих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных профессий рабочих".

| Квалификационные уровни | Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням | Повышающий коэффициент | Минимальный оклад, руб. |
|---|--|------------------------|-------------------------|
| ПКГ "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня" | | | |

| | | | |
|---|--|------|------|
| 1 квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства", парикмахер, сторож, швея | 1 | 1710 |
| | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства" | 1,04 | |
| | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства" | 1,16 | |
| 2 квалификационный уровень | Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене) | 1 | 2100 |
| ПКГ "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня" | | | |

| | | | |
|----------------------------------|--|------|------|
| 1 квалификационный уровень | <p>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства", оператор электронно-вычислительных машин, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, столяр, оператор стиральных машин, повар, машинист котельной, слесарь-сантехник, слесарь-электрик, водитель автомобиля</p> | 1 | 2100 |
| | <p>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства"</p> | 1,04 | |
| 2 квалификационный уровень | <p>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства"</p> | 1 | 2210 |
| | <p>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 7 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства"</p> | 1,15 | |

| | | | |
|----------------------------------|--|--|------|
| 3 квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства" | | 2465 |
| 4 квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы | | 3060 |

Приложение 2
к Типовому положению
об оплате труда работников
государственных учреждений
здравоохранения Ивановской области,
подведомственных Департаменту
здравоохранения Ивановской области

Порядок, условия и размер
установления выплат компенсационного характера

Работникам государственных учреждений здравоохранения Ивановской области, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области (далее - учреждения, работники), могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

1. В соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации в учреждении могут быть установлены выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда. Размер выплат устанавливается в процентах от оклада (должностного оклада) с учетом специфики работы:

1.1. Согласно Перечню учреждений, подразделений учреждений и должностей работников учреждений, работа в которых дает право работникам на выплаты компенсационного характера в связи с опасными для здоровья, особо тяжелыми и особыми условиями труда (прилагается).

1.2. Педагогическим работникам за работу в санаториях, домах ребенка, больницах (госпиталях, диспансерах) - в размере 20 процентов.

1.3. Работникам госпиталей для ветеранов войн и специальных отделений больниц (при условии использования этих отделений не менее чем на 90 процентов для лечения ветеранов войн и лиц, приравненных к ним по льготам):

- медицинским и фармацевтическим работникам - в размере 15 процентов,
- другим работникам - в размере 10 процентов.

1.4. Рабочим, занятым на работах с тяжелыми условиями труда (рабочие прачечной, пищеблока, водопроводно-канализационной службы и другие), - в размере от 12 до 24 процентов по результатам аттестации рабочего места.

На 01.01.2009 указанные выплаты устанавливаются всем работникам, получавшим ранее надбавку (повышение, доплату) за работу с вредными и (или) опасными для здоровья, особо тяжелыми и особыми условиями труда. При этом руководитель учреждения принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то выплаты не начисляются.

2. Выплаты к окладам (должностным окладам) специалистов учреждений, находящихся в сельской местности, - в размере 25 процентов оклада (должностного оклада).

3. Выплаты к окладам (должностным окладам) за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания, сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором), устанавливаются в соответствии со статьями 150 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.1. Размер доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, а также срок, на который они устанавливаются, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.2. Доплата за работу в ночное время производится работникам учреждений здравоохранения за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов предшествующего дня до 6 часов следующего дня.

Медицинскому персоналу, занятому оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи, выездному персоналу и работникам связи станций (отделений) скорой медицинской помощи доплата за работу в ночное время производится соответственно в размере 100 процентов часовой ставки оклада (должностного оклада).

Другим работникам учреждений доплата за работу в ночное время производится в размере 50 процентов часовой ставки оклада (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время.

Размер часовой тарифной ставки (дневной тарифной ставки) определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на среднемесячное количество рабочих часов (дней) в году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели для данной категории работников.

3.3. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

При этом работникам, получающим оклад (должностной оклад), оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни осуществляется в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.4. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.5. Доплаты за увеличение объема работ (работа, связанная с обеспечением уставной деятельности учреждения здравоохранения и не входящая в круг основных обязанностей работника), а также порядок их установления определяются учреждением самостоятельно в пределах средств, предусмотренных на оплату труда в бюджетной смете учреждения.

3.6. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами производится в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Приложение
к Порядку, условиям и размерам
установления выплат
компенсационного характера

ПЕРЕЧЕНЬ

учреждений, подразделений учреждений и должностей работников
учреждений, работа в которых дает право работникам
на выплаты компенсационного характера за работу в опасных
для здоровья, особо тяжелых и особых условиях труда

| N п/п | Наименование учреждений, подразделений и должностей |
|----------|--|
| 1. | Учреждения, подразделения учреждений и должности работников учреждений с опасными для здоровья, особо тяжелыми и особыми условиями труда, работа в которых дает право на установление выплат в размере 15 процентов к окладу (должностному окладу) |
| 1.1. | Инфекционные отделения, палаты для инфекционных больных и больных, зараженных гельминтами; гельминтологические дневные стационары; кабинеты инфекционных заболеваний |
| 1.2. | Санатории, отделения (палаты) других учреждений для детей с поражением центральной нервной системы с нарушением функции опорно-двигательного аппарата |

| | |
|-------|---|
| 1.3. | Дома ребенка и группы в домах ребенка общего типа для детей: - с туберкулезной интоксикацией, малыми и затихающими формами туберкулеза; - с нарушениями функции опорно-двигательного аппарата и другими дефектами физического развития без нарушения психики; - с органическим поражением центральной нервной системы, в т.ч. детскими церебральными параличами без нарушения психики; - с нарушениями слуха и речи (глухонемых, оглохших, тугоухих); - с нарушениями речи (заикающихся, с алалией и другими нарушениями речи); - с нарушениями зрения (слепых, слабовидящих) |
| 1.4. | Учреждения, отделения, палаты, кабинеты для онкологических больных |
| 1.5. | Учреждения, отделения, палаты, кабинеты для кожно-венерологических больных |
| 1.6. | Хирургические отделения (палаты) всех профилей стационаров, в т.ч. гравитационной хирургии крови |
| 1.7. | Операционные блоки стационаров |
| 1.8. | Отделения (группы, палаты): - анестезиологии-реанимации; - реанимации и интенсивной терапии (за исключением лаборатории (группы), обеспечивающей экспресс-диагностику); - гемодиализа, для лечения больных с применением методов гемодиализа, гемосорбции, плазмафереза и ультрафильтрации; - для новорожденных детей в родильных домах; - педиатрические для новорожденных детей; - гериатрические для больных с сопутствующими психоневрологическими заболеваниями; - родовые |
| 1.9. | Отделения (палаты), кабинеты для больных с гемобластозами и депрессиями кроветворения |
| 1.10. | Отделения (палаты), кабинеты, в которых основным методом лечения является длительное применение больших доз химиотерапевтических препаратов |
| 1.11. | Рентгеновские, радиологические всех профилей и рентгенорадиологические отделы, отделения, лаборатории, группы и кабинеты; отделения рентгеноударно-волнового дистанционного дробления камней (ОРУДЖК); центры, отделения, кабинеты рентгенохирургических методов диагностики и лечения |
| 1.12. | Лаборатории, отделы, отделения по работе с живыми возбудителями инфекционных заболеваний (или больными животными); с вирусами, вызывающими заболевания; с агрессивными средами и химическими реагентами; по исследованию потенциально инфицированных материалов (биологических жидкостей и тканей); на микроскопах и полярископах с применением токсических иммерсионных жидкостей и иммерсионных объективов |
| 1.13. | Барокамеры и кессоны |
| 1.14. | Отделения (кабинеты): ультразвуковой диагностики и эндоскопические |
| 1.15. | Психотерапевтические кабинеты амбулаторно-поликлинических учреждений (подразделений) |

