

Российская Федерация

**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ КАЛИНИНГРАДСКОЙ
ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

г.Калининград

15 января 2009 год

№ 7

О методических рекомендациях по оплате труда работников учреждений здравоохранения Калининградской области, участвующих в реализации территориальной программы обязательного медицинского страхования

В соответствии со статьей 1 Закона Калининградской области от 03 августа 2007 года № 154 «О внесении дополнения в Закон Калининградской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Калининградской области и организаций, финансируемых за счет средств областного бюджета»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в приказ Министерства здравоохранения Калининградской области от 08 августа 2007 года № 203 «О методических рекомендациях по оплате труда работников учреждений здравоохранения Калининградской области, участвующих в реализации территориальной программы обязательного медицинского страхования», изложив приложение к приказу в редакции согласно приложению.

2. Главным врачам государственных учреждений здравоохранения Калининградской области, участвующих в реализации территориальной программы обязательного медицинского страхования, внести необходимые изменения и дополнения в положения об оплате труда работников учреждения, обеспечив при этом соблюдение Трудового кодекса Российской Федерации

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



Е.А. Клюйкова

Приложение
к приказу Министерства здравоохранения
Калининградской области
от «15» января 2009 года № 7

**Методические рекомендации об оплате труда работников
государственных учреждений здравоохранения Калининградской
области, участвующих в реализации территориальной программы
обязательного медицинского страхования**

I. Общие положения

1. Настоящие Методические рекомендации об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Калининградской области, участвующих в реализации территориальной программы обязательного медицинского страхования (далее – методические рекомендации) разработаны в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными законодательными актами Российской Федерации и Калининградской области и применяется при определении условий оплаты работников государственных учреждений здравоохранения Калининградской области, финансируемых за счет средств, поступающих на расчетный счет от Страховщика, в качестве оплаты за оказанные медицинские услуги по обязательному медицинскому страхованию, при разработке коллективных договоров, соглашений, локальных нормативных актов.

2. Заработная плата работников государственных учреждений здравоохранения включает: оклады (должностные оклады) по занимаемой должности; выплаты компенсационного и стимулирующего характера согласно условиям оплаты труда, определенным настоящим Положением и действующим трудовым законодательством.

3. Штатное расписание государственного учреждения здравоохранения формируется в пределах утвержденного фонда оплаты труда и утверждается руководителем учреждения в соответствии со структурой учреждения, утвержденной Министерством здравоохранения Калининградской области.

4. Размер заработной платы (за счет всех источников) работников не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленного на территории Калининградской области.

5. Заработная плата работников предельным размером не ограничивается.

II. Формирование профессиональных квалифицированных групп

6. Должности служащих формируются в профессиональные квалификационные группы (далее – ПКГ) с учетом вида экономической деятельности по следующим общим признакам:

- должности руководителей структурных подразделений учреждений, требующие наличия высшего профессионального образования;

- должности служащих, в том числе руководителей структурных подразделений учреждений, требующие наличия начального или среднего профессионального образования;

- должности служащих, которые не требуют наличия профессионального образования.

7. Должности служащих, входящие в профессиональные квалификационные группы, в зависимости от уровня квалификационной подготовки, необходимой для занятия должности служащего, могут формироваться в квалификационные уровни. Одна и та же должность служащего может быть отнесена к разным квалификационным уровням в зависимости от сложности выполняемой работы.

8. Профессии рабочих формируются в профессиональные квалификационные группы с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

9. Высоккоквалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, а также особо важные и особо ответственные работы, могут устанавливаться квалификационные уровни.

III. Установление должностных окладов

10. Оклад (должностной оклад) - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих.

Оклады (должностные оклады) работников государственных учреждений здравоохранения устанавливаются руководителем учреждения с учетом мнения профсоюзной организации (органа общественной самодеятельности, совета трудового коллектива) по согласованию с Министерством здравоохранения Калининградской области с учетом требований к профессиональной квалификации.

11. Оклады (должностные оклады) руководителей, медицинских и фармацевтических работников устанавливаются исходя из отнесения этих работников к профессиональным квалификационным группам, квалификационным уровням и квалификационным категориям.

12. Оклады (должностные оклады) прочих специалистов и служащих в государственных учреждениях здравоохранения устанавливаются исходя из отнесения этих работников к профессиональным квалификационным группам, квалификационным уровням и квалификационным категориям.

13. Специалистам, работающим на селе, устанавливаются должностные оклады с учетом повышения за работу на селе (25 процентов).

14. Специалистам с высшим и средним медицинским и фармацевтическим образованием, а также лицам, не получившим специальной подготовки, но допущенным в ранее установленном порядке к занятию медицинской и фармацевтической деятельностью и работающим в учреждениях здравоохранения соответственно на должностях медицинского и фармацевтического персонала, может быть установлен соответствующий

оклад (должностной оклад) так же, как и лицам, имеющим специальную подготовку и стаж работы.

15. Оклады (должностные оклады), установленные в соответствии с настоящими методическими рекомендациями, устанавливаются работникам за выполнение ими профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанную норму рабочего времени согласно действующему законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка учреждения.

16. Оплата труда работников государственных учреждений здравоохранения по совместительству, при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей)) производится пропорционально отработанному времени исходя из должностного оклада. Определение размеров заработной платы по основной, замещаемой, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей (виду работ).

17. Изменение оклада (должностного оклада) работнику в учреждении здравоохранения производится с даты, указанной в приказе по учреждению.

IV. Установление повышающих коэффициентов к окладам.

18. Положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения может быть предусмотрено установление работникам следующих повышающих коэффициентов:

- повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
- персональный повышающий коэффициент.

Решение о введении повышающих коэффициентов принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающим коэффициентам определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

19. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается всем медицинским работникам учреждения в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ.

