



**Российская Федерация  
МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРИКАЗ  
г. Калининград**

**"27" февраля 2009 г.**

**№ 48**

**О введении новой системы оплаты труда для работников государственных учреждений здравоохранения Калининградской области, финансируемых за счет средств областного бюджета**

В соответствии с постановлением Правительства Калининградской области от 28 января 2009 года № 18 «О новых системах оплаты труда работников государственных учреждений Калининградской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе тарифной системы оплаты труда»

**П Р И К А З Ы В А Ю**

1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Калининградской области, финансируемых за счет средств областного бюджета согласно Приложению № 1.

2. Утвердить Перечень основного персонала для определения должностного оклада руководителя, его заместителей и главного бухгалтера согласно Приложению № 2.

3. Утвердить Перечень основного персонала для определения должностного оклада главной медицинской сестры (акушерки) согласно Приложению № 3.

4. Утвердить Примерный алгоритм расчета должностных окладов работников государственных учреждений здравоохранения Калининградской области, финансируемых за счет средств областного бюджета согласно Приложению № 4.

5. Главным врачам государственных учреждений здравоохранения Калининградской области, финансируемых за счет средств областного бюджета:

1) в срок до 31 марта 2009 года представить в Министерство здравоохранения Калининградской области:

- копию структуры учреждения, утвержденную Министерством здравоохранения Калининградской области;

- расчеты должностных окладов работников с учетом требований к профессиональной квалификации, исходя из отнесения этих работников к профессиональным квалификационным группам, квалификационным уровням и квалификационным категориям для согласования;

- Положение о распределении стимулирующего фонда оплаты труда (виды, условия, размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера) за счет средств областного бюджета и средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности для согласования;

2) при расчете должностных окладов работников руководствоваться профессиональными квалификационными группами, установленными федеральными нормативными правовыми актами.

Министр

Е.А. Ключкова

Приложение № 1  
к Приказу Министерства здравоохранения  
Калининградской области  
от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2009 года № \_\_\_\_\_

**Примерное положение об оплате труда работников  
государственных учреждений здравоохранения Калининградской области,  
финансируемых за счет средств областного бюджета.**

**I. Общие положения**

1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Калининградской области, финансируемых за счет средств областного бюджета (далее – Положение) разработано на основании постановления Правительства Калининградской области от 28 января 2009 года № 18 «О новых системах оплаты труда работников государственных учреждений Калининградской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе тарифной системы оплаты труда», в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Калининградской области, с учетом рекомендаций по разработке исполнительными органами государственной власти Калининградской области примерных положений об оплате труда работников подведомственных им учреждений, утвержденных приказом Министерства социальной политики и труда Калининградской области от 29 января 2009 года № 17, и применяется при определении условий оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Калининградской области, финансируемых за счет средств областного бюджета (далее – учреждений), при разработке коллективных договоров, соглашений, локальных нормативных актов.

2. Заработная плата работников государственных учреждений здравоохранения включает: оклады (должностные оклады) по занимаемой должности; выплаты компенсационного и стимулирующего характера согласно условиям оплаты труда, определенным настоящим Положением и действующим трудовым законодательством.

3. Штатное расписание государственного учреждения здравоохранения формируется в пределах утвержденного фонда оплаты труда и утверждается руководителем учреждения в соответствии со структурой учреждения, утвержденной Министерством здравоохранения Калининградской области.

4. Заработная плата работников (за счет всех источников), без учета премий и иных выплат стимулирующего характера, не может быть меньше заработной платы, без учета премий и иных выплат стимулирующего характера, выплачиваемой на основе тарифной системы оплаты труда, при условии сохранения должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

5. Заработная плата работников предельными размерами не ограничивается.

## **II. Формирование профессиональных квалифицированных групп**

6. Профессии рабочих и должности служащих формируются в профессиональные квалификационные группы (далее – ПКГ) с учетом вида экономической деятельности по следующим общим признакам:

- отдельные должности служащих из числа профессорско-преподавательского состава и научных работников, к которым предъявляются требования о наличии ученой степени и (или) ученого звания, и должности руководителей структурных подразделений учреждений, требующие наличия высшего профессионального образования;

- должности служащих, требующие наличия высшего профессионального образования;

- профессии рабочих и должности служащих, в том числе руководителей структурных подразделений учреждений, требующие наличия начального или среднего профессионального образования;

- профессии рабочих и должности служащих, которые не требуют наличия профессионального образования.

Отнесение профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам осуществляется по минимальному уровню требований к квалификации, необходимому для работы по соответствующим профессиям рабочих или для занятия соответствующих должностей служащих.

7. В порядке исключения отдельные должности служащих, имеющие важное социальное значение, могут быть отнесены к профессиональным квалификационным группам исходя из более высокого уровня требований к квалификации, необходимого для занятия соответствующих должностей служащих.

8. Профессии рабочих формируются в профессиональные квалификационные группы с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

9. Высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, а также особо важные и особо ответственные работы, могут устанавливаться квалификационные уровни.

## **III. Установление должностных окладов**

10. Оклад (должностной оклад) - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат.

Оклады (должностные оклады) работников государственных учреждений здравоохранения устанавливаются руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников с учетом требований к профессиональной квалификации.

11. Оклады (должностные оклады) руководителей структурных подразделений медицинских и фармацевтических работников устанавливаются исходя из отнесения этих работников к профессиональным квалификационным группам.

12. Оклады (должностные оклады) прочих специалистов и служащих в государственных учреждениях здравоохранения устанавливаются исходя из отнесения этих работников к профессиональным квалификационным группам, квалификационным уровням и квалификационным категориям.