| | |
|-------|--|
| 1.16. | <p>Должности в учреждениях здравоохранения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - врач-психиатр многопрофильной больницы на 1000 и более коек; - врач-эпидемиолог и помощник врача-эпидемиолога лечебно-профилактического учреждения; - персонал, предусмотренный в штате корпусов фракционирования белков и плазмы крови и в отделениях заготовки крови и ее компонентов станций переливания крови для работы по заготовке и хранению исключительно в замороженном состоянии компонентов крови и костного мозга; - медицинский персонал, работающий на лазерных установках; специалисты, обслуживающие лазерные установки; - персонал физиотерапевтических отделений (кабинетов), бальнео- и грязелечебниц (отделений, кабинетов), предусмотренный для: работы на генераторах УВЧ любой мощности (при отпуске в месяц в среднем не менее 10 процедур в смену); обслуживания больных в помещениях сероводородных, сернистых и углесероводородных ванн и грязей; отпуска радоновых ванн, озокеритовых процедур; работы в грязелечебницах; для подогрева и подвозки грязей, приготовления искусственной сероводородной воды; постоянного обслуживания помещений сероводородных, сернистых и углесероводородных и радоновых ванн; обслуживания и текущего ремонта зданий, сооружений и оборудования, приборов физиотерапевтических лечебниц (отделений), оборудования подвалов, нагревательных приборов ванн зданий, насосных станций, смесителей и резервуаров, трубопроводов и оголовков буровых скважин сероводородных, сернистых и углесероводородных и радоновых ванн; - врач-стоматолог детский, врач-ортодонт и зубной врач детский стоматологической поликлиники (отделения, кабинета); - медицинский персонал лабораторий (отделов, отделений), предусмотренный для постоянной работы по постановке реакции иммобилизации бледных трепонем; - фармацевтический персонал аптек, кроме занятых исключительно отпуском лекарств без рецептов и других товаров аптечного ассортимента; - фармацевтический персонал аптечных складов и баз, занятый непосредственно расфасовкой и контролем медикаментов; - фармацевтический персонал контрольно-аналитических лабораторий, непосредственно выполняющий работу по анализу лекарственных средств; - медицинский дезинфектор - фасовщицы и санитарки-мойщицы аптечных учреждений; - медицинский персонал приемных отделений стационаров лечебно-профилактических учреждений; - персонал централизованных стерилизационных |
| 2. | <p>Учреждения, подразделения учреждений и должности работников учреждений с опасными для здоровья, особо тяжелыми и особыми условиями труда, работа в которых дает право на установление выплат в размере 25 процентов к окладу (должностному окладу)</p> |
| 2.1. | <p>Психиатрические (психоневрологические) и наркологические учреждения; работники (кроме медицинского персонала) психиатрических больниц (стационаров) специализированного типа с интенсивным наблюдением</p> |

| | |
|-------|--|
| 2.2. | Отделения, палаты, кабинеты для лечения психически больных и лиц, страдающих хроническим алкоголизмом и наркоманией; наркологические отделения, палаты, кабинеты; специализированные приемные отделения лечебно-профилактических учреждений, предназначенные для оказания медицинской помощи получившим травму в результате острого алкогольного отравления или острого алкогольного психоза |
| 2.3. | Лечебно-производственные (трудовые) мастерские при психиатрических (психоневрологических) учреждениях, перечисленных в п. 2.1 |
| 2.4. | Стационары кожно-венерологических диспансеров, подлежащие охране силами подразделений милиции |
| 2.5. | Учреждения (отделения, палаты) для больных с поражением спинного мозга, сопровождающимся параличом (парезом) нижних (или верхних и нижних) конечностей и расстройством функций тазовых органов |
| 2.6. | Лечебно-профилактические учреждения, в т.ч. санатории, и их структурные подразделения, предназначенные для детей с поражением центральной нервной системы (с органическим поражением ЦНС) с нарушением психики |
| 2.7. | Патолого-анатомические бюро (отделения, подразделения, институты); отделения заготовки (консервации) трупных тканей, органов и крови |
| 2.8. | Бюро судебно-медицинской экспертизы |
| 2.9. | Барооперационные |
| 2.10. | Отделения (палаты) для: - ожоговых больных; - больных с острыми отравлениями; - неврологические для больных с нарушением мозгового кровообращения; - недоношенных детей; - лечения больных с хирургическими гнойными заболеваниями и осложнениями всех профилей |
| 2.11. | Персонал госпиталей и отделений для ветеранов войн и лиц, приравненных к ним по льготам |
| 2.12. | Врачи и средний медицинский персонал участковой службы кожно-венерологических учреждений (подразделений) |
| 3. | Учреждения, подразделения учреждений и должности работников учреждений с опасными для здоровья, особо тяжелыми и особыми условиями труда, работа в которых дает право на установление выплаты в размере 30 процентов к окладу (должностному окладу) |
| 3.1. | Медицинский персонал психиатрических больниц (стационаров) специализированного типа с интенсивным наблюдением |
| 3.2. | Судебно-психиатрические экспертные отделения (комиссии) |
| 3.3. | Врачи и средний медицинский персонал участковой службы психоневрологических учреждений (подразделений) |
| 4. | Учреждения, подразделения учреждений и должности работников учреждений с опасными для здоровья, особо тяжелыми и особыми условиями труда, работа в которых дает право на установление выплаты в размере 40 процентов к окладу (должностному окладу) |
| 4.1. | Отделения амбулаторной судебно-психиатрической экспертизы, экспертные комиссии; судебно-психиатрические экспертные отделения для лиц, не содержащихся под стражей; отделения для принудительного лечения психически больных в психиатрических больницах |

| | |
|------|---|
| 4.2. | Туберкулезные (противотуберкулезные) учреждения и структурные подразделения, за исключением указанных в п. 5.1 и п. 6.1 |
| 5. | Учреждения, подразделения учреждений и должности работников учреждений с опасными для здоровья, особо тяжелыми и особыми условиями труда, работа в которых дает право на установление выплаты в размере 50 процентов к окладу (должностному окладу) |
| 5.1. | Общебольничный персонал, работники организационно-методического отдела и отделения для лечения детей с туберкулезной интоксикацией, малыми и затихающими формами туберкулеза противотуберкулезных учреждений, врачи и средний медицинский персонал участковой службы противотуберкулезных учреждений |
| 6. | Учреждения, подразделения учреждений и должности работников учреждений с опасными для здоровья, особо тяжелыми и особыми условиями труда, работа в которых дает право на установление выплаты в размере 55 процентов к окладу (должностному окладу) |
| 6.1. | Медицинские работники противотуберкулезных учреждений, оказывающие специализированную медицинскую помощь в стационарных отделениях больниц и диспансеров для лечения легочных больных, больных костно-суставным туберкулезом, в дневном стационаре, в поликлиническом отделении для взрослых, в поликлиническом отделении для детей |
| 7. | Учреждения, подразделения учреждений и должности работников учреждений с опасными для здоровья, особо тяжелыми и особыми условиями труда, работа в которых дает право на установление выплаты в размере 70 процентов к окладу (должностному окладу) |
| 7.1. | Медицинский персонал психиатрических больниц (отделений) специализированного типа с интенсивным наблюдением для принудительного лечения психиатрических больных |
| 8. | Учреждения, подразделения учреждений и должности работников учреждений, работа в которых связана с непосредственным обследованием, диагностикой, лечением, обслуживанием, а также проведением судебно-медицинской экспертизы и другой работы, больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных, дающая право на установление выплаты в размере 80 процентов к окладу (должностному окладу) |
| 8.1. | Центры по профилактике и борьбе со СПИДом |
| 8.2. | Учреждения и специализированные отделения, предназначенные для лечения больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных |
| 8.3. | Лаборатории и группы учреждений, на которые возложено органами здравоохранения обследование населения на ВИЧ-инфекцию и исследование поступающих крове- и биологических жидкостей от больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных |
| 8.4. | Учреждения, за исключением перечисленных в подпунктах 8.1 - 8.3, осуществляющие проведение консультаций, осмотров, оказание медицинской помощи и другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными |

Примечания:

1. Работникам, занятым на работах с разными условиями вредности или опасности, предусмотренными в пунктах 1 и 2, а также в подпунктах пункта 1 или подпунктах пункта 2 данного Перечня, должностные оклады (ставки) повышаются на 30 процентов.