Рекомендуемые размеры данного повышающего коэффициента по квалификационным уровням ПКГ:

Таблица № 1

Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников

1. Профессиональная квалификационная группа "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"			
Квалификационные уровни	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	к	Повышающий коэффициент по занимаемой должности
1 квалификационный уровень	санитарка; санитарка (мойщица); фасовщица;		0,00
	младшая медицинская сестра по уходу за больными;		0,05
	сестра-хозяйка;		0,10

2. Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"		
1 квалификационный уровень (1 КУ)	гигиенист стоматологический; инструктор-дезинфектор; инструктор по гигиеническому воспитанию; инструктор по лечебной физкультуре; инструктор по трудовой терапии; медицинская сестра стерилизационной; продавец оптики; младший фармацевт; медицинский дезинфектор;	0,00
	медицинский регистратор;	0,02
	медицинский статистик;	0,14
2 квалификационный уровень (2 КУ)	помощник врача по гигиене детей и подростков (врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача-паразитолога, врача по радиационной гигиене); помощник энтомолога;	0,00
	помощник врача – эпидемиолога;	0,13
	лаборант;	0,08
	медицинская сестра диетическая;	0,06
	рентгенолаборант	0,10
3 квалификационный уровень (3 КУ)	медицинская сестра; медицинская сестра патронажная; медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; зубной техник; фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; медицинская сестра участковая; медицинский лабораторный техник; фармацевт; медицинский оптик-оптометрист	0,00
	медицинская сестра палатная (постовая)	0,09
4 квалификационный уровень (4 КУ)	акушерка; фельдшер; медицинский технолог; медицинская сестра врача общей практики; фельдшер-лаборант	0,00
	медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной;	0,09
	зубной врач; операционная медицинская сестра; медицинская сестра - анестезист;	0,15
5 квалификационный уровень (5 КУ)	старший фармацевт; зубной техник); заведующая молочной кухней; заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер (акушерка, медицинская сестра); заведующий здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра); заведующий медпунктом - фельдшер (медицинская сестра)	0,00
	старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра), заведующий аптекой лечебно-профилактического учреждения	0,05
	заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования;	0,10
3. Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"		
1 квалификационный уровень (1 КУ)	врач-интерн; врач-стажер; провизор-интерн; провизор-стажер	0,00
2 квалификационный уровень (2 КУ)	врачи-специалисты <*>; провизор-технолог; провизор-аналитик	0,00
	врачи - специалисты, производящие хирургические операции в амбулаторных условиях	0,03
	врачи – судебно - медицинские эксперты, занятые амбулаторным приемом врачи – судебно-психиатрические эксперты, занятые амбулаторным приемом	0,05

3 квалификационный уровень (3 КУ)	врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений, станций (отделений) скорой медицинской помощи и учреждений социально-медицинской экспертизы; врачи-терапевты участковые; врачи-педиатры участковые; врачи общей практики (семейные врачи) <***>	0,00
	врачи станций (отделений) скорой медицинской помощи, в т.ч. специализированной (санитарно-авиационной) помощи	0,10
	врачи – судебно - медицинские эксперты, кроме занятых на амбулаторном приеме врачи – судебно-психиатрические эксперты, кроме занятых на амбулаторном приеме	0,07
4 квалификационный уровень 4 (КУ)	врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений; старший врач; старший провизор	
	врач анестезиолог - реаниматолог	0,10
4. Профессиональная квалификационная группа "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)"		
1 квалификационный уровень (1 КУ)	заведующий структурным подразделением <***> (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.); начальник структурного подразделения (отдела; отделения; лаборатории; кабинета; отряда и др.)	0,00
	заведующий поликлиникой, заведующий отделением амбулаторной судебно-психиатрической экспертизы	0,03
2 квалификационный уровень (2 КУ)	заведующий отделением хирургического профиля стационаров	0,00

<*> Кроме врачей выделенных специальностей и врачей-специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням.

<***> Кроме врачей-специалистов, отнесенных к 4 квалификационному уровню.

<****> Кроме заведующих отделениями хирургического профиля стационаров.

20. Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента по квалификационным уровням ПКГ для работников учреждения, кроме медицинских и фармацевтических работников.

Таблица № 2
Профессиональные
квалификационные группы должностей работников, занятых в сфере
здравоохранения и предоставления социальных услуг

Должности специалистов		Повышающий коэффициент по занимаемой должности
Профессиональная квалификационная группа "Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг"		
Техник по техническим средствам реабилитации инвалидов		0,00
Социальный работник		0,02
Профессиональная квалификационная группа "Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг"		
1 квалификационный уровень (1 КУ)	Специалист по профессиональной ориентации инвалидов Специалист по физиологии труда Специалист по эргономике Специалист по социальной работе Инструктор-методист по лечебной физкультуре	0,00

2 квалификационный уровень (2 КУ)	Биолог, зоолог, энтомолог, медицинский психолог, специалист по реабилитации инвалидов, химик-эксперт учреждения здравоохранения, инженер по техническим средствам реабилитации инвалидов;	0,00
	эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений;	0,10
3 квалификационный уровень (3 КУ)	Консультант по профессиональной реабилитации инвалидов	0,00
Профессиональная квалификационная группа "Должности руководителей занятых в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг"		
Заведующий отделением (социальной службой)		0,00

Таблица № 3

Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих

Профессиональная квалификационная группа первого уровня «Профессии рабочих, не требующие наличия профессионального образования»		
Квалификационные уровни	Профессии, отнесенные к квалификационным уровням	Повышающий коэффициент по занимаемой должности
1 квалификационный уровень	уборщик служебных помещений, дворник, сторож (вахтер), кухонный рабочий, подсобный рабочий, садовник	0,00
	гардеробщик	0,05
2 квалификационный уровень	кастелянша, кладовщик	0,00
Профессиональная квалификационная группа второго уровня «Профессии рабочих, требующие наличия начального или среднего профессионального образования»		
1 квалификационный уровень (1 КУ)	Швея, маляр, штукатур, плотник, столяр	0,00
	лифтер	0,05
2 квалификационный уровень (2 КУ)	Слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования, слесарь-сантехник, газосварщик, электросварщик, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, оператор газовой котельной, наполнитель баллонов, слесарь-ремонтник, токарь, автоклавер, слесарь по торговому и холодильному оборудованию, слесарь канализационных сооружений, электромонтер связи, оператор копировальных и множительных машин, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, электромонтер пожарно-охранной сигнализации, слесарь по ремонту кислородных объектов, оператор стиральных машин, рабочий по обслуживанию зданий и сооружений	0,00
	повар	0,02
	оператор ЭВМ	0,05
	водитель автомобиля	0,15
3 квалификационный уровень (3 КУ)	Высококвалифицированные рабочие: газосварщик, токарь; слесарь-ремонтник; электромонтер связи; электросварщик; аппаратчик гидролиза; аппаратчик дегидрирования; аппаратчик экстрагирования; машинист холодильных установок; рабочие станочники (токари, фрезеровщики, шлифовщики и др.); слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; слесарь-электрик по ремонту и обслуживанию вентиляции; слесарь электромонтажник; столяр; электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики	