13. Специалистам с высшим и средним медицинским и фармацевтическим образованием, а также лицам, не получившим специальной подготовки, но допущенным в ранее установленном порядке к занятию медицинской и фармацевтической деятельностью и работающим в учреждениях здравоохранения соответственно на должностях медицинского и фармацевтического персонала, может быть установлен соответствующий оклад (должностной оклад) так же, как и лицам, имеющим специальную подготовку и стаж работы.

14. Оклады (должностные оклады), установленные в соответствии с настоящим Положением, устанавливаются работникам за выполнение ими профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанную месячную норму рабочего времени без учета компенсационных и стимулирующих выплат.

15. Оплата труда работников государственных учреждений здравоохранения по совместительству, при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации) производится пропорционально отработанному времени исходя из должностного оклада. Определение размеров заработной платы по основной, замещаемой, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей (виду работ).

16. Изменение оклада (должностного оклада) работнику в учреждении здравоохранения производится с даты, указанной в приказе по учреждению.

#### **IV. Установление повышающих коэффициентов к окладам.**

17. Положением об оплате и стимулировании труда работников Учреждения может быть предусмотрено установление работникам следующих повышающих коэффициентов:

- повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
- персональный повышающий коэффициент.

Решение о введении повышающих коэффициентов принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающим коэффициентам определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

18. Рекомендуемые размеры данного повышающего коэффициента по квалификационным уровням ПКГ медицинских и фармацевтических работников приведены в Таблице № 1.

Таблица № 1

| <b>1. Профессиональная квалификационная группа "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня" (1 ПКГ)</b>   |  |   |
|---|--|---|
| <b>Квалификационные уровни (КУ)</b>   | <b>Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням</b>   | <b>Повышающий коэффициент по занимаемой должности</b> |
| 1 КУ  | младшая медицинская сестра по уходу за больными;   | 0,06  |
|   | сестра-хозяйка;  | 0,13  |
| <b>2. Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал" (2 ПКГ)</b>  |  |   |
| 1 КУ  | медицинский регистратор;   | 0,03  |
|   | медицинский статистик;   | 0,18  |
| 2 КУ  | помощник врача – эпидемиолога;   | 0,16  |
|   | лаборант;  | 0,10  |
|   | медицинская сестра диетическая;  | 0,08  |
|   | рентгенолаборант   | 0,13  |
| 3 КУ  | медицинская сестра палатная (постовая)   | 0,11  |
| 4 КУ  | медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной;   | 0,11  |
|   | зубной врач; операционная медицинская сестра; медицинская сестра - анестезист;   | 0,19  |
| 5 КУ  | старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра), заведующий аптекой лечебно-профилактического учреждения                        | 0,06  |
|   | заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования;  | 0,13  |
| <b>3. Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры" (3 ПКГ)</b>  |  |   |
| 2 КУ  | врачи - специалисты, производящие хирургические операции в амбулаторных условиях   | 0,04  |
|   | врачи – судебно - медицинские эксперты, занятые амбулаторным приемом   | 0,06  |
|   | врачи – судебно-психиатрические эксперты, занятые амбулаторным приемом   |   |
| 3 КУ  | врачи станций (отделений) скорой медицинской помощи, в т.ч. специализированной (санитарно-авиационной) помощи  | 0,13  |
|   | врачи – судебно - медицинские эксперты, кроме занятых на амбулаторном приеме;<br>врачи – судебно-психиатрические эксперты, кроме занятых на амбулаторном приеме; | 0,09  |
| 4 КУ  | врач анестезиолог - реаниматолог   | 0,13  |
| <b>4. Профессиональная квалификационная группа "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)" (4 ПКГ)</b> |  |   |
| 1 КУ  | заведующий поликлиникой, заведующий отделением амбулаторной судебно-психиатрической экспертизы   | 0,04  |

19. Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента по квалификационным уровням ПКГ для работников учреждения, кроме медицинских и фармацевтических работников приведены в Таблицах №№ 2 - 4.

Таблица № 2

| Квалификационные уровни (КУ)  | Должности специалистов  | Повышающий коэффициент по занимаемой должности |
|---|---|--|
| <b>Профессиональная квалификационная группа "Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг"</b>                                 |   |  |
| Социальный работник   |   | 0,04   |
| <b>Профессиональная квалификационная группа "Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг"</b> |   |  |
| 2 КУ  | эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений; | 0,13   |

Таблица № 3

| <b>Профессиональная квалификационная группа первого уровня «Общепромышленные группы рабочих первого уровня»</b>    |   |  |
|--|---|--|
| Квалификационные уровни (КУ)   | Профессии, отнесенные к квалификационным уровням  | Повышающий коэффициент по занимаемой должности |
| 1 КУ   | гардеробщик   | 0,06   |
|  | кастелянша, кладовщик   | 0,04   |
|  | лифтер  | 1,19   |
| <b>Профессиональная квалификационная группа второго уровня «Общепромышленные должности рабочих второго уровня»</b> |   |  |
| 1 КУ   | повар   | 0,28   |
|  | водитель автомобиля   | 0,35   |
| 2 КУ   | слесарь-сантехник   | 0,28   |
|  | оператор ЭВМ  | 0,06   |
| 3 КУ   | Профессии рабочих второго квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший" | 0,19   |
|  | водитель автомобиля скорой медицинской помощи   | 0,13   |
|  | электромеханик по ремонту медицинского оборудования;  | 0,06   |