2. В каждом учреждении на основании данного Перечня должен быть составлен и утвержден с учетом мнения представительного органа работников перечень должностей

работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности (лечение, обеспечение диагностики, экспертизы, непосредственное обслуживание или контакт с больными и др.) могут быть установлены выплаты к окладу (должностному окладу), в том числе и за каждый час работы в условиях, предусмотренных настоящим Перечнем.

Приложение 3
к Типовому положению
об оплате труда работников
государственных учреждений
здравоохранения Ивановской области,
подведомственных Департаменту
здравоохранения Ивановской области

Порядок, условия и размеры
установления выплат стимулирующего характера

Порядок, условия и размеры установления выплат стимулирующего характера определяются в положениях об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Ивановской области, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области (далее - работники), или в положениях о выплатах стимулирующего характера работникам учреждений с учетом мнения представительного органа работников.

Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться в виде надбавок в процентах от оклада (должностного оклада) или в абсолютном значении. Они производятся в пределах средств, предусмотренных на оплату труда в бюджетной смете учреждения.

В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении здравоохранения могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, которые устанавливаются за:

- интенсивность и напряженность работы (выполнение плана по объему оказанной медицинской помощи, количество проведенных лабораторно-функциональных исследований, физиотерапевтических, реабилитационных, оздоровительных и других мероприятий);

- особый режим работы (например, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения); осуществляются путем установления по решению руководителя учреждения надбавки по учреждению (структурному подразделению учреждения); рекомендуемый размер надбавки по учреждению - до 50 процентов;

- выполнение непредвиденных работ;

- оперативность в исполнении поручений;

- выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ рабочими, имеющими 8 - 10 разряды, путем установления надбавки по решению руководителя учреждения; рекомендуемый размер надбавки - до 50 процентов;

- непосредственное участие в реализации национального проекта, подготовке и проведении профилактических, санитарно-просветительских, научно-методических мероприятиях, связанных с уставной деятельностью учреждения;

- наличие почетного звания в виде надбавки за наличие почетного звания:

"Народный врач" - в размере 25 процентов,

"Заслуженный врач", "Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации" - в размере 16 процентов,

награжденным нагрудным знаком "Отличник здравоохранения" - в размере 8 процентов.

Данные надбавки учитываются только по основной работе.

При наличии у работника нескольких почетных званий надбавка за наличие почетного звания устанавливается только по одному из оснований.

Установление надбавки за наличие почетного звания "Заслуженный врач" производится также врачам, получившим почетное звание "Заслуженный врач республики" в республиках, входивших в состав СССР до 31 декабря 1991 года.

Установление надбавки за наличие почетного звания производится со дня присвоения почетного звания;

- наличие ученой степени в виде надбавки за наличие ученой степени:

кандидат медицинских (фармацевтических, биологических, химических, психологических, педагогических) наук - в размере 16 процентов,

доктор медицинских (фармацевтических, биологических, химических, психологических, педагогических) наук - в размере 25 процентов.

Надбавка за наличие ученой степени устанавливается с даты вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

Решение о присуждении ученой степени доктора наук вступает в силу с даты его принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих нормативно-правовое регулирование в области здравоохранения и образования.

Решение о присуждении ученой степени кандидата наук вступает в силу с даты принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии решения о выдаче диплома кандидата наук.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы начисляются работникам на основании предложений руководителей структурных подразделений учреждений в соответствии с локальным нормативным актом учреждения.

2. Выплаты за качество выполняемых работ начисляются с учетом оценки критериев качества оказанных услуг и выполненной работы, разработанных и утвержденных локальным нормативным актом учреждения, и могут быть установлены за:

а) высокое качество при оказании медицинской помощи. При установлении данного вида выплат необходимо учитывать:

- соблюдение регламентов, стандартов, технологий при оказании медицинской помощи;

- отсутствие или снижение осложнений в ходе лечебного процесса, летальных исходов от предотвратимых причин;

- внедрение новых медицинских технологий, освоение новых методов лечения и диагностики, освоение новой медицинской аппаратуры;

- отсутствие обоснованных жалоб со стороны пациентов и их родственников;

б) высокую степень самостоятельности и ответственности работника в выполнении поставленных задач, уровень профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы - в виде персональной надбавки. Решение об установлении данной надбавки и ее размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

3. Выплаты за классность водителям автомобилей учреждений устанавливаются в следующих размерах:

за первый класс - 25 процентов;

за второй класс - 10 процентов.

4. Выплаты за стаж непрерывной работы в учреждениях здравоохранения. Производятся путем установления надбавки за стаж непрерывной работы в учреждениях здравоохранения в следующих размерах:

4.1. В размере 30 процентов оклада (должностного оклада) - за первые три года и по 25 процентов - за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 80 процентов оклада (должностного оклада):

- врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу и водителям выездных бригад отделений плановой и экстренной консультативной медицинской помощи (станций санитарной авиации).

В таких же размерах выплачиваются надбавки к часовым ставкам врачей-консультантов (врачей-специалистов), привлекаемых отделениями плановой и экстренной консультативной помощи (станциями санитарной авиации) для оказания экстренной консультативной медицинской помощи, с учетом их стажа непрерывной работы в учреждениях здравоохранения на врачебных должностях всех наименований, в т.ч. и по совместительству, за время выполнения указанной работы с учетом времени переезда;

- врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу отделения "хоспис".

4.2. В размере 30 процентов оклада (должностного оклада) - за первые три года и по 15 процентов - за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 60 процентов оклада (должностного оклада):

- врачам, в том числе председателям и главным экспертам врачебно-трудовых экспертных комиссий;

- врачам-фтизиатрам и среднему медицинскому персоналу противотуберкулезных учреждений (подразделений учреждений), работающим на фтизиатрических участках по обслуживанию взрослого и детского населения.

4.3. В размере 20 процентов оклада (должностного оклада) - за первые три года и 10 процентов - за последующие два года непрерывной работы, но не выше 30 процентов оклада (должностного оклада):

- всем работникам учреждений, кроме работников, получающих надбавку по основаниям, предусмотренным в подпунктах 4.1 - 4.2 настоящего Порядка.

4.4. Исчисление стажа непрерывной работы в учреждениях здравоохранения, дающего право на установление надбавки, производится в порядке, предусмотренном приложением к настоящему Порядку.

5. Премияльные выплаты по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, год и т.д.).

Премирование работников осуществляется по представлению руководителя соответствующего структурного подразделения учреждения в соответствии с положением о премировании, утвержденным локальным нормативным актом учреждения.

При премировании учитываются:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- своевременность и полнота подготовки отчетности;

- бережное отношение к имуществу учреждения;

- отсутствие нарушения правил внутреннего трудового распорядка и охраны труда.

Премияльные выплаты предельными размерами не ограничиваются.

Приложение
к Порядку, условиям и размерам
установления выплат
стимулирующего характера

Порядок исчисления стажа непрерывной работы
в учреждениях здравоохранения

1. В стаж работы засчитывается:

1.1. Врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу и водителям выездных бригад отделений плановой и экстренной консультативной медицинской помощи (станций санитарной авиации), врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу отделения "хоспис", врачам, в том числе председателям и главным экспертам врачебно-трудовых экспертных комиссий, врачам-фтизиатрам и среднему медицинскому персоналу противотуберкулезных учреждений (подразделений учреждений), работающим на фтизиатрических участках по обслуживанию взрослого и детского населения:

- время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству в указанных учреждениях, подразделениях и на должностях, а также время обучения в клинической ординатуре по профилю "Лепра".

Время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству в учреждениях, подразделениях и должностях, дающее право на установление надбавки за продолжительность непрерывной работы в размерах до 40, 60 и 80 процентов оклада (должностного оклада), а также время обучения в клинической ординатуре по профилю "Лепра" взаимно засчитывается.