	Профессии рабочих второго квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	0,15
	водитель автомобиля скорой медицинской помощи	0,10
	электромеханик по ремонту медицинского оборудования;	0,05
	слесарь-сантехник	0,02

Таблица № 4
**Профессиональные квалификационные группы
общеотраслевых должностей руководителей,
специалистов и служащих**

Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"		
Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Повышающий коэффициент по занимаемой должности
1 квалификационный уровень (1 КУ)	Агент; агент по закупкам; агент по снабжению; агент рекламный; архивариус; ассистент инспектора фонда; дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.); дежурный бюро пропусков; делопроизводитель; инкассатор; калькулятор; кодификатор; комендант; контролер пассажирского транспорта; копировщик; машинистка; нарядчик; оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов; паспортист; статистик; стенографистка; счетовод; табельщик; таксировщик; учетчик; хронометражист; чертежник; экспедитор; экспедитор по перевозке грузов	0,00
	секретарь; секретарь-машинистка; секретарь-стенографистка; кассир;	0,08
2 квалификационный уровень (2 КУ)	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	0,02
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"		
1 квалификационный уровень (1 КУ)	Агент коммерческий; агент по продаже недвижимости; агент страховой; агент торговый; администратор; аукционист; диспетчер; инспектор по контролю за исполнением поручений; инструктор-дактилолог; консультант по налогам и сборам; лаборант; оператор диспетчерской движения и погрузочно-разгрузочных работ; оператор диспетчерской службы переводчик - дактилолог; секретарь незрячего специалиста; секретарь руководителя; специалист по промышленной безопасности подъемных сооружений; техник; техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра; техник-конструктор; техник-лаборант; техник по защите информации; техник по инвентаризации строений и сооружений; техник по инструменту; техник по метрологии; техник по наладке и испытаниям; техник по планированию; техник по стандартизации; техник по труду; техник-программист; техник-технолог; товаровед; художник	
	инспектор по кадрам	0,05

2 квалификационный уровень (2 КУ)	Заведующая машинописным бюро; заведующий архивом; заведующий бюро пропусков; заведующий камерой хранения; заведующий канцелярией; заведующий комнатой отдыха; заведующий копировально-множительным бюро; заведующий складом; заведующий фотолабораторией; заведующий экспедицией; руководитель группы инвентаризации строений и сооружений. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший". Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	0,00
	Заведующий хозяйством	0,10
3 квалификационный уровень (3 КУ)	Заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы); заведующий научно-технической библиотекой; заведующий общежитием; заведующий столовой; производитель работ (прораб), включая старшего; управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком). Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	0,00
	заведующий производством (шеф-повар)	0,05
	Начальник хозяйственного отдела	0,10
4 квалификационный уровень (4 КУ)	Мастер контрольный (участка, цеха); мастер участка (включая старшего); механик; начальник автоколонны. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	0,00
	Заведующий виварием	0,05
5 квалификационный уровень (5 КУ)	Начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской; начальник ремонтного цеха; начальник смены (участка); начальник цеха (участка)	0,00
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"		
1 квалификационный уровень (1 КУ)	Аналитик; архитектор; аудитор; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; инженер по автоматизации и механизации производственных процессов; инженер по автоматизированным системам управления производством; инженер по защите информации; инженер по инвентаризации строений и сооружений; инженер по инструменту; инженер по качеству; инженер по комплектации оборудования; инженер-конструктор (конструктор); инженер-лаборант; инженер по метрологии; инженер по надзору за строительством; инженер по наладке и испытаниям; инженер по научно-технической информации; инженер по нормированию труда; инженер по организации и нормированию труда; инженер по организации труда; инженер по организации управления производством; инженер по охране окружающей среды (эколог); инженер по патентной и изобретательской работе; инженер по подготовке кадров; инженер по подготовке производства; инженер по ремонту; инженер по стандартизации; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); инспектор фонда; математик; менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; менеджер по связям с	0,00

	общественностью; оценщик; переводчик; переводчик синхронный; профконсультант; психолог; социолог; специалист по автотехнической экспертизе (эксперт-автотехник); специалист по защите информации; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью; сурдопереводчик; физиолог; шеф-инженер; эколог (инженер по охране окружающей среды); экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по материально-техническому снабжению;; экономист по сбыту; экономист по труду; эксперт; эксперт дорожного хозяйства; эксперт по промышленной безопасности подъемных сооружений	0,00
	Бухгалтер (при наличии высшего профессионального образования)	0,05
	инженер по охране труда и технике безопасности	0,04
	специалист по кадрам (при наличии высшего профессионального образования)	0,06
	экономист по планированию	0,05
	экономист по финансовой работе	0,06
	юрисконсульт	0,10
2 квалификационный уровень (2 КУ)	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	0,00
3 квалификационный уровень (3 КУ)	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	0,00
4 квалификационный уровень (4 КУ)	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	0,00
5 квалификационный уровень (5 КУ)	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	0,05
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"		
1 квалификационный уровень (1 КУ)	Начальник инструментального отдела; начальник исследовательской лаборатории; начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством; начальник лаборатории (бюро) социологии труда; начальник лаборатории (бюро) технико-экономических исследований; начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду; начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов; начальник отдела автоматизированной системы управления производством; начальник отдела информации; начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела капитального строительства; начальник отдела комплектации оборудования; начальник отдела контроля качества; начальник отдела маркетинга; начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела организации и оплаты труда; начальник отдела охраны окружающей среды; начальник отдела охраны труда; начальник отдела патентной и изобретательской работы; начальник отдела подготовки кадров; начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации; начальник	

	отдела по связям с общественностью; начальник отдела социального развития; начальник отдела стандартизации; начальник планово-экономического отдела; начальник производственной лаборатории (по производственного отдела); начальник технического отдела; начальник финансового отдела; начальник центральной заводской лаборатории; начальник цеха опытного производства; начальник штаба гражданской обороны, начальник юридического отдела	0,00
2 квалификационный уровень (2 КУ)	Главный <*> (диспетчер, конструктор, металлург, метролог, механик, сварщик, специалист по защите информации, технолог, энергетик)	0,00
3 квалификационный уровень	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	0,03

<*> За исключением случаев, когда должность с наименованием "главный" является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием "главный" возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

Таблица № 5
**Профессиональные квалификационные группы
должностей работников образования**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Повышающий коэффициент по занимаемой должности
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня.		
1 квалификационный уровень	Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	0,00
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	Дежурный по режиму; младший воспитатель	0,00
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	0,00
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников первого уровня		
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	0,00
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	0,00
3 квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	0,00
4 квалификационный уровень	Преподаватель <*>; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор <***>; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	0,00

<*> Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу.