Таблица № 4

| <b>Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"</b> |  |  |
|--|--|--|
| Квалификационные уровни (КУ)   | Должности, отнесенные к квалификационным уровням   | Повышающий коэффициент по занимаемой должности |
| 1 КУ   | секретарь; секретарь-машинистка; секретарь-; кассир;   | 0,10   |
| 2 КУ   | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший" | 0,03   |
| <b>Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"</b> |  |  |
| 1 КУ   | инспектор по кадрам  | 0,06   |
| 2 КУ   | Заведующий хозяйством  | 0,13   |

|   |   |      |
|---|---|------|
| 3 КУ  | заведующий производством (шеф-повар)  | 0,06 |
|   | Начальник хозяйственного отдела   | 0,13 |
| 4 КУ)   | Заведующий виварием   | 0,06 |
| <b>Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"</b>   |   |      |
| 1 квалификационный уровень (1 КУ)   | Бухгалтер (при наличии высшего профессионального образования)                                   | 0,06 |
|   | инженер по охране труда и технике безопасности  | 0,05 |
|   | специалист по кадрам (при наличии высшего профессионального образования)                        | 0,08 |
|   | экономист по планированию   | 0,06 |
|   | экономист по финансовой работе  | 0,08 |
|   | юрисконсульт  | 0,13 |
| 5 КУ  | Главные специалисты: в отделениях, лабораториях, мастерских;<br>заместитель главного бухгалтера | 0,06 |
| <b>Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"</b> |   |      |
| 3 КУ  | Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения      | 0,04 |

20. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

21. На определенный период времени с учетом обеспечения финансовыми средствами в учреждении могут быть установлены персональные повышающие коэффициенты, размеры которых приведены в Таблицах № 6 и № 7.:

Таблица № 6

**Перечень и размеры персональных повышающих коэффициентов за наличие квалификационной категории**

| За наличие квалификационной категории | Размер персонального повышающего коэффициента |                              |                         |
|---------------------------------------|---|------------------------------|-------------------------|
|                                       | врачи   | Средний медицинский персонал | Педагогический персонал |
| Высшая квалификационная категория     | 0,27  | 0,32                         | 0,25                    |
| Первая квалификационная категория     | 0,17  | 0,20                         | 0,18                    |
| Вторая квалификационная категория     | 0,10  | 0,10                         | 0,15                    |

Таблица № 7

**Персональный повышающий коэффициент за наличие ученой степени или почетного звания**

| Ученая степень «Доктор наук» | Ученая степень «Кандидат наук» | Почетное звание «Народный врач» | Почетное звание «Заслуженный врач» |
|------------------------------|--------------------------------|---------------------------------|------------------------------------|
| 0,30                         | 0,20                           | 0,20                            | 0,10                               |

22. Персональный повышающий коэффициент за наличие квалификационной категории не применяется в отношении руководителей



структурных подразделений и их заместителей, главных медицинских сестер, которым в результате аттестации присвоена вторая квалификационная категория. Персональный повышающий коэффициент работникам, имеющим почетные звания "Заслуженный врач" или "Народный врач", применяется только по основной работе. При наличии у работника двух почетных званий - "Заслуженный врач" и "Народный врач" используется только один из коэффициентов. Персональный повышающий коэффициент применяется в отношении медицинских работников, работающих по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

23. Врачам - руководителям квалификационная категория учитывается по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье», либо по специальности, соответствующей профилю возглавляемого подразделения.

#### **IV. Компенсационные выплаты**

24. Оплата труда работников учреждения, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере. В этих целях работникам могут устанавливаться следующие компенсационные выплаты:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещения профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при разделении рабочего дня на части и при выполнении других работ, отклоняющихся от нормальных);

- выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

25. Работникам государственных учреждений здравоохранения за работу в опасных для здоровья условиях труда устанавливаются компенсационные выплаты в виде процентов к окладам (должностным окладам) в соответствии с Перечнем учреждений (подразделений, должностей), предусмотренным в приложении № к настоящему Положению. В каждом государственном учреждении здравоохранения на основании данного Перечня с учетом мнения представительного органа работников утверждается конкретный перечень должностей (профессий) работников, которым с учетом условий работы в данном учреждении, подразделении и должности (профессии) устанавливаются компенсационные выплаты.

26. За каждый час работы в ночное время работникам производится доплата в размере не менее 20 процентов части оклада (должностного оклада) за час работы работника. Ночным считается время с 22 часов предшествующего дня до 6 часов следующего дня.

27. Работникам государственных учреждений здравоохранения при разделении рабочего дня на части устанавливаются компенсационные выплаты. Рекомендуемый перечень должностей служащих, профессий рабочих, размер

компенсационной выплаты при разделении рабочего дня на части приведен в Таблице № 8:

Таблица № 8

| № п\п | Наименование должностей служащих, профессий рабочих           | Размер компенсационной выплаты |
|-------|---|--------------------------------|
| 1     | Уборщик помещений, санитарка, санитарка-мойщица               | 20%                            |
| 2     | Уборщик территории, дворник                                   | 22%                            |
| 3     | Программист   | 25%                            |
| 4     | Техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра | 22%                            |
| 5     | Экспедитор по перевозке грузов                                | 23%                            |

28. За работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами лицам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны, устанавливается ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу:

- руководителям учреждений здравоохранения – приказом Министерства здравоохранения Калининградской области;
- сотрудникам учреждений здравоохранения – руководителями соответствующих учреждений.

Размер указанной ежемесячной процентной надбавки устанавливается в соответствии с федеральными нормативными правовыми актами.

## **V. Стимулирующие выплаты**

29. К стимулирующим выплатам в государственных учреждениях здравоохранения относятся:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты в труде, в том числе за эффективность и результативность деятельности;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- выплаты за выполнение особо важных и срочных работ;
- выплаты за качество выполняемых работ;

30. Виды, условия, размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера за счет бюджетных средств и средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, фиксируются в локальном нормативном акте (Положении), утверждаемом руководителем учреждения здравоохранения с учетом мнения профсоюзной организации.