Всем работникам учреждений, кроме работников, перечисленных выше:

- время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству, на любых должностях, в том числе на должностях врачей и провизоров-интернов, врачей и провизоров-стажеров, в учреждениях здравоохранения, независимо от ведомственной подчиненности, социальной защиты населения и госсанэпиднадзора;

- время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;

- время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

- время работы в органах управления здравоохранением, централизованных бухгалтериях при органах и учреждениях здравоохранения при условии, если за ними непосредственно следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

- время выполнения в учреждениях здравоохранения лечебно-диагностической работы, заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками государственных медицинских высших образовательных учреждений, в т.ч. учреждений дополнительного медицинского образования, и научных организаций клинического профиля, на условиях, предусмотренных постановлением Правительства Российской Федерации от 08.10.1993 N 1002 "О некоторых вопросах оплаты труда работников здравоохранения";

- время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в т.ч. старших и младших, обществ Красного Креста и его организаций;

- время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству, на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от форм собственности;

- время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Минюста России;

- время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в учреждение здравоохранения и социальной защиты населения не превысил 1 года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва;

- время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения в период учебы студентам медицинских высших и средних образовательных учреждений, независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

- время непрерывной работы в приемниках-распределителях МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

1.2. Работникам, предусмотренным в подпункте 1.1 настоящего Порядка, при условии, если нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на установление надбавки за стаж непрерывной работы в учреждениях здравоохранения:

- время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

- время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

- время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 01.01.1992;

- время по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

1.3. Работникам, предусмотренным в подпункте 1.1 настоящего Порядка, без каких-либо условий и ограничений:

- время службы в Вооруженных силах СССР, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР и пребывания в партизанских отрядах в период Великой Отечественной войны, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки военкомата.

1.4. Стаж работы в учреждении сохраняется:

при поступлении на работу в учреждения здравоохранения и социальной защиты населения, при отсутствии во время перерыва другой работы:

1.4.1. Не позднее одного месяца:

- со дня увольнения из учреждений здравоохранения и социальной защиты населения;

- после увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения;

- после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из учреждений (подразделений) и с должностей, указанных в подпункте 1.1 настоящего Порядка, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

- со дня увольнения из органов управления здравоохранением, социальной защиты населения, органов Госсанэпиднадзора, Федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного медицинского страхования, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, обществ Красного Креста, комитетов профсоюзов работников здравоохранения и с должностей доверенных врачей;

- после увольнения с работы на должностях медицинского персонала дошкольных и общеобразовательных учреждений, колхозно-совхозных профилакториев, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения;

- со дня увольнения из предприятий и организаций (структурных подразделений) независимо от форм собственности, осуществляющих в установленном порядке функции учреждений здравоохранения, при условии, если указанным периодам работы непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

- со дня увольнения из приемника-распределителя МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

1.4.2. Не позднее двух месяцев:

- со дня увольнения из учреждений здравоохранения, социальной защиты населения и должностей, указанных в подпункте 1.1 настоящего Порядка, после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера;

- после возвращения с работы в учреждениях Российской Федерации за границей или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в учреждениях и на должностях, предусмотренных в подпункте 1.1 настоящего Порядка.

Время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей, в указанный двухмесячный срок не включается.

Этот же порядок применяется в отношении членов семей, находившихся за границей вместе с работником.

1.4.3. Не позднее трех месяцев:

- после окончания высшего или среднего профессионального образовательного учреждения, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

- со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения), сокращением штатов;

- со дня увольнения с работы (службы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и с медицинских (фармацевтических) должностей в Вооруженных силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, не считая времени переезда.

1.4.4. Не позднее шести месяцев:

- со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения) в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

1.4.5. Не позднее одного года:

- со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях), должностях, перечисленных в подпункте 1.1 настоящего Порядка.

1.4.6. Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях) и должностях, перечисленных в подпункте 1.1 настоящего Порядка:

- эвакуируемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;

- зарегистрированным на бирже труда как безработным; получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости; принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

- покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;

- пенсионерам, вышедшим на государственную пенсию из учреждения здравоохранения или социальной защиты населения (по старости, по инвалидности, за выслугу лет и другим основаниям);

- женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющимся с работы по собственному желанию из учреждений, подразделений, должностей, перечисленных в подпункте 1.1 настоящего Порядка, в связи с переводом мужа (жены) военнослужащего (лиц рядового, начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел;

- занятым на сезонных работах в учреждениях здравоохранения.

1.4.7. Стаж работы сохраняется также в случаях:

- расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящимся на их попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет, при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста;

- работы в учреждениях, предприятиях и организациях системы здравоохранения (кафедрах вузов, научно-исследовательских учреждениях и др.), не входящих в номенклатуру учреждений здравоохранения, в период обучения в медицинских высших и средних образовательных учреждениях и обучения на подготовительных отделениях в медицинских образовательных учреждениях;

- отбывания исправительно-трудовых работ по месту работы в учреждениях здравоохранения. Надбавка за время отбывания наказания не устанавливается и время отбывания наказания в непрерывный стаж не засчитывается.

1.4.8. Перерывы в работе, предусмотренные подпунктами 1.4.1 - 1.4.5 настоящего Порядка, в стаж непрерывной работы, дающий право на установление надбавки, не включаются.

1.4.9. В стаж работы не засчитывается и прерывает его время работы в учреждениях, организациях и предприятиях, не предусмотренных номенклатурой учреждений здравоохранения и социальной защиты населения, за исключением учреждений, организаций и предприятий, упомянутых в настоящем разделе Порядка.

1.4.10. Стаж работы, дающий право на установление надбавки за стаж непрерывной работы в учреждениях здравоохранения, устанавливается комиссиями по установлению стажа, создаваемыми в государственных учреждениях здравоохранения Ивановской области, руководители которых имеют право приема на работу и увольнения с работы работников.

Комиссии создаются распоряжениями (приказами) руководителей учреждений в составе председателя и членов комиссии: руководителя учреждения, главного бухгалтера

учреждения, начальника отдела кадров или другого лица, занимающегося вопросами работы с кадрами учреждения, представителя выборного профсоюзного органа учреждения.

Назначение ежемесячной надбавки за стаж непрерывной работы в учреждениях производится на основании распоряжения (приказа) руководителя учреждения, принятого по представлению комиссии по установлению стажа.

1.4.11. Основным документом для определения непрерывного стажа работы в учреждениях здравоохранения является трудовая книжка, а для уволенных с военной службы в запас или отставку - военный билет или другой документ, подтверждающий стаж работы (службы).

В случаях, когда стаж работы не подтверждается записями в трудовой книжке, военном билете, он может быть подтвержден другими документами, в частности расчетными книжками, а также справками, надлежаще оформленными и скрепленными печатью.

Указанные справки выдаются на основании документов, подтверждающих стаж.

1.4.12. Работа комиссии проводится в следующем порядке:

проверяются трудовая книжка (для работающих по совместительству - копия трудовой книжки и копии приказов о приеме на работу по совместительству в учреждение здравоохранения), военный билет, справки и другие документы, которые указываются в протоколе;

устанавливается стаж работы, определяются периоды, подлежащие включению в стаж непрерывной работы в учреждениях здравоохранения, в качестве кого и в каких организациях работал указанный работник в эти периоды.

Решение комиссии оформляется следующим протоколом:

Протокол N _____
заседания комиссии по установлению стажа работы,
дающего работнику право на получение ежемесячной надбавки за стаж
непрерывной работы в учреждениях здравоохранения

(наименование государственного учреждения здравоохранения)

" ____ " _____ 20__ г.

Присутствовали: председатель комиссии _____
члены комиссии: _____

Слушали: Об установлении стажа работы:

1. Фамилия, имя, отчество _____
2. Должность (профессия) _____

Проверив трудовую книжку

(Фамилия, имя, отчество)

и другие документы, представленные в подтверждение стажа работы, комиссия постановила, что указанными документами подтверждается следующий стаж работы:

| Учреждение, организация, работа в которых засчитывается в стаж непрерывной работы | Должность | Дата (число, месяц, год) | |
|---|-----------|--------------------------|----------------|
| | | С какого времени | По какое время |
| | | | |

Итого: _____ лет _____ месяцев _____ дней.
Стаж работы _____, дающий право на получение
(фамилия и инициалы)
надбавки за стаж непрерывной работы в учреждениях здравоохранения, по
состоянию на " _____ " _____ 20 _____ г.
устанавливается _____ лет (прописью) _____
_____ месяцев (прописью) _____ дней.