<***> За исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования.

21. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности образует новый оклад и учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

22. На определенный период времени в течение соответствующего календарного года и с учетом обеспечения финансовыми средствами в учреждении могут быть установлены нижеперечисленные персональные повышающие коэффициенты:

Таблица № 6

Персональный повышающий коэффициент за наличие квалификационной категории

За наличие квалификационной категории	Размер персонального повышающего коэффициента		
	врачи	Средний медицинский персонал	Педагогический персонал
Высшая квалификационная категория	0,27	0,32	0,25
Первая квалификационная категория	0,17	0,20	0,18
Вторая квалификационная категория	0,10	0,10	0,15

Таблица № 7

Персональный повышающий коэффициент за наличие ученой степени или почетного звания

Ученая степень «Доктор наук»	Ученая степень «Кандидат наук»	Почетное звание «Народный врач»	Почтенное звание «Заслуженный врач»
0,30	0,20	0,20	0,10

23. Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

24. Персональный повышающий коэффициент за наличие квалификационной категории не применяется в отношении руководителей и их заместителей, главных медицинских сестер, которым в результате аттестации присвоена вторая квалификационная категория. Персональный повышающий коэффициент работникам, имеющим почетные звания "Заслуженный врач" или "Народный врач", применяется только по основной работе. При наличии у работника двух почетных званий - "Заслуженный врач" и "Народный врач" используется только один из коэффициентов. Персональный повышающий коэффициент применяется в отношении медицинских работников, работающих по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

25. Врачам - руководителям квалификационная учитывается категория по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье», либо по специальности, соответствующей профилю возглавляемого подразделения.

IV. Компенсационные выплаты

26. Оплата труда работников учреждения, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере. В этих целях работникам могут устанавливаться следующие компенсационные выплаты:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) особо опасными условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещения профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при разделении рабочего дня на части и при выполнении других работ, отклоняющихся от нормальных);

- ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу лицам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны.

27. Работникам государственных учреждений здравоохранения за работу в опасных и особо опасных для здоровья условиях труда устанавливаются компенсационные выплаты в виде коэффициентов к окладам (должностным окладам) в соответствии с Перечнем учреждений (подразделений, должностей), предусмотренным в приложении № 1 к настоящим методическим рекомендациям.

В каждом государственном учреждении здравоохранения на основании данного Перечня с учетом мнения представительного органа работников (далее - профсоюза) утверждается конкретный перечень должностей (профессий) работников, которым с учетом условий работы в данном учреждении, подразделении и должности (профессии) устанавливается соответствующий коэффициент к окладу (должностному окладу).

28. Работникам государственных учреждений здравоохранения при разделении рабочего дня на части устанавливаются компенсационные выплаты. Рекомендуемый перечень должностей служащих, профессий рабочих, размер повышающего коэффициента при разделении рабочего дня на части:

Таблица № 83

Размеры компенсационных выплат

№ п/п	Наименование должностей служащих, профессий рабочих	Размер повышающего коэффициента
1	Уборщик помещений, санитарка, санитарка-мойщица	0,20
2	Уборщик территории, дворник	0,22
3	Программист	0,25
4	Техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра	0,22
5	Экспедитор по перевозке грузов	0,23

29. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу лицам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны, устанавливается:

- руководителям учреждений здравоохранения – приказом Министерства здравоохранения Калининградской области;
 - сотрудникам учреждений здравоохранения – руководителями соответствующих учреждений.

Размер указанной ежемесячной процентной надбавки устанавливается в соответствии с федеральными нормативными правовыми актами.

V. Стимулирующие выплаты

30. К стимулирующим выплатам в государственных учреждениях здравоохранения относятся:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты в труде;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- выплаты за выполнение особо важных и срочных работ;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за эффективность и результативность деятельности.

31. В зависимости от должности, занимаемой руководителем в системе управления учреждением, при условии выполнения функций учреждения, может применяться коэффициент уровня управления.

Таблица № 9

Уровень управления	Должность	Коэффициент уровня управления
I	Руководитель учреждения	до 2,0
II	Заместитель руководителя учреждения, главный бухгалтер	до 1,60
III	Руководитель структурного подразделения, главная медицинская сестра (главная акушерка)	до 1,30
IV	Старшая медицинская сестра, старшая акушерка	до 1,10

В зависимости от масштаба и сложности руководства учреждением, с учетом штатной численности подчиненных применяется коэффициент **масштаба управления**, размер которого дифференцируется в зависимости от масштаба управления в размере от 1,0 до 1,50.

Таблица № 10

Списочная численность	Коэффициент масштаба управления
Свыше 700 человек	до 1,5
Свыше 400 человек	до 1,2
Свыше 300 человек	до 1,09
Свыше 200 человек	до 1,07
До 200 человек	до 1,05

Коэффициент управления для руководителя учреждения рассчитывается как сумма коэффициента уровня управления и коэффициента масштаба управления.

32. Виды, условия, размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера фиксируются в локальном нормативном акте (Положении), утверждаемом руководителем учреждения здравоохранения с

учетом мнения профсоюза и по согласованию с Министерством здравоохранения Калининградской области, за счет средств обязательного медицинского страхования, средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности

33. Конкретные размеры стимулирующих выплат определяются с учетом результатов деятельности государственного учреждения здравоохранения, учитывающих объем и качество выполняемой работы и личного вклада работника Советом по оценке эффективности деятельности структурных подразделений и работников ЛПУ и распределению стимулирующего фонда оплаты труда.