31. Конкретные размеры стимулирующих выплат определяются с учетом результатов деятельности государственного учреждения здравоохранения, учитывающих объем и качество выполняемой работы и личного вклада работника Советом по оценке эффективности деятельности структурных подразделений и работников ЛПУ и распределению стимулирующего фонда оплаты труда.

## **VI. Формирование фонда оплаты труда и должностных окладов**

32. Фонд оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения формируется за счет средств областного бюджета, в пределах выделенных лимитов бюджетных обязательств. Средства на оплату труда, поступающие от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляются учреждениями на выплаты стимулирующего характера.

33. При формировании фонда оплаты труда учреждение не имеет права допускать возникновения кредиторской задолженности по другим статьям расходов.

34. Должностные оклады формируются исходя из установленного фонда оплаты труда, при этом сумма должностных окладов всех работников учреждения не должна превышать 40% фонда оплаты труда.

35. Не менее 30% фонда оплаты труда направляется на стимулирующие выплаты работникам учреждения.

## **VIII. Условия оплаты труда руководителей учреждения, его заместителей и главного бухгалтера**

36. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором. Размер оклада (должностного оклада) руководителя составляет 1 – 1,5 (в зависимости от финансовой обеспеченности) размера средней заработной платы основного персонала без учета компенсационных выплат за предшествующий финансовый год. В случае снижения средней заработной платы основного персонала размер должностного оклада руководителя учреждения подлежит перерасчету.

37. Размер должностного оклада заместителя руководителя по экономическим вопросам и главного бухгалтера устанавливается на 10 процентов ниже должностного оклада руководителя

38. Размер должностного оклада заместителей руководителя устанавливается на 30 процентов ниже должностного оклада руководителя.

39. С учетом условий труда руководителю учреждения и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные настоящим Положением.

40. Руководителю ежемесячно по результатам оценки эффективности и результативности деятельности учреждения приказом Министерства здравоохранения Калининградской области устанавливается коэффициент управления.

В зависимости от должности, занимаемой руководителем в системе управления учреждением, при условии выполнения функций учреждения, может применяться коэффициент уровня управления.

Таблица № 9

| Уровень управления | Должность  | Коэффициент уровня управления |
|--------------------|--|-------------------------------|
| I                  | Руководитель учреждения  | до 2,0                        |
| II                 | Заместитель руководителя учреждения, главный бухгалтер                                 | до 1,60                       |
| III                | Руководитель структурного подразделения, главная медицинская сестра (главная акушерка) | до 1,30                       |

|    |  |         |
|----|--|---------|
| IV | Старшая медицинская сестра, старшая акушерка | до 1,10 |
|----|--|---------|

В зависимости от масштаба и сложности руководства учреждением, с учетом штатной численности подчиненных применяется коэффициент масштаба управления, размер которого дифференцируется в зависимости от масштаба управления в размере от 1,0 до 1,50.

Таблица № 10

| <b>Списочная численность</b> | <b>Коэффициент масштаба управления</b> |
|------------------------------|--|
| Свыше 700 человек            | до 1,5                                 |
| Свыше 400 человек            | до 1,2                                 |
| Свыше 300 человек            | до 1,09                                |
| Свыше 200 человек            | до 1,07                                |
| До 200 человек               | до 1,05                                |

Коэффициент управления для руководителя учреждения рассчитывается как сумма коэффициента уровня управления и коэффициента масштаба управления.

41. Стимулирующие выплаты, предусмотренные настоящим Положением заместителям руководителя, главной медицинской сестре и главному бухгалтеру учреждения, устанавливаются руководителем учреждения по результатам деятельности учреждения ежемесячно.

Приложение  
к примерному положению об оплате труда  
работников государственных учреждений  
здравоохранения Калининградской  
области, финансируемых за счет средств  
областного бюджета

**Перечень  
учреждений (подразделений, должностей), работа в которых дает право руководителям  
учреждений здравоохранения устанавливать компенсационные выплаты в виде  
процентов к окладам (должностным окладам) работникам, занятым на тяжелых  
работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда (далее  
Перечень).**

| №<br>п/п  | Наименование учреждений, подразделений и должностей  |
|---|--|
| <b>1. Учреждения, подразделения и должности с опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на установление компенсационной выплаты в размере 15%</b> |  |
| 1.1.  | туберкулезные (противотуберкулезные) учреждения и структурные подразделения, за исключением указанных в подпункте 14 пункта 2, для больных туберкулезом и для детей с туберкулезной интоксикацией, малыми и затухающими формами туберкулеза  |
| 1.2.  | лечебно-производственные (трудовые) мастерские при туберкулезных (противотуберкулезных) учреждениях  |
| 1.3.  | инфекционные больницы, отделения, палаты для инфекционных больных и больных, зараженных гельминтами, гельминтологические дневные стационары, кабинеты инфекционных заболеваний   |
| 1.4.  | детские санатории для больных хронической дизентерией  |
| 1.5.  | санатории, отделения (палаты) других государственных учреждений для детей с поражением центральной нервной системы, с нарушением функций опорно-двигательного аппарата   |
| 1.6.  | дома ребенка и группы в домах ребенка общего типа для детей:<br>- с туберкулезной интоксикацией, малыми и затухающими формами туберкулеза;<br>- с нарушениями функций опорно-двигательного аппарата и другими дефектами физического развития без нарушения психики;<br>- с органическим поражением центральной нервной системы, в т.ч. детскими церебральными параличами, без нарушения психики;<br>- с нарушениями слуха и речи (глухонемых, оглохших, тугоухих);<br>- с нарушениями речи (заикающихся, с алалией и другими нарушениями речи);<br>- с нарушениями зрения (слепых, слабовидящих) |
| 1.7.  | учреждения, отделения, палаты, кабинеты для онкологических больных   |
| 1.8.  | учреждения, отделения, палаты, кабинеты для кожно-венерологических больных   |
| 1.9.  | хирургические отделения (палаты) всех профилей стационаров, в т.ч. гравитационной хирургии крови   |
| 1.10  | операционные блоки стационаров   |

