

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ
от 31 октября 2008 г. N 63

О РЕАЛИЗАЦИИ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА ОМСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 15 ОКТЯБРЯ 2008 ГОДА N 172-П "О ПОЭТАПНОМ ВВЕДЕНИИ ОТРАСЛЕВЫХ СИСТЕМ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ В ОМСКОЙ ОБЛАСТИ"

В соответствии с п. 7 постановления Правительства Омской области от 15 октября 2008 года N 172-п "О поэтапном введении отраслевых систем оплаты труда работников бюджетных учреждений в Омской области" приказываю:

1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников бюджетных учреждений здравоохранения Омской области согласно приложению N 1.

2. Утвердить перечень должностей работников бюджетных учреждений, относимых к основному персоналу по видам экономической деятельности "Деятельность лечебных учреждений", "Врачебная практика", "Стоматологическая практика" для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей бюджетных учреждений, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Омской области, согласно приложению N 2.

3. Утвердить перечень должностей работников бюджетных учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности "Вспомогательная и дополнительная транспортная деятельность" для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей бюджетных учреждений, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Омской области, согласно приложению N 3.

4. Утвердить перечень должностей работников бюджетных учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности "Деятельность, связанная с использованием вычислительной техники и информационных технологий" для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей бюджетных учреждений, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Омской области, согласно приложению N 4.

5. Утвердить перечень должностей работников бюджетных учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности "Прочая деятельность по охране здоровья" для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей бюджетных учреждений, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Омской области, согласно приложению N 5.

6. Утвердить перечень должностей работников бюджетных учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности "Предоставление социальных услуг с обеспечением проживания" для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей бюджетных учреждений, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Омской области, согласно приложению N 6.

7. Утвердить перечень должностей работников бюджетных учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности "Технические испытания, исследования и сертификация" для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей бюджетных учреждений, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Омской области, согласно приложению N 7.

8. Утвердить перечень должностей работников бюджетных учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности "Основное общее, среднее (полное) общее, начальное и среднее профессиональное образование" для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей бюджетных учреждений, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Омской области, согласно приложению N 8.

9. Утвердить методические рекомендации по разработке положений об оплате труда работников бюджетных учреждений муниципальных образований Омской области в здравоохранении согласно приложению N 9.

Министр здравоохранения
Омской области
Ю.В.Ерофеев

**ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников бюджетных учреждений
здравоохранения Омской области**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Примерное положение разработано в соответствии с постановлением Правительства Омской области от 15 октября 2008 г. N 172-п "О поэтапном введении отраслевых систем оплаты труда работников бюджетных учреждений в Омской области".

1.2. Примерное положение предусматривает единые принципы оплаты труда:

- установление зависимости величины заработной платы от квалификации работника, сложности выполняемых работ, количества и качества затраченного труда;
- систематизация выплат за выполнение работ в особых условиях и условиях, отклоняющихся от нормальных;
- стимулирование выполнения работ на высоком уровне качества, достижения высоких результатов труда, применения в работе современных форм и методов организации труда путем применения выплат стимулирующего характера и систем премирования;
- повышение достигнутого уровня оплаты труда;
- соблюдение государственных гарантий по оплате труда;
- учет мнения выборного профсоюзного органа при установлении выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Примерное положение включает в себя:

- рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) и квалификационным уровням;
- наименование, условия осуществления, размеры и критерии установления выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера за счет всех источников финансирования, утвержденных Правительством Омской области;
- наименование, условия осуществления, размеры и критерии установления выплат стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера за счет всех источников финансирования, утвержденных Правительством Омской области;
- условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров;
- другие вопросы оплаты труда.

1.4. Заработная плата работников учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с локальными нормативными актами учреждений, которые разрабатываются на основе настоящего Положения, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников организаций, финансируемых из областного бюджета, на момент введения отраслевой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

1.6. Порядок и условия оплаты труда работников учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с действующим законодательством, настоящим положением, другими действующими нормативно-правовыми актами.

1.7. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) работника, выплаты стимулирующего характера и выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.8. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

2. Порядок и условия оплаты труда медицинских работников

2.1. Рекомендуемые размеры должностных окладов по квалификационному уровню медицинских работников учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ и квалификационным уровням, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 6 августа 2007 года N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников":

Должности, отнесенные к ПКГ "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"		
1 квалификационный уровень	2 300	рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал"		
1 квалификационный уровень	2 900	рублей
2 квалификационный уровень	3 050	рублей
3 квалификационный уровень	3 190	рублей
4 квалификационный уровень	3 340	рублей
5 квалификационный уровень	3 480	рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Врачи и провизоры"		
1 квалификационный уровень	4 150	рублей
2 квалификационный уровень	4 400	рублей
3 квалификационный уровень	4 660	рублей
4 квалификационный уровень	4 950	рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)"		
1 квалификационный уровень	5 500	рублей
2 квалификационный уровень	6 050	рублей

2.2. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений рекомендуется устанавливать на 5 - 10% ниже должностных окладов соответствующих руководителей.

2.3. Диапазон размера должностного оклада главной медицинской сестры устанавливается от 3 800 руб. до 6 000 руб.

2.4. Медицинским работникам устанавливаются с учетом условий их труда выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Примерного положения.

2.5. Медицинским работникам устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Примерного положения.

3. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих (за исключением должностей медицинских работников)

3.1. Рекомендуемые размеры должностных окладов по квалификационным уровням работников, занимающих должности служащих (за исключением медицинских работников), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ и квалификационным уровням:

3.1.1. утвержденным приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих":

Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	2 200	рублей
2 квалификационный уровень	2 270	рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	2 600	рублей
2 квалификационный уровень	2 780	рублей
3 квалификационный уровень	2 960	рублей
4 квалификационный уровень	3 350	рублей
5 квалификационный уровень	3 640	рублей

Должности, отнесенные к ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"		
1 квалификационный уровень	3 700	рублей
2 квалификационный уровень	3 810	рублей
3 квалификационный уровень	3 920	рублей
4 квалификационный уровень	4 030	рублей
5 квалификационный уровень	4 140	рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"		
1 квалификационный уровень	4 400	рублей
2 квалификационный уровень	4 620	рублей
3 квалификационный уровень	5 150	рублей

3.1.2. утвержденным приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 31 августа 2007 года N 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии":

Должности, отнесенные к ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"	3 050	рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"	3 190	рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"	3 340	рублей

3.1.3. утвержденным приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 27 мая 2008 года N 242н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах":

Должности, отнесенные к ПКГ "Профессиональная квалификационная группа второго уровня"		
1 квалификационный уровень	3 000	рублей
2 квалификационный уровень	3 200	рублей

3.1.4. утвержденным приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования":

Должности, отнесенные к ПКГ "Педагогические работники"		
1 квалификационный уровень	3 200	рублей
2 квалификационный уровень	3 490	рублей
3 квалификационный уровень	3 810	рублей
4 квалификационный уровень	4 190	рублей

3.1.5. утвержденным приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 31 марта 2008 года N 149н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг":

Должности, отнесенные к ПКГ "Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг"		
	3 000	рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг"		
1 квалификационный уровень	3 700	рублей
2 квалификационный уровень	4 100	рублей

3.2. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений рекомендуется устанавливать на 5 - 10% ниже должностных окладов соответствующих руководителей.