VI. Формирование фонда оплаты труда и должностных окладов

34. Фонд оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения формируется за счет средств, поступающих от Страховщика в качестве оплаты за оказанные медицинские услуги по обязательному медицинскому страхованию. Средства на оплату труда, поступающие от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляются учреждениями на выплаты стимулирующего характера.

35. Фонд оплаты труда формируется ежемесячно из расчета не более 70% финансовых средств, поступивших от Страховщика на расчетный счет. При формировании фонда оплаты труда учреждение не имеет право допускать возникновения кредиторской задолженности по другим статьям расхода.

36. Должностные оклады формируются исходя из установленного фонда оплаты труда, при этом сумма должностных окладов всех работников учреждения не должна превышать 40% фонда оплаты труда.

37. Не менее 30% фонда оплаты труда направляется на стимулирующие выплаты работникам учреждения.

VII. Условия оплаты труда руководителей учреждения, его заместителей и главного бухгалтера

38. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором. Размер оклада (должностного оклада) руководителя составляет 1 – 1,5 (в зависимости от финансовой обеспеченности) размера средней заработной платы основного персонала (Приложение № 2) без учета компенсационных выплат за предшествующий финансовый год. В случае снижения средней заработной платы основного персонала размер должностного оклада руководителя учреждения подлежит перерасчету.

39. Перечень основного персонала для определения должностного оклада руководителя, его заместителей, главной медицинской сестры и главного бухгалтера устанавливается приложением № 2 к настоящим рекомендациям.

Размер должностного оклада заместителя руководителя по экономическим вопросам и главного бухгалтера устанавливается на 10 процентов ниже должностного оклада руководителя

40. Размер должностного оклада заместителей руководителя устанавливается на 30 процентов ниже должностного оклада руководителя.

41. С учетом условий труда руководителю учреждения и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные настоящими методическими рекомендациями.

42. Руководителю ежемесячно по результатам оценки эффективности и результативности деятельности учреждения приказом Министерства здравоохранения Калининградской области устанавливается коэффициент управления.

43. Стимулирующие выплаты, предусмотренные настоящими методическими рекомендациями заместителям руководителя, главной медицинской сестре и главному бухгалтеру учреждения, устанавливаются руководителем учреждения по результатам деятельности ежемесячно.

**Перечень
учреждений, подразделений и должностей, работа в которых дает право
руководителям учреждений здравоохранения устанавливать повышенные оклады
работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными
особыми условиями труда**

№ п/п	Наименование учреждений, подразделений и должностей
1. Учреждения, подразделения и должности с опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на установление повышенных окладов (ставок) с коэффициентом 1,15	
1.1.	туберкулезные (противотуберкулезные) учреждения и структурные подразделения, за исключением указанных в подпункте 14 пункта 2, для больных туберкулезом и для детей с туберкулезной интоксикацией, малыми и затухающими формами туберкулеза
1.2.	лечебно-производственные (трудовые) мастерские при туберкулезных (противотуберкулезных) учреждениях
1.3.	инфекционные больницы, отделения, палаты для инфекционных больных и больных, зараженных гельминтами, гельминтологические дневные стационары, кабинеты инфекционных заболеваний
1.4.	детские санатории для больных хронической дизентерией
1.5.	санатории, отделения (палаты) других государственных учреждений для детей с поражением центральной нервной системы, с нарушением функций опорно-двигательного аппарата
1.6.	дома ребенка и группы в домах ребенка общего типа для детей: - с туберкулезной интоксикацией, малыми и затухающими формами туберкулеза; - с нарушениями функций опорно-двигательного аппарата и другими дефектами физического развития без нарушения психики; - с органическим поражением центральной нервной системы, в т.ч. детскими церебральными параличами, без нарушения психики; - с нарушениями слуха и речи (глухонемых, оглохших, тугоухих); - с нарушениями речи (заикающихся, с алалией и другими нарушениями речи); - с нарушениями зрения (слепых, слабовидящих)
1.7.	учреждения, отделения, палаты, кабинеты для онкологических больных
1.8.	учреждения, отделения, палаты, кабинеты для кожно-венерологических больных
1.9.	хирургические отделения (палаты) всех профилей стационаров, в т.ч. гравитационной хирургии крови
1.10	операционные блоки стационаров
1.11.	отделения (группы, палаты): - анестезиологии-реанимации; - реанимации и интенсивной терапии (за исключением лаборатории (группы), обеспечивающей экспресс-диагностику); - гемодиализа, для лечения больных с применением методов гемодиализа, гемосорбции, плазмофереза и ультрафильтрации; - для новорожденных детей в родильных домах; - педиатрические для новорожденных детей; - гериатрические для больных с сопутствующими психоневрологическими заболеваниями; - родовые;
1.12	отделения (палаты), кабинеты для больных с гемобластомами и депрессиями кроветворения
1.13	отделения (палаты), кабинеты, в которых основным методом лечения является длительное применение больших доз химиотерапевтических препаратов