Председатель комиссии _____
члены комиссии: _____

МП

Выписка из протокола заседания комиссии по установлению стажа с решением об установлении стажа работы, подписанная председателем комиссии и скрепленная печатью учреждения, оформляется на каждого работника в отдельности.

Медицинским работникам, занимающим по совместительству штатные должности в учреждениях, надбавка за стаж непрерывной работы осуществляется в порядке и на условиях, предусмотренных для соответствующих должностей.

Приложение 4
к Типовому положению
об оплате труда работников
государственных учреждений
здравоохранения Ивановской области,
подведомственных Департаменту
здравоохранения Ивановской области

Перечень
должностей и профессий работников, относимых к основному
персоналу учреждения

Врачи-специалисты (без руководителей учреждений и структурных подразделений).
Средний медицинский персонал (без руководителей структурных подразделений из числа среднего медицинского персонала, старших медицинских сестер (акушерок, фельдшеров).

Перечень
должностей работников ГУЗОТ "Медицинский
информационно-аналитический центр", ГУЗ "Территориальный
центр медицины катастроф Ивановской области", ГУЗ "Областной
медицинский центр мобилизационного резерва "Резерв",
относимых к основному персоналу учреждений

Врачи-специалисты (без руководителей учреждений и структурных подразделений).
Специалисты с высшим образованием (программисты, инженеры, бухгалтера, экономисты).

Приложение 5
к Типовому положению
об оплате труда работников
государственных учреждений
здравоохранения Ивановской области,
подведомственных Департаменту
здравоохранения Ивановской области

НОМЕНКЛАТУРА
должностей медицинского и фармацевтического персонала
и специалистов с высшим профессиональным образованием
в учреждениях

Руководители учреждений:

- Главный врач (директор, заведующий, начальник, главный врач центра госсанэпидемнадзора - Главный государственный санитарный врач)
- Заместитель главного врача (директора, заведующего, начальника)
- Главная медицинская сестра, главная акушерка, главный фельдшер

Руководители структурных подразделений учреждений (отделов, отделений, лабораторий, кабинетов, отрядов и др.):

- Заведующий
- Начальник

Врачи

- Врач-интерн
- Врач-стажер

Врачи-специалисты, в том числе:

- Врач-акушер-гинеколог
- Врач-акушер-гинеколог цехового врачебного участка
- Врач-аллерголог-иммунолог
- Врач-анестезиолог-реаниматолог
- Врач-гастроэнтеролог
- Врач-гематолог
- Врач-генетик
- Врач-гериатр
- Врач-дерматовенеролог
- Врач - клинический миколог
- Врач - лабораторный миколог
- Врач - детский хирург
- Врач - детский эндокринолог
- Врач - детский онколог
- Врач-диабетолог
- Врач-диетолог
- Врач-инфекционист
- Врач-кардиолог

- Врач клинической лабораторной диагностики
- Врач клинический фармаколог
- Врач-колопроктолог
- Врач-лаборант-генетик
- Врач по лечебной физкультуре
- Врач по спортивной медицине
- Врач-методист
- Врач мануальной терапии
- Врач-невролог
- Врач-нейрохирург
- Врач-нефролог
- Врач общей практики (семейный врач)
- Врач-онколог
- Врач-отоларинголог
- Врач-офтальмолог
- Врач-офтальмолог-протезист
- Врач-патологоанатом
- Врач-педиатр
- Врач-педиатр участковый
- Врач-педиатр городской (районный)
- Врач-неонатолог
- Врач приемного отделения
- Врач-профпатолог
- Врач-психотерапевт
- Врач-психиатр
- Врач-психиатр участковый
- Врач-психиатр детский
- Врач-психиатр детский участковый
- Врач-психиатр подростковый
- Врач-психиатр подростковый участковый
- Врач-психиатр-нарколог
- Врач-пульмонолог
- Врач-радиолог
- Врач-рентгенолог
- Врач-ревматолог
- Врач-рефлексотерапевт
- Врач-сексолог
- Врач - сердечно-сосудистый хирург
- Врач скорой медицинской помощи
- Врач-статистик
- Врач - судебно-медицинский эксперт
- Врач - судебно-психиатрический эксперт
- Врач-сурдолог-оториноларинголог
- Врач-сурдолог-протезист
- Врач-терапевт
- Врач-терапевт участковый
- Врач-терапевт подростковый
- Врач-терапевт участковый цехового лечебного участка
- Врач здравпункта
- Старший врач станций (отделений) скорой медицинской помощи
- Старший врач станций (отделений) скорой и неотложной медицинской помощи
- Судовой врач

- Врач-токсиколог
- Врач - торакальный хирург
- Врач-травматолог-ортопед
- Врач-трансфузиолог
- Врач ультразвуковой диагностики
- Врач-уролог
- Врач-физиотерапевт
- Врач-фтизиатр
- Врач-фтизиатр участковый
- Врач функциональной диагностики
- Врач-хирург
- Врач-эндокринолог
- Врач-эндоскопист
- Врач по гигиене детей и подростков
- Врач по гигиене питания
- Врач по гигиене труда
- Врач по гигиеническому воспитанию
- Врач по коммунальной гигиене
- Врач по общей гигиене
- Врач по радиационной гигиене
- Врач по санитарно-гигиеническим лабораторным исследованиям
- Врач-лаборант <*>

<*> Наименование должности "врач-лаборант" сохраняется для специалистов, принятых на эти должности до 01.10.1999, согласно приказу Минздрава России от 27.08.1999 N 337 "О номенклатуре специальностей в учреждениях здравоохранения Российской Федерации".

- Врач-бактериолог
- Врач-вирусолог
- Врач-дезинфектолог
- Врач-паразитолог
- Врач-эпидемиолог
- Врач-ортодонт
- Врач-стоматолог
- Врач-стоматолог детский
- Врач-стоматолог-терапевт
- Врач-стоматолог-ортопед
- Врач-стоматолог-хирург
- Врач - челюстно-лицевой хирург

Провизоры:

- Провизор-интерн
- Провизор-стажер
- Провизор-технолог
- Провизор-аналитик
- Старший провизор

Средний медицинский персонал:

- Заведующий молочной кухней

- Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер (акушерка, медицинская сестра)
- Заведующий здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра)
- Заведующий медпунктом - фельдшер (медицинская сестра)
- Заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования
- Зубной врач
- Старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник)
- Фельдшер
- Фельдшер-лаборант
- Фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам
- Акушерка
- Медицинский технолог
- Медицинский лабораторный техник
- Лаборант
- Зубной техник
- Медицинская сестра
- Медицинская сестра палатная (постовая)
- Медицинская сестра процедурной
- Медицинская сестра перевязочной
- Операционная медицинская сестра
- Медицинская сестра-анестезист
- Медицинская сестра врача общей практики
- Медицинская сестра участковая
- Медицинская сестра патронажная
- Медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя)
- Медицинская сестра по физиотерапии
- Медицинская сестра по массажу
- Медицинская сестра диетическая
- Медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам
- Медицинская сестра стерилизационной
- Медицинский статистик
- Рентгенолаборант
- Гигиенист стоматологический
- Инструктор-дезинфектор
- Инструктор по гигиеническому воспитанию
- Инструктор по лечебной физкультуре
- Помощник санитарного врача (врача по гигиене детей и подростков, врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача-паразитолога, врача по радиационной гигиене)
- Помощник врача-эпидемиолога
- Помощник энтомолога
- Медицинский дезинфектор
- Медицинский регистратор

Средний фармацевтический персонал:

- Старший фармацевт
- Фармацевт
- Младший фармацевт

- Продавец оптики
- Фасовщица

Младший медицинский персонал:

- Младшая медицинская сестра по уходу за больными
- Санитарка
- Сестра-хозяйка

Младший фармацевтический персонал:

- Санитарка (мойщица)

Специалисты с высшим профессиональным образованием:

- Биолог
- Зоолог
- Энтомолог
- Инструктор-методист по лечебной физкультуре
- Медицинский психолог
- Эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений
- Химик-эксперт

1. Наименования должностей заместителей руководителя (главного врача, директора, заведующего, начальника) дополняются наименованием раздела работы, руководство которым он осуществляет (например, "заместитель главного врача по медицинской части").