3.3. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, в исключительных случаях могут быть назначены на соответствующие должности по решению аттестационной комиссии учреждения в порядке, определенном Положением о проведении аттестации работников учреждения.

3.4. Работникам, занимающим должности служащих, с учетом условий их труда устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Примерного положения.

3.5. Работникам, занимающим должности служащих, устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Примерного положения.

4. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

4.1. Рекомендуемые размеры окладов по квалификационным уровням работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения их к ПКГ и квалификационным уровням, утвержденным приказом Минздравсоцразвития от 29 мая 2008 года N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих":

Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	2 000	рублей
2 квалификационный уровень	2 100	рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	2 500	рублей
2 квалификационный уровень	2 750	рублей
3 квалификационный уровень	3 000	рублей
4 квалификационный уровень	3 250	рублей

4.2. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, в исключительных случаях могут быть назначены на соответствующие должности по решению аттестационной комиссии учреждения в порядке, определенном Положением о проведении аттестации работников.

4.3. Работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, с учетом условий их труда устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Примерного положения.

4.4. Работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Примерного положения.

5. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера

5.1. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором в кратном отношении к средней заработной плате работников, относимых к основному персоналу данного учреждения по виду экономической деятельности, и составляет до 5 размеров указанной средней заработной платы.

5.2. Оплата труда руководителя учреждения устанавливается в соответствии с Положением об оплате труда руководителей бюджетных учреждений, его заместителей, главных бухгалтеров, утвержденным приказом Министерства здравоохранения Омской области.

5.3. В случае осуществления заместителями руководителя учреждения в пределах нормы рабочего времени работы по специальности врача-специалиста устанавливается доплата за совмещение должностей в соответствии с разделом 6 настоящего Примерного положения.

6. Порядок и условия установления работникам выплат компенсационного характера

6.1. Оплата труда работников учреждения, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере.

6.2. В соответствии с п. 5 Положения об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетных учреждений Омской области, утвержденного Постановлением Правительства Омской области от 15 октября 2008 года N 172-п "О поэтапном введении отраслевых систем оплаты труда работников бюджетных учреждений в Омской области", работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни);

- выплаты по районному коэффициенту.

6.3. В каждом учреждении должен быть составлен и утвержден с учетом мнения выборного профсоюзного органа перечень работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности устанавливаются выплаты компенсационного характера.

6.4. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации. Рекомендуемые размеры выплат указаны в приложении к настоящему Примерному положению.

На момент введения отраслевых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата отменяется.

6.5. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в процентном размере от оклада (должностного оклада) в порядке, определенном областным и федеральным законодательством.

6.6. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.7. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.8. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.9. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на количество часов за расчетный период.

6.10. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного профсоюзного органа, трудовым договором.

6.11. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет не менее полуторного размера за первые два часа работы, не менее двойного размера за последующие часы работы в соответствии со статьями 99, 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.12. К заработной плате работников применяется районный коэффициент, равный 15%. Районный коэффициент начисляется на оклад и все выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с порядком применения районного коэффициента для расчета заработной платы работающего, установленном Правительством Российской Федерации.

6.13. Компенсационные выплаты устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада (должностного оклада), если иное не предусмотрено федеральным законодательством.

7. Порядок и условия установления работникам выплат стимулирующего характера

7.1. С целью материального стимулирования и поощрения работников за выполненную работу в соответствии с п. 5 Положения об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетных учреждений Омской области, утвержденного Постановлением Правительства Омской области от 15 октября 2008 года N 172-п "О поэтапном введении отраслевых систем оплаты труда работников бюджетных учреждений в Омской области", работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и напряженность труда;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

7.2. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения на основе Положения об оплате труда, а также за счет средств предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

7.3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются на определенный период времени в течение календарного года в следующем порядке:

заместителям руководителя, главному бухгалтеру, главным специалистам и иным работникам, подчиненным руководителю непосредственно, - по решению руководителя;

руководителям структурных подразделений учреждения, главным специалистам и иным работникам, подчиненным заместителям руководителей, - по представлению заместителей руководителя;

остальным работникам, занятым в структурных подразделениях учреждения, - по представлению руководителей структурных подразделений.

7.4. Выплаты за интенсивность и напряженность труда производятся посредством установления персонального повышающего коэффициента.

7.4.1. Персональный повышающий коэффициент за интенсивность и напряженность труда устанавливается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

7.4.2. Персональный повышающий коэффициент за интенсивность и напряженность труда устанавливается руководителем учреждения работникам, входящим в состав нештатных формирований службы медицины катастроф Омской области, прошедшим аттестацию на статус "Спасатель". Рекомендуемый размер повышающего коэффициента устанавливается до 20%.

7.5. Выплаты за качество выполняемых работ производятся посредством установления повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание.

7.5.1. Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за квалификационную категорию:

- при наличии высшей квалификационной категории - 30%;
- при наличии первой квалификационной категории - 20%;
- при наличии второй квалификационной категории - 10%.

7.5.2. Квалификационная категория учитывается для установления повышающих коэффициентов при работе медицинских и фармацевтических работников в должности, соответствующей специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

Врачам-руководителям структурных подразделений квалификационная категория учитывается, когда специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

Врачам-руководителям бюджетных учреждений и их заместителям-врачам квалификационная категория учитывается по специальности "Организация здравоохранения и общественное здоровье", "Социальная гигиена и организация здравоохранения", или по клинической специальности.

Провизорам (фармацевтам) - руководителям государственных аптечных учреждений (в т.ч. аптечных учреждений, входящих на правах структурных подразделений в состав бюджетных лечебно-профилактических учреждений) квалификационная категория учитывается по специальности "Управление и экономика фармации" или по провизорской (фармацевтической) специальности.

Главной медицинской сестре квалификационная категория учитывается по любой специальности среднего медицинского персонала бюджетного учреждения.

7.5.3. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию к должностному окладу устанавливается с учетом квалификационной категории в течение 5 лет со дня издания приказа органа (учреждения) здравоохранения о присвоении (подтверждении) квалификационной категории.

За три месяца до окончания срока действия квалификационной категории работник может письменно обратиться в аттестационную комиссию для прохождения переаттестации в установленном порядке.

В случае уважительной причины по представлению руководителя учреждения переаттестация специалиста может быть перенесена на установленный комиссией срок, в течение которого работнику устанавливаются повышающие коэффициенты квалификационного уровня к должностному окладу с учетом квалификационной категории.

В случае отказа специалиста от очередной переаттестации присвоенная (подтвержденная) ранее квалификационная категория утрачивается с момента истечения пятилетнего срока ее присвоения (подтверждения).

Аттестация лиц, занимающих должности медицинских и фармацевтических работников, производится на основании действующих положений о порядке аттестации врачей, провизоров, средних медицинских и фармацевтических работников.

7.5.4. Повышающий коэффициент за наличие ученой степени, почетного звания устанавливается медицинским работникам, которым присвоена ученая степень кандидата или доктора медицинских, фармацевтических или биологических наук, и (или) присвоено почетное звание "Заслуженный врач", "Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации", "Народный врач". Рекомендуемый диапазон повышающего коэффициента от 5% до 20%.

