



ПРИКАЗ

26. 12. 2008

г. Казань

БОЕРЫК

№ 1354

О трудоустройстве врачей-молодых
специалистов в учреждения
здравоохранения Республики Татарстан

В целях обеспечения потребности учреждений здравоохранения Республики Татарстан в медицинских кадрах с высшим образованием, а также создания условий для гарантированного закрепления врачей-молодых специалистов в лечебно-профилактических учреждениях республики, на основании постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 28.06.2004 №308 «Об организации целевой контрактной подготовки специалистов с высшим и средним профессиональным образованием в Республике Татарстан и их трудоустройства»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

1.1. Примерную форму четырехстороннего договора о направлении на работу молодого специалиста с высшим медицинским (фармацевтическим) образованием (приложение №1).

1.2. Форму открепительного письма (приложение №2).

2. Установить, что:

2.1. Основанием для оформления приказа Министерства здравоохранения Республики Татарстан о направлении на работу молодого специалиста являются четырехсторонний договор о направлении на работу молодого специалиста с высшим медицинским (фармацевтическим) образованием (далее – четырехсторонний договор о направлении на работу) и трехсторонний договор о направлении на работу, утвержденный постановлением Кабинета Министров

Республики Татарстан от 28.06.2004 №308 «Об организации целевой контрактной подготовки специалистов с высшим и средним профессиональным образованием в Республике Татарстан и их трудоустройства» (далее – постановлением об организации целевой контрактной подготовки).

2.2. Трехсторонний договор о направлении на работу заключается между выпускником вуза, обучавшимся на основе договора о целевой контрактной подготовке, Министерством здравоохранения Республики Татарстан и работодателем (администрацией города, муниципального района, учреждением здравоохранения), на условиях и в порядке, предусмотренных постановлением об организации целевой контрактной подготовки.

2.3. Четырехсторонний договор о направлении на работу заключается между выпускником вуза, обучавшимся не по целевому направлению, Министерством здравоохранения Республики Татарстан, работодателем (администрацией города, муниципального района, учреждением здравоохранения) и учебным заведением, осуществляющим послевузовскую подготовку выпускника.

2.4. Четырехсторонний договор о направлении на работу заключается при наличии заявки учреждения здравоохранения, администрации города или муниципального района на послевузовскую подготовку врача по соответствующей специальности, представленной в отдел кадров Министерства здравоохранения Республики Татарстан.

2.5. При изменении обстоятельств, касающихся условий заключения четырехстороннего договора о направлении на работу, его участники обязаны в течение месяца поставить в известность об этом других участников договора.

2.6. Стороны, заключившие четырехсторонний договор о направлении на работу, или иное лицо, принявшее на себя обязательство по возмещению затрат, несут ответственность в соответствии с договором и действующим законодательством в случае неисполнения обязательства.

2.7. В случае неприбытия молодого специалиста к месту работы, досрочного расторжения трехстороннего или четырехстороннего договора о направлении на работу по его инициативе без уважительной причины или за совершение дисциплинарного проступка, молодой специалист возмещает работодателю (администрации города, района, учреждению здравоохранения) затраты, понесенные последним на обучение, надбавку к стипендии, проезд к месту учебы.

2.8. Допускается отсрочка исполнения обязательств по трехстороннему или четырехстороннему договору о направлении на работу в установленных законодательством случаях (призыв в ряды Вооруженных Сил Российской Федерации, отпуск по беременности и отпуск женщинам, имеющим ребенка в возрасте до трех лет, и т.д.).

2.9. От исполнения обязательства отработать по направлению установленное трехсторонним договором о направлении на работу время и от возмещения затрат, связанных с обучением, молодые специалисты освобождаются в случаях, предусмотренных пунктом 3.15 постановления об организации целевой контрактной подготовки, и сопровожденных оформлением открепительного письма, подписанного мэром города или главой администрации муниципального района, с которым был заключен договор.