1.14.	рентгеновские, радиологические всех профилей и рентгенорадиологические отделы, отделения, лаборатории, группы и кабинеты; отделения рентгеноударноволнового дистанционного дробления камней (ОРУДДК); центры, отделения, кабинеты рентгенохирургических методов диагностики и лечения
1.15	лаборатории, отделы, отделения при работе с живыми возбудителями инфекционных заболеваний (или больными животными); с вирусами, вызывающими заболевания; с агрессивными средами и химическими реагентами; по исследованию потенциально инфицированных материалов (биологических жидкостей и тканей); на микроскопах и полярископах с применением токсических иммерсионных жидкостей и иммерсионных объективов;
1.18.	барокамеры и кессоны;
1.19.	отделения (кабинеты): ультразвуковой диагностики и эндоскопические
1.20.	психотерапевтические кабинеты амбулаторно-поликлинических учреждений (подразделений)
1.21.	<p>должности в учреждениях здравоохранения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - врач-эпидемиолог и помощник врача-эпидемиолога лечебно-профилактического учреждения; - персонал, предусмотренный в штате корпусов фракционирования белков и плазмы крови и в отделениях заготовки крови и ее компонентов станций переливания крови исключительно для работы по заготовке и хранению в замороженном состоянии компонентов крови и костного мозга; - медицинский персонал, работающий на лазерных установках; - специалисты, обслуживающие лазерные установки; - персонал физиотерапевтических отделений (кабинетов), бальнео- и грязелечебниц (отделений, кабинетов), предусмотренный для: работы на генераторах УВЧ любой мощности (при отпуске в месяц в среднем не менее 10 процедур в смену); обслуживания больных в помещениях сероводородных, сернистых и углесероводородных ванн и грязей; отпуска радоновых ванн, озокеритовых процедур; работы в грязелечебницах; для подогрева и подвозки грязей, приготовления искусственной сероводородной воды; постоянного обслуживания помещений сероводородных, сернистых и углесероводородных и радоновых ванн; обслуживания и текущего ремонта зданий, сооружений и оборудования, приборов физиотерапевтических лечебниц (отделений), оборудования подвалов, нагревательных приборов ванн зданий, насосных станций, смесителей и резервуаров, трубопроводов и оголовков буровых скважин сероводородных, сернистых и углесероводородных и радоновых ванн; - медицинский персонал лабораторий (отделов, отделений), предусмотренный для постоянной работы по постановке реакции иммобилизации бледных трепонем; - фармацевтический персонал аптек, кроме занятых исключительно отпуском лекарств без рецептов и других товаров аптечного ассортимента; - фармацевтический персонал аптечных складов и баз, занятый непосредственно расфасовкой и контролем медикаментов; - фармацевтический персонал контрольно-аналитических лабораторий, непосредственно выполняющий работу по анализу лекарственных средств; - медицинский дезинфектор; - фасовщицы и санитарки-мойщицы аптечных учреждений; медицинский персонал приемных отделений стационаров лечебно-профилактических учреждений; - персонал централизованных стерилизационных
2. Учреждения, подразделения и должности с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на установление повышенных окладов (ставок) с коэффициентом 1,25	
2.1.	психиатрические (психоневрологические) и наркологические учреждения; работники (кроме медицинского персонала) психиатрических больниц (стационаров) специализированного типа с интенсивным наблюдением

2.2.	отделения, палаты, кабинеты для лечения психически больных и лиц, страдающих хроническим алкоголизмом и наркоманией; наркологические отделения, палаты, кабинеты; специализированные приемные отделения лечебно-профилактических учреждений, предназначенные для оказания медицинской помощи получившим травму в результате острого алкогольного отравления или острого алкогольного психоза
2.3.	специализированные бригады станций (отделений) скорой медицинской помощи, предназначенные для оказания медицинской помощи и перевозки психически больных
2.4.	лечебно-производственные (трудовые) мастерские при психиатрических (психоневрологических) учреждениях, перечисленных в подпункте 2.4.
2.5.	подсобные сельские хозяйства при психиатрических (психоневрологических) учреждениях здравоохранения, перечисленных в подпункте 2.4.
2.6.	стационары кожно-венерологических диспансеров, подлежащие охране силами подразделений милиции
2.7.	учреждения (отделения, палаты) для больных с поражением спинного мозга, сопровождающимся параличом (парезом) нижних (или верхних и нижних) конечностей и расстройством функций тазовых органов
2.8.	лечебно-профилактические учреждения, в т.ч. санатории, и их структурные подразделения, предназначенные для детей с поражением центральной нервной системы (с органическим поражением ЦНС) с нарушением психики
2.9.	санатории для глухих и слепых
2.10.	патологоанатомические бюро (отделения, подразделения институты) отделения заготовки (консервации) трупных тканей, органов и крови
2.11.	бюро судебно-медицинской экспертизы
2.12.	барооперационные
2.13.	отделения (палаты) для: - ожоговых больных; - больных с острыми отравлениями; - неврологические для больных с нарушением мозгового кровообращения; - недоношенных детей; - лечения больных с хирургическими гнойными заболеваниями и осложнениями всех профилей;
2.14.	противотуберкулезные диспансеры, санатории и отделения (больниц, диспансеров и клиник) для лечения легочных больных
2.15.	персонал госпиталей и отделений для ветеранов войн и лиц, приравненных к ним по льготам;
2.16.	врачи и средний медицинский персонал участковой службы противотуберкулезных и кожно-венерологических учреждений (подразделений).
3. Учреждения, подразделения и должности с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда, работа в которых, дает право на установление повышенных окладов с коэффициентом 1,30	
3.1.	медицинский персонал психиатрических больниц (стационаров) специализированного типа с интенсивным наблюдением
3.2.	судебно-психиатрические экспертные отделения (комиссии);
3.3.	врачи и средний медицинский персонал участковой службы психоневрологических (наркологических) учреждений (подразделений)
4. Государственные учреждения, подразделения и должности с опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на установление повышенных окладов с коэффициентом 1,40	
4.1.	амбулаторные судебно-психиатрические экспертные комиссии; судебно-психиатрические экспертные отделения для лиц, не содержащихся под стражей; отделения для принудительного лечения психически больных в психиатрических больницах