7.5.5. Изменение размеров повышающих коэффициентов за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание производится в следующие сроки:

- при присвоении квалификационной категории - согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия;
- при присуждении ученой степени кандидата наук - с даты решения диссертационного совета после принятия решения ВАКом России о выдаче диплома;
- при присуждении ученой степени доктора наук - с даты принятия решения ВАКом России о выдаче диплома;
- при присвоении почетного звания "Народный врач" и "Заслуженный врач" - со дня присвоения почетного звания.

7.6. Порядок установления и размеры выплат за стаж непрерывной работы, выслугу лет определяются Положением об оплате труда учреждения.

7.6.1. При утверждении порядка определения стажа непрерывной работы в учреждениях здравоохранения рекомендуется применять порядок, определенный распоряжением Министерства здравоохранения Омской области от 28 августа 2006 года N 343-р "Об утверждении Порядка исчисления и установления продолжительности работы работников медицинских организаций, финансируемых из областного бюджета, дающей право на получение надбавки к тарифной ставке (окладу) за продолжительность непрерывной работы" с дополнениями по распоряжению Министерства здравоохранения Омской области от 12 марта 2007 года N 108-р "О внесении дополнения в приложение к распоряжению Министерства здравоохранения Омской области от 28 августа 2006 года N 343-р".

7.6.2. Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента за стаж непрерывной работы, выслугу лет:

- при стаже непрерывной работы от 3 лет до 5 - 20%;
- при стаже непрерывной работы более 5 лет - 30%.

7.7. Сумма выплаты стимулирующего характера конкретному работнику определяется путем умножения его оклада (должностного оклада) на соответствующий повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

7.8. Премирование работников производится по итогам работы за квартал, год, а также за исполнение особо важных или сложных заданий на основании Положения о премировании работников учреждения.

7.8.1. Премии по итогам работы и за исполнение особо важных или сложных заданий выплачиваются в пределах имеющихся у учреждения средств на заработную плату. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютном размере.

7.8.2. Рекомендуется осуществлять премирование работников, отмеченных следующими поощрениями и наградами:

поощрением Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации; почетным званием Российской Федерации и знаком отличия Российской Федерации, орденом и медалью Российской Федерации;

почетной грамотой Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации по представлению Министра здравоохранения Омской области;

нагрудным знаком "Отличник здравоохранения";

почетным званием "Заслуженный врач" и "Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации";

грамотой Правительства Омской области;

наградой Омской области, наградой высших органов государственной власти Омской области;

почетной грамотой, благодарственным письмом Министерства здравоохранения Омской области.

7.9. Стимулирующие выплаты устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада, ставки заработной платы.

8. Другие вопросы оплаты труда

8.1. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

8.2. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив руководителя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

Работник, отсутствовавший в свое рабочее время на рабочем месте в период приостановления работы, обязан выйти на работу не позднее следующего рабочего дня после получения письменного уведомления от руководителя учреждения о готовности произвести выплату задержанной заработной платы в день выхода работника на работу.

8.3. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника в соответствии с действующими локальными нормативными правовыми актами учреждений.

Приложение
к Примерному положению
об оплате труда работников
бюджетных учреждений
здравоохранения Омской области

N п/п	Наименование учреждений (подразделений)	Наименование должностей (профессий)		
		Должности врачей и провизоров, специалистов и других служащих, подлежащих замещению лицами с высшим образованием	Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, специалистов и других служащих	Должности младшего медицинского и фармацевтического персонала, профессии рабочих
1. Учреждения, подразделения и должности с опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на компенсационную выплату до 10% оклада				
1.1.	Персонал госпиталей и отделений для ветеранов войн и лиц, приравненных к ним по льготам	Должности служащих, профессии рабочих всех наименований		
2. Учреждения, подразделения и должности с опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на компенсационную выплату до 15% оклада				
2.1.	Инфекционные больницы	Должности (профессии) всех наименований		
2.2.	Отделения, палаты для инфекционных больных и больных, зараженных гельминтами; гельминтологические стационары; кабинеты инфекционных заболеваний	Должности врачей и служащих всех наименований	Должности среднего медицинского персонала и служащих всех наименований	Должности младшего медицинского персонала всех наименований; рабочие всех профессий при работе внутри отделений, палат и обслуживающие непосредственно больных

2.3.	Дома ребенка и группы в детских яслях, домах ребенка общего типа: для детей с туберкулезной интоксикацией, мальмами и затихающими формами туберкулеза; для детей с нарушениями функции опорно-двигательного аппарата и другими дефектами физического развития без нарушения психики; для детей с органическим поражением центральной нервной системы, в т.ч. детскими церебральными параличами без нарушения психики; для детей с нарушениями слуха и речи (глухонемых, оглохших, тугоухих); для детей с нарушениями зрения (слепых, слабовидящих)	Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала всех наименований
2.4.	Отделения (группы) анестезиологии-реанимации; отделения (палаты) реанимации и интенсивной терапии; гериатрические отделения (палаты) для больных, нуждающихся в длительном уходе, при наличии сопутствующих психоневрологических заболеваний	Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала, служащих всех наименований

КонсультантПлюс: примечание.

Нумерация пунктов дана в соответствии с официальным текстом документа.

2.7.	Отделения, палаты хирургического профиля <*>, операционные блоки стационаров	Должности врачей всех наименований хирургического профиля, средний и младший медицинский персонал, непосредственно оказывающий медицинскую помощь больным
2.8.	Отделения (палаты): гемодиализа, для лечения больных с применением методов гемодиализа, гемосорбции, плазмофореза и ультрафильтрации; для новорожденных детей в	Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала всех наименований; специалисты, обслуживающие аппаратуру отделений гемодиализа и гравитационной хирургии

	родильных домах; педиатрические для новорожденных детей			
2.9.	Кожно-венерологические отделения, палаты, кабинеты стационаров и поликлиник	Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала, служащих всех наименований, профессии рабочих, имеющих контакт с больными в ходе исполнения должностных обязанностей		
2.10.	Физиотерапевтические отделения, кабинеты (отделения) бальнеолечения, грязелечебницы	Должности врачей всех наименований, непосредственно оказывающих медицинскую помощь больным	Должности среднего и младшего медицинского персонала всех наименований, непосредственно оказывающего медицинскую помощь больным в помещениях сероводородных, сернистых, углеводородных ванн и грязей; для отпуска радоновых ванн; озокеритовых процедур; для работы в грязелечебницах; принимающие участие в отпуске процедур на генераторах УВЧ любой мощности (в среднем в месяц не менее 10 процедур в смену). Должности работников, предусмотренные для подогрева и подвозки грязей, приготовления искусственной сероводородной воды. Профессии рабочих, предусмотренные для постоянного обслуживания помещений сероводородных, сернистых и углеводородных и радоновых ванн; обслуживания и текущего ремонта зданий и сооружений; приборов физиотерапевтических лечебниц отделений; оборудования подвалов; нагревательных приборов ванн зданий; насосных станций, смесителей и резервуаров, трубопроводов и оголовков буровых скважин сероводородных, сернистых и углеводородных и радоновых ванн	
2.11.	Рентгеновские, радиологические и рентгенорадиологические отделы, отделения, лаборатории, группы и кабинеты всех профилей; отделения рентгено-радиоволнового дистанционного дробления камней (ОРУДДКА); центры, отделения,	Должности врачей всех наименований при работе в сфере ионизирующего излучения или с радиоактивными веществами	Должности среднего медицинского персонала всех наименований при работе в сфере ионизирующего излучения или с радиоактивными веществами	Должности младшего медицинского персонала всех наименований