2.10. От исполнения обязательства отработать по направлению установленное четырехсторонним договором о направлении на работу время и от возмещения затрат, связанных с обучением, молодые специалисты освобождаются в следующих случаях, возникших после заключения четырехстороннего договора о направлении на работу и сопровожденных оформлением открепительного письма, подписанного руководителем учреждения здравоохранения, с которым был заключен договор:

- обнаружение медицинских противопоказаний к работе на конкретных предприятиях (должностях) или территориях;
- наличие оформленной опеки на одного из родителей или супруга (супруги) – инвалида I или II группы, если работа предоставляется не по месту постоянного жительства родителей или супруга (супруги);
- наличие мужа (жены) военнослужащего офицерского и начальствующего состава, прaporщика, мичмана или другого военнослужащего, проходящего службу по контракту в Вооруженных Силах Российской Федерации, органах Министерства внутренних дел по Республике Татарстан и других приравненных к ним органах исполнительной власти, если работа предоставляется не по месту службы их мужей (жен);
- беременность или наличие ребенка в возрасте до 1,5 лет на момент окончания послевузовского образования, если работа предоставляется вне места постоянного жительства семьи мужа (жены) или родителей.

3. Рекомендовать ректору Государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Казанский государственный медицинский университет Федерального агентства по здравоохранению и социальному развитию» и ректору Государственного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Казанская государственная медицинская академия Федерального агентства по здравоохранению и социальному развитию»:

3.1. Разрешать зачисление в интернатуру, в том числе на платной основе, только при наличии соответствующего трехстороннего или четырехстороннего договора о направлении на работу и приказа Министерства здравоохранения Республики Татарстан о направлении на работу молодого специалиста.

3.2. Допускать врачей-молодых специалистов к участию в конкурсе для поступления в клиническую ординатуру, в том числе на платной основе, только при наличии соответствующего трехстороннего или четырехстороннего договора о направлении на работу и ходатайства Министерства здравоохранения Республики Татарстан.

3.3. При распределении мест в интернатуре, финансируемой за счет средств федерального бюджета, в первую очередь обеспечить ими выпускников, обучавшихся по целевому направлению и заключивших трехсторонний договор о направлении на работу в соответствии с условиями договора о целевой контрактной подготовке.

3.4. Установить, что преимуществом при приеме в клиническую ординатуру пользуются:

– врачи, имеющие стаж работы не менее двух лет по специальности, полученной в интернатуре,

– врачи, заключившие трехсторонние или четырехсторонние договоры о направлении на работу с учреждениями здравоохранения, находящимися на территории муниципальных районов Республики Татарстан.

3.5. Предусмотреть прохождение врачами-интернами и врачами-ординаторами практики по специальности на базе учреждений здравоохранения, с которыми были заключены четырехсторонние или трехсторонние договоры о направлении на работу, сроком до 4 месяцев.

4. Руководителям учреждений здравоохранения Республики Татарстан:

4.1. Принимать на работу врачей-молодых специалистов, заключивших трехсторонний или четырехсторонний договор о направлении на работу с другим учреждением, при наличии открепительного письма, подписанного в соответствии с требованиями п.п. 2.9, 2.10 настоящего приказа.

4.2. Ежегодно, не позднее 20 января года, следующего за отчетным, представлять в отдел кадров Министерства здравоохранения Республики Татарстан информацию о принятых на работу в течение года врачах-молодых специалистах (приложение №3).

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра здравоохранения Республики Татарстан А.А.Гильманова.

Министр



А.З.Фаррахов

Приложение №1
к приказу Минздрава РТ
20~~ав~~ г. № 1354

Примерная форма

Четырехсторонний договор о направлении на работу молодого специалиста с высшим медицинским (фармацевтическим) образованием

г. Казань

" " 20 г.

Настоящий Договор заключен на основании Закона Российской Федерации от 10.07.92 №3266-1 "Об образовании" (в редакции от 23.12.2003), постановления Правительства Российской Федерации от 19.09.95 №942 "О целевой контрактной подготовке специалистов с высшим и средним профессиональным образованием" и Положения о порядке организации целевой контрактной подготовки специалистов с высшим и средним профессиональным образованием в государственных образовательных учреждениях Республики Татарстан и их трудоустройства, утвержденного постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 28.06.2004 №308, между:

Министерством здравоохранения Республики Татарстан

(наименование отраслевого министерства или ведомства)

в лице заместителя министра А.А.Гильманова, действующего
(должность, Ф.И.О.)

на основании Положения, именуемого (ой) в дальнейшем "Заказчик",

(наименование администрации города, района или организации)

в лице _____, действующего(ей)
(должность, Ф.И.О.)