5. Государственные учреждения, подразделения и должности с опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на установление повышенных окладов с коэффициентом 1,60	
5.1.	центр по профилактике и борьбе со СПИДом
5.2.	учреждения и специализированные отделения, предназначенные для лечения больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных
5.3.	лаборатории и группы учреждений, на которые возложена обязанность обследования населения на ВИЧ-инфекцию и исследование поступающих крови и биологических жидкостей от больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных
5.4.	учреждения, за исключением перечисленных в подпунктах 1-3, осуществляющие проведение консультаций, осмотров, оказание медицинской помощи и другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными (почасовая оплата).
6. Государственные учреждения, подразделения и должности с иными условиями труда, работа в которых дает право на установление повышенных окладов с коэффициентом 1,10	
6.1.	работники госпиталей для ветеранов войн и специальных отделений больниц (при условии использования этих отделений не менее чем на 90 процентов для лечения ветеранов войн и лиц, приравненных к ним по льготам), а также центров восстановительной терапии для воинов-интернационалистов, кроме указанных в пункте
7. Государственные учреждения, подразделения и должности с иными условиями труда, работа в которых дает право на установление повышенных окладов с коэффициентом 1,15	
7.1.	медицинские и фармацевтические работники госпиталей для ветеранов войн и специальных отделений больниц (при условии использования этих отделений не менее чем на 90 процентов для лечения ветеранов войн и лиц, приравненных к ним по льготам), а также центров восстановительной терапии для воинов-интернационалистов, за исключением работников, указанных в подпункте 6.1
7.2.	приемщики золота государственных учреждений
8. Государственные учреждения, подразделения и должности с иными условиями труда, работа в которых дает право на установление повышенных окладов с коэффициентом 1,20	
8.1.	работники домов ребенка
9. Государственные учреждения, подразделения и должности с особо опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на установление повышенных окладов с коэффициентом 1,20	
9.1.	Работники государственных учреждений, структурных подразделений государственных учреждений, осуществляющие диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лица, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека
10. Государственные учреждения, подразделения и должности с особо опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на установление повышенных окладов с коэффициентом 1,30	
10.1.	Медицинский и педагогический персонал государственных учреждений (психиатрических больниц (отделений) специализированного типа и судебно-психиатрических отделений для лиц, содержащихся под стражей)
11. Государственные учреждения, подразделения и должности с особо опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на установление повышенных окладов с коэффициентом 1,25 - 1,55	
11.1	Работники государственных учреждений, структурных подразделений государственных учреждений, непосредственно участвующие в оказании противотуберкулезной помощи

Работникам, занятым на работах с разными условиями вредности или опасности, предусмотренными в пунктах 1 и 2, а также в подпунктах пункта 1 или пункта 2, повышение окладов устанавливается с коэффициентом 1,30.

В случаях, когда учреждения здравоохранения (подразделения, должности) перечислены в нескольких пунктах или подпунктах Перечня, размеры коэффициентов, установленных по каждому из оснований, не суммируются

Во всех случаях, когда повышение тарифных ставок (окладов) работников, упомянутых в пунктах 1-11 настоящего Порядка, предусматривается в коэффициентах, абсолютный размер каждого повышения исчисляется из оклада без учета других повышений, надбавок и доплат.

В каждом учреждении на основании Перечня должен быть составлен и утвержден по согласованию с выборным профсоюзным органом перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности (лечение, обеспечение диагностики, экспертизы, непосредственное обслуживание или контакт с больными и др.) могут устанавливаться повышенные оклады (ставки), в том числе и за каждый час работы в условиях, предусмотренных Перечнем.

Перечень должностей работников, относящихся к основному персоналу для определения должностного оклада руководителя, его заместителей и главного бухгалтера.

1. Врачи – специалисты и провизоры (3 ПКГ)

Перечень должностей работников, относящихся к основному персоналу для определения должностного оклада главной медицинской сестры.

1. Средний медицинский и фармацевтический персонал (2ПКГ)

Примерный алгоритм расчета должностных окладов

Профессиональные квалификационные группы (ПКГ) должностей медицинских и фармацевтических работников

1. Должностной оклад для ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня» устанавливается руководителем учреждения с учетом мнения профсоюзного органа.

2. Должностной оклад для 1 квалификационного уровня ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал» устанавливается с коэффициентом 1,10-1,30 относительно должностного оклада ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня».

Должностной оклад для 2 квалификационного уровня ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал» устанавливается с коэффициентом 1,05-1,10 относительно должностного оклада 1 квалификационного уровня данной ПКГ.

Должностной оклад для 3 квалификационного уровня ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал» устанавливается с коэффициентом 1,07-1,20 относительно должностного оклада 1 квалификационного уровня данной ПКГ.

Должностной оклад для 4 квалификационного уровня ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал» устанавливается с коэффициентом 1,10-1,30 относительно должностного оклада 1 квалификационного уровня данной ПКГ.

Должностной оклад для 5 квалификационного уровня ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал» устанавливается с коэффициентом 1,15-1,40 относительно должностного оклада 1 квалификационного уровня данной ПКГ.

3. Должностной оклад для 1 квалификационного уровня ПКГ «Врачи и провизоры» устанавливается с коэффициентом 1,20-1,40 относительно должностного оклада 1 квалификационного уровня ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»

Должностной оклад для 2 квалификационного уровня ПКГ «Врачи и провизоры» устанавливается с коэффициентом 1,10-1,15 относительно должностного оклада 1 квалификационного уровня ПКГ «Врачи и провизоры».

Должностной оклад для 3 квалификационного уровня ПКГ «Врачи и провизоры» устанавливается с коэффициентом 1,15-1,20 относительно должностного оклада 1 квалификационного уровня ПКГ «Врачи и провизоры».

Должностной оклад для 4 квалификационного уровня ПКГ «Врачи и провизоры» устанавливается с коэффициентом 1,20-1,25 относительно должностного оклада 1 квалификационного уровня ПКГ «Врачи и провизоры».

4. Должностной оклад для 1 квалификационного уровня ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)» устанавливается с коэффициентом 1,20-1,30 относительно должностного оклада 1 квалификационного уровня ПКГ «Врачи и провизоры».

4.1. Должностной оклад для 1 квалификационного уровня ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)» устанавливается с коэффициентом 1,05-1,10 относительно должностного оклада 1 квалификационного уровня ПКГ "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)"

Профессиональные квалификационные группы должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг

1. Должностной оклад для ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» устанавливается руководителем учреждения с учетом мнения профсоюзного органа.

2. Должностной оклад для 1 квалификационного уровня ПКГ «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» устанавливается с коэффициентом 1,10-1,12 относительно должностного оклада ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»

Должностной оклад для 2 квалификационного уровня ПКГ «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» устанавливается с коэффициентом 1,05-1,10 относительно должностного оклада 1 квалификационного уровня ПКГ «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»

Должностной оклад для 3 квалификационного уровня ПКГ «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» устанавливается с коэффициентом 1,10-1,15 относительно должностного оклада 1 квалификационного уровня ПКГ «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»

3. Должностной оклад для ПКГ «Должности руководителей занятых в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг» устанавливается с коэффициентом 1,20 относительно должностного оклада 1 квалификационного уровня ПКГ «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»

Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих

1. Должностной оклад для 1 квалификационного уровня ПКГ «Профессии рабочих, не требующие наличия профессионального образования» устанавливается руководителем учреждения с учетом мнения профсоюзного органа.