	кабинеты рентгенохирургических методов диагностики и лечения			
2.12.	Подразделения (палаты), кабинеты учреждений здравоохранения, в которых основным методом лечения является длительное применение больших доз химиотерапевтических препаратов	Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала всех наименований		
2.13.	Кабинеты (отделения), работа в которых проводится в барокамерах и кессонах	Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала всех наименований		
2.14.	Отделения (кабинеты) ультразвуковой диагностики и эндоскопические	Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала всех наименований		
2.15.	Станции переливания крови, отделения заготовки крови и ее компонентов	Должности всех наименований, предусмотренные в штате корпусов фракционирования белков и плазмы крови в отделениях заготовки крови и ее компонентов для работы по заготовке крови, производству и хранению в замороженном состоянии компонентов крови и костного мозга		
2.16.	Психотерапевтические кабинеты амбулаторно-поликлинических учреждений (подразделений)	Врач-психотерапевт	Медицинская сестра	
2.17.	Лаборатории (отделы, отделения)	Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала всех наименований		
2.18.	Многопрофильные больницы на 100 и более коек	Врач-психиатр	-	-
2.19.	Структурные подразделения учреждений здравоохранения	Должности врачей, работающих на лазерных установках, и специалистов, обслуживающих эти установки; врачи - стоматологи детские,	Должности среднего медицинского персонала, работающего на лазерных установках, и специалистов, обслуживающих эти установки; медицинские	Должности младшего медицинского персонала централизованных стерилизационных и автоклавных

		врачи-ортодонты и зубной врач детской стоматологической поликлиники; врачи-эпидемиологи	дезинфекторы; должности среднего медицинского персонала централизованных стерилизационных и автоклавных; помощник эпидемиолога	
2.20.	Учреждения, отделения, палаты, кабинеты для онкологических больных; отделения, палаты, кабинеты для больных с гемобластазами и депрессиями кроветворения; хосписы, дома сестринского ухода	Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала, служащих всех наименований, профессии рабочих, имеющих контакт с больными в ходе исполнения должностных обязанностей		
2.21.	Аптеки	Провизор-технолог, провизор-аналитик, заведующий аптекой 5-й группы - заведующий аптечным пунктом 1 категории - провизор, кроме занятых исключительно отпуском лекарств без рецептов и других товаров аптечного ассортимента	Фармацевт, младший фармацевт, заведующий аптекой 5-й группы - фармацевт, заведующий аптечным пунктом 1 категории - фармацевт, кроме исключительно занятых отпуском лекарств без рецептов и других товаров аптечного ассортимента	Фасовщик, санитарка-мойщица, занятая обработкой бывшей в употреблении посуды
2.22.	Аптечные склады, базы	Заведующий отделом-провизор, заместитель заведующего отделом-провизор, провизор-технолог, занятые непосредственно расфасовкой и контролем медикаментов	Заведующий отделом-фармацевт, заместитель	Фасовщик

2.23.	Контрольно-аналитические лаборатории	Заведующий контрольно-аналитической лабораторией 5-й группы - провизор, непосредственно выполняющий работы по анализу, провизор-аналитик	-	-
2.24.	Медицинский персонал приемных отделений стационаров лечебно-профилактических учреждений	Должности (профессии) всех наименований		
2.25.	Туберкулезные (противотуберкулезные) учреждения и структурные подразделения, за исключением указанных в п. 5.16, для больных туберкулезом и для детей с туберкулезной интоксикацией, малыми и затихающими формами туберкулеза	Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала, должности служащих и профессии рабочих всех наименований		
3. Учреждения (подразделения) и должности с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на компенсационную выплату до 20% оклада				
3.1.	Дома ребенка, структурные подразделения учреждений здравоохранения	Медицинские и педагогические работники, занятые исключительно обслуживанием детей		
4. Учреждения (подразделения) и должности с особо опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на компенсационную выплату до 24% оклада				
4.1.	Структурные подразделения учреждений здравоохранения	-	-	Профессии рабочих
5. Учреждения, подразделения и должности с особо опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на компенсационную выплату до 25% оклада				
5.1.	Психиатрические	Должности врачей	Должности среднего	Должности младшего

	(психоневрологические) учреждения, наркологические учреждения и их структурные подразделения за исключением кабинетов, палат, не предназначенных для лечения психически больных и лиц, страдающих хроническим алкоголизмом и наркоманией; отделения, палаты, кабинеты для лечения психически больных и лиц, страдающих хроническим алкоголизмом и наркоманией, других учреждений здравоохранения	всех наименований, в т.ч. для оказания медицинской помощи больным в лечебно-производственных (трудовых) мастерских, подсобных сельских хозяйствах (за исключением должностей врачей отделений, кабинетов, палат, не предназначенных для лечения психически больных и лиц, страдающих хроническим алкоголизмом и наркоманией); специалисты и другие служащие, оказывающие медицинскую помощь больным или имеющие контакт в ходе исполнения должностных обязанностей, в том числе библиотечные и клубные работники, психологи, юрисконсульты, заведующие хозяйством	медицинского персонала, независимо от их наименования, в т.ч. для обслуживания больным в лечебно-производственных мастерских, подсобных сельских хозяйствах (за исключением должностей среднего медицинского персонала отделений, кабинетов, палат, не предназначенных для лечения психически больных и лиц, страдающих алкоголизмом и наркоманией, медицинских регистраторов (архива); должности специалистов и других служащих, оказывающих медицинскую помощь больным или имеющих контакт с ними в ходе исполнения должностных обязанностей, в т.ч. заведующие хозяйством, библиотечные и клубные	медицинского персонала независимо от их наименования, в т.ч. для оказания медицинской помощи больным в лечебно-производственных (трудовых) мастерских и подсобных сельских хозяйствах; профессии рабочих при работе внутри отделений; парикмахеры, гардеробщики, лифтеры и другие профессии рабочих, занятых обслуживанием больных, либо работой в палатах больных
5.2.	Отделения и палаты для детей с поражением центральной нервной системы с нарушением психики; наркологические отделения, палаты и кабинеты; специализированные	Должности врачей всех наименований, в т.ч. для оказания медицинской помощи больным в лечебно-	Должности среднего медицинского персонала, независимо от их наименования, в т.ч. для обслуживания	Должности младшего медицинского персонала всех наименований, в т.ч. для оказания