|       |   |
|-------|---|
| 1.11. | отделения (группы, палаты):<br>- анестезиологии-реанимации;<br>- реанимации и интенсивной терапии (за исключением лаборатории (группы), обеспечивающей экспресс-диагностику);<br>- гемодиализа, для лечения больных с применением методов гемодиализа, гемосорбции, плазмофереза и ультрафильтрации;<br>- для новорожденных детей в родильных домах;<br>- педиатрические для новорожденных детей;<br>- гериатрические для больных с сопутствующими психоневрологическими заболеваниями;<br>- родовые; |
| 1.12  | отделения (палаты), кабинеты для больных с гемобластозами и депрессиями кроветворения   |
| 1.13  | отделения (палаты), кабинеты, в которых основным методом лечения является длительное применение больших доз химиотерапевтических препаратов   |
| 1.14. | рентгеновские, радиологические всех профилей и рентгенорадиологические отделы, отделения, лаборатории, группы и кабинеты; отделения рентгеноударноволнового дистанционного дробления камней (ОРУДДК); центры, отделения, кабинеты рентгенохирургических методов диагностики и лечения   |
| 1.15  | лаборатории, отделы, отделения при работе с живыми возбудителями инфекционных заболеваний (или больными животными); с вирусами, вызывающими заболевания; с агрессивными средами и химическими реагентами; по исследованию потенциально инфицированных материалов (биологических жидкостей и тканей); на микроскопах и полярископах с применением токсических иммерсионных жидкостей и иммерсионных объективов;  |
| 1.18. | барокамеры и кессоны;   |
| 1.19. | отделения (кабинеты): ультразвуковой диагностики и эндоскопические  |
| 1.20. | психотерапевтические кабинеты амбулаторно-поликлинических учреждений (подразделений)  |

|   |   |
|---|---|
| 1.21.   | <p>должности в учреждениях здравоохранения:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- врач-эпидемиолог и помощник врача-эпидемиолога лечебно-профилактического учреждения;</li> <li>- персонал, предусмотренный в штате корпусов фракционирования белков и плазмы крови и в отделениях заготовки крови и ее компонентов станций переливания крови исключительно для работы по заготовке и хранению в замороженном состоянии компонентов крови и костного мозга;</li> <li>- медицинский персонал, работающий на лазерных установках;</li> <li>- специалисты, обслуживающие лазерные установки;</li> <li>- персонал физиотерапевтических отделений (кабинетов), бальнео- и грязелечебниц (отделений, кабинетов), предусмотренный для: работы на генераторах УВЧ любой мощности (при отпуске в месяц в среднем не менее 10 процедур в смену); обслуживания больных в помещениях сероводородных, сернистых и углесероводородных ванн и грязей; отпуска радоновых ванн, озокеритовых процедур; работы в грязелечебницах; для подогрева и подвозки грязей, приготовления искусственной сероводородной воды; постоянного обслуживания помещений сероводородных, сернистых и углесероводородных и радоновых ванн; обслуживания и текущего ремонта зданий, сооружений и оборудования, приборов физиотерапевтических лечебниц (отделений), оборудования подвалов, нагревательных приборов ванн зданий, насосных станций, смесителей и резервуаров, трубопроводов и оголовков буровых скважин сероводородных, сернистых и углесероводородных и радоновых ванн;</li> <li>- медицинский персонал лабораторий (отделов, отделений), предусмотренный для постоянной работы по постановке реакции иммобилизации бледных трепонем;</li> <li>- фармацевтический персонал аптек, кроме занятых исключительно отпуском лекарств без рецептов и других товаров аптечного ассортимента;</li> <li>- фармацевтический персонал аптечных складов и баз, занятый непосредственно расфасовкой и контролем медикаментов;</li> <li>- фармацевтический персонал контрольно-аналитических лабораторий, непосредственно выполняющий работу по анализу лекарственных средств;</li> <li>- медицинский дезинфектор;</li> <li>- фасовщицы и санитарки-мойщицы аптечных учреждений; медицинский персонал приемных отделений стационаров лечебно-профилактических учреждений;</li> <li>- персонал централизованных стерилизационных</li> </ul> |
| <p><b>2. Учреждения, подразделения и должности с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на установление компенсационной выплаты в размере 25 %</b></p> |   |
| 2.1.  | психиатрические (психоневрологические) и наркологические учреждения; работники (кроме медицинского персонала) психиатрических больниц (стационаров) специализированного типа с интенсивным наблюдением  |
| 2.2.  | отделения, палаты, кабинеты для лечения психически больных и лиц, страдающих хроническим алкоголизмом и наркоманией; наркологические отделения, палаты, кабинеты; специализированные приемные отделения лечебно-профилактических учреждений, предназначенные для оказания медицинской помощи получившим травму в результате острого алкогольного отравления или острого алкогольного психоза  |
| 2.3.  | специализированные бригады станций (отделений) скорой медицинской помощи, предназначенные для оказания медицинской помощи и перевозки психически больных  |
| 2.4.  | лечебно-производственные (трудовые) мастерские при психиатрических (психоневрологических) учреждениях, перечисленных в подпункте 2.3.   |
| 2.5.  | подсобные сельские хозяйства при психиатрических (психоневрологических) учреждениях здравоохранения, перечисленных в подпункте 2.3.   |
| 2.6.  | стационары кожно-венерологических диспансеров, подлежащие охране силами подразделений милиции   |

