



**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

от 8 октября 2009 г.

№ 70

г. Омск

О конкурсной комиссии Министерства здравоохранения Омской области для проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Омской области

В соответствии с пунктом 7 статьи 22 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» приказываю:

1. Создать конкурсную комиссию Министерства здравоохранения Омской области для проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Омской области (далее – Комиссия).

2. Утвердить:

1) Порядок работы Комиссии согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

2) состав Комиссии согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

3. Признать утратившими силу распоряжение Министерства здравоохранения Омской области от 14 сентября 2005 года № 307-р «О конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственных гражданских служащих Омской области».

Первый заместитель
Министра здравоохранения
Омской области

В. В. Долгушин

Приложение № 1
к приказу Министерства здравоохранения
Омской области
от 8 октября 2009 г. № 70

ПОРЯДОК
работы конкурсной комиссии Министерства здравоохранения Омской
области для проведения конкурса на замещение вакантных
должностей государственной гражданской
службы Омской области

1. Настоящий Порядок регламентирует работу конкурсной комиссии Министерства здравоохранения Омской области (далее – Министерство) для проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Омской области (далее – конкурсная комиссия).

2. Конкурс на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве (далее – конкурс) проводится в соответствии со статьей 22 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации».

3. Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов конкурсной комиссии.

На период проведения конкурса членство в конкурсной комиссии государственного гражданского служащего Омской области, участвующего в конкурсе, приостанавливается.

Все члены конкурсной комиссии при принятии решений обладают равными правами.

Председатель конкурсной комиссии осуществляет общее руководство работой конкурсной комиссии, проводит заседание конкурсной комиссии, распределяет обязанности между членами конкурсной комиссии.

Заместитель председателя конкурсной комиссии исполняет обязанности председателя конкурсной комиссии в его отсутствие.

Секретарь конкурсной комиссии:

заблаговременно извещает членов конкурсной комиссии о дате, месте и времени ее заседания конкурсной комиссии;

ведет протокол заседания конкурсной комиссии, в котором фиксирует ее решения и результаты голосования;

является ответственным за хранение конкурсной документации.

Протокол заседания конкурсной комиссии подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами конкурсной комиссии, присутствовавшими на заседании.

4. Заседание конкурсной комиссии проводится по мере необходимости при наличии в Министерстве вакантных должностей государственной гражданской службы.

Сроки проведения заседаний конкурсной комиссии определяются ее председателем.

5. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей ее членов.

6. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области (далее – кандидаты), их соответствия квалификационным требованиям к этой должности.

7. При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, о прохождении гражданской или иной государственной службы, об осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации и Омской области методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве, на замещение которой претендуют кандидаты.

8. При оценке профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований к вакантной должности гражданской службы Омской области и других положений должностного регламента по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации и Омской области о государственной гражданской службе.

9. Заседание конкурсной комиссии проводится при наличии не менее двух кандидатов.

10. Решения конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимаются открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании.

При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

11. Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата и является основанием для назначения его на вакантную должность государственной гражданской службы Омской области в Министерстве здравоохранения Омской области либо отказа в таком назначении.

12. Результаты голосования конкурсной комиссии оформляются решением, которое подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами конкурсной комиссии, принявшими участие в заседании.

Приложение № 2
к приказу Министерства здравоохранения
Омской области
от 8 октября 2009 г. № 70

СОСТАВ

конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение
вакантных должностей государственных гражданских
служащих Омской области в Министерстве
здравоохранения Омской области

- | | |
|--------------------------------|---|
| Ерофеев
Юрий Владимирович | - Министр здравоохранения Омской области, председатель комиссии |
| Долгушин
Виктор Викторович | - первый заместитель Министра здравоохранения Омской области, заместитель председателя комиссии |
| Трушлякова
Чеся Вацловна | - главный специалист отдела кадровой работы и государственной службы, секретарь комиссии |
| Маркварт
Людмила Даниловна | - начальник отдела кадровой работы и государственной службы Министерства здравоохранения Омской области |
| Иванова
Наталья Анатольевна | - начальник отдела правового развития Министерства здравоохранения Омской области |
| | - представитель структурного подразделения Министерства здравоохранения Омской области, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области |
| | - представитель Главного организационно-кадрового управления Омской области |

независимые эксперты

- представители научных организаций и образовательных учреждений среднего и высшего профессионального образования, других организаций (по согласованию) (составляют не менее одной четверти от общего числа членов комиссии)