	приемные отделения лечебно-профилактических учреждений, предназначенные для оказания медицинской помощи лицам, получившим травму вследствие острого алкогольного отравления или острого алкогольного психоза	производственных (трудовых) мастерских, подсобных сельских хозяйствах (за исключением должностей врачей отделений, кабинетов, палат, не предназначенных для лечения психически больных и лиц, страдающих хроническим алкоголизмом и наркоманией); специалисты и другие служащие, оказывающие медицинскую помощь больным или имеющие контакт в ходе исполнения должностных обязанностей, в том числе библиотечные и клубные работники, психологи, юрисконсульты, заведующие хозяйством	больных в лечебно-производственных мастерских, подсобных сельских хозяйствах (за исключением должностей среднего медицинского персонала отделений, кабинетов, палат, не предназначенных для лечения психических больных и лиц, страдающих алкоголизмом и наркоманией, медицинских регистраторов (архива); должности специалистов и других служащих, оказывающих медицинскую помощь больным или имеющих контакт с ними в ходе исполнения должностных обязанностей, в т.ч. заведующие хозяйством, библиотечные и клубные	медицинской помощи больным в лечебно-производственных (трудовых) мастерских и подсобных сельских хозяйствах; профессии рабочих при работе внутри отделений; парикмахеры, гардеробщики, лифтеры и другие профессии рабочих, занятых обслуживанием больных, либо работой в палатах больных
5.3.	Дома ребенка с органическим поражением центральной нервной системы с нарушением психики	Должности врачей и служащих всех наименований, занятых оказанием медицинских и социальных услуг воспитанникам	Должности среднего медицинского персонала и служащих всех наименований, занятых оказанием медицинских и социальных услуг воспитанникам	Должности младшего медицинского персонала всех наименований
5.4.	Станции (отделения) скорой	Должности врачей	Должности среднего	Должности младшего

	медицинской помощи	специализированных бригад по оказанию медицинской помощи и перевозке психических больных	медицинского персонала специализированных бригад по оказанию медицинской помощи и перевозке психических больных	медицинского персонала, а также водители автомобилей специализированных бригад по оказанию медицинской помощи и перевозке психических больных
5.5.	Барооперационные	Должности работников, постоянно занятых на работе в барооперационной		
5.6.	Бюро судебно-медицинской экспертизы	Врачебные должности всех наименований	Должности среднего медицинского персонала всех наименований	Должности младшего медицинского и прочего персонала всех наименований
5.7.	Лечебно-производственные (трудовые) мастерские при психиатрических (психоневрологических) учреждениях здравоохранения и учреждениях социальной защиты населения, перечисленные в п. 5.1.	Директора, главные инженеры, начальники цехов, старшие мастера и мастера	Директора, начальники цехов, старшие мастера и мастера	Учетчики, рабочие всех профессий, инструкторы производственного обучения рабочих массовых профессий, бригадиры
5.8.	Специализированные врачебно-трудовые экспертные комиссии (ВТЭК) для психических больных	Должности врачей всех наименований, в т.ч. председатели ВТЭК	Должности среднего медицинского персонала всех наименований	Должности младшего медицинского персонала всех наименований; гардеробщики
5.9.	Стационары кожно-венерологических диспансеров, подлежащие охране силами подразделений милиции	Должности (профессии) всех наименований		
5.10.	Учреждения (отделения, палаты) для больных с поражением мозга, сопровождающемся параличом	Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала всех наименований		

	(парезом) нижних (или верхних и нижних) конечностей и расстройством функций тазовых органов			
5.11.	Отделения (палаты) для ожоговых больных; для больных с острыми отравлениями; неврологические для больных с нарушениями мозгового кровообращения	Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала всех наименований		
5.12.	Отделения (палаты) для больных гнойной хирургии всех профилей для лечения больных с хирургическими гнойными заболеваниями и осложнениями всех профилей	Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала всех наименований		
5.13.	Патологоанатомические бюро (отделения, подразделения), отделения заготовки (консервации) трупных тканей, органов и крови	Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала всех наименований		
5.14.	Кожно-венерологические учреждения (подразделения)	Врачи участковой службы	Средний медицинский персонал участковой службы	-
5.15.	Персонал госпиталей и отделений для ветеранов войн и лиц, приравненных к ним по льготам	Должности (профессии) всех наименований		
5.16.	Противотуберкулезные диспансеры, туберкулезные больницы, санатории и отделения (больниц, диспансеров и клиник) для лечения легочных больных	Должности (профессии) всех наименований		
5.17.	Противотуберкулезные учреждения (подразделения)	Врачи участковой службы	Средний медицинский персонал участковой службы	-
6. Учреждения, подразделения и должности с особо опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда,				

работы в которых дает право на компенсационную выплату до 30% оклада			
6.1.	Психиатрические больницы (стационары) специализированного типа с интенсивным наблюдением	Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала, служащих всех наименований, занятых непосредственно обслуживанием больных	
6.2.	Психоневрологические (наркологические) учреждения (подразделения)	Врачи участковой службы	Средний медицинский персонал участковой службы
6.3.	Психиатрические больницы (отделения) специализированного типа	Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала, служащих всех наименований	
7. Учреждения, подразделения и должности, работа в которых дает право на компенсационную выплату до 30% оклада в связи с наличием условий, дающих право на повышение окладов по двум и более основаниям, предусмотренным п. 2 и п. 5 настоящего Перечня			
7.1.	Учреждения здравоохранения и их структурные подразделения	Должности персонала, занятого на работах, дающих право на повышение окладов по двум и более основаниям, предусмотренным п. 2. и п. 5. настоящего Перечня	
8. Учреждения, подразделения и должности с особо опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на компенсационную выплату до 40% оклада			
8.1.	Амбулаторные судебно-психиатрические экспертные комиссии (отделения)	Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала, служащих всех наименований	
8.2.	Отделения для принудительного лечения психических больных в психиатрических больницах	Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала, служащих всех наименований	
8.3.	Судебно-психиатрические экспертные отделения для лиц, не содержащихся под стражей	Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала, служащих всех наименований	
9. Учреждения, подразделения и должности с особо опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на компенсационную выплату до 60% оклада			
9.1.	Судебно-психиатрические экспертные	Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала,	

	отделения (комиссии) для лиц, содержащихся под стражей	служащих всех наименований
10. Учреждения, подразделения и должности с особо опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на компенсационную выплату до 70% оклада		
10.1.	Медицинские организации (подразделения), оказывающие противотуберкулезную помощь	Должности медицинских и фармацевтические работников, должности служащих, профессии рабочих, непосредственно участвующих в оказании противотуберкулезной помощи по перечню должностей, исполнение должностных обязанностей по которым связано с
11. Учреждения, подразделения и должности, работа в которых дает право на компенсационную выплату за работу с вирусом СПИДа или обеспечивающих диагностику, лечение и непосредственное обслуживание больных СПИДом		
11.1.	Центры по профилактике и борьбе со СПИДом	Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала, руководителей, специалистов, служащих, профессий рабочих всех наименований, занимающихся
11.2.	Учреждения и специализированные отделения учреждений здравоохранения, предназначенных для лечения больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных	Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала, руководителей, специалистов, служащих, профессий рабочих всех наименований, занимающихся диагностикой и лечением больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных - до 80% оклада, непосредственным обслуживанием - до 60% оклада
11.3.	Учреждения здравоохранения и их структурные подразделения, за исключением перечисленных в пунктах 11.1. и 11.2.	Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала, руководителей, специалистов, служащих, профессий рабочих всех наименований, непосредственно контактирующих с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными при проведении консультаций, осмотров, оказании медицинской помощи, - 0,8 часовой ставки (оклада) за
11.4.	Лаборатории и группы учреждений здравоохранения, на которые возложено органами здравоохранения обследование населения на ВИЧ-инфекцию и исследование поступающих крови и биологических жидкостей от больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных, серологические лаборатории	Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала, руководителей, специалистов, служащих, профессий рабочих всех наименований, занимающихся проведением всех видов лабораторных исследований крови населения и материалов, поступающих от больных СПИДом, а также работников серологических лабораторий кожно-венерологических диспансеров, работающих с кровью и сывороткой лиц, параллельно обследуемых на сифилис и ВИЧ, занимающихся диагностикой и лечением больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных - до 80% оклада, непосредственным обслуживанием - до 60% оклада