|   |   |
|---|---|
| 2.7.  | учреждения (отделения, палаты) для больных с поражением спинного мозга, сопровождающимся параличом (парезом) нижних (или верхних и нижних) конечностей и расстройством функций тазовых органов  |
| 2.8.  | лечебно-профилактические учреждения, в т.ч. санатории, и их структурные подразделения, предназначенные для детей с поражением центральной нервной системы (с органическим поражением ЦНС) с нарушением психики  |
| 2.9.  | санатории для глухих и слепых   |
| 2.10.   | патологоанатомические бюро (отделения, подразделения институты) отделения заготовки (консервации) трупных тканей, органов и крови   |
| 2.11.   | бюро судебно-медицинской экспертизы   |
| 2.12.   | барооперационные  |
| 2.13.   | отделения (палаты) для:<br>- ожоговых больных;<br>- больных с острыми отравлениями;<br>- неврологические для больных с нарушением мозгового кровообращения;<br>- недоношенных детей;<br>- лечения больных с хирургическими гнойными заболеваниями и осложнениями всех профилей; |
| 2.14.   | противотуберкулезные диспансеры, санатории и отделения (больниц, диспансеров и клиник) для лечения легочных больных   |
| 2.15.   | персонал госпиталей и отделений для ветеранов войн и лиц, приравненных к ним по льготам;  |
| 2.16.   | врачи и средний медицинский персонал участковой службы противотуберкулезных и кожно-венерологических учреждений (подразделений).  |
| <b>3. Учреждения, подразделения и должности с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда, работа в которых, дает право на установление компенсационной выплаты в размере 30%</b>          |   |
| 3.1.  | медицинский персонал психиатрических больниц (стационаров) специализированного типа с интенсивным наблюдением   |
| 3.2.  | судебно-психиатрические экспертные отделения (комиссии);  |
| 3.3.  | врачи и средний медицинский персонал участковой службы психоневрологических (наркологических) учреждений (подразделений)  |
| <b>4. Государственные учреждения, подразделения и должности с опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на установление компенсационной выплаты в размере 40%</b> |   |
| 4.1.  | амбулаторные судебно-психиатрические экспертные комиссии; судебно-психиатрические экспертные отделения для лиц, не содержащихся под стражей; отделения для принудительного лечения психически больных в психиатрических больницах   |
| <b>5. Государственные учреждения, подразделения и должности с опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на установление компенсационной выплаты в размере 60%</b> |   |
| 5.1.  | центр по профилактике и борьбе со СПИДом  |
| 5.2.  | учреждения и специализированные отделения, предназначенные для лечения больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных  |
| 5.3.  | лаборатории и группы учреждений, на которые возложена обязанность обследования населения на ВИЧ-инфекцию и исследование поступающих крови и биологических жидкостей от больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных  |



|   |   |
|---|---|
| 5.4.  | учреждения, за исключением перечисленных в подпунктах 1-3, осуществляющие проведение консультаций, осмотров, оказание медицинской помощи и другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными (почасовая оплата).  |
| <b>6. Государственные учреждения, подразделения и должности с иными условиями труда, работа в которых дает право на установление компенсационной выплаты в размере 10%</b>                                      |   |
| 6.1.  | работники госпиталей для ветеранов войн и специальных отделений больниц (при условии использования этих отделений не менее чем на 90 процентов для лечения ветеранов войн и лиц, приравненных к ним по льготам), а также центров восстановительной терапии для воинов-интернационалистов, кроме указанных в пункте  |
| <b>7. Государственные учреждения, подразделения и должности с иными условиями труда, работа в которых дает право на установление компенсационной выплаты в размере 15%</b>                                      |   |
| 7.1.  | медицинские и фармацевтические работники госпиталей для ветеранов войн и специальных отделений больниц (при условии использования этих отделений не менее чем на 90 процентов для лечения ветеранов войн и лиц, приравненных к ним по льготам), а также центров восстановительной терапии для воинов-интернационалистов, за исключением работников, указанных в подпункте 6.1 |
| 7.2.  | приемщики золота государственных учреждений   |
| <b>8. Государственные учреждения, подразделения и должности с иными условиями труда, работа в которых дает право на установление компенсационной выплаты в размере 20%</b>                                      |   |
| 8.1.  | работники домов ребенка   |
| <b>9. Государственные учреждения, подразделения и должности с особо опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на установление компенсационной выплаты в размере 20%</b>     |   |
| 9.1.  | работники государственных учреждений, структурных подразделений государственных учреждений, осуществляющие диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лица, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека  |
| <b>10. Государственные учреждения, подразделения и должности с особо опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на установление компенсационной выплаты в размере 30%</b>    |   |
| 10.1.   | медицинский и педагогический персонал государственных учреждений (психиатрических больниц (отделений) специализированного типа и судебно-психиатрических отделений для лиц, содержащихся под стражей)   |
| <b>11. Государственные учреждения, подразделения и должности с особо опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на установление компенсационной выплаты в размере 25-55%</b> |   |
| 11.1.   | работники государственных учреждений, структурных подразделений государственных учреждений, непосредственно участвующие в оказании противотуберкулезной помощи  |

Работникам, занятым на работах с разными условиями вредности или опасности, предусмотренными в пунктах 1 и 2, а также в подпунктах пункта 1 или пункта 2 Перечня, повышение окладов устанавливается в размере 30% оклада.