2. Наименование врачебной должности формируется с учетом специальности, предусмотренной номенклатурой врачебных специальностей, по которой работник имеет соответствующую подготовку и работа по которой вменяется в круг его обязанностей. Наименование должности "заведующий" (структурным подразделением) дополняется наименованием врачебной должности, соответствующей профилю структурного подразделения (например, "врач-терапевт", "заведующий отделением - врач-хирург").

3. В учреждениях здравоохранения должности: "акушерка", "медицинская сестра", "санитарка", "фасовщица", замещаемые лицами мужского пола, именуются соответственно: "акушер", "медицинский брат (медбрат)", "санитар", "фасовщик".

Приложение 2
к постановлению
Правительства
Ивановской области
от 31.12.2008 N 377-п

ТИПОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ
ДЕПАРТАМЕНТУ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Типовое положение об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области (далее - Положение, учреждения), разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Закона Ивановской области от 27.10.2008 N 117-ОЗ "О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области", постановления Правительства Ивановской области от 30.10.2008 N 285-п "О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области", с целью совершенствования организации, формирования единых подходов к регулированию заработной платы работников государственных образовательных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области (далее - работников), повышения их заинтересованности в конечных результатах труда, совершенствования управления финансовыми, кадровыми и материальными ресурсами.

1.2. Положение предусматривает единые принципы оплаты труда:

- обеспечение зависимости величины заработной платы от квалификации специалистов, сложности выполняемых работ, количества и качества затраченного труда без ограничения ее максимального размера;

- систематизацию выплат за выполнение работы в особых условиях и условиях, отклоняющихся от нормальных, обеспечение единых подходов к их применению в учреждениях;

- использование различных видов поощрительных выплат за высокие результаты и качество выполнения работы за счет применения выплат стимулирующего характера, устанавливаемых к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы), а также дополнительных выплат за конечные результаты работы;

- повышение достигнутого уровня оплаты труда;

- государственные гарантии оплаты труда;

- создание условий для оплаты труда работников в зависимости от их личного участия в эффективном функционировании учреждения;

- учет мнения представительного органа работников.

1.3. В каждом учреждении с учетом настоящего Положения, в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Ивановской области принимаются положения об оплате труда работников учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

1.4. Условия оплаты труда, установленные в соответствии с настоящим Положением, включая размер минимального оклада (минимального должностного оклада, минимальной ставки заработной платы), повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовые договоры с работниками.

1.5. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

2. Порядок и условия оплаты труда работников

2.1. Принципы определения размеров и условий оплаты труда работников:

- заработная плата работников при переходе на новую систему оплаты труда (без учета премий и иных стимулирующих выплат) не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой по системе оплаты труда, основанной на тарифной сетке по оплате труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации;

- месячная заработная плата работника не может быть менее установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда при условии полностью отработанной нормы рабочего времени соответствующего месяца и выполнении нормы труда (трудовых обязанностей). В случае если установленная в соответствии с настоящим Положением заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, оказывается ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, работнику производится доплата.

2.2. Порядок определения заработной платы работников.

Зарплата работников определяется на основе:

2.2.1. Отнесения должностей работников к соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) и квалификационным уровням в составе профессиональных групп.

2.2.2. Установления окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) на основе размеров минимальных окладов работников по соответствующим ПКГ, повышающих коэффициентов по занимаемым должностям (профессиям) в зависимости от предъявляемых требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы (приложение 1 к настоящему Положению).

2.2.3. Установления выплат компенсационного характера согласно приложению 2 к настоящему Положению.

2.2.4. Установления выплат стимулирующего характера согласно приложению 3 к настоящему Положению.

2.2.5. Установления доплаты работнику для доведения его заработной платы до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

2.2.6. По отсутствующим наименованиям должностей работников ПКГ "Должности руководящего состава учреждений искусства и кинематографии", утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 N 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии", минимальные оклады устанавливаются согласно приложению 4 к настоящему Положению.

2.3. Зарплата работников определяется по следующей формуле:

$Zп = O + K + C + Д$, где:

Zп - заработная плата работника;

O - оклад (должностной оклад) работника;

K - выплаты компенсационного характера;

C - выплаты стимулирующего характера;

Д - доплата для доведения заработной платы работника до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

Оклады (должностные оклады) работников определяются по следующей формуле:

$O = M_o \times K_d$, где:

O - оклад (должностной оклад) работника;

M_o - минимальный оклад по ПКГ должностей работников образовательного учреждения (приложение 1 к настоящему Положению);

K_d - повышающий коэффициент по занимаемой должности (приложение 1 к настоящему Положению).

2.4. Месячная заработная плата работника ПКГ должностей педагогических работников определяется как сумма оплаты труда, исчисленная с учетом фактически установленного объема учебной нагрузки, выплат компенсационного и стимулирующего характера, по формуле:

$$Зп = Оф + К + С, \text{ где:}$$

Зп - месячная заработная плата;

Оф - оплата за фактическую учебную нагрузку;

К - выплаты компенсационного характера;

С - выплаты стимулирующего характера.

2.4.1. Размер оплаты труда работника ПКГ должностей педагогических работников за фактически установленный ему объем учебной нагрузки определяется по следующей формуле:

$$Оф = \frac{Ост \times Фн,}{Нчс}$$

где:

Оф - оплата за фактическую учебную нагрузку педагогического работника;

Ост - ставка заработной платы за установленную норму часов педагогической работы в неделю (год), рассчитываемая как произведение минимального оклада по квалификационному уровню ПКГ должностей педагогических работников на коэффициент по занимаемой должности (приложение 1 к настоящему Положению);

Фн - фактическая учебная нагрузка в неделю (год);

Нчс - норма часов педагогической работы в неделю (год) в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 03.04.2003 N 191 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников".

Объем учебной нагрузки педагогических работников устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в образовательном учреждении.

Установленная при тарификации оплата за фактическую нагрузку педагогического работника выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

2.4.2. Месячная заработная плата, размеры ставок заработной платы или окладов (должностных окладов) других педагогических работников (в т.ч. педагогов дополнительного образования, воспитателей, педагогов-психологов, педагогов-организаторов и т.п.) определяются в порядке, предусмотренном для учителей, в том числе для отдельных педагогических работников (педагогов дополнительного образования, воспитателей, музыкальных руководителей и др.), с учетом определения оплаты за педагогическую работу в зависимости от ее объема и норм часов педагогической работы, установленных за ставку.

Оклады (должностные оклады) педагогических работников, для которых не предусмотрены отдельные нормы часов работы за ставку, определяются путем умножения минимальных окладов (минимальных должностных окладов) по квалификационным уровням ПКГ должностей педагогических работников на повышающий коэффициент по занимаемой должности.

2.5. Тарификация работ рабочих производится с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС), утверждение и применение которого определяется в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации.

2.6. Оклады (должностные оклады, ставки заработной платы), а также другие условия оплаты труда работников, с которыми в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации, заключен трудовой договор о работе по совместительству, устанавливаются в порядке и размерах, предусмотренных для аналогичных категорий работников данного учреждения, с соблюдением норм трудового законодательства Российской Федерации.

Другие гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, предоставляются лицам, работающим по совместительству, в полном объеме.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

Определение размеров и начисление заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Руководители учреждений в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного бюджетной сметой учреждения, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников данного учреждения, могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися высококвалифицированных специалистов с применением следующих коэффициентов ставок почасовой оплаты труда:

для профессора, доктора наук - 0,20;

для доцента, кандидата наук - 0,15;

для преподавателей, не имеющих ученой степени, - 0,10.

Ставки почасовой оплаты труда определяются исходя из размера минимального оклада, определенного для 1 квалификационного уровня ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня". В ставки почасовой оплаты труда включена оплата за отпуск.

3. Заработная плата руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений

3.1. Заработная плата руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Оклад (должностной оклад) руководителя учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до 3 размеров указанной средней заработной платы.

Определение средней заработной платы работников, относящихся к основному персоналу учреждения, используемой для определения оклада (должностного оклада) руководителя учреждения, производится в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 08.04.2008 N 167н "Об утверждении Порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя федерального бюджетного учреждения".