12. Учреждения, подразделения и должности с опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на компенсационную выплату до 15% оклада		
12.1.	Персонал госпиталей и отделений для ветеранов войн и лиц, приравненных к ним по льготам	Должности медицинских и фармацевтических работников
13. Учреждения, подразделения и должности с опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на компенсационную выплату до 25% оклада		
13.1.	Учреждения, расположенные в сельских поселениях Омской области, городских поселениях, расположенных в границах муниципальных образований Омской области, которые Законом Омской области "О границах и статусе муниципальных образований Омской области" наделены статусом городского поселения; учреждения, расположенные в микрорайоне "Крутая горка" города Омска	Должности врачей, среднего медицинского персонала, фармацевтических работников, служащих всех наименований
<p><*> Хирургическими в целях настоящего Положения признаются отделения (палаты) следующих наименований для взрослых и детей в стационарах: акушерское (в т.ч. физиологическое, наблюдательное, патологии беременности), гинекологическое, гнойной хирургии, кардиохирургическое, колопроктологическое, микрохирургическое, нейрохирургическое (в т.ч. спинномозговой травмы), ожоговое, онкологическое, оперблок, ортопедическое, отоларингологическое, офтальмологическое, портальной гипертензии, реконструктивной и пластической хирургии, рентгенохирургических методов диагностики и лечения (в т.ч. кабинет), родовое (родильное), сосудистой хирургии, травматологическое (в т.ч. травмы кисти), травматолого-ортопедическое, туберкулезное для больных костно-суставным туберкулезом, туберкулезное для больных урогенитальным туберкулезом, туберкулезное легочно-хирургическое, урологическое (в т.ч. пересадка почки), хирургическое, хирургическое лечение сложных нарушений ритма сердца и электрокардиостимуляции, хирургическое торакальное, челюстно-лицевой хирургии (стоматологическое), эндоскопическое.</p> <p>Примечание: В каждом учреждении на основании указанного Перечня должен быть составлен и утвержден по согласованию с профсоюзным комитетом</p>		



Приложение N 2
к приказу
Министерства здравоохранения
Омской области
от 31 октября 2008 г. N 63

ПЕРЕЧЕНЬ
должностей работников бюджетных учреждений, относимых
к основному персоналу по видам экономической деятельности
"Деятельность лечебных учреждений", "Врачебная практика",
"Стоматологическая практика" для расчета средней заработной
платы и определения размеров должностных окладов
руководителей бюджетных учреждений, находящихся в ведении
Министерства здравоохранения Омской области

Врач-специалист, отнесенный приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников" ко второму, третьему или четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы "Врачи и провизоры".

Приложение N 3
к приказу
Министерства здравоохранения
Омской области
от 31 октября 2008 г. N 63

ПЕРЕЧЕНЬ
должностей работников бюджетных учреждений, относимых
к основному персоналу по виду экономической деятельности
"Вспомогательная и дополнительная транспортная
деятельность" для расчета средней заработной платы и
определения размеров должностных окладов руководителей
бюджетных учреждений, находящихся в ведении Министерства
здравоохранения Омской области

Начальник отдела.

Приложение N 4
к приказу
Министерства здравоохранения
Омской области
от 31 октября 2008 г. N 63

ПЕРЕЧЕНЬ
должностей работников бюджетных учреждений, относимых
к основному персоналу по виду экономической деятельности
"Деятельность, связанная с использованием вычислительной
техники и информационных технологий" для расчета средней
заработной платы и определения размеров должностных окладов

**руководителей бюджетных учреждений, находящихся в ведении
Министерства здравоохранения Омской области**

Врач-специалист, отнесенный приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников" ко второму, третьему или четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы "Врачи и провизоры",
программист.

Приложение N 5
к приказу
Министерства здравоохранения
Омской области
от 31 октября 2008 г. N 63

**ПЕРЕЧЕНЬ
должностей работников бюджетных учреждений, относимых
к основному персоналу по виду экономической деятельности
"Прочая деятельность по охране здоровья" для расчета
средней заработной платы и определения размеров должностных
окладов руководителей бюджетных учреждений, находящихся
в ведении Министерства здравоохранения Омской области**

Врач-специалист, отнесенный приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников" ко второму, третьему или четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы "Врачи и провизоры",
начальник отдела.

Приложение N 6
к приказу
Министерства здравоохранения
Омской области
от 31 октября 2008 г. N 63

**ПЕРЕЧЕНЬ
должностей работников бюджетных учреждений, относимых
к основному персоналу по виду экономической деятельности
"Предоставление социальных услуг с обеспечением проживания"
для расчета средней заработной платы и определения размеров
должностных окладов руководителей бюджетных учреждений,
находящихся в ведении Министерства здравоохранения
Омской области**

Врач-специалист, отнесенный приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических

работников" ко второму, третьему или четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы "Врачи и провизоры",
воспитатель.

Приложение N 7
к приказу
Министерства здравоохранения
Омской области
от 31 октября 2008 г. N 63

ПЕРЕЧЕНЬ
должностей работников бюджетных учреждений, относимых
к основному персоналу по виду экономической деятельности
"Технические испытания, исследования и сертификация" для
расчета средней заработной платы и определения размеров
должностных окладов руководителей бюджетных учреждений,
находящихся в ведении Министерства здравоохранения
Омской области

Провизор-аналитик, отнесенный приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников" ко второму, третьему или четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы "Врачи и провизоры".

Приложение N 8
к приказу
Министерства здравоохранения
Омской области
от 31 октября 2008 г. N 63

ПЕРЕЧЕНЬ
должностей работников бюджетных учреждений, относимых
к основному персоналу по виду экономической деятельности
"Основное общее, среднее (полное) общее, начальное и
среднее профессиональное образование" для расчета средней
заработной платы и определения размеров должностных окладов
руководителей бюджетных учреждений, находящихся
в ведении Министерства здравоохранения Омской области

Преподаватель.

Приложение N 9
к приказу
Министерства здравоохранения

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ
по разработке положений об оплате труда работников
бюджетных учреждений здравоохранения муниципальных
образований Омской области в здравоохранении

1. Общие положения

1.1. Настоящие Методические рекомендации разработаны в соответствии с постановлением Правительства Омской области от 15 октября 2008 г. N 172-п "О поэтапном введении отраслевых систем оплаты труда работников бюджетных учреждений в Омской области".

1.2. Методические рекомендации предусматривают единые принципы оплаты труда:

- установление зависимости величины заработной платы от квалификации работника, сложности выполняемых работ, количества и качества затраченного труда;
- систематизация выплат за выполнение работ в особых условиях и условиях, отклоняющихся от нормальных;
- стимулирование выполнения работ на высоком уровне качества, достижения высоких результатов труда, применения в работе современных форм и методов организации труда путем применения выплат стимулирующего характера и систем премирования;
- повышение достигнутого уровня оплаты труда;
- соблюдение государственных гарантий по оплате труда;
- учет мнения выборного профсоюзного органа при установлении выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Методические рекомендации включают в себя:

- рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) и квалификационным уровням;
- наименование, условия осуществления, размеры и критерии установления выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера за счет всех источников финансирования, утвержденных Правительством Омской области;
- наименование, условия осуществления, размеры и критерии установления выплат стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера за счет всех источников финансирования, утвержденных Правительством Омской области;
- условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров;
- другие вопросы оплаты труда.