Должностной оклад для 2 квалификационного уровня ПКГ «Профессии рабочих, не требующие наличия профессионального образования» устанавливается с коэффициентом 1,03 относительно должностного оклада 1 квалификационного уровня ПКГ «Профессии рабочих, не требующие наличия профессионального образования».

2. Должностной оклад для 1 квалификационного уровня ПКГ «Профессии рабочих, требующие наличия начального или среднего профессионального образования» устанавливается с коэффициентом 1,10 относительно должностного оклада 1 квалификационного уровня ПКГ «Профессии рабочих, не требующие наличия профессионального образования».

Должностной оклад для 2 квалификационного уровня ПКГ «Профессии рабочих, требующие наличия начального или среднего профессионального образования» устанавливается с коэффициентом 1,15-1,30 относительно должностного оклада 1 квалификационного уровня ПКГ «Профессии рабочих, требующие наличия начального или среднего профессионального образования».

Должностной оклад для 3 квалификационного уровня ПКГ «Профессии рабочих, требующие наличия начального или среднего профессионального образования» устанавливается с коэффициентом 1,20-1,30 относительно должностного оклада 1 квалификационного уровня ПКГ «Профессии рабочих, требующие наличия начального или среднего профессионального образования».

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих.

1. Должностной оклад для 1 квалификационного уровня ПКГ «Общеотраслевые должности первого уровня» устанавливается равным должностному окладу 1 квалификационного уровня ПКГ «Профессии рабочих, требующие наличия начального или среднего профессионального образования».

Должностной оклад для 2 квалификационного уровня ПКГ «Общеотраслевые должности первого уровня» устанавливается с коэффициентом 1,02 относительно должностного оклада 1 квалификационного уровня ПКГ «Общеотраслевые должности первого уровня»

2. Должностной оклад 1 квалификационного уровня ПКГ «Общеотраслевые должности второго уровня» устанавливается с коэффициентом 1,20 – 1,30 относительно должностного оклада 1 квалификационного уровня ПКГ «Общеотраслевые должности первого уровня».

Должностной оклад 2 квалификационного уровня ПКГ «Общеотраслевые должности второго уровня» устанавливается с коэффициентом 1,05 – 1,08 относительно должностного оклада 1 квалификационного уровня ПКГ «Общеотраслевые должности второго уровня».

Должностной оклад 3 квалификационного уровня ПКГ «Общеотраслевые должности второго уровня» устанавливается с коэффициентом 1,10 – 1,12 относительно должностного оклада 1 квалификационного уровня ПКГ «Общеотраслевые должности второго уровня».

Должностной оклад 4 квалификационного уровня ПКГ «Общеотраслевые должности второго уровня» устанавливается с коэффициентом 1,12 – 1,15

относительно должностного оклада 1 квалификационного уровня ПКГ «Общепромышленные должности второго уровня».

Должностной оклад 5 квалификационного уровня ПКГ «Общепромышленные должности второго уровня» устанавливается с коэффициентом 1,15 – 1,18 относительно должностного оклада 1 квалификационного уровня ПКГ «Общепромышленные должности второго уровня».

3. Должностной оклад 1 квалификационного уровня ПКГ «Общепромышленные должности третьего уровня» устанавливается с коэффициентом 1,20 – 1,30 относительно должностного оклада 5 квалификационного уровня ПКГ «Общепромышленные должности второго уровня».

Должностной оклад 2 квалификационного уровня ПКГ «Общепромышленные должности третьего уровня» устанавливается с коэффициентом 1,01 относительно должностного оклада 1 квалификационного уровня ПКГ «Общепромышленные должности третьего уровня».

Должностной оклад 3 квалификационного уровня ПКГ «Общепромышленные должности третьего уровня» устанавливается с коэффициентом 1,02 относительно должностного оклада 1 квалификационного уровня ПКГ «Общепромышленные должности третьего уровня».

Должностной оклад 4 квалификационного уровня ПКГ «Общепромышленные должности третьего уровня» устанавливается с коэффициентом 1,03 относительно должностного оклада 1 квалификационного уровня ПКГ «Общепромышленные должности третьего уровня».

Должностной оклад 5 квалификационного уровня ПКГ «Общепромышленные должности третьего уровня» устанавливается с коэффициентом 1,05 относительно должностного оклада 1 квалификационного уровня ПКГ «Общепромышленные должности третьего уровня».

4. Должностной оклад 1 квалификационного уровня ПКГ «Общепромышленные должности четвертого уровня» устанавливается с коэффициентом 1,04 относительно должностного оклада 5 квалификационного уровня ПКГ «Общепромышленные должности третьего уровня».

Должностной оклад 2 квалификационного уровня ПКГ «Общепромышленные должности четвертого уровня» устанавливается с коэффициентом 1,05 относительно должностного оклада 1 квалификационного уровня ПКГ «Общепромышленные должности четвертого уровня».

Должностной оклад 3 квалификационного уровня ПКГ «Общепромышленные должности четвертого уровня» устанавливается с коэффициентом 1,08 относительно должностного оклада 1 квалификационного уровня ПКГ «Общепромышленные должности четвертого уровня».

Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования.

1. Должностной оклад для 1 квалификационного уровня ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»

устанавливается равным должностному окладу 1 квалификационного уровня ПКГ «Профессии рабочих, требующие наличия начального или среднего профессионального образования».

2. Должностной оклад для 1 квалификационного уровня ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня» устанавливается с коэффициентом 1,18 относительно должностного оклада 1 квалификационного уровня ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня».

Должностной оклад для 2 квалификационного уровня ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня» устанавливается с коэффициентом 1,02 относительно должностного оклада 1 квалификационного уровня ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня».

3. Должностной оклад для 1 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников первого уровня» устанавливается равным должностному окладу 1 квалификационного уровня ПКГ «Общепрофессиональные должности работников первого уровня».

Должностной оклад для 2 квалификационного уровня устанавливается с коэффициентом 1,10 относительно должностного оклада 1 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников первого уровня».

Должностной оклад для 3 квалификационного уровня устанавливается с коэффициентом 1,15 относительно должностного оклада 1 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников первого уровня».

Должностной оклад для 4 квалификационного уровня устанавливается с коэффициентом 1,18 относительно должностного оклада 1 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников первого уровня».