В случаях, когда учреждения здравоохранения (подразделения, должности) перечислены в нескольких пунктах или подпунктах Перечня, проценты, установленные по каждому из оснований, не суммируются

Во всех случаях, когда повышение тарифных ставок (окладов) работников, упомянутых в пунктах 1-11 настоящего Порядка, предусматривается в процентах, абсолютный размер каждого повышения исчисляется из оклада без учета других повышений, надбавок и доплат.

В каждом учреждении на основании Перечня должен быть составлен и утвержден по согласованию с выборным профсоюзным органом перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности (лечение, обеспечение диагностики, экспертизы, непосредственное обслуживание или контакт с больными и др.) устанавливается доплата, в том числе и за каждый час работы в условиях, предусмотренных Перечнем.

## Приложение № 2

к Приказу Министерства  
здравоохранения  
Калининградской области  
от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2009 года  
№ \_\_\_\_\_

**Перечень должностей работников, относящихся к основному персоналу для  
определения должностного оклада руководителя, его заместителей и  
главного бухгалтера.**

1. Врачи – специалисты и провизоры (3 ПКГ)

Приложение № 3  
к Приказу Министерства  
здравоохранения  
Калининградской области  
от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2009 года  
№ \_\_\_\_\_

**Перечень должностей работников, относящихся к основному персоналу для  
определения должностного оклада главной медицинской сестры.**

2. Средний медицинский и фармацевтический персонал (2 ПКГ)

## Приложение № 4

к Приказу Министерства  
здравоохранения  
Калининградской области  
от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2009 года  
№ \_\_\_\_\_

**Примерный алгоритм расчета должностных окладов****Профессиональные квалификационные группы (ПКГ) должностей  
медицинских и фармацевтических работников**

1. Должностной оклад для ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня» устанавливается руководителем учреждения с учетом мнения профсоюзного органа.

2. Должностной оклад для 1 квалификационного уровня ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал» устанавливается с коэффициентом 1,10-1,30 относительно должностного оклада ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня».

Должностной оклад для 2 квалификационного уровня ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал» устанавливается с коэффициентом 1,05-1,10 относительно должностного оклада 1 квалификационного уровня данной ПКГ.

Должностной оклад для 3 квалификационного уровня ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал» устанавливается с коэффициентом 1,07-1,20 относительно должностного оклада 1 квалификационного уровня данной ПКГ.

Должностной оклад для 4 квалификационного уровня ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал» устанавливается с коэффициентом 1,10-1,30 относительно должностного оклада 1 квалификационного уровня данной ПКГ.

Должностной оклад для 5 квалификационного уровня ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал» устанавливается с коэффициентом 1,15-1,40 относительно должностного оклада 1 квалификационного уровня данной ПКГ.

3. Должностной оклад для 1 квалификационного уровня ПКГ «Врачи и провизоры» устанавливается с коэффициентом 1,20-1,40 относительно должностного оклада 1 квалификационного уровня ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»

Должностной оклад для 2 квалификационного уровня ПКГ «Врачи и провизоры» устанавливается с коэффициентом 1,10-1,15 относительно должностного оклада 1 квалификационного уровня ПКГ «Врачи и провизоры».

Должностной оклад для 3 квалификационного уровня ПКГ «Врачи и провизоры» устанавливается с коэффициентом 1,15-1,20 относительно должностного оклада 1 квалификационного уровня ПКГ «Врачи и провизоры».

Должностной оклад для 4 квалификационного уровня ПКГ «Врачи и провизоры» устанавливается с коэффициентом 1,20-1,25 относительно должностного оклада 1 квалификационного уровня ПКГ «Врачи и провизоры».

4. Должностной оклад для 1 квалификационного уровня ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)» устанавливается с коэффициентом 1,20-1,30 относительно должностного оклада 1 квалификационного уровня ПКГ «Врачи и провизоры».

4.1. Должностной оклад для 1 квалификационного уровня ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)» устанавливается с коэффициентом 1,05-1,10 относительно должностного оклада 1 квалификационного уровня ПКГ "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)"

### **Профессиональные квалификационные группы должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг**

1. Должностной оклад для ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» устанавливается руководителем учреждения с учетом мнения профсоюзного органа.

2. Должностной оклад для 1 квалификационного уровня ПКГ «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» устанавливается с коэффициентом 1,10-1,12 относительно должностного оклада ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»

Должностной оклад для 2 квалификационного уровня ПКГ «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» устанавливается с коэффициентом 1,05-1,10 относительно должностного оклада 1 квалификационного уровня ПКГ «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»

Должностной оклад для 3 квалификационного уровня ПКГ «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» устанавливается с коэффициентом 1,10-1,15 относительно должностного оклада 1 квалификационного уровня ПКГ «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»

3. Должностной оклад для ПКГ «Должности руководителей занятых в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг» устанавливается с коэффициентом 1,20 относительно должностного оклада 1 квалификационного уровня ПКГ «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»

### **Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих**

1. Должностной оклад для 1 квалификационного уровня ПКГ «Профессии рабочих, не требующие наличия профессионального образования»

устанавливается руководителем учреждения с учетом мнения профсоюзного органа.

Должностной оклад для 2 квалификационного уровня ПКГ «Профессии рабочих, не требующие наличия профессионального образования» устанавливается с коэффициентом 1,03 относительно должностного оклада 1 квалификационного уровня ПКГ «Профессии рабочих, не требующие наличия профессионального образования».

2. Должностной оклад для 1 квалификационного уровня ПКГ «Профессии рабочих, требующие наличия начального или среднего профессионального образования» устанавливается с коэффициентом 1,10 относительно должностного оклада 1 квалификационного уровня ПКГ «Профессии рабочих, не требующие наличия профессионального образования».