1.4. Заработная плата работников учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с локальными нормативными актами учреждений, которые разрабатываются на основе настоящего Положения, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки на момент введения отраслевой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

1.6. Порядок и условия оплаты труда работников учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с действующим законодательством, настоящим положением, другими действующими нормативно-правовыми актами.

1.7. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) работника, выплаты стимулирующего характера и выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.8. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

2. Порядок и условия оплаты труда медицинских работников

2.1. Рекомендуемые размеры должностных окладов по квалификационному уровню медицинских работников учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ и квалификационным уровням, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 6 августа 2007 года N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников":

Должности, отнесенные к ПКГ "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"		
1 квалификационный уровень	2 300	рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал":		
1 квалификационный уровень	2 900	рублей
2 квалификационный уровень	3 050	рублей
3 квалификационный уровень	3 190	рублей
4 квалификационный уровень	3 340	рублей
5 квалификационный уровень	3 480	рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Врачи и провизоры"		
1 квалификационный уровень	4 150	рублей
2 квалификационный уровень	4 400	рублей
3 квалификационный уровень	4 660	рублей
4 квалификационный уровень	4 950	рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)"		
1 квалификационный уровень	5 500	рублей
2 квалификационный уровень	6 050	рублей

2.2. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений рекомендуется устанавливать на 5 - 10% ниже должностных окладов соответствующих руководителей.

2.3. Диапазон размера должностного оклада главной медицинской сестры устанавливается от 3 800 руб. до 6 000 руб.

2.4. Медицинским работникам устанавливаются с учетом условий их труда выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 настоящих Методических рекомендаций.

2.5. Медицинским работникам устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 7 настоящих Методических рекомендаций.

3. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих (за исключением должностей медицинских работников)

3.1. Рекомендуемые размеры должностных окладов по квалификационным уровням работников, занимающих должности служащих (за исключением медицинских работников), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ и квалификационным уровням:

3.1.1. утвержденным приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих":

Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	2 200	рублей
2 квалификационный уровень	2 270	рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	2 600	рублей
2 квалификационный уровень	2 780	рублей
3 квалификационный уровень	2 960	рублей
4 квалификационный уровень	3 350	рублей
5 квалификационный уровень	3 640	рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"		
1 квалификационный уровень	3 700	рублей
2 квалификационный уровень	3 810	рублей
3 квалификационный уровень	3 920	рублей

4 квалификационный уровень	4 030	рублей
5 квалификационный уровень	4 140	рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"		
1 квалификационный уровень	4 400	рублей
2 квалификационный уровень	4 620	рублей
3 квалификационный уровень	5 150	рублей

3.1.2. утвержденным приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 31 августа 2007 года N 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии":

Должности, отнесенные к ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"	3 050	рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"	3 190	рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"	3 340	рублей

3.1.3. утвержденным приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 27 мая 2008 года N 242н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах":

Должности, отнесенные к ПКГ "Профессиональная квалификационная группа второго уровня"		
1 квалификационный уровень	3 000	рублей
2 квалификационный уровень	3 200	рублей

3.1.4. утвержденным приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования":

Должности, отнесенные к ПКГ "Педагогические работники"		
1 квалификационный уровень	3 200	рублей
2 квалификационный уровень	3 490	рублей
3 квалификационный уровень	3 810	рублей
4 квалификационный уровень	4 190	рублей

3.1.5. утвержденным приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 31 марта 2008 года N 149н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг":

Должности, отнесенные к ПКГ "Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг"		
	3 000	рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг"		
1 квалификационный уровень	3 700	рублей
2 квалификационный уровень	4 100	рублей

3.2. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений рекомендуется устанавливать на 5 - 10% ниже должностных окладов соответствующих руководителей.

3.3. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, в исключительных случаях могут быть назначены на соответствующие должности по решению аттестационной комиссии учреждения в порядке, определенном Положением о проведении аттестации работников учреждения.

3.4. Работникам, занимающим должности служащих, с учетом условий их труда устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 настоящих Методических рекомендаций.

3.5. Работникам, занимающим должности служащих, устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 7 настоящих Методических рекомендаций.

4. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

4.1. Рекомендуемые размеры окладов по квалификационным уровням работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения их к ПКГ и квалификационным уровням, утвержденным приказом Минздравсоцразвития от 29 мая 2008 года N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих":

Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	2 000	рублей
2 квалификационный уровень	2 100	рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	2 500	рублей
2 квалификационный уровень	2 750	рублей
3 квалификационный уровень	3 000	рублей
4 квалификационный уровень	3 250	рублей

4.2. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, в исключительных случаях могут быть назначены на соответствующие должности по решению аттестационной комиссии учреждения в порядке, определенном Положением о проведении аттестации работников.

4.3. Работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, с учетом условий их труда устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 настоящих Методических рекомендаций.

4.4. Работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 7 настоящих Методических рекомендаций.

5. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера

5.1. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором в кратном отношении к средней заработной плате работников, относимых к основному персоналу данного учреждения по виду экономической деятельности, и составляет до 5 размеров указанной средней заработной платы.

5.2. Оплата труда руководителя учреждения устанавливается в соответствии с Положением об оплате труда руководителей бюджетных учреждений, его заместителей, главных бухгалтеров, утвержденным приказом Министерства здравоохранения Омской области.

5.3. В случае осуществления заместителями руководителя учреждения в пределах нормы рабочего времени работы по специальности врача-специалиста устанавливается доплата за совмещение должностей в соответствии с разделом 6 настоящих Методических рекомендаций.

6. Порядок и условия установления работникам выплат

компенсационного характера

6.1. Оплата труда работников учреждения, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере.

6.2. В соответствии с п. 5 Положения об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетных учреждений Омской области, утвержденного Постановлением Правительства Омской области от 15 октября 2008 года N 172-п "О поэтапном введении отраслевых систем оплаты труда работников бюджетных учреждений в Омской области", работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни);

- выплаты по районному коэффициенту.

6.3. В каждом учреждении должен быть составлен и утвержден с учетом мнения выборного профсоюзного органа перечень работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности устанавливаются выплаты компенсационного характера.

6.4. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации. Рекомендуемые размеры выплат указаны в приложении к настоящему Примерному положению об оплате труда работников бюджетных учреждений здравоохранения Омской области, утвержденном приложением N 1.

На момент введения отраслевых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата отменяется.

6.5. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в процентном размере от оклада (должностного оклада) в порядке, определенном областным и федеральным законодательством.

6.6. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.7. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.8. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.9. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на количество часов за расчетный период.

6.10. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного профсоюзного органа, трудовым договором.

6.11. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет не менее полуторного размера за первые два часа работы, не менее двойного размера за последующие часы работы в соответствии со статьями 99, 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.12. К заработной плате работников применяется районный коэффициент, равный 15%. Районный коэффициент начисляется на оклад и все выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с порядком применения районного коэффициента для расчета заработной платы работающего, установленном Правительством Российской Федерации.

6.13. Компенсационные выплаты устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада (должностного оклада) если иное не предусмотрено федеральным законодательством.