При создании новых государственных учреждений образования и в других случаях, когда невозможно произвести расчет средней заработной платы работников основного персонала учреждения для определения должностного оклада руководителя учреждения за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя, размер должностного оклада руководителя учреждения определяется Департаментом здравоохранения Ивановской области в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от

02.04.2008 N 158н "Об утверждении разъяснения по отдельным вопросам установления должностного оклада руководителя федерального бюджетного учреждения".

Перечень должностей и профессий работников, относящихся к основному персоналу учреждений:

1. Преподаватель (за исключением преподавателей отделения повышения квалификации).

2. Методист.

Конкретный размер оклада (должностного оклада) руководителя учреждения определяется Департаментом здравоохранения Ивановской области.

3.3. Оклады (должностные оклады) заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже окладов (должностных окладов) руководителей учреждений.

Конкретный размер оклада (должностного оклада) заместителей руководителя и главных бухгалтеров учреждений устанавливается распоряжением (приказом) руководителя учреждения.

3.4. С учетом условий труда устанавливаются выплаты компенсационного характера: руководителю учреждения - Департаментом здравоохранения Ивановской области, заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения - руководителем учреждения в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

3.5. Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера для руководителей учреждений устанавливаются Департаментом здравоохранения Ивановской области, для заместителей руководителя и главного бухгалтера - руководителем учреждения в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.

3.6. Выплаты стимулирующего характера (премии) руководителям учреждений осуществляются с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения. Размер указанных выплат ежегодно устанавливается Департаментом здравоохранения Ивановской области в дополнительном соглашении к трудовому договору руководителя учреждения.

Приложение 1
к Типовому положению
об оплате труда работников
государственных образовательных
учреждений Ивановской области,
подведомственных Департаменту
здравоохранения Ивановской области

Минимальные оклады по профессиональным квалификационным
группам и квалификационным уровням работников

Таблица 1. Минимальные оклады должностей
работников образования
(ПКГ должностей работников образования
утверждены приказом Министерства здравоохранения
и социального развития Российской Федерации
от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных
квалификационных групп должностей работников образования")

| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Повышающий коэффициент по занимаемой должности | Минимальный оклад, руб. |
|---|---|---|-------------------------|
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня | | | |
| 1 квалификационный уровень | Секретарь учебной части | 1 | 1985 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников | | | |
| 3 квалификационный уровень | Воспитатель со средним профессиональным образованием без стажа работы | 1 - без категории 1,08 - 2 категория 1,16 - 1 категория 1,25 - высшая категория | 2635 |
| | Воспитатель со средним профессиональным образованием со стажем от 2 до 5 лет, с высшим профессиональным образованием без стажа работы | 1,08 - без категории 1,16 - 2 категория 1,24 - 1 категория 1,33 - высшая категория | |
| | Воспитатель со средним специальным образованием и стажем работы от 5 до 10 лет, с высшим профессиональным образованием и стажем от 2 до 5 лет | 1,16 - без категории 1,24 - 2 категория 1,32 - 1 категория 1,41 - высшая категория | |
| | Воспитатель со средним специальным образованием и стажем работы свыше 10 лет, с высшим профессиональным образованием и стажем от 5 до 10 лет | 1,25 - без категории 1,33 - 2 категория 1,41 - 1 категория 1,5 - высшая категория | |
| | Воспитатель с высшим профессиональным образованием и стажем работы от 10 до 20 лет | 1,34 - без категории 1,42 - 2 категория 1,5 - 1 категория 1,59 - высшая категория | |
| | Воспитатель с высшим профессиональным образованием и стажем работы свыше 20 лет | 1,43 - без категории 1,51 - 2 категория 1,59 - 1 категория 1,68 - высшая категория | |
| | | | |

| | | | |
|----------------------------------|---|---|------|
| | Методист с высшим профессиональным образованием и стажем от 2 до 5 лет | 1 - без категории 1,08 - 2 категория 1,16 - 1 категория 1,25 - высшая категория | 2720 |
| | Методист с высшим профессиональным образованием и стажем от 5 до 8 лет | 1,08 - без категории 1,16 - 2 категория 1,24 - 1 категория 1,33 - высшая категория | |
| | Методист с высшим профессиональным образованием и стажем от 8 до 12 лет | 1,16 - без категории 1,24 - 2 категория 1,32 - 1 категория 1,41 - высшая категория | |
| | Методист с высшим профессиональным образованием и стажем свыше 12 лет | 1,25 - без категории 1,33 - 2 категория 1,41 - 1 категория 1,5 - высшая категория | |
| 4 квалификационный уровень | Преподаватель со средним профессиональным образованием без стажа работы | 1 - без категории 1,08 - 2 категория 1,16 - 1 категория 1,25 - высшая категория | 2740 |
| | Руководитель физического воспитания со средним профессиональным образованием без стажа; преподаватель со средним профессиональным образованием со стажем от 2 до 5 лет, с высшим профессиональным образованием без стажа работы | 1,08 - без категории 1,16 - 2 категория 1,24 - 1 категория 1,33 - высшая категория | |

| | |
|---|---|
| <p>Руководитель физического воспитания со средним профессиональным образованием и стажем от 2 до 5 лет, с высшим профессиональным образованием без стажа; преподаватель со средним специальным образованием и стажем работы от 5 до 10 лет, с высшим профессиональным образованием и стажем от 2 до 5 лет</p> | <p>1,16 - без категории 1,24 - 2 категория 1,32 - 1 категория 1,41 - высшая категория</p> |
| <p>Руководитель физического воспитания со средним профессиональным образованием и стажем свыше 5 лет, с высшим профессиональным образованием и стажем от 2 до 5 лет; преподаватель со средним специальным образованием и стажем работы свыше 10 лет, с высшим профессиональным образованием и стажем от 5 до 10 лет</p> | <p>1,25 - без категории 1,33 - 2 категория 1,41 - 1 категория 1,5 - высшая категория</p> |
| <p>Руководитель физического воспитания с высшим профессиональным образованием и стажем свыше 5 лет; преподаватель с высшим профессиональным образованием и стажем работы от 10 до 20 лет</p> | <p>1,34 - без категории 1,42 - 2 категория 1,5 - 1 категория 1,59 - высшая категория</p> |
| <p>Преподаватель с высшим профессиональным образованием и стажем работы свыше 20 лет</p> | <p>1,43 - без категории 1,51 - 2 категория 1,59 - 1 категория 1,68 - высшая категория</p> |
| <p>Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений</p> | |

| | | | |
|----------------------------------|--|---|------|
| 2 квалификационный уровень | Заведующий кабинетом, лабораторией, отделением | 1 - без категории 1,08 - 2 категория 1,16 - 1 категория 1,25 - высшая категория | 3500 |
|----------------------------------|--|---|------|

Таблица 2. Минимальные оклады должностей работников культуры, искусства и кинематографии (ПКГ общеотраслевых должностей работников культуры, искусства и кинематографии утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 N 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии")

| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Повышающий коэффициент по занимаемой должности | Минимальный оклад, руб. |
|---|--|--|-------------------------|
| Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена" | | | |
| | Библиотекарь | 1 | 3100 |