Должностной оклад для 2 квалификационного уровня ПКГ «Профессии рабочих, требующие наличия начального или среднего профессионального образования» устанавливается с коэффициентом 1,15-1,30 относительно должностного оклада 1 квалификационного уровня ПКГ «Профессии рабочих, требующие наличия начального или среднего профессионального образования».

Должностной оклад для 3 квалификационного уровня ПКГ «Профессии рабочих, требующие наличия начального или среднего профессионального образования» устанавливается с коэффициентом 1,20-1,30 относительно должностного оклада 1 квалификационного уровня ПКГ «Профессии рабочих, требующие наличия начального или среднего профессионального образования».

### **Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих.**

1. Должностной оклад для 1 квалификационного уровня ПКГ «Общеотраслевые должности первого уровня» устанавливается равным должностному окладу 1 квалификационного уровня ПКГ «Профессии рабочих, требующие наличия начального или среднего профессионального образования».

Должностной оклад для 2 квалификационного уровня ПКГ «Общеотраслевые должности первого уровня» устанавливается с коэффициентом 1,02 относительно должностного оклада 1 квалификационного уровня ПКГ «Общеотраслевые должности первого уровня»

2. Должностной оклад 1 квалификационного уровня ПКГ «Общеотраслевые должности второго уровня» устанавливается с коэффициентом 1,20 – 1,30 относительно должностного оклада 1 квалификационного уровня ПКГ «Общеотраслевые должности первого уровня».

Должностной оклад 2 квалификационного уровня ПКГ «Общеотраслевые должности второго уровня» устанавливается с коэффициентом 1,05 – 1,08 относительно должностного оклада 1 квалификационного уровня ПКГ «Общеотраслевые должности второго уровня».

Должностной оклад 3 квалификационного уровня ПКГ «Общеотраслевые должности второго уровня» устанавливается с коэффициентом 1,10 – 1,12 относительно должностного оклада 1 квалификационного уровня ПКГ «Общеотраслевые должности второго уровня».

Должностной оклад 4 квалификационного уровня ПКГ «Общепромышленные должности второго уровня» устанавливается с коэффициентом 1,12 – 1,15 относительно должностного оклада 1 квалификационного уровня ПКГ «Общепромышленные должности второго уровня».

Должностной оклад 5 квалификационного уровня ПКГ «Общепромышленные должности второго уровня» устанавливается с коэффициентом 1,15 – 1,18 относительно должностного оклада 1 квалификационного уровня ПКГ «Общепромышленные должности второго уровня».

3. Должностной оклад 1 квалификационного уровня ПКГ «Общепромышленные должности третьего уровня» устанавливается с коэффициентом 1,20 – 1,30 относительно должностного оклада 5 квалификационного уровня ПКГ «Общепромышленные должности второго уровня».

Должностной оклад 2 квалификационного уровня ПКГ «Общепромышленные должности третьего уровня» устанавливается с коэффициентом 1,01 относительно должностного оклада 1 квалификационного уровня ПКГ «Общепромышленные должности третьего уровня».

Должностной оклад 3 квалификационного уровня ПКГ «Общепромышленные должности третьего уровня» устанавливается с коэффициентом 1,02 относительно должностного оклада 1 квалификационного уровня ПКГ «Общепромышленные должности третьего уровня».

Должностной оклад 4 квалификационного уровня ПКГ «Общепромышленные должности третьего уровня» устанавливается с коэффициентом 1,03 относительно должностного оклада 1 квалификационного уровня ПКГ «Общепромышленные должности третьего уровня».

Должностной оклад 5 квалификационного уровня ПКГ «Общепромышленные должности третьего уровня» устанавливается с коэффициентом 1,05 относительно должностного оклада 1 квалификационного уровня ПКГ «Общепромышленные должности третьего уровня».

4. Должностной оклад 1 квалификационного уровня ПКГ «Общепромышленные должности четвертого уровня» устанавливается с коэффициентом 1,04 относительно должностного оклада 5 квалификационного уровня ПКГ «Общепромышленные должности третьего уровня».

Должностной оклад 2 квалификационного уровня ПКГ «Общепромышленные должности четвертого уровня» устанавливается с коэффициентом 1,05 относительно должностного оклада 1 квалификационного уровня ПКГ «Общепромышленные должности четвертого уровня».

Должностной оклад 3 квалификационного уровня ПКГ «Общепромышленные должности четвертого уровня» устанавливается с коэффициентом 1,08 относительно должностного оклада 1 квалификационного уровня ПКГ «Общепромышленные должности четвертого уровня».

### **Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования.**

1. Должностной оклад для 1 квалификационного уровня ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня» устанавливается равным должностному окладу 1 квалификационного уровня



ПКГ «Профессии рабочих, требующие наличия начального или среднего профессионального образования».

2. Должностной оклад для 1 квалификационного уровня ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня» устанавливается с коэффициентом 1,18 относительно должностного оклада 1 квалификационного уровня ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня».

Должностной оклад для 2 квалификационного уровня ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня» устанавливается с коэффициентом 1,02 относительно должностного оклада 1 квалификационного уровня ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня».

3. Должностной оклад для 1 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников первого уровня» устанавливается равным должностному окладу 1 квалификационного уровня ПКГ «Общепрофессиональные должности второго уровня».

Должностной оклад для 2 квалификационного уровня устанавливается с коэффициентом 1,10 относительно должностного оклада 1 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников первого уровня».

Должностной оклад для 3 квалификационного уровня устанавливается с коэффициентом 1,15 относительно должностного оклада 1 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников первого уровня».

Должностной оклад для 4 квалификационного уровня устанавливается с коэффициентом 1,18 относительно должностного оклада 1 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников первого уровня».