7. Порядок и условия установления работникам выплат стимулирующего характера

7.1. С целью материального стимулирования и поощрения работников за выполненную работу в соответствии с п. 5 Положения об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетных учреждений Омской области, утвержденного Постановлением Правительства Омской области от 15 октября 2008 года N 172-п "О поэтапном введении отраслевых систем оплаты труда работников бюджетных учреждений в Омской области", работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и напряженность труда;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

7.2. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения на основе Положения об оплате труда, а также за счет средств предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

7.3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются на определенный период времени в течение календарного года в следующем порядке:

заместителям руководителя, главному бухгалтеру, главным специалистам и иным работникам, подчиненным руководителю непосредственно, - по решению руководителя;

руководителям структурных подразделений учреждения, главным специалистам и иным работникам, подчиненным заместителям руководителей, - по представлению заместителей руководителя;

остальным работникам, занятым в структурных подразделениях учреждения, - по представлению руководителей структурных подразделений.

7.4. Положением об оплате труда работников учреждения предусматриваются следующие повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) работников:

- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент за квалификационную категорию;
- повышающий коэффициент за ученую степень, почетное звание;
- повышающий коэффициент за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

7.5. Выплаты за интенсивность и напряженность труда производятся посредством установления персонального повышающего коэффициента и повышающего коэффициента по учреждению (структурному подразделению).

7.5.1. Персональный повышающий коэффициент за интенсивность и напряженность труда устанавливается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

7.5.2. Персональный повышающий коэффициент за интенсивность и напряженность труда устанавливается руководителем учреждения работникам, входящим в состав нештатных формирований службы медицины катастроф Омской области, прошедшим аттестацию на статус "Спасатель". Рекомендуемый размер повышающего коэффициента устанавливается до 20%.

7.6. Выплаты за качество выполняемых работ производятся посредством установления повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание.

7.6.1. Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за квалификационную категорию:

- при наличии высшей квалификационной категории - 30%;
- при наличии первой квалификационной категории - 20%;
- при наличии второй квалификационной категории - 10%.

7.6.2. Квалификационная категория учитывается для установления повышающих коэффициентов при работе медицинских и фармацевтических работников в должности, соответствующей специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

Врачам-руководителям структурных подразделений квалификационная категория учитывается, когда специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

Врачам-руководителям бюджетных учреждений и их заместителям-врачам квалификационная категория учитывается по специальности "Организация здравоохранения и общественное здоровье", "Социальная гигиена и организация здравоохранения", или по клинической специальности.

Провизорам (фармацевтам) - руководителям государственных аптечных учреждений (в т.ч. аптечных учреждений, входящих на правах структурных подразделений в состав бюджетных лечебно-профилактических учреждений) квалификационная категория учитывается по специальности "Управление и экономика фармации" или по провизорской (фармацевтической) специальности.

Главной медицинской сестре квалификационная категория учитывается по любой специальности среднего медицинского персонала бюджетного учреждения.

7.6.3. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию к должностному окладу устанавливается с учетом квалификационной категории в течение 5 лет со дня издания приказа органа (учреждения) здравоохранения о присвоении (подтверждении) квалификационной категории.

За три месяца до окончания срока действия квалификационной категории работник может письменно обратиться в аттестационную комиссию для прохождения переаттестации в установленном порядке.

В случае уважительной причины по представлению руководителя учреждения переаттестация специалиста может быть перенесена на установленный комиссией срок, в течение которого работнику устанавливаются повышающие коэффициенты квалификационного уровня к должностному окладу с учетом квалификационной категории.

В случае отказа специалиста от очередной переаттестации присвоенная (подтвержденная) ранее квалификационная категория утрачивается с момента истечения пятилетнего срока ее присвоения (подтверждения).

Аттестация лиц, занимающих должности медицинских и фармацевтических работников, производится на основании действующих положений о порядке аттестации врачей, провизоров, средних медицинских и фармацевтических работников.

7.6.4. Повышающий коэффициент за наличие ученой степени, почетного звания устанавливается медицинским работникам, которым присвоена ученая степень кандидата или доктора медицинских, фармацевтических или биологических наук, и (или) присвоено почетное звание "Заслуженный врач", "Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации", "Народный врач". Рекомендуемый диапазон повышающего коэффициента от 5% до 20%.

7.6.5. Изменение размеров повышающих коэффициентов за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание производится в следующие сроки:

- при присвоении квалификационной категории - согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия;
- при присуждении ученой степени кандидата наук - с даты решения диссертационного совета после принятия решения ВАКом России о выдаче диплома;
- при присуждении ученой степени доктора наук - с даты принятия решения ВАКом России о выдаче диплома;
- при присвоении почетного звания "Народный врач" и "Заслуженный врач" - со дня присвоения почетного звания.

7.7. Порядок установления и размеры выплат за стаж непрерывной работы, выслугу лет определяются Положением об оплате труда учреждения.

7.7.1. При утверждении порядка определения стажа непрерывной работы в учреждениях здравоохранения рекомендуется применять порядок, определенный распоряжением Министерства здравоохранения Омской области от 28 августа 2006 года N 343-р "Об утверждении Порядка исчисления и установления продолжительности работы работников медицинских организаций, финансируемых из областного бюджета, дающей право на получение надбавки к тарифной ставке (окладу) за продолжительность непрерывной работы" с дополнениями по распоряжению Министерства здравоохранения Омской области от 12 марта 2007 года N 108-р "О внесении дополнения в приложение к распоряжению Министерства здравоохранения Омской области от 28 августа 2006 года N 343-р".

7.7.2. Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента за стаж непрерывной работы, выслугу лет:

- при стаже непрерывной работы от 3 лет до 5 - 20%;

при стаже непрерывной работы более 5 лет - 30%.

7.8. Сумма выплаты стимулирующего характера конкретному работнику определяется путем умножения его оклада (должностного оклада) на соответствующий повышающий коэффициент. Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

7.9. Премирование работников производится по итогам работы за квартал, год, а также за исполнение особо важных или сложных заданий на основании Положения о премировании работников учреждения.

7.9.1. Премии по итогам работы и за исполнение особо важных или сложных заданий выплачиваются в пределах имеющихся у учреждения средств на заработную плату. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютном размере.

7.9.2. Рекомендуется осуществлять премирование работников, отмеченных следующими поощрениями и наградами:

поощрением Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации; почетным званием Российской Федерации и знаком отличия Российской Федерации, орденом и медалью Российской Федерации;

почетной грамотой Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации по представлению Министра здравоохранения Омской области;

нагрудным знаком "Отличник здравоохранения";

почетным званием "Заслуженный врач" и "Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации";

грамотой Правительства Омской области;

наградой Омской области, наградой высших органов государственной власти Омской области;

почетной грамотой, благодарственным письмом Министерства здравоохранения Омской области.

7.10. Стимулирующие выплаты устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада, ставки заработной платы.

8. Другие вопросы оплаты труда

8.1. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

8.2. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив руководителя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

Работник, отсутствовавший в свое рабочее время на рабочем месте в период приостановления работы, обязан выйти на работу не позднее следующего рабочего дня после получения письменного уведомления от руководителя учреждения о готовности произвести выплату задержанной заработной платы в день выхода работника на работу.

8.3. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника в соответствии с действующими локальными нормативными правовыми актами учреждений.