(наименование учреждения высшего / дополнительного профессионального образования)

в лице _____, действующего(ей)
(должность, Ф.И.О.)
на основании

на основании _____ именуемого(ой) в дальнейшем ученое заведение ,
и выпускником _____ ,
(ФИО)

дата, год рождения: _____
(Ф.И.О.)

дата, год рождения: _____; место прописки: _____.

место прописки: _____,
адрес проживания: _____.

адрес проживания: _____,
контактные телефоны: _____

контактные телефоны: _____, паспорт: серия: №_____ выданный _____

паспорт, серия № _____, выданный _____
(ком.выпен.)

(кем выдан) **ПОСТОЛІСТІНІ**

дата выдачи: _____, г. _____

учебное заведение, выдавшее диплом, дата окончания:

по специальности _____.

1. Предмет договора

Настоящий договор заключается в целях трудоустройства выпускника учреждения высшего медицинского (фармацевтического) образования.

II. Обязательства сторон

Заказчик обязуется:

- 2.1. Направить выпускника учреждения высшего медицинского (фармацевтического) образования после окончания клинической интернатуры (ординатуры) в распоряжение

для работы в должности _____.

- 2.2. Не позднее, чем за полгода до окончания интернатуры или ординатуры выпускником, направить Учебному заведению экземпляр настоящего договора о направлении на работу выпускника, обеспечив его подписание со своей стороны.

Работодатель обязуется:

- 2.3. Выпускника учреждения высшего медицинского (фармацевтического) образования после окончания интернатуры (ординатуры) принять на работу в

на должность _____.

- 2.4. Предоставить молодому специалисту рабочее место, соответствующее его специальности и уровню подготовки.

- 2.5. Предоставить другие условия: _____.
-

Учебное заведение обязуется:

- 2.6. Успешно сдавшим выпускные квалификационные экзамены врачам-интернам (врачам-ординаторам) выдать удостоверение об окончании интернатуры (ординатуры) и сертификат специалиста в соответствии с профилем специализации в интернатуре (ординатуре).

Выпускник обязуется:

- 2.7. В течение 20 дней после окончания интернатуры (ординатуры) прибыть в распоряжение Работодателя и проработать не менее _____ лет.

- 2.8. В случае неприбытия к месту работы, досрочного расторжения четырехстороннего договора о направлении на работу по своей инициативе без уважительной причины или за совершение дисциплинарного проступка возместить затраты, понесенные последним на обучение, надбавку к стипендии, проезд к месту учебы.

III. Ответственность сторон

- 3.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение условий настоящего договора стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

IV. Порядок рассмотрения споров

- 4.1. Все споры, возникающие по настоящему договору, разрешаются соглашением сторон.

- 4.2. В случае невозможности урегулирования споров они разрешаются в судебном порядке.

V. Сроки действия договора

- 5.1. Договор вступает в силу с момента его подписания всеми сторонами и действует до 1 сентября 20____ г.

- 5.2. Договор составлен в 4 экземплярах и хранится у каждой из сторон.

Заказчик

Министерство здравоохранения
Республики Татарстан

Заместитель министра

/А.А.Гильманов/

"___" 20__ г.

Работодатель

(полное наименование)

Юридический адрес: _____
Тел., факс, e-mail _____

Руководитель

должность подпись Ф.И.О.
"___" 20__ г.

Учебное заведение

(полное наименование)

Юридический адрес: _____

Тел., факс, e-mail _____

должность подпись Ф.И.О.
"___" 20__ г.

Выпускник

Ф.И.О., подпись

(паспортные данные, место прописки,
адрес проживания, контактный телефон)
"___" 20__ г.

Приложение №2
к приказу Минздрава РТ
от 26 » 12 2008 г. №1357

Форма

Открепительное письмо

Работодатель _____

(администрация города, района, учреждение здравоохранения)

в лице _____

(Ф.И.О. руководителя, должность)

не возражает против расторжения договора о направлении на работу

от « _____ » 20 _____ г. № _____ , заключенного с врачом

(Ф.И.О. открепляемого молодого специалиста)

и его (ее) трудоустройства в _____

в должности _____

в связи с _____.

(причина открепления)

Руководитель _____ / _____ /

М.П.

Приложение №3
к приказу Минздрава РТ
от 20.08.2008 г. № 155/У

Форма

ИНФОРМАЦИЯ о принятых на работу врачах-молодых специалистах в 20__ году