Таблица 3. Минимальные оклады по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих")

| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Повышающий коэффициент по занимаемой должности | Минимальный оклад, руб. |
|---|--|--|-------------------------|
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня" | | | |
| 1 квалификационный уровень | Кассир, комендант, секретарь-машинистка | 1 | 1710 |
| | Дежурный по общежитию | 1,08 | |

| | | | |
|--|--|------|------|
| 2 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший" в соответствии с Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденным Постановлением Минтруда РФ от 21.08.1998 N 37 | 1 | 2100 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня" | | | |
| 1 квалификационный уровень | Инспектор по кадрам; секретарь руководителя; лаборант | 1 | 2100 |
| 2 квалификационный уровень | Заведующий складом; заведующий хозяйством; заведующий камерой хранения. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший". Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория в соответствии с Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденным Постановлением Минтруда РФ от 21.08.1998 N 37 | 1 | 2268 |
| 3 квалификационный уровень | Начальник хозяйственного отдела | 1 | 2365 |
| | Заведующий общежитием | 1,16 | |
| | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория в соответствии с Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденным Постановлением Минтруда РФ от 21.08.1998 N 37 | 1 | |
| Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня" | | | |

| | | | |
|----------------------------------|--|---|------|
| 1 квалификационный уровень | Бухгалтер; бухгалтер-ревизор; инженер; инженер по охране труда и технике безопасности; инженер-программист (программист); инженер-электроник (электроник); психолог; специалист по кадрам; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по планированию; экономист по труду; экономист по финансовой работе; юрисконсульт | 1 | 2465 |
| 2 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория в соответствии с Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденным Постановлением Минтруда РФ от 21.08.1998 N 37 | 1 | 2675 |
| 3 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория в соответствии с Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденным Постановлением Минтруда РФ от 21.08.1998 N 37 | 1 | 2920 |
| 4 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий" в соответствии с Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденным Постановлением Минтруда РФ от 21.08.1998 N 37 | 1 | 3060 |

| | | | |
|----------------------------------|---------------------------------|------|------|
| 5 квалификационный уровень | Заместитель главного бухгалтера | 1,04 | 3485 |
|----------------------------------|---------------------------------|------|------|

Таблица 4. Минимальные оклады по квалификационным группам
общеотраслевых профессий рабочих
(ПКГ общеотраслевых профессий рабочих утверждены приказом
Министерства здравоохранения и социального развития
Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении
профессиональных квалификационных групп
общеотраслевых профессий рабочих")

| Квалификационные уровни | Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням | Повышающий коэффициент по занимаемой должности | Минимальный оклад, руб. |
|--|--|--|-------------------------|
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня" | | | |
| 1 квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства", парикмахер, сторож 1 квалификационный разряд 2 квалификационный разряд 3 квалификационный разряд | 1 1,04 1,16 | 1710 |
| 2 квалификационный уровень | Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене) | 1,23 | |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня" | | | |
| 1 квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства", оператор электронно-вычислительных машин, электромонтер по ремонту и обслуживанию | | 2100 |

| | | | |
|----------------------------------|--|-----------|------|
| | электрооборудования, столяр, оператор стиральных машин, повар, машинист котельной, слесарь-сантехник, слесарь-электрик, водитель автомобиля 4 квалификационный разряд 5 квалификационный разряд | 1 1,04 | |
| 2 квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства" 6 квалификационный разряд 7 квалификационный разряд | 1 1,15 | 2210 |
| 3 квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства" | 1 | 2465 |
| 4 квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы | 1 | 3060 |

Приложение 2
к Типовому положению
об оплате труда работников
государственных образовательных
учреждений Ивановской области,
подведомственных Департаменту
здравоохранения Ивановской области

Порядок и условия
установления выплат компенсационного характера
в государственных образовательных учреждениях
Ивановской области, подведомственных Департаменту

здравоохранения Ивановской области

1. Работникам государственных образовательных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области (далее - учреждения), могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, за увеличение объема работы и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за сверхурочную работу, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, а также при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер указанных выплат устанавливается до 12 процентов оклада (должностного оклада).

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты прекращается.

3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работа в выходные и нерабочие праздничные дни), устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

3.1. Размер доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

Для педагогических работников образовательных учреждений может применяться почасовая оплата: за часы, отработанные за отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников с их письменного согласия, продолжительностью не свыше двух месяцев, за педагогическую работу специалистов других учреждений и организаций (в том числе работников органов государственной власти и местного самоуправления, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых к проведению учебных занятий в учреждениях.

Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной ставки заработной платы педагогического работника на 72 часа.

Оплата труда педагогического работника за замещение отсутствующего преподавателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки и путем внесения изменений в тарификацию.

3.2. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра.

Размер доплаты - 35 процентов оклада (должностного оклада) за каждый час работы работника в ночное время.

Расчет доплаты за час работы в ночное время определяется путем деления оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) работника на среднемесячное количество рабочих часов в году в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени для данной категории работников.

3.3. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере.

Размер доплаты составляет:

работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.4. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.5. Доплаты за увеличение объема работ (работа, связанная с образовательным процессом и не входящая в круг основных обязанностей педагогического работника), а также порядок их установления определяются учреждением самостоятельно в пределах средств, предусмотренных на оплату труда в бюджетной смете учреждения.

В перечень видов увеличения объема работ могут включаться: классное руководство, проверка тетрадей, заведование учебными кабинетами, лабораторией, руководство предметными комиссиями, цикловыми и методическими комиссиями.

4. Для начисления выплат компенсационного характера, предусмотренных п. 3.2 - 3.4 настоящего приложения, доплата за час (день) определяется путем деления оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) на среднемесячное количество рабочих часов (дней) в году, в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени для данной категории работников.

Порядок и условия
выплат стимулирующего характера в государственных
образовательных учреждениях Ивановской области,
подведомственных Департаменту здравоохранения
Ивановской области

Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера работникам государственных образовательных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области (далее - работники, учреждения), определяются в положениях об оплате труда работников учреждений и (или) в положениях о выплатах стимулирующего характера работникам учреждений с учетом мнения представительного органа работников.

Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться в виде надбавок в процентах от оклада (должностного оклада) или в абсолютном значении и производятся в пределах средств, предусмотренных на оплату труда в бюджетной смете учреждения.

В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении здравоохранения могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, которые устанавливаются за:

- интенсивность и напряженность работы;

- особый режим работы (например, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения). Данные выплаты осуществляются путем установления надбавки по учреждению (структурному подразделению учреждения), которая устанавливается по решению руководителя учреждения. Рекомендуемый размер надбавки по учреждению до 50 процентов;

- наличие почетного звания в виде надбавки за наличие почетного звания:

"Заслуженный учитель", "Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации" - в размере 16 процентов;

награжденным нагрудным знаком "Отличник здравоохранения", "Отличник образования" - в размере 8 процентов.

Данные надбавки учитываются только по основной работе.

При наличии у работника нескольких почетных званий надбавка за наличие почетного звания производится только по одному из оснований.

Установление надбавки за наличие почетного звания производится со дня присвоения почетного звания;

- наличие ученой степени по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) в виде надбавки за наличие ученой степени:

кандидат наук - в размере 16 процентов (со дня вынесения решения Высшей аттестационной комиссией федерального органа управления образованием о выдаче диплома),

доктор наук - в размере 25 процентов (со дня присуждения Высшей аттестационной комиссией федерального органа управления образованием ученой степени доктора наук).

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы начисляются работникам на основании предложений руководителей структурных подразделений учреждения в соответствии с локальным нормативным актом учреждения.

2. Выплаты за качество выполняемых работ начисляются с учетом оценки критериев качества оказанных услуг и выполненной работы, разработанных и утвержденных локальным нормативным актом учреждения, и могут быть установлены за:

- образцовое качество выполняемых работ;
- высокую степень самостоятельности и ответственности работника в выполнении поставленных задач, уровень профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы в виде персональной надбавки. Решение об установлении данной надбавки и ее размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

3. Выплаты за классность водителям автомобилей учреждений.

Размер выплат определяется в соответствии с локальным нормативным актом учреждения в размере до 25 процентов.

4. Премияльные выплаты по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, год и т.д.).

Премирование работников осуществляется по представлению руководителя соответствующего структурного подразделения учреждения в соответствии с положением о премировании, утверждаемым руководителем учреждения.

При премировании учитываются:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью образовательного учреждения;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности образовательного учреждения;
- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа образовательного учреждения среди населения;
- своевременность и полнота подготовки отчетности;
- бережное отношение к имуществу учреждения;
- отсутствие нарушения правил внутреннего трудового распорядка и охраны труда.

Премияльные выплаты предельными размерами не ограничиваются.

Приложение 4
к Типовому положению
об оплате труда работников
государственных образовательных
учреждений Ивановской области,
подведомственных Департаменту
здравоохранения Ивановской области

Минимальные оклады работников культуры, искусства
и кинематографии, не включенные в ПКГ

| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Повышающий коэффициент по занимаемой должности | Минимальный оклад, руб. |
|---|--|--|-------------------------|
| Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии" | | | |
| | Заведующий библиотекой | 1 | 3350